

Wakacje pełne niepokojów

Wakacje, okres urlopowy już na półmetku. Dawniej się mówiło o tym czasie – „okres ogórkowy”, czyli taki, w którym nic się nie dzieje a panująca nuda sprzyja odpoczynkowi. Tak było kiedyś. Czas ucieka, żeby nie powiedzieć, że gna a dynamika wydarzeń nie pozwala się nudzić. Na dodatek – kapryśna pogoda też nie sprzyja wypoczynkowi.

Te zasygnalizowane niepokoje odnoszą się do kilku sfer, w tym dla nas najbardziej interesującej czyli do sytuacji w zakładach pracy, zarówno fabrykach jak i w usługach szeroko rozumianych. Dla przykładu i ustalenia – chora służba zdrowia zalicza się do usług społecznych – ma przecież służyć choremu człowiekowi. W obszarze przedsiębiorstw dominuje niepokój o przyszłość. Przykładami takiej sytuacji jest stanowisko związków zawodowych w Enea Elektrownia Połaniec S.A. protestujących przeciwko planowanym działaniom zmierzającym do integracji Elektrowni Połaniec z Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. z siedzibą w Koźlenicach. Związkowcy wskazują na negatywne konsekwencje takiej realizacji zamierzeń, zarówno ze względów społecznych, ale także zagrożenia funkcjonowania elektrowni. Te chore plany mają także swój związek a nawet konsekwencje dla drugiej sprawy. Jest nią sytuacja w Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. z siedzibą w Grzybowie k. Staszowa.

Trwający od lat marazm dotyczący utworzenia nowego pola górniczego, czyli kolejnego odwiertu prowadzącego do nowego pokładu siarki grozi nieuchronnie wyczerpaniem się aktualnego

wydobycia ze wszystkimi dramatycznymi konsekwencjami. Na dodatek od czterech lat (!) pracownicy nie są ujmowani w podwyżce wynagrodzenia. Spór zbiorowy zgłoszony przez związki zawodowe czeka na pozytywne zakończenie, ale pewności w tym względzie nie ma. Te dwa przedsiębiorstwa – Elektrownia Połaniec i Siarkopol Grzybów znajdują się w jednym powiecie – staszowskim. Nie trudno się domyśleć jakie konsekwencje społeczne i gospodarcze będzie miało załamanie kondycji tych znakomitych przedsiębiorstw. Jak już wcześniej wspomniano, są to tylko przykłady, znacznie więcej jest niepokojących zjawisk w naszym województwie.

Niestety, pogorszenie koniunktury gospodarczej odnotowują także oficjalne komunikaty Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego w Kielcach. W czerwcu br. według tych badań, wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej w przedsiębiorstwie przemysłowym pogorszył się w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,8%. Można powiedzieć – niewiele, tyle, że jest to trend kilku miesięcy.

W takiej sytuacji nie możemy być spokojni i spokój wakacyjny nie może nas uspić.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

XX NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK A, 16 SIERPNIA 2026R.

Iz 56, 1. 6-7 *Powszechność zbawienia* | Rz 11, 13-15. 29-32 *Bóg poddał wszystkich nieposłuszeństwu...*

Mt 15, 21-28 *Wiara niewiasty kananejskiej*

Fragment o uzdrowieniu córki kobiety kananejskiej to jedna z najbardziej poruszających i prowokacyjnych scen w Ewangelii, która rzuca wyzwanie naszym schematom myślenia o modlitwie i Bożej miłości. Kobieta z dzisiejszej Ewangelii reprezentuje świat pogański, obcy i teoretycznie wykluczony z obietnic Izraela. Mimo to przychodzi do Jezusa, krzycząc z głębi serca o ratunek dla swojej cierpiącej córki. Milczenie Jezusa nie zniechęca jej, lecz potęguje jej wołanie. Szorstka odpowiedź o chlebie dla dzieci i psach nie wywołuje w niej oburzenia ani poczucia obrazy. Genialna riposta o szczeniętach jedzących okruchy ze stołu panów odsłania jej bezgraniczną pokorę. Kobieta nie walczy o swoje prawa ani o sprawiedliwość – ona żebrze o czyste, niezaspokojone miłosierdzie. Jezus celowo prowokuje tę sytuację, aby ukazać uczniom – i nam wszystkim – jakość wiary tej cudzoziemki. Jej postawa udowadnia, że prawdziwa relacja z Bogiem nie zależy od pochodzenia, formalnej przynależności religijnej czy odmawianych formułek. Liczy się całkowite, bezkompromisowe zaufanie, które nie cofa się przed odmową. Słowa Jezusa: „O niewiasto, wielka jest twoja wiara” są jednym z największych komplementów zapisanych na kartach Nowego Testamentu. A jak jest w moim życiu? Czy zbliżam się do Boga z roszczeniem, czy z pokorą kogoś, kto wie, że nawet najmniejszy „okruch” z Jego stołu ma moc zmienić całe życie?

o. Jakub Zawadzki SOCist.



PAMIĘĆ O OFIARACH PROWOKACJI UB

Tak jak w latach ubiegłych, nieprzerwanie od 1981 roku, Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność” uczcił ofiary zbrodniczej prowokacji UB dokonanej w Kielcach w 1946r. składając kwiaty pod tablicą upamiętniającą tamte wydarzenia. W 80. rocznicę tamtej prowokacji, w sobotę, 4 lipca 2026r., o godz. 12.00, kontynuując tę tradycję, delegacja Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z przewodniczącym Waldemarem Bartoszem i jego zastępcą Arturem Jopkiem, przypominając o ofiarach i okolicznościach tej zbrodni na ludności żydowskiej, złożyła przed tablicą umieszczoną na budynku przy ul. Planty 7 w Kielcach wieniec, na szarfie którego widnieje taki sam od 45 lat napis: „Ofiarom prowokacji UB”. W sobotnich uroczystościach uczestniczyli również: senator RP Krzysztof Słoń i naczelnik kieleckiej Delegatury IPN dr Robert Piwko

wraz z dr Ryszardem Śmietanka-Kruszelnickim z Referatu Badań Historycznych Delegatury Instytutu Pamięci Narodowej w Kielcach.

Ta zbrodnica prowokacja, wymagająca dalszych studiów nad genezą pogromu Żydów w Kielcach, badań w których nie można pomijać roli ówczesnego aparatu bezpieczeństwa i sowieckich służb, kosztowała życie 40 osób: 37 Żydów i 3 Polaków.

Po pogromie, pod zarzutem odpowiedzialności za tragiczne wydarzenia, władze komunistyczne przeprowadziły kampanię propagandową wymierzoną w podziemie niepodległościowe, Polskie Stronnictwo Ludowe, Kościół i władze RP na uchodźstwie. Wywołana pogromem fala paniki doprowadziła do emigracji z Polski około 70 tys. Żydów.

(ap)

PRECZ Z ZIELONYM ŁADEM!

NSZZ „Solidarność” od lat sprzeciwia się unijnej polityce klimatycznej. Jednym z działań Związku dążących do zrealizowania tego sprzeciwu jest akcja zbierania podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym z pytaniem o politykę klimatyczną Unii Europejskiej.

Nasz Związek zebrał już ponad 418 tysięcy zweryfikowanych podpisów. Potrzebna jest nasza mobilizacja, aby wymagany

ustawą referendalną próg pół miliona podpisów, koniecznych do wprowadzenia naszego wniosku pod obrady Sejmu, został jak najszybciej osiągnięty. Sejm może postanowić o poddaniu określonej sprawy pod głosowanie w referendum z inicjatywy obywateli, jeśli dla wniosku uzyskają oni poparcie co najmniej 500 tysięcy osób. Do zgłoszenia wniosku łączy się wykaz obywateli popierających

zgłoszenie, zawierający imiona, nazwiska, adresy zamieszkania, numery ewidencyjne PESEL, a także złożone podpisy. Osoby, które w trakcie akcji złożyły wcześniej podpis pod wnioskiem referendalnym, proszone są o nieskładanie ponownie podpisu.

Referendum ogólnokrajowe służy do tego, aby to obywatele decydowali, w którą stronę idą sprawy państwa.

Referendum – forma głosowania o charakterze powszechnym, najbliższa ideałowi demokracji bezpośredniej, w której udział mogą brać wszyscy obywatele uprawnieni do głosowania. W czasie referendum obywatele całego państwa lub jego części wyrażają swoją opinię w kwestii poddawanej głosowaniu.

