

ROLA LIDERA ZWIĄZKOWEGO

Wśród związkowców dość często panuje przekonanie, że tworzenie nowych organizacji związkowych jest bardzo trudne, a nawet utrzymanie już istniejących wymaga wysiłku. Z pewnością sytuacja znana z lat 80-tych XX wieku i wielki dynamizm powstawania NSZZ „Solidarność” już się nie powtórzy, to jednak nie znaczy, że nie ma już żadnych możliwości.

Do kluczowych warunków tworzenia lokalnego związku zawodowego należy wartość lidera związkowego. Rola lidera nie może polegać na tworzeniu organizacji nie licząc się z oczekiwaniami pracowników. Najważniejsze jest budowanie zaufania i zdolności pracowników do samodzielnego działania. Wśród zadań lidera wymienia się najczęściej 10 działań:

- Rozpoznanie środowiska pracy, poznanie problemów pracowników, struktury zatrudnienia, relacji z pracodawcą i osób cieszących się autorytetem.
- Znalezienie osób inicjujących, gotowych podjąć odpowiedzialność za powstającą organizację.
- Budowa zaufania polegająca na zapewnieniu poufności i określeniu realnych

możliwości ochrony pracowników.

- Rozmowa o konkretnych problemach a nie o hasłach. Rozmowa powinna dotyczyć – co przeszkadza pracownikom i co trzeba zmienić.

- Wyjaśnienie korzyści ze zorganizowania się, pokazanie, że pojedynczy pracownik ma ograniczone możliwości negocjacyjne.

- Przekazanie wiedzy prawnej i organizacyjnej pozwalającej zrozumieć jak założyć organizację, jakie ma ona uprawnienia, jak prowadzić zebrania i dokumentację.

- Pomoc w przygotowaniu i przeprowadzeniu procesu założycielskiego. Lider może merytorycznie pomóc, ale decyzje podejmują pracownicy.

- Wybór i przygotowanie nowych liderów, którzy mogą i potrafią samodzielnie reprezentować swoich kolegów.

- Zapewnienie wsparcia dla nowopowstałej organizacji w postaci szkolenia, pomocy prawnej, reagowania na ewentualne konflikty.

- Budowanie sieci organizacji po to, aby nowa komórka nie czuła się izolowana.

W tych działaniach najważniejsza jest zasada, że dobry lider nie „zakłada związku za pracowników”. On pomaga pracownikom odkryć, że sami mogą się zorganizować i skutecznie działać.

Dla NSZZ „Solidarność” jest ważne połączenie doświadczeń „starych” działaczy z tymi, którzy wyrażają wolę do działania.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

XXV NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK A, 20 WRZEŚNIA 2026R.

Iz 55, 6-9 *Myśli moje nie są myślami waszymi* | Flp 1, 20c-24. 27a *Dla mnie żyć – to Chrystus*

Mt 20, 1-16a *Przypowieść o robotnikach w winnicy*

W przypowieści Jezus odnosi się do zatrudniania robotników, którzy pracują w polu. Podobnie jak w innych przypowieściach, przebieg tej historii zaskakuje nas i podważa nasze kryteria i schematy. W zasadzie wydaje się, że pracownicy zatrudnieni wczesnym rankiem mają rację, gdy mówią, że pracowali o wiele więcej niż ci, których pan zatrudnia późnym popołudniem. Jeśli mistrz jest dobry wobec nich za trochę pracy, to dlaczego jego dobroć nie odbija się bardziej na tych, którzy więcej pracowali? Zamiast tego mistrz odpowiada jednemu z tych, którzy narzekają: „Przyjacielu, nie czynię ci krzywdy; czyż nie o denara umówiłeś się ze mną? Weź, co twoje, i odejdz. Chcę też i temu ostatniemu dać tak samo jak tobie. Czy mi nie wolno

uczynić ze swoim, co chcę? Czy na to złym okiem patrzysz, że ja jestem dobry?” (ww. 13-15).

