

Strach ma wielkie oczy

Jak twierdzą neuropsycholodzy, strach jako mechanizm kierujący naszym zachowaniem jest wyrazem naszych emocji wpływających na fizjologię człowieka i jego zachowanie. Ze strachu otwieramy szeroko oczy. To jeden z podstawowych odruchów – jest widoczny już u noworodków, pojawia się także u zwierząt.

Jeśli tak jest, to czemuś to służy. Jest to sygnał zagrożenia, nie zawsze realnego, doznawanego przez człowieka subiektywnie. Kiedy otwieramy oczy szeroko ze strachu, wywieramy akