22 września 2026 r.

Tygodnik Solidarności Świętokrzyskiej

NR 33 (1541)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

SMUTNY RYNEK PRACY



Dla przeciętnego mieszkańca województwa świętokrzyskiego z pewnością interesującą rzeczą jest stan zatrudnienia, albo mówiąc inaczej – bezrobocia. Dostępne dane nie są zbyt optymistyczne. Wynika z nich, że w lipcu bieżącego roku stopa bezrobocia w naszym województwie wynosiła 8,5%, przy średniej ogólnopolskiej – 5,8%.

Co więcej w 2026r. świętokrzyskie należy do województw o najwyższej stopie bezrobocia w Polsce. Sytuacja jest wyraźnie gorsza niż w większości województw zachodnich i centralnych. Rozkład bezrobocia różnił się w poszczególnych miesiącach. Najgorzej było w lutym, kiedy odsetek bezrobotnych wynosił 9,0%. Póki co ustabilizował się na podanej powyżej wartości. Zaznaczyć przy tym trzeba, że są to miesiące letnie, w których duża część zatrudnienia dotyczyła prac sezonowych. Jest niepokój, że w zimie będzie gorzej. Na dodatek obecne bezrobocie nie ma charakteru koniunkturalnego. Problem jest głębszy i dotyczy samej struktury zatrudnienia w naszym regionie. Do tych uwarunkowań należy m.in. niewystarczająca liczba dobrych miejsc pracy,co skutkuje ucieczką, szczególnie młodych, do innych regionów, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb przedsiębiorstw, duże różnice między powiatami, słaba aktywność inwestycyjna części regionu, odpływ młodych ludzi, znaczący udział długotrwale bezrobotnych, niewystarczające wykorzystanie potencjału małych i średnich miast. Jeśli chodzi o sytuację w powiatach, to najlepiej wypada powiat Busko-Zdrój i miasto Kielce, gdzie poziom bezrobocia nie przekracza 6%. Najgorzej natomiast jest w tym względzie w powiecie opatowskim – 16,5% bezrobocia oraz w powiatach, w których poziom bezrobocia przekracza 10%. Do nich należą: skarżyski (15,6%), ostrowiecki (13,3%), konecki (12,0%), kazimierski (11,9%). Co więcej, w całym województwie liczba bezrobotnych w lipcu 2026r. była o 9,0% większa niż rok wcześniej, a liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła aż o 16,7%.

Jedynym powiatem z rzeczywistą poprawą na rynku pracy jest powiat skarżyski. To jest mocny argument, aby w analizie rynku pracy badać nie tylko poziom bezrobocia, ale przede wszystkim jego dynamikę.

Przedstawione dane oraz przywołana dynamika są podstawą do rzetelnej pracy, również związkowców w ramach Rad Rynków Pracy.

Waldemar Bartosz

Rozważania biblijne

XXVI NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK A, 27 WRZEŚNIA 2026 R.

Ez 18, 25-28 *Bóg nie chce śmierci grzesznika* | Flp 2, 1-11 *Jezus Chrystus wzorem pokory*
Mt 21, 28-32 *Grzesznicy uwierzyli Janowi*

