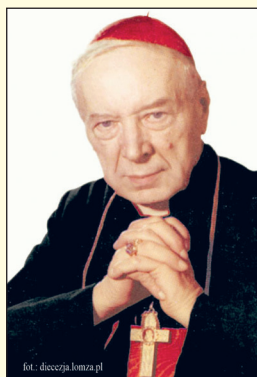


Ojciec „Solidarności”

W roku bieżącym minie 125 lat od daty urodzenia Stefana Wyszyńskiego, kapłana, Prymasa Polski (1948-1981), błogosławionego (2021). Wiemy i pamiętamy wiele epizodów z jego życia: internowanie, obronę katolicyzmu i polskości przed komunistyczną nawałą po 1945r.

Rzadko jednak uświadamiamy sobie, że jego działalność wyrosła na gruncie troski o prawa pracownicze.

W latach 1931-1939 był profesorem socjologii i katolickiej nauki społecznej w Wyższym Seminarium Duchownym we Włocławku. Tam też prowadził chrześcijański uniwersytet robotniczy oraz kierował działalnością społeczno – oświatową w chrześcijańskich związkach zawodowych. Jego postawa społeczna i aktywne zaangażowanie w promowanie sprawiedliwości społecznej zaowocowało m.in. objęciem opieki duszpasterskiej nad powołanym w 1937 roku Stronnictwem Pracy. Był on pierwszym kapłanem tego stronnictwa.



fol. diecezja.konza.pl

Był także znawcą i propagatorem społecznych zasad katolickiej nauki społecznej. Do 1939 roku ogłosił 106 publikacji, z których większość dotyczyła problemów kryzysu gospodarczego, bezrobocia i sprawiedliwości społecznej. Nie dziwi więc fakt, że w 1937 roku został powołany w skład Rady Społecznej przy ówczesnym prymasie Polski. Postawa społeczna ale i patriotyczna wyraziła się także w okresie II wojny światowej. W okresie powstania warszawskiego pod pseudonimem Radwan III był kapłanem Armii Krajowej w grupie „Kampinos” i szpitala powstańczego w Laskach.



DOKOŃCZENIE NA STR. IV

Rozważania biblijne

III NIEDZIELA WIELKANOCNA, ROK A, 19 KWIETNIA 2026R.

Dz 2, 14. 22b-32 *Piotr głosi zmartwychwstanie Chrystusa*

1 P 1, 17-21 *Zostaliście wykupieni drogocenną krwią Chrystusa*

Łk 24, 13-35 *Poznali Chrystusa przy łamaniu chleba*

Ewangelia o uczniach zdążających do Emaus to opis drogi od rozpacz do nadziei. Dwaj uczniowie uciekają z Jerozolimy, miejsca porażki, gdzie ukrzyżowano ich Mistrza. Ich „Emaus” to symbol ucieczki przed trudną rzeczywistością, miejsce rezygnacji i zgaszanej nadziei („A myśmy się spodziewali...”). Uczniowie rozmawiają, analizują, a Jezus przybliża się i idzie z nimi. Oni jednak Go nie poznają, ponieważ ich oczy były „zastonięte” smutkiem i uprzedzeniami (myśleli, że Mesjasz będzie politycznym wyzwolicielem). Jezus nie narzuca się, szanuje ich tempo, zadaje pytania,

pozwalając im wyrzucić z siebie żal.

Jezus często towarzyszy mi w codzienności, w „zwyczajności” życia, której nie potrafię dostrzec. Czy potrafię Go dostrzec w drugim człowieku, który pyta o moje troski? Uczniowie zapraszają Nieznajomego do wspólnego stołu. To gest gościnności, który staje się momentem przełomowym. W geście łamania chleba rozpoznają Zmartwychwstałego. To nawiązanie do Eucharystii. Jezus znika z ich oczu, ale staje się obecny w sercach. Eucharystia to miejsce, gdzie rozpoznają żywego Jezusa. Czy przychodzę na Mszę św. z tęsknotą,

by Go spotkać, czy z obowiązku? Prawdziwe spotkanie z Jezusem zawsze zmusza do działania i dzielenia się wiarą. Czy mam odwagę wracać do moich trudnych spraw z nadzieją, że Jezus już tam jest?

Panie Jezu, przyjdź w moje codzienne „Emaus”, kiedy jestem smutny i rozczarowany. Rozpal moje serce swoim Słowem i daj mi się rozpoznać przy łamaniu chleba. Niech świadectwo o Twoim Zmartwychwstaniu sprawi, że z odwagą będę wracał do moich codziennych zadań. Zostań ze mną, bo ma się ku wieczorowi.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY

Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy może być wypłacony jedynie wtedy, gdy pracownik nie wykorzysta urlopu, w całości lub częściowo, z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy (art. 171 §1 k.p.). Tryb i przyczyna rozwiązania umowy nie mają wpływu na to, czy pracownikowi przysługuje ekwiwalent. Jeśli po rozwiązaniu umowy pracownik ma zaległy urlop, pracodawca ma obowiązek wypłacić ekwiwalent. Wypłacanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop (bieżący czy też zaległy) pracownikom pozostającym w zatrudnieniu jest niezgodne z przepisami.