W pewnym sensie morał przypowieści mówi o miłości wobec Boga i wobec innych: ponieważ wszyscy przyjmujemy i korzystamy z Bożego miłosierdzia (które ma winnicę i może dać pracę tym, którzy jej nie mają), nie ma sensu wymagać od Boga rzekomych praw wynikających ze sprawiedliwości, ani narzekać, że inni korzystają z Jego miłości. Ponieważ Bóg jest wielkoduszny, prosi nas wszystkich, abyśmy byli wielkoduszni jak On.

ks. Marian Fatyga

Urlop pracownika – krótkie porady

Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na pełny etat przysługuje co roku 20 lub 26 dni płatnego urlopu wypoczynkowego. Przy niepełnym etacie urlop liczy się proporcjonalnie.

Pracownikowi przysługuje 20 dni urlopu przy stażu pracy krótszym niż 10 lat, a po osiągnięciu co najmniej 10 lat stażu pracownikowi przysługuje 26 dni urlopu.

Do stażu pracy wlicza się od 1 stycznia 2026r. także okresy prowadzenia działalności gospodarczej oraz wykonywania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych. Jeżeli okresy te pokrywają się z zatrudnieniem na

umowę o pracę, do stażu zalicza się tylko jeden z nich.

O terminie urlopu wypoczynkowego decyduje pracodawca w porozumieniu z pracownikiem, biorąc pod uwagę wnioski zatrudnionego oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy w firmie.

Urlop może być podzielony na części, ale jedna z nich powinna obejmować co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Niewykorzystany urlop należy wykorzystać najpóźniej do 30 września następnego roku.

Pracodawca może wyznaczyć termin wykorzystania zaległego urlopu.

Pracownik ma również urlop na żądanie.

Przysługuje on w wymiarze do 4 dni w każdym roku kalendarzowym i jest wliczany do ogólnej puli urlopu wypoczynkowego (nie zwiększa jej).

Pracownik zgłasza żądanie udzielenia tego urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu i nie powinien go rozpocząć bez zgody pracodawcy.

Pracodawca może odwołać pracownika z urlopu tylko w wyjątkowych, nieprzewidzianych okolicznościach wymagających obecności pracownika. W takim przypadku pracodawca ma obowiązek zwrócić koszty poniesione w związku z przerwaniem wypoczynku. ■

Zniżki na stacjach MOYA dla członków NSZZ „Solidarność”

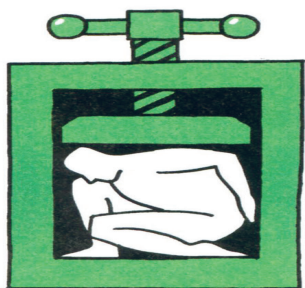
Członkowie „Solidarności” z Regionu Świętokrzyskiego mogą już skorzystać ze specjalnych rabatów na paliwo i ofertę gastronomiczną na stacjach MOYA. Program działa poprzez bezpłatną aplikację Super MOYA oraz indywidualny kod aktywacyjny przekazywany przez przewodniczących organizacji związkowych.

Po aktywacji karty pracowniczej w aplikacji Super MOYA użytkownik otrzymuje 10 gr rabatu na każdy litr wszystkich paliw, do łącznego limitu 120 litrów miesięcznie na jednego użytkownika oraz 15% rabatu na produkty Caffè MOYA, czyli ofertę gastronomiczną dostępną na stacjach. Do tego dochodzą punkty w programie Super MOYA za zakupy paliwa oraz produktów Caffè MOYA, które można wykorzystać jako rabat przy kolejnych zakupach. Limit 120 litrów paliwa odnawia się automatycznie każdego miesiąca, co oznacza, że przy pełnym wykorzystaniu miesięcznego limitu można zaoszczędzić do 12 zł miesięcznie na paliwie, niezależnie od dodatkowych korzyści z rabatu na Caffè MOYA i programu punktowego. Kody aktywacyjne będą dostępne u przewodniczących

poszczególnych organizacji związkowych. Każdy zainteresowany członek związku powinien zgłosić się do swojego przewodniczącego, aby otrzymać kod potrzebny do uruchomienia zniżek w aplikacji. Kod należy traktować jako indywidualny dostęp do programu, a przy jego wpisywaniu trzeba używać wielkich liter.