(źródło: Wikipedia)

44. OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA LUDZI PRACY NA JASNĄ GÓRĘ

W dniach 19-20 września odbędzie się doroczna, 44. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. W tym roku głównym organizatorem Liturgii jest Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”, przy wsparciu Komisji Krajowej i Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność”.

Hasłem tegorocznej pielgrzymki jest: „Jasnogórska Matko, naucz nas kochać Kościół, który jest naszym domem”.

Serdecznie zapraszamy do wspólnego kulturowania tradycji, którą zapoczątkował patron naszego Związku bł. ks. Jerzy Popiełuszko.

PROGRAM PIELGRZYMKI 19-20 WRZEŚNIA 2026 ROKU

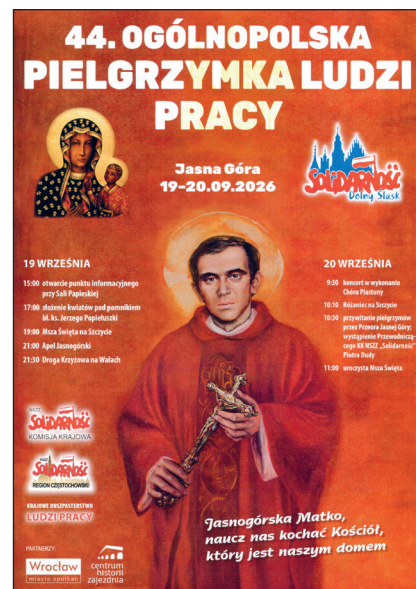
SOBOTA, 19 WRZEŚNIA 2026R.

godz. 15:00 – Otwarcie Punktu Informacyjnego Pielgrzymki przy Sali Papieskiej

godz. 17:00 – Żłózenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki
godz. 19:00 – Msza Święta na Szczycie
godz. 21:00 – Apel Jasnogórski
godz. 21:30 – Droga Krzyżowa na Wałach

NIEDZIELA, 20 WRZEŚNIA 2026R.

godz. 9:30 – Koncert w wykonaniu Chóru Piastuny
godz. 10:10 – Różaniec na Szczycie
godz. 10:30 – Przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry
Wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy
godz. 11:00 – Uroczysta Msza Święta koncelebrowana na Szczycie



Co to jest związek zawodowy?

Związek zawodowy to dobrowolna organizacja zrzeszająca pracowników i inne osoby wykonujące pracę zarobkową w celu reprezentowania ich interesów. Do głównych zadań związków należy obrona praw pracowniczych, negocjowanie lepszych warunków płacowych i socjalnych oraz zapewnienie ochrony przed niesprawiedliwym traktowaniem.

Związki zawodowe opierają się na niezależności od pracodawców oraz organów państwowych i samorządu terytorialnego a także od innych organizacji. Ich członkowie dążą do osiągnięcia stabilnych warunków zatrudnienia oraz wspierają pracowników w sporach zbiorowych.

W zakresie praw i interesów zbiorowych związki zawodowe reprezentują wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od ich przynależności związkowej. Jeżeli u pracodawcy działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, każda z nich broni praw i reprezentuje interesy swoich członków. Wolność zrzeszania się w związkach zawodowych oraz wolność ich tworzenia

i działania zapewnia Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, (przepisy art. 12 i art. 59 ust. 1).

Do związków zawodowych mogą należeć m.in. osoby zatrudnione na umowę o pracę, samozatrudnieni, a w niektórych przypadkach również zleceniobiorcy czy wolontariusze.

Organizacje te opiniują projekty aktów prawnych, czuwają nad przestrzeganiem prawa pracy oraz zasad BHP.

Przynależność do związku zawodowego daje pracownikowi konkretne wsparcie:

- Członkowie mogą liczyć na bezpłatne porady prawne i reprezentację przed sądem pracy w przypadku konfliktu z przełożonym.
- Związki prowadzą negocjacje z kierownictwem firmy w sprawie podwyżek, premii czy pakietów socjalnych.
- Działacze związkowi i osoby wskazane są często objęci szczególną ochroną prawną, co utrudnia pracodawcy jednostronne rozwiązanie z nimi umowy.