Pracodawca nie ma obowiązku wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego w przypadku, gdy strony postanowią o wykorzystaniu urlopu w czasie pozostawania pracownika w stosunku pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej z tym samym pracodawcą.

Umowa ta musi być zawarta bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

Pracodawca ma prawo zobowiązać pracownika do wykorzystania urlopu w okresie wypowiedzenia (art. 167¹ k.p.), bez konieczności uzyskiwania zgody pracownika.

Strony rozwiązujące umowę o pracę za porozumieniem mogą uzgodnić, że pracownik wykorzysta zarówno urlop bieżący, jak i zaległy. W takim przypadku pracodawca nie będzie zobowiązany do wypłaty ekwiwalentu. Istotne jest jednak odpowiednie sformułowanie powyższego w porozumieniu – pracodawca nie może jednostronnie skierować pracownika na urlop jak w przypadku wypowiedzenia.

(źródło: Wynagrodzenia 2025.

Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie 1/2025, marzec 2025r.)

Podaruj 1,5%
podatku

**Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji
trafia do osób
potrzebujących wsparcia**

Aby przekazać 1,5% podatku za ubiegły rok wystarczy w zeznaniu podatkowym wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj.:

KRS 0000283723



Fundacja dla dobra wspólnego

STANOWISKO Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy sprzeciw wobec działań opóźniających procedowanie obywatelskiego projektu ustawy „Tak dla religii i etyki w szkole”, który zakłada przywrócenie dwóch obowiązkowych godzin zajęć z religii lub etyki tygodniowo.

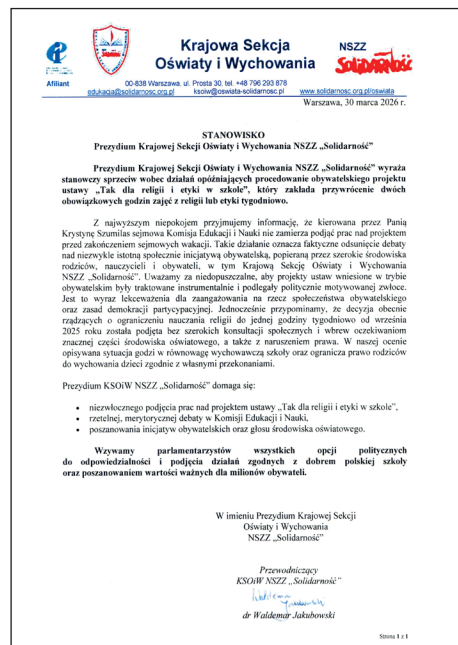
Z najwyższym niepokojem przyjmujemy informację, że kierowana przez Panią Krystynę Szumilas sejmowa Komisja Edukacji i Nauki nie zamierza podjąć prac nad projektem przed zakończeniem sejmowych wakacji. Takie działanie oznacza faktyczne odsunięcie debaty nad niezwykle istotną społecznie inicjatywą obywatelską, popieraną przez szerokie środowiska rodziców, nauczycieli i obywateli, w tym Krajową Sekcję Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Uważamy za niedopuszczalne, aby projekty ustaw wniesione w trybie obywatelskim były traktowane instrumentalnie i podlegały politycznie motywowanej zwłoce. Jest to wyraz lekceważenia dla zaangażowania na rzecz społeczeństwa

obywatelskiego oraz zasad demokracji partycypacyjnej. Jednocześnie przypominamy, że decyzja obecnych rządzących o ograniczeniu nauczania religii do jednej godziny tygodniowo od września 2025 roku została podjęta bez szerokich konsultacji społecznych i wbrew oczekiwaniom znacznej części środowiska oświatowego, a także z naruszeniem prawa. W naszej ocenie opisywana sytuacja godzi w równowagę wychowawczą szkoły oraz ogranicza prawo rodziców do wychowania dzieci zgodnie z własnymi przekonaniami.

Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność” domaga się:

- niezwłocznego podjęcia prac nad projektem ustawy „Tak dla religii i etyki w szkole”,
- rzetelnej, merytorycznej debaty w Komisji Edukacji i Nauki,
- poszanowania inicjatyw obywatelskich oraz głosu środowiska oświatowego.

Wzywamy parlamentarzystów wszystkich opcji politycznych do odpowiedzialności



i podjęcia działań zgodnych z dobrem polskiej szkoły oraz poszanowaniem wartości ważnych dla milionów obywateli.

Warszawa, 30 marca 2026r.

W imieniu Prezydium
Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”
Przewodniczący KSOiW
NSZZ „Solidarność”
dr Waldemar Jakubowski

Skorzystaj z ulgi podatkowej na związki zawodowe

Jeśli należysz do związku zawodowego to możesz skorzystać z ulgi podatkowej polegającej na odzyskaniu części wydatków poniesionych na składki związkowe.

