

Mobbing po nowemu

W działalności związkowej niezbędne jest aktualizowanie swojej wiedzy o aktualnym stanie prawnym. Ostatnio istotne zmiany w tym zakresie dotyczą mobbingu. Że jest to istotny problem, wskazują na to badania – z raportu „Bezpieczeństwo pracy w Polsce 2025” wynika, że aż 52% pracowników deklaruje, że w swojej karierze zawodowej doświadczyło zachowań mogących kwalifikować się do kategorii mobbingu.



Niestety, istniejące przepisy nie ułatwiły ofiarom takich zdarzeń dochodzenia swoich racji. Dlatego przepisy te zostały znowelizowane i 30 lipca br. Prezydent RP podpisał znowelizowany Kodeks Pracy i Kodeks Postępowania Cywilnego. W znowelizowanym prawie modyfikacji ulega definicja mobbingu. Za mobbing zostanie uznane uporczywe nękanie pracownika, rozumiane jako działanie powtarzalne,

nawracające lub stałe. Oznacza to, że jednorazowy incydent nie może być potraktowany jako mobbing. Również merytoryczna ocena pracownika przez pracodawcę, jakość pracy, kontrola pracy nie mogą także być określane tą definicją. Według ustawy przejawami mobbingu mogą być między innymi:

- upokarzanie i uwłaczanie pracownikowi,

- zastraszanie,
- zaniżanie jego oceny zawodowej,
- nieuzasadniona krytyka lub ośmieszanie,
- ograniczanie dostępu do informacji lub komunikacji w sprawach zawodowych,
- izolowanie pracownika lub wykluczanie go z zespołu.

DOKOŃCZENIE NA STR. IV

Rozważania biblijne

XXII NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK A, 30 SIERPNIA 2026 R.

Jr 20, 7-9 Prorok poddany próbie | Rz 12, 1-2 Rozumna służba Boża

Mt 16, 21-27 Jeśli ktoś chce pójść za Mną, niech się zaprze samego siebie

Fragment dzisiejszej Ewangelii stawia przed nami fundamentalne pytanie o to, jakimi kategoriami kierujemy się w naszym codziennym życiu: Bożymi czy czysto ludzkimi? W tym fragmencie Jezus po raz pierwszy zapowiada swoją mękę, śmierć i zmartwychwstanie. Reakcja Piotra, który próbuje Go od tego odwieść, jest głęboko ludzka – chce oszczędzić Nauczycielowi cierpienia. Usłyszał jednak twarde słowa: „Zejdź Mi z oczu, szatanie! Jesteś Mi zawadą, bo nie myślisz o tym, co Boże, ale o tym, co ludzkie”. Piotr chwilę wcześniej wyznał, że Jezus jest Mesjaszem. Jednak jego wyobrażenie o Mesjaszu było pełne ziemskiego sukcesu, władzy i braku problemów.

Podobnie jak Piotr, często uciekamy przed jakimkolwiek trudem. Chcemy chrześcijaństwa lekkiego, łatwego i przyjemnego. Kiedy pojawia się krzyż – choroba, kryzys w rodzinie czy niezrozumienie przez innych – zaczynamy pytać: „Gdzie jest Bóg?”. Jezus przypomina, że unikanie trudności za wszelką cenę nie jest drogą do prawdziwego życia. Jezus mówi: „Jeśli

kto chce pójść za Mną, niech się zaprze samego siebie, niech weźmie krzyż swój i niech Mnie naśladuje”. Zaparcie się siebie to nie jest nienawiść do własnej osoby. To rezygnacja ze stawiania swojego „ja” w centrum wszechświata. To zgoda na to, że to Bóg, a nie moje plany i zachcianki, jest najważniejszy. Moim krzyżem staje się wtedy wierność obowiązkom, cierpliwość do bliskich czy codzienne, ciche niesienie pomocy. Padają tu słowa, które powinny wstrząsnąć każdym z nas: „Cóż bowiem za korzyść odniesie człowiek, choćby cały świat zyskał, a na swej duszy szkodę poniósł?”. Żyjemy w świecie nastawionym na zysk, karierę i gromadzenie dóbr. Jezus nie mówi, że rzeczy materialne są złe. Pyta jednak o priorytety. Można zdobyć podziw ludzi, wielki majątek i wysokie stanowisko, a wewnętrznie być całkowicie pustym i martwym. Prawdziwe życie zyskujemy wtedy, gdy potrafimy je bezinteresownie oddać Bogu i drugiemu człowiekowi.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