Aby aktywować rabaty, należy pobrać na telefon aplikację Super MOYA — dostępną w Google Play, App Store oraz AppGallery dla urządzeń Huawei — otworzyć ją, wybrać opcję „Dołącz teraz”, wypełnić formularz rejestracyjny, przejść do zakładki „Więcej”, wybrać opcję „Aktywuj kartę, wprowadź kod”, wpisać kod otrzymany od przewodniczącego organizacji związkowej (używając wielkich liter), a po poprawnej aktywacji informacja o aktywnej karcie pracowniczej pojawi się na głównym ekranie aplikacji. W aplikacji można również sprawdzić szczegóły karty oraz liczbę litrów paliwa, które pozostały do wykorzystania z rabatem w bieżącym miesiącu.

Oferta działa wyłącznie na stacjach obsługowych MOYA i nie obowiązuje na stacjach MOYA Express, czyli automatycznych stacjach bez obsługi kasjerskiej. ■



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁĄD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ CI ŻYCIE

www.preczzzielonymladem.pl



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁĄD!

NSZZ „Solidarność” od lat sprzeciwia się unijnej polityce klimatycznej niosącej negatywne skutki dla gospodarki i naszego rynku pracy.

Jednym z działań Związku dążących do zrealizowania tego sprzeciwu jest akcja zbierania podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym z pytaniem o politykę klimatyczną Unii Europejskiej.

Potrzebna jest nasza mobilizacja, aby wymagany ustawą referendalną próg 500 tysięcy podpisów, koniecznych do wprowadzenia naszego wniosku pod obrady Sejmu, został jak najszybciej osiągnięty.

W czwartek, 10 września 2026r. od godz. 10.00 na ul. Sienkiewicza

w Kielcach NSZZ „Solidarność” Regionu Świętokrzyskiego zbierała podpisy pod obywatelskim wnioskiem referendalnym przeciwko tzw. zielonemu ładowi.

W naszym Regionie podpis pod wnioskiem referendalnym możemy złożyć we wszystkich Komisjach Zakładowych „Solidarności”, Delegaturach Zarządu we wszystkich miastach powiatowych i w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” w Kielcach, ul. Planty 16A, czwarte piętro.

Zapraszamy do poparcia naszego wniosku!

„Solidarność” w POLREGIO święci sztandar

Przybywa sztandarów w „Solidarności” Regionu Świętokrzyskiego. Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w POLREGIO SA Świętokrzyski Zakład w Kielcach, której przewodniczy Izabela Szymkiewicz, ma swój nowy sztandar.

Uroczyste poświęcenie będzie miało miejsce w piątek, 11 września 2026r. o godz. 16.00 w kieleckim kościele pw. Podwyższenia Krzyża Świętego. Wśród uczestników uroczystości, razem z członkami organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w POLREGIO oraz przedstawicielami związkowców z Delegatury Kielce będzie także pracodawca – dyrektor Robert Zaborski i oczywiście przewodniczący Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, Waldemar Bartosz i jego dwaj zastępcy – Mieczysław Gójski i Artur Jopek.

Podobna uroczystość odbędzie się 27 września 2026r. – poświęcenie sztandaru Delegatury NSZZ „Solidarność” w Busku-Zdroju.

(ap)



SZKOLENIA

Szkolenia adresowane do społecznej inspekcji pracy oraz przedstawicieli zakładowych, międzyzakładowych, oddziałowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” w drugim półroczu 2026 roku odbędą się według poniższego harmonogramu:

Temat	Termin
Nadgodziny w praktyce	24 września 2026r.
Zagrożenia pożarowe w zakładzie pracy – jak je skutecznie wykrywać	29 października 2026r.
Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy. Rola organizacji związkowych oraz SIP	26 listopada 2026r.
Pierwsza pomoc w sytuacjach zagrożenia życia. Hamowanie krwotoków i obfitych krwawień	17 grudnia 2026r.

Wszystkie szkolenia odbędą się w sali konferencyjnej Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” w Kielcach, ul. Planty 16A, V piętro. ■

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielc
przy ul. Planty**

- biura**
- lokale usługowe**
- lokale handlowe**

Szczegółowe informacje:

**ZRŚ NSZZ “Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59**