Aby skorzystać z ulgi, podatnik musi być członkiem związku zawodowego i dokonywać regularnych opłat składek członkowskich. Odliczenie możliwe jest przy wypełnianiu deklaracji podatkowych PIT-28, PIT-36, lub PIT-37, zależnie od formy opodatkowania dochodu podatnika. Istotnym jest, aby składki zostały opłacone w danym roku podatkowym.

Aby skorzystać z ulgi trzeba mieć dowód wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego, z którego wynikają:

- dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty,
- nazwa organizacji związkowej, na rzecz której dokonano wpłaty,
- tytuł i data wpłaty oraz
- kwota wpłaconych składek.

W przypadku, kiedy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z wynagrodzenia pracownika to do skorzystania z ulgi wystarczy informacja płatnika zamieszczona na

formularzu PIT-11. Bez znaczenia jest, czy opłata dotyczy związku zakładowego, czy ponadzakładowego.

Maksymalna kwota, jaką możesz odliczyć w tym roku, wynosi 840 zł. Odliczenie dopuszczalne jest w przypadku przekazania wpłaty w każdej wartości, tzn. również niższej. Limit 840 zł powoduje, że składki wyższe nie są już odliczane a podatnik w deklaracji wpisuje ich maksymalny limit, tj. 840 zł.

Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik, członek związku zawodowego musi wypełnić odpowiednią rubrykę w deklaracji podatkowej. W tym celu należy wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. W wierszu 8., w komórce 37 lub 38 należy wpisać informację o globalnej kwocie składek członkowskich wpłaconych na rzecz związków zawodowych zgodnie z danymi z deklaracji PIT-11 lub z dowodu wpłaty składek członkowskich.

Jeżeli należysz do związku zawodowego to rozważ skorzystanie z tej ulgi przy najbliższym rozliczeniu podatkowym, aby w pełni wykorzystać przysługujące Ci prawa.

(ap)

OGÓLNE ZASADY WYNAGRADZANIA

Zapłata wynagrodzenia za pracę to podstawowy obowiązek pracodawcy. Ma on kluczowe znaczenie dla istnienia stosunku pracy. Pracodawca, w zamian za zobowiązanie się przez pracownika do wykonywania pracy określonego rodzaju (na rzecz pracodawcy, pod jego kierownictwem, w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym), zobowiązuje się do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Pracownik nie może świadczyć pracy nieodpłatnie.

W praktyce pracodawca nie może jednak ograniczyć się jedynie do zapłaty na rzecz pracownika wynagrodzenia bez umożliwienia mu wykonywania pracy. Pracodawca ma bowiem obowiązek umożliwić pracownikowi rzeczywiste wykonywanie pracy. Wyjątki od tej zasady są ściśle określone w przepisach. Są to np. przestój czy zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w związku z wypowiedzeniem umowy

o pracę. Niezapewnienie pracownikowi możliwości rzeczywistego wykonywania pracy w innych sytuacjach może zostać potraktowane przez pracownika jako szkodliwa, naruszenie dóbr osobistych, a nawet dyskryminacja.

Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia jest dopuszczalne na mocy porozumienia stron. W sytuacji gdy

powrót pracownika do zakładu pracy wiązałby się z negatywnymi konsekwencjami dla pracodawcy, może on zaproponować pracownikowi uzgodnienie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, np. na czas trwania postępowania sądowego.

(źródło: Wynagrodzenia 2026.

Dziennik Gazeta Prawna,

Wydanie 1/2026, marzec 2026r.)

Ojciec „Solidarności”

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Nie dziwi więc fakt, że w okresie tzw. „karnawału Solidarności” postawa Prymasa Polski – Stefana Wyszyńskiego była busolą dla rodzącego się, wolnego związku zawodowego.

W 1996r. nakładem „Soli Deo” ukazała się książka zatytułowana „Do Solidarności – Rady i wskazania”. Jest to zbiór 10 przemówień Księdza Prymasa skierowanych do „Solidarności” podczas spotkania z jej przedstawicielami. Znany historyk brytyjski Peter Raina w swojej książce „Kardynał Wyszyński i Solidarność” wskazał, że nauczanie kardynała i jego postawa była konsekwencją jego społecznego zaangażowania od czasów przedwojennych.

Autor tej książki stwierdza, że patrząc na całe życie Kardynała można powiedzieć o nim: „Prymas solidarności społecznej”.

Pomimo licznych napięć i prowokacji „do końca wierzył w mądre zwycięstwo „Solidarności”, która zawsze pozostanie w służbie Narodu, państwa i człowieka pracy”. (cyt. za Andrzej Gałka – Kardynał Stefan Wyszyński – ojciec rodzącej się „Solidarności”).

Słowa te brzmią jak zobowiązanie dla kolejnych pokoleń ludzi „Solidarności”.

Waldemar Bartosz

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielce przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

Redaktor naczelny: Andrzej Pawlik

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyska.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 08.04.2026r.