Słowa czynią cuda, ale to czyny pokazują naszą wierność. Ta dzisiejsza Ewangelia, zawierająca przypowieść o dwóch synach, uderza w sedno ludzkiej powierzchowności i dotyka fundamentalnego problemu: rozdźwięku między deklaracjami a rzeczywistym działaniem. Pierwszy syn z przypowieści reprezentuje postawę faryzejską i postawę wielu z nas, którzy na co dzień funkcjonują wewnątrz wspólnot religijnych. Jego szybkie i pełne szacunku „Idę, panie! ” to reakcja idealnego dziecka. Problem w tym, że za pięknym słowem nie idzie żaden ruch. Łatwo jest kochać Boga w teorii, znacznie trudniej w konkretnym człowieku, który nas irytuje, lub w obowiązkach, które nas nudzą. Drugi syn reaguje szorstko, a nawet bezczelnie: „Nie chcę”. Nie udaje lepszego niż jest. Pokazuje swój autentyczny opór wobec woli ojca. Jednak kluczowy moment następuje później: „Opamiętał się i poszedł”. Bóg woli naszą szorstką szczerość niż fałszywą uprzejmość. Czasem przechodzimy przez kryzysy wiary, buntujemy się przeciwko trudnym doświadczeniom i mówimy Bogu „nie”. Przypowieść ta daje ogromną nadzieję – ostatecznie nie liczy się to, jak kiepski był Twój start, ale jak kończysz i czy potrafisz się opamiętać. Największą przeszkodą w drodze do Boga nie jest wielkość naszego grzechu, ale nasza pycha i przekonanie, że „nie mamy sobie nic do zarzucenia”. Świadomość własnej słabości otwiera serce na Boże Miłosierdzie.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Odpowiedzialność materialna

Czy pracodawca w umowie o odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie może żądać od pracownika wyrażenia zgody na dokonywanie potrąceń przez zakład pracy z wynagrodzenia za pracę należności z tytułu niedoborów, które mogą się ujawnić w przyszłości?

Nie, takie postanowienie będzie nieważne. Zgodnie z art. 124 Kodeksu pracy pracownik odpowiada za mienie powierzone mu z obowiązkiem zwrotu albo do wyliczenia. Jednak pracownik od tej odpowiedzialności może się uwolnić, jeżeli wykaże, że szkoda powstała z przyczyn od niego niezależnych, w szczególności na skutek niezapewnienia przez zakład pracy warunków umożliwiających zabezpieczenie powierzonego mienia. Wyrażenie z góry takiej zgody przez pracownika, bez znajomości wielkości długu, narusza przepisy prawa pracy, w tym art. 124 Kodeksu pracy, 91 Kodeksu pracy, 117 Kodeksu pracy oraz art. 58 §1 Kodeksu cywilnego w zw. z art. 300 Kodeksu pracy. Nie może bowiem dojść do odpowiedzialności materialnej pracownika bez jego winy. Wyrażenie takiej zgody powoduje również przerzucenie na pracownika konieczności wszczęcia procesu przeciwko pracodawcy, następuje więc naruszenie właściwej drogi postępowania, ponieważ to zakład pracy winien wytoczyć przeciwko pracownikowi powództwo o odszkodowanie z tytułu niedoboru. Powyższe potwierdził Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 4 października 1994r. sygn. akt I PZP 41/94.

Anna Gorlikowska

(źródło: iBiS Nr 10 (783) 11 marca 2026)

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Co może zrobić pracownik w przypadku nie zapewnienia mu przez pracodawcę odpoczynku dobowego? Czy przysługują mu jakieś roszczenia?

Pracownik, w takim przypadku, może dochodzić roszczenia pieniężnego – zadośćuczynienia i/lub odszkodowania, na podstawie przepisów kodeksu cywilnego, które mają zastosowanie na podstawie art. 300 k.p. Sąd Najwyższy podjął uchwałę, w której uznał że lekarzowi pełniącemu dyżury medyczne nie przysługuje roszczenie o dodatkowe wynagrodzenie w razie nieudzielenia przez pracodawcę odpowiednich okresów nieprzerwanego odpoczynku niezależnie od wynagrodzenia wypłaconego z tytułu dyżuru. Ma on jednak prawo dochodzenia od pracodawcy roszczeń o odszkodowanie lub zadośćuczynienie na zasadach ogólnych (uchwała SN z dnia 13.03. 2008r., sygn. akt I PZP 11/07).

§ Jestem zatrudniony na stanowisku główny specjalista. Pracodawca w umowie o pracę zapisał, iż przysługuje mi dodatek funkcyjny, który nie jest przewidziany w regulaminie wynagradzania dla mojego stanowiska pracy. Pracodawca chcąc pozbawić mnie tego dodatku wręczył mi wypowiedzenie zamieniające. Czy jest to prawidłowa procedura?

