

Z nowym rokiem – nowe przepisy

Z nowym 2026 rokiem zmieniły się niektóre przepisy prawa pracy. Nie są one, co prawda rewolucyjne ale w pracy związkowej trzeba je znać. Jak co roku od 1 stycznia br. zmieniła się kwota minimalnego wynagrodzenia i wynosi ona 4806 zł brutto miesięcznie. W konsekwencji ulega zmianie wysokość minimalnej stawki godzinowej. Wynosi ona obecnie 31,40 zł brutto za godzinę pracy.

Skutkiem zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia jest też zmiana dodatku za pracę w porze nocnej. Do aktualnej stawki godzinowej doliczyć należy 20% dodatku za pracę w nocy.

Wraz ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia rośnie również najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych (art. 92 Kodeksy Pracy). W 2026r. wyniesie ona 4147 zł.

Również zmienia się wielkość odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy. Zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy (art. 8, ust. 4 ustawy) maksymalna wielkość odprawy dla zwalnianych pracowników (z przyczyn nie dotyczących pracowników) nie może przekroczyć 15 – krotności tego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy. Maksymalna wielkość takiej

odprawy w 2026 wynosi 72 090 zł.

Również zmieniają się zasady ogłaszania rekrutacji. Najbardziej znaczący tutaj jest obowiązek komunikowania wysokości wynagrodzenia. Istnieje w tym przepisie tzw. neutralność płciowa w ogłoszeniach o naborze. Nie może być w ogłoszeniu zawarte np.: zapotrzebowanie na zatrudnienie kierowcy – Kierowca – w języku polskim określa płeć męską. Neutralny zapis to chyba „osoba kierująca”. Bardziej śmiesznych przykładów można mnożyć, ale będzie to problem pracodawców.



DOKOŃCZENIE NA STR. IV

Rozważania biblijne

I NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, ROK A, 22 LUTEGO 2026R.

Rdz 2, 7-9; 3, 1-7 Stworzenie i grzech pierwszych ludzi

Rz 5, 12-19 Przestępstwo sprowadziło śmierć, ale obficie spłynęła łaska

Mt 4, 1-11 Jezus przez czterdzieści dni pości i jest kuszony

W I Niedzielę Wielkiego Postu towarzyszy nam znana scena: Jezus zostaje wyprowadzony na pustynię przez Ducha Świętego, co wskazuje, że czas próby jest częścią Bożego planu. Pustynia to miejsce ogołoceń, gdzie człowiek staje twarzą w twarz ze swoimi brakami i Bogiem. W odpowiedzi na każdą zaczepkę szatana Jezus cytuje Pismo Święte. Pokazuje to, że znajomość i medytacja nad Słowem Bożym są kluczowymi narzędziami w rozpoznawaniu i odrzucaniu kłamstw kusiciela. Jezus odrzuca

falszywe drogi – nie chce być „Mesjaszem od chleba” (zaspokajającym tylko potrzeby materialne), „Mesjaszem cudotwórcą” (wystawiającym Boga na próbę) ani „Mesjaszem politycznym” (zdobywającym władzę kosztem bałwochwalstwa). Bo życie ludzkie nie zależy wyłącznie od tego co materialne, ale od posłuszeństwa Bogu. Bo wiara to ufność, a nie manipulowanie Bożą mocą. Bo tylko Bogu należy się najwyższa cześć i służba. Ewangelia ta u progu kolejnego postu naszego życia uświadamia,

że pokusy są nieuniknione, ale nie muszą kończyć się upadkiem. Jezus, jako nowy Adam odnosi sukces tam, gdzie ludzkość wcześniej zawodziła. Zakończenie opisu, w którym aniołowie usługują Jezusowi po odejściu diabła, daje nadzieję, że wytrwałość w wierze przynosi Boże umocnienie i pokój. Trwajmy przy Bogu i z Bogiem, by ten czas 40 dni nie przeleciał nam przez palce. Ale, by przemienił nas, nasze myślenie i serca...

o. Jakub Zawadzki SOCist.