DZIEŃ SOLIDARNOŚCI I W

Zapraszamy członków NSZZ „Solidarność”, przedstawicieli organizacji zakładowych, poczty sztandarowe oraz wszystkich sympatyków „Solidarności” na uroczystości z okazji 46. rocznicy Wydarzeń Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”.

PROGRAM UROCZYSTOŚCI W REGIONIE ŚWIĘTOKRZYSKIM:

KIELCE

31 sierpnia 2026r.

godz. 17.30

Złożenie kwiatów przed tablicą upamiętniającą powstanie NSZZ „Solidarność” (Kielce, Skwer im. Stefana Żeromskiego, vis-à-vis Bazyliki Katedralnej).

godz. 18.00

Msza święta sprawowana przez Biskupa Andrzeja Kaletę w intencji Ojczyzny i Świata Pracy – Bazylika Katedralna (Kielce, Plac NMP 3).

ok. godz. 19.00

Złożenie kwiatów przed figurą bł. ks. Jerzego Popiełuszki – Patrona „Solidarności” (Kielce, Plac NMP 3).

Uroczystości związane z 46. rocznicą powstania NSZZ „Solidarność” odbywają się również w Delegaturach Zarządu Regionu Świętokrzyskiego.

DELEGATURA BUSKO-ZDRÓJ

27 września 2026r.

godz. 12.30 – Msza święta w intencji Ojczyzny i NSZZ „Solidarność” w kościele pod wezwaniem Niepokalanego Poczęcia NMP w Busku-Zdroju (ul. Bohaterów Warszawy 8). Podczas Mszy św. będzie poświęcony sztandar Delegatury ZR Świętokrzyskiego w Busku-Zdroju.

DELEGATURA JĘDRZEJÓW

30 sierpnia 2026r.

godz. 11.00 – Msza święta w intencji Ojczyzny i NSZZ „Solidarność” w kościele pod wezwaniem Matki Bożej Łaskawej w Jędrzejowie (ul. Dygasińskiego 96A).

DELEGATURA KOŃSKIE

30 sierpnia 2026r.

godz. 15.00 – Msza święta w intencji Ojczyzny i NSZZ „Solidarność” w Kolegiacie św. Mikołaja w Końskich (ul. Ks. Józefa Granata 8).

DELEGATURA OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI

30 sierpnia 2026r.

godz. 10.30 – Msza święta w intencji Ojczyzny i NSZZ „Solidarność” w Sanktuarium Miłosierdzia Bożego w Ostrowcu Świętokrzyskim na osiedlu Ogrody (ul. Polna 3). Po nabożeństwie złożenie kwiatów pod tablicą poświęconą NSZZ „Solidarność”.

DELEGATURA SKARŻYSKO-KAMIENNA

30 sierpnia 2026r.

godz. 12.00 – Msza święta w intencji Ojczyzny i „Solidarności” w kościele pod wezwaniem św. Józefa w Skarżysku-Zachodnim. Po nabożeństwie złożenie kwiatów pod Pomnikiem Bojowników o Wolność i Niepodległość na Skwerze Solidarności.

DELEGATURA STARACHOWICE

22 sierpnia 2026r.

godz. 16:00 - 22:00 w Starachowicach festyn dla członków „Solidarności” i ich rodzin organizowany przez MOZ NSZZ „Solidarność” w Man Bus.

Wyjaśnienia dotyczące zasad nabywania prawa do nagrody jubileuszowej

Przy ustalaniu okresu przedawnienia prawa do nagrody jubileuszowej, której moment nabycia po przeliczeniu stażu pracy przypadał przed 1 stycznia 2026r., istotne jest, w którym dniu pracownik nabywa to prawo. Jak podkreśliło MRPiPS, przed dniem wejścia w życie ustawy z 26 września 2025r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (dalej: ustawa stażowa) pracownik nie mógł nabyć takiego prawa, gdyż nie posiadał odpowiedniego stażu pracy.

Staż ten posiadał w dniu, w którym przepis tej ustawy pozwolił na zaliczenie jego zatrudnienia niepracowniczego do stażu, od którego przysługują uprawnienia pracownicze.

Według Ministerstwa należy uznać, że w przypadku pracowników sektora finansów publicznych, w tym pracowników samorządowych, odpowiedni staż pracy dany pracownik uzyskał w pierwszym dniu obowiązywania ustawy stażowej, czyli dnia 1 stycznia 2026r.

Resort pracy uznał, że zgodnie z § 8 rozporządzenia jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną – wyższą – nagrodę.

Według wyjaśnień MRPiPS pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia

WOLNOŚCI – 31 SIERPNIA

28 sierpnia 2026r.

godz. 14.15 – Uroczystości przed Tablicą umieszczoną na budynku Biura Głównego Man Bus w Starachowicach.

30 sierpnia 2026r.

godz. 10.30 – Msza święta w intencji NSZZ „Solidarność” oraz Ojczyzny w kościele pod wezwaniem Wszystkich Świętych w Starachowicach.

Po nabożeństwie zapalenie zniczy i złożenie kwiatów pod Tablicą Robotników oraz Pomnikiem „Solidarności” w Panteonie Pamięci na placu przy kościele;

godz. 16.00 – Spotkanie przy „Kamieniu Solidarności” – organizuje MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Starachowicach.

Delegatura STASZÓW

Konieczności 16 sierpnia 2026r.

godz. 11.00 – Modlitwa, złożenie kwiatów i zapalenie zniczy na grobie Sługi Bożego ks. Romana Kotlarza (cmentarz parafialny);



godz.12.00 – Msza święta w kościele pod wezwaniem Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny – w intencji NSZZ „Solidarność” w 46. rocznicę powstania Związku oraz upamiętnienie 50. rocznicy śmierci Ks. Romana Kotlarza;

STASZÓW

30 sierpnia 2026r.

godz. 16.30 – Msza święta w intencji Ojczyzny i „Solidarności” w kościele pw. Świętej Barbary (ul. Mickiewicza 21). Po nabożeństwie złożenie kwiatów pod tablicą „Solidarności”.

Dzień Solidarności i Wolności – święto państwowe ustanowione przez Sejm RP 27 lipca 2005r. w celu upamiętnienia historycznego zrywu Polaków do wolności i niepodległości z 1980r., który zapoczątkował proces upadku komunizmu i wyzwolenia narodów Europy Środkowej i Wschodniej.

Dzień Solidarności i Wolności jest obchodzony corocznie 31 sierpnia w rocznicę podpisania porozumień zawartych pomiędzy przedstawicielami robotniczych komitetów strajkowych a władzami komunistycznymi. Porozumienia zostały podpisane kolejno w Szczecinie (30 sierpnia 1980r.), w Gdańsku (31 sierpnia 1980r.) oraz w Jastrzębiu-Zdroju (3 września 1980r.). Za symboliczną datę przyjmuje się dzień 31 sierpnia – podpisanie porozumienia w Gdańsku.

Święto było obchodzone po raz pierwszy w 25. rocznicę porozumień sierpniowych w dniu 31 sierpnia 2005r. Główne uroczystości odbyły się w Gdańsku.

w życie nowych przepisów o stażu pracy posiada po przeliczeniu okres zatrudnienia dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą należy wypłacić w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

W opinii ministerstwa pracownik samorządowy, który po udokumentowaniu nowych okresów i przeliczeniu stażu na 1 stycznia 2026r. posiada staż pracy wynoszący np. 22 lata i kilka miesięcy, nabywa uprawnienie do nagrody jubileuszowej za 20 lat pracy.

Podkreślono również, że to pracodawca, licząc się z możliwością ewentualnego sporu sądowego między nim a pracownikiem, decyduje o zaliczeniu danego okresu, rozstrzygając, czy przedstawione przez pracownika dokumenty potwierdzają w jego ocenie w sposób wystarczający okres wykonywania pracy wymagany do uzyskania danych uprawnień.