Tak, pracodawca postąpił prawidłowo w takiej sytuacji. Przyznanie pracownikowi w umowie o pracę świadczenia, którego nie przewidziano w przepisach wewnątrzzakładowych i nadanie mu charakteru stałego składnika wynagrodzenia, nakłada na zakład pracy obowiązek jego wypłaty. Jeśli pracodawca ma w swoim zakładzie związki zawodowe – musi najpierw skonsultować tę kwestię ze wszystkimi związkami. Nie dochowanie tej procedury będzie skutkować wadliwością wypowiedzenia zmieniającego.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność"

PRECZ Z ZIELONYM ŁADEM!

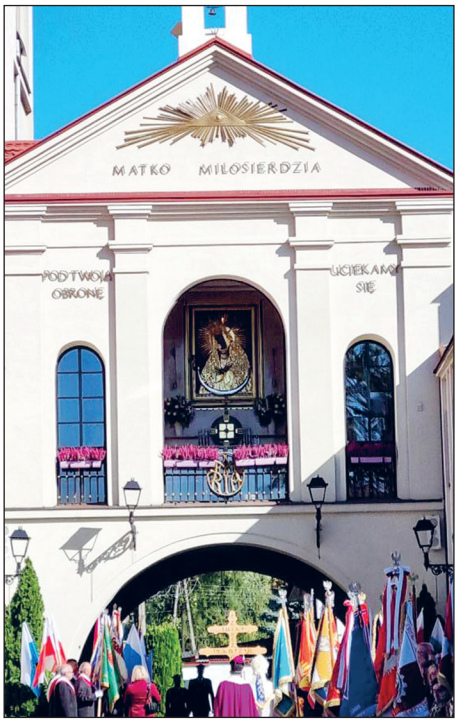
NSZZ „Solidarność" od lat sprzeciwia się unijnej polityce klimatycznej. Jednym z działań Związku dążących do zrealizowania tego sprzeciwu jest akcja zbierania podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym z pytaniem o politykę klimatyczną Unii Europejskiej.

Potrzebna jest nasza mobilizacja, aby wymagany ustawą referendalną próg 500 tysięcy podpisów, koniecznych do wprowadzenia naszego wniosku pod obrady Sejmu, został jak najszybciej osiągnięty.

W naszym Regionie podpisy pod wnioskiem referendalnym zbieramy we wszystkich Komisjach Zakładowych „Solidarności", Delegaturach Zarządu we wszystkich miastach powiatowych i w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności" w Kielcach, ul. Planty 16A, czwarte piętro. ■







XXXI Pielgrzymka „Zbrojeniówki”

W sobotę, 26 września 2026r. pracownicy Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego po raz trzydziesty pierwszy będą w tym roku pielgrzymować do Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej w Skarżysku-Kamiennej.

Uroczystą mszę świętą będzie sprawował dla pielgrzymów biskup senior diecezji radomskiej Henryk Tomasik. Mszę św. poprzedzi modlitwa różańcowa, koncert Orkiestry Wojskowej, złożenie kwiatów pod tablicami i zawierzenie Matce Bożej Ostrobramskiej. Następnie pielgrzymi przemaszerują z obrazem i relikwiami bł. księdza Jerzego Popiełuszki ulicami miasta i Promenadą Ostrobramską do Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej w Skarżysku-Kamiennej. Wśród pielgrzymów będzie także przewodniczący Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, Waldemar Bartosz i jego dwaj zastępcy: Mieczysław Gójski i Artur Jopek.

Organizatorem, jak co roku jest Krajowa Sekcja Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” z jej przewodniczącym Pawłem Stanikiem i Krajowa Sekcja Przemysłu Lotniczego, której przewodniczy Roman Jakim. Historycznym twórcą Pielgrzymki jest Stanisław Głowacki.

(ap)

Skarżysko-Kamienna jest jednym z najważniejszych miejsc polskiego przemysłu zbrojeniowego. Tu ma siedzibę MESKO S.A., firma działająca od 1924 roku.

Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej powstało dzięki pierwszemu Ordynariuszowi Diecezji Radomskiej ks. biskupowi Edwardowi Materskiemu, wilnianinowi z pochodzenia. Biskup odpowiadając na prośby Polaków, którzy z przyczyn historycznych opuścili rodzinne ziemie, podjął decyzję budowy repliki Ostrej Bramy w Skarżysku-Kamiennej. W 1989r. Kaplica została poświęcona przez kard. H. Gulbinowicza. 25 października 2014r. kościół sanktuaryjny został podniesiony do godności Bazyliki Mniejszej. W 2005 roku obraz Matki Bożej Miłosierdzia został ukoronowany papieskimi koronami. W krużganku świątyni są miejsca Pamięci Narodowej: witraż Patronki Świętokrzyskiej, Armii Krajowej – Matki Bolesnej z Wykusu, tablica poległych w czasie II wojny światowej mieszkańców Skarżyska, płaskorzeźba Matki Bożej Katyńskiej – Golgota Wschodu z tablicą poświęconą tym, którzy zginęli w katastrofie Smoleńskiej, tablica Ponarska oraz poświęcona żołnierzom broniącym granic Polski w 1939 roku, gdy Związek Radziecki napadł na Polskę.

HARMONOGRAM SZKOLEŃ REGION ŚWIĘTOKRZYSKI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” wrzesień-październik 2026r.

Lp.	Data	Miejsce	Temat szkolenia
1	11.09.2026r.	Kielce	Szkolenie podstawowe. Szkolenie dla organizacji związkowych.
2	24.09.2026r.	Kielce	Nadgodziny w praktyce. Szkolenie adresowane do społecznej inspekcji pracy oraz przedstawicieli zakładowych, międzyzakładowych, oddziałowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność”.
3	25.09.2026r.	Ostrowiec Św.	Szkolenie dla Społecznych Inspektorów Pracy.
4	9.10.2026r.	Kielce	Szkolenie podstawowe. Szkolenie dla organizacji związkowych.
5	15.10.2026r.	Kielce	Związkowiec w cyfrowym świecie: AI, bezpieczeństwo, dane i komunikacja.
6	22.10.2026r.	Kielce	Negocjacje.
7	23.10.2026r.	Kielce	Negocjacje.
8	29.10.2026r.	Kielce	Zagrożenia pożarowe w zakładzie pracy, jak je skutecznie wykrywać. Szkolenie adresowane do społecznej inspekcji pracy oraz przedstawicieli zakładowych, międzyzakładowych, oddziałowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność”.

Należysz do NSZZ „Solidarność” – nie jesteś sam

Zapisując się do Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” nie jesteś sam z problemami. Związek ma w swej dyspozycji grono ekspertów. Masz do kogo zwrócić się o pomoc. W sprawach pracowniczych w zakładzie pracy członkowie zakładowej organizacji związkowej mają wsparcie w komisji zakładowej. Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy.

Pracodawca ma obowiązek zawiadomić związek zawodowy o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartą na czas nieokreślony i określony. Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot. Jeżeli zakładowa organizacja związkowa uważa, że wypowiedzenie jest nieuzasadnione, może w ciągu 5 dni od otrzymania zawiadomienia zgłosić na piśmie pracodawcy umotywowane zastrzeżenia. Brak konsultacji związkowej w indywidualnej sprawie może przesądzić o przegraniu przez pracodawcę sprawy w sądzie pracy.

Działacze związkowi mają ochronę prawną przed zwolnieniem, ponieważ reprezentując członków związku narażeni są na nieprzychylność a nawet szykany pracodawców.

W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

Masz pytania? Skontaktuj się z nami:

NSZZ „Solidarność”, Region Świętokrzyski, 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel.41 34 477 03, e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielc przy ul. Planty
- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:
ZRŚ NSZZ “Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**
Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyska.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 17.09.2026r.