WYNAGRODZENIE ZA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Pracownik ma prawo odwołać się do sądu pracy od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę. Przysługuje mu roszczenie o przywrócenie do pracy albo o odszkodowanie.

W przypadku gdy pracownik został przywrócony do pracy i podjął pracę, ma on prawo do wynagrodzenia za czas, w którym pozostawał bez pracy. Wysokość tego wynagrodzenia uzależniona jest od sposobu zakończenia stosunku pracy.

Jeżeli wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy jest należne na skutek odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę, to jego wysokość będzie odpowiadać wysokości wynagrodzenia:

- za czas pozostawania bez pracy, jednak maksymalnie za 2 miesiące;
- jeżeli okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące – za czas pozostawania bez pracy, ale maksymalnie za 1 miesiąc;
- za cały czas pozostawania bez pracy, jeżeli umowę o pracę rozwiązano:
 - z pracownicą/pracownikiem w ochronie przedemerytalnej;
 - z pracownicą w okresie ciąży;
 - z pracownicą w okresie urlopu macierzyńskiego;
 - od dnia złożenia wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego albo jego części, do dnia zakończenia tego urlopu;
 - gdy rozwiązanie umowy o pracę podlega ograniczeniu z mocy przepisu szczególnego.

Jeżeli wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy jest należne na skutek odwołania od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia, to jego wysokość będzie odpowiadać wysokości wynagrodzenia:

- za czas pozostawania bez pracy, lecz maksymalnie za 3 miesiące i nie mniej niż 1 miesiąc;
- za cały czas pozostawania bez pracy, jeżeli umowę o pracę rozwiązano:
 - z pracownicą/pracownikiem w ochronie przedemerytalnej;
 - z pracownicą w okresie ciąży;
 - z pracownicą w okresie urlopu macierzyńskiego;
 - od dnia złożenia wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego albo jego części, do dnia zakończenia tego urlopu;
 - gdy rozwiązanie umowy o pracę podlega ograniczeniu z mocy przepisu szczególnego.

Odszkodowanie za czas pozostawania bez pracy jest należne tylko wtedy, gdy pracownik w wyniku przywrócenia do pracy podejmie ją. Podjęcie pracy należy rozumieć jako zgłoszenie gotowości do niezwłocznego podjęcia pracy.

Aktualnie w związku z nowymi przepisami procesowymi dotyczącymi zabezpieczenia roszczeń pracowników pod szczególną ochroną (art. 755⁵ Ustawa z 17.11.1964r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2024r. poz. 1568) coraz rzadziej będziemy mieli w praktyce do czynienia z takim wynagrodzeniem. Pracownicy pod szczególną ochroną mogą bowiem uzyskać zabezpieczenie w postaci przywrócenia ich do pracy w okresie prowadzenia procesu sądowego.

(źródło: Wynagrodzenia 2025.

Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie II/2025, marzec 2025r.)

Skorzystaj z ulgi podatkowej na związki zawodowe

Jeśli należysz do związku zawodowego to możesz skorzystać z ulgi podatkowej polegającej na odzyskaniu części wydatków poniesionych na składki związkowe.

Aby skorzystać z ulgi, podatnik musi być członkiem związku zawodowego i dokonywać regularnych opłat składek członkowskich. Odliczenie możliwe jest przy wypełnianiu deklaracji podatkowych PIT-28, PIT-36, lub PIT-37, zależnie od formy opodatkowania dochodu podatnika. Istotnym jest, aby składki zostały opłacone w danym roku podatkowym.

Aby skorzystać z ulgi trzeba mieć dowód wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego, z którego wynikają:

- dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty,

- nazwa organizacji związkowej, na rzecz której dokonano wpłaty,
- tytuł i data wpłaty oraz
- kwota wpłaconych składek.