Ustawa stażowa wprowadziła możliwość dostępu do niektórych uprawnień pracowniczych i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy.

Zgodnie z tą ustawą do okresu zatrudnienia wliczane są m.in.: okresy prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą prowadzącą taką działalność, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe. Do stażu zalicza się również okresy wykonywania przez osobę fizyczną umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług oraz okresy pozostawania osobą współpracującą, w których dana osoba fizyczna podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Marta Śnioch

Pracodawca Przyjazny Pracownikom



Komisja Certyfikacyjna XVIII edycji Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” wybrała w marcu br. firmy, w których pracodawcy zostaną uhonorowani wyróżnieniem i otrzymają certyfikaty.

W wyniku oceny kryteriów za rok 2025 przyznano certyfikaty 22 pracodawcom, wśród których są także zakłady pracy z naszego Regionu:

- Dom Pomocy Społecznej we Włoszczowie (po raz drugi)
- Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Końskich.

Uroczysta gala odbędzie się w środę, **30 września 2026r.** o godz. 11:00 w Warszawie, w Pałacu Prezydenckim, w Sali Kolumnowej, przy udziale Prezydenta RP Karola Nawrockiego i Przewodniczącego

NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy. Konkurs „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” organizowany jest przez NSZZ „Solidarność” pod honorowym patronatem Prezydenta RP. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność”. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat, od daty przyznania. Laureaci poprzednich edycji Konkursu mogą ponownie ubiegać się o przyznanie Certyfikatu po wygaśnięciu wspomnianego wyżej okresu. Certyfikat można też stracić,

jeśli postępowanie pracodawcy zacznie być sprzeczne z ideą konkursu, w firmie łamane będą prawa pracownicze oraz zasady dialogu społecznego.

Akcja nadawania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” zainicjowana została przez NSZZ „Solidarność” w 2008 roku. Jest to jedyna nagroda, do przyznania której pracodawców nominują sami pracownicy. ■

Precz z Zielonym Ładem!

NSZZ „Solidarność” od lat sprzeciwia się unijnej polityce klimatycznej.

Jednym z działań Związku dążących do zrealizowania tego sprzeciwu jest akcja zbierania podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym z pytaniem o politykę klimatyczną Unii Europejskiej.

Potrzebna jest nasza mobilizacja, aby wymagany ustawą referendalną próg 500 tysięcy podpisów, koniecznych do wprowadzenia naszego wniosku pod obrady Sejmu, został jak najszybciej osiągnięty.

W naszym Regionie podpisy pod wnioskiem referendalnym zbieramy we wszystkich Komisjach Zakładowych „Solidarności”, Delegaturach Zarządu we wszystkich miastach powiatowych i w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” w Kielcach, ul. Planty 16 A, czwarte piętro.



MOBBING PO NOWEMU

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Sprawcą mobbingu może być nie tylko przełożony, ale także współpracownik, podwładny, jedna osoba lub grupa osób. Za działania mobbingowe będą uznawane działania werbalne, fizyczne lub nakłanianie do stosowania takich zachowań. Istotne jest określenie minimalnej kary finansowej jako zadośćuczynienie dla ofiar mobbingu. Sąd nie będzie mógł zasądzić kwoty niższej niż sześciokrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawcy zatrudniający co najmniej 10 pracowników będą zobowiązani do określenia zasad przeciwdziałania mobbingowi. W tym celu musi powstać w zakładzie pracy regulamin określający formy przeciwdziałania mobbingowi. Dokument taki musi być uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi u pracodawcy i ogłoszony do publicznej wiadomości.

Na osiągnięcie takiego porozumienia strony będą miały 30 dni od przedstawienia przez pracodawcę projektu regulaminu.

Wspomniane przepisy znowelizowanego Kodeksu Pracy dotyczące mobbingu zawiera art. 94 ustawy. Przepisy te wchodzi w życie od 3 listopada 2026r.

Waldemar Bartosz