Najliczniejszym związkiem zawodowym w Polsce jest NSZZ „Solidarność”. Zrzesza on najwięcej członków, posiadając rozbudowane struktury terytorialne i branżowe w całym kraju. Drugą co do wielkości centralą związkową w naszym kraju jest Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ), a trzecią najważniejszą siłą na szczeblu krajowym jest Forum Związków Zawodowych (FZZ).

Krasoń zastąpił Staneckiego w Państwowej Inspekcji Pracy

Janusz Krasoń, były poseł SLD, został powołany 2 lipca br. przez marszałka Sejmu Włodzimierza Czarzastego na urząd Głównego Inspektora Pracy. Zastąpił Marcina Staneckiego.

Janusz Krasoń pełnił obowiązki dyrektora Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu. Jest zawodowo związany z Państwową Inspekcją Pracy od 1990r. Krasoń w latach 2001–2011 był posłem w klubie SLD.

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) podlega bezpośrednio Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej. Nadzór nad jej działalnością sprawuje powoływana przez Marszałka Sejmu Rada Ochrony Pracy.

(ap)

KAZIMIERZ PASTERNAK NIE ŻYJE

**Wieloletni, oddany sprawom pracowniczym działacz
NSZZ „Solidarność” zmarł 25 lipca 2026r.**

Od 1991r. do 2023r. piastował funkcję Zastępcy Przewodniczącego Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”. Odznaczony przez Prezydenta RP Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski.

Pogrzeb Kazimierza Pasternaka odbył się 29 lipca 2026r. poprzedzony Mszą św. w kościele Chrystusa Króla na kieleckim Baranówku.

Niech spoczywa w Pokoju Wiecznym.

Żonie i Córce Kazimierza oraz całej Jego Rodzinie składam w imieniu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” szczerze wyrazy współczucia.

Waldemar Bartosz
Przewodniczący
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”



Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że 17 lipca 2026r., przeżywszy 84 lata, zmarł

Ś.P. Ryszard Mularczyk,
Tata europosła Arkadiusza Mularczyka

Rodzinie, Bliskim oraz wszystkim,
których dotknęła ta bolesna strata, składamy wyrazy
głębokiego współczucia i łączymy się z modlitwie.

Niech spoczywa w pokoju

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

Ś.P. Janusz Forma

zmarł 20 lipca 2026r. przeżywszy 69 lat

Członek „Solidarności” od początku jej powstania.
Działacz związkowy szczebla zakładowego
i regionalnego.

Rodzinie Zmarłego i Jego bliskim
składamy wyrazy głębokiego współczucia
Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Czy pracodawca może odwołać pracownika z urlopu?

Zgodnie z Kodeksem Pracy pracodawca może odwołać pracownika z urlopu wypoczynkowego, ale tylko w wyjątkowych sytuacjach. Aby odwołanie było legalne, zgodnie z art. 167 Kodeksu pracy muszą zostać spełnione łącznie dwa warunki:

W firmie musiały pojawić się okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczęcia przez pracownika urlopu (np. poważna awaria, pożar, kontrola, choroba osoby zastępującej).

1. Obecność pracownika w zakładzie pracy jest niezbędna do rozwiązania zaistniałego problemu.

2. Wobec powyższego pracownik jest zobowiązany podporządkować się decyzji pracodawcy i przerwać urlop. Decyzja pracodawcy o odwołaniu pracownika z urlopu jest traktowana jako polecenie służbowe i niewykonanie go może zostać uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

W przepisach nie jest określona forma, w jakiej powinno być przeprowadzone odwołanie pracownika z urlopu.

Pracodawca może to zrobić drogą telefoniczną, mailową lub za pomocą innych środków łączności – tak by komunikacja była skuteczna, a pracownik mógł się zapoznać z treścią odwołania.

Pracodawca musi pokryć koszty, jakie bezpośrednio poniosł pracownik w związku z odwołaniem. Zalicza się do tego np. niewykorzystane bilety (lotnicze, kolejowe) czy przepałe rezerwacje hotelowe.

Niewykorzystaną część urlopu pracownik może zrealizować w terminie późniejszym, uzgodnionym z pracodawcą.

(źródło: poradnikprzedsieborcy.pl)