W przypadku, kiedy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z wynagrodzenia pracownika to do skorzystania z ulgi wystarczy informacja płatnika zamieszczona na formularzu PIT-11. Bez znaczenia jest, czy opłata dotyczy związku zakładowego, czy ponadzakładowego.

Maksymalna kwota, jaką możesz odliczyć w tym roku, wynosi 840 zł. Odliczenie dopuszczalne jest w przypadku przekazania wpłaty w każdej wartości, tzn. również niższej. Limit 840 zł powoduje, że składki wyższe nie są już odliczane a podatnik w deklaracji wpisuje ich maksymalny limit, tj. 840 zł.

Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik, członek związku zawodowego musi wypełnić odpowiednią rubrykę w deklaracji podatkowej. W tym celu należy wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. W wierszu 8., w komórce 37 lub 38 należy wpisać informację o globalnej kwocie składek członkowskich wpłaconych na rzecz związków zawodowych zgodnie z danymi z deklaracji PIT-11 lub z dowodu wpłaty składek członkowskich.

Jeżeli należysz do związku zawodowego to rozważ skorzystanie z tej ulgi przy najbliższym rozliczeniu podatkowym, aby w pełni wykorzystać przysługujące Ci prawa.

(ap)

Tweet o złocie – nerwy przy skarbcu



Przedstawiłem propozycję, która dla niektórych mogła brzmieć prowokacyjnie, lecz w istocie była osadzona w realiach polityki międzynarodowej. Skoro pojawiła się koncepcja powołania Rady Pokoju – inicjatywy mającej w założeniu wzmacniać stabilność i bezpieczeństwo globalne – uznałem za zasadne spojrzeć na nią również z perspektywy interesów państwa polskiego.

Wskazałem wprost: jeśli udział w takim projekcie wiąże się z kosztami, to naturalnym źródłem ich pokrycia powinny być środki, które Niemcy wciąż są Polsce winne z tytułu nierozliczonych strat wojennych, w tym zrabowanego złota oraz innych aktywów państwowych i prywatnych. W tym kontekście przywołałem niemieckie rezerwy złota przechowywane w Nowym Jorku.

Był to głos w debacie publicznej – jedno z wielu stanowisk formułowanych w przestrzeni politycznej. Jednak kilka dni później w niemieckich mediach, na łamach Deutsche Welle, pojawił się materiał, w którym prezes Bundesbanku publicznie uspokaja opinię, że niemieckie rezerwy złota zdeponowane w Banku Rezerwy Federalnej w Nowym Jorku są w pełni bezpieczne i nie ma powodów do niepokoju.

Fakt, że pojawiła się potrzeba takiego zapewnienia, jest sam w sobie znamieny.

Nikt oficjalnie nie formułował gróźb, nie było mowy o żadnych działaniach operacyjnych. A mimo to uznano za konieczne podkreślenie, że niemieckie zasoby finansowe pozostają nienaruszone. To klasyczny odruch politycznej ostrożności w obliczu tematu, który – choć przez lata spychany na margines – nie zniknął.

Niemcy mają pełną świadomość, że kwestia należności wobec Polski nie została definitywnie zamknięta. Dotyczy to nie tylko szeroko rozumianych reparacji wojennych, lecz także konkretnych dóbr – złota, majątku państwowego, dzieł sztuki i innych aktywów – które zostały Polsce zabrane w wyniku agresji i okupacji, a do dziś nie doczekały się pełnego rozliczenia. Problem ten można przez lata ujmować w formuły dyplomatyczne i interpretacje prawne, ale nie zmienia to jego istoty: chodzi o odpowiedzialność i elementarne poczucie sprawiedliwości.

Niemieckie złoto przechowywane w Nowym Jorku stało się w tej dyskusji symbolem. Symbolem bezpieczeństwa finansowego państwa, ale również symbolem nierozliczonej przeszłości. Jeżeli mówimy o nowej architekturze pokoju, o wspólnych mechanizmach bezpieczeństwa i współpracy, to zasadnym pytaniem pozostaje: kto i na jakiej podstawie ponosi ciężary, oraz czy państwa, które wciąż nie uregulowały zobowiązań wynikających z historii, mogą pomijać ten fakt w debacie o przyszłości.

Wyrażna reakcja po stronie niemieckiej pokazuje, że to pytanie zostało usłyszane. A to oznacza, że rozmowa dopiero się rozpoczyna. Trwały pokój nie opiera się na przemilczaniu rachunków przeszłości, lecz na odwadze ich uczciwego rozliczenia.

Arkadiusz Mularczyk

Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika

Jeżeli pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika, to pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia.

W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia, jakie dostałby za okres wypowiedzenia. Wysokość tego odszkodowania zależy od rodzaju zawartej umowy o pracę, co obrazuje poniższa tabela:

Rodzaj umowy	Wysokość odszkodowania
Na czas nieokreślony	w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia
Na czas określony	w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego umowa miała trwać, ale maksymalnie za okres wypowiedzenia
Na okres próbny	w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia

Odszkodowanie w razie wygaśnięcia umowy o pracę z powodu śmierci pracodawcy

Śmierć pracodawcy prowadzi do wygaśnięcia umowy o pracę, jeżeli pracodawcą jest osoba fizyczna. W takiej sytuacji pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

(źródło: Wynagrodzenia 2025. Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie I/2025, marzec 2025r.)

1,5% DLA DOBRA WSPÓLNEGO

Kilkanaście lat temu z inicjatywy Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” powstała FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO mająca od 2010 roku status organizacji pożytku publicznego.

Fundacja działa bez zysku (non profit) a jej zarząd pracuje społecznie. Fundacja udziela pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, zagrożonym

utrata pracy. Ta pomoc świadczona przez organizację jest możliwa dzięki m.in. funduszom utworzonym z odpisu 1,5% podatku PIT. Współuczestnictwo w niesieniu pomocy osobom potrzebującym wsparcia jest bardzo łatwe, wystarczy w corocznie składanym zeznaniu podatkowym w odpowiedniej rubryce wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj. **KRS 0000283723**. Z nadesłanych z Urzędów Skarbowych informacji wiemy, że ofiarodawcami są osoby

prawie z całej Polski, nie tylko zamieszkałe w naszym, świętokrzyskim województwie.

W imieniu obdarowanych serdecznie wszystkim ofiarodawcom dziękujemy i jednocześnie oczekujemy, szczególnie od członków Świętokrzyskiej „Solidarności”, na tegoroczne wspomnienie Fundacji 1,5% podatku PIT.

Każda złotówka podarowana Fundacji trafia do osób potrzebujących wsparcia.

Podaruj 1,5%
podatku

Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji
trafia do osób
potrzebujących wsparcia

Aby przekazać 1,5% podatku za ubiegły rok wystarczy w zeznaniu podatkowym wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj.:

KRS 0000283723



Fundacja dla dobra wspólnego

Z nowym rokiem – nowe przepisy

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

W roku bieżącym zmienia się także katalog okresów zaliczanych do stażu pracy pracownika. Od 1 stycznia 2026r. pracodawców z sektora finansów publicznych obowiązuje nowy art. 302 Kodeksu Pracy a od 1 maja 2026r. – wszystkich innych pracodawców. Przepis ten zmienia sposób ustalania stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Ustawodawca postanowił włączenie do stażu pracy również aktywności zawodowej realizowanej poza stosunkiem pracy,

szczególnie na podstawie umów cywilnoprawnych, działalności gospodarczej.

Podane tutaj przykładowe zmiany w prawie pracy nie wyczerpują całego katalogu tych zmian.

Dla przykładu – zmieniły się zasady zawierania układów zbiorowych pracy, itp.

Z pewnością do tych zagadnień jeszcze wrócimy.

Waldemar Bartosz

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres [www: solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl)
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 12.02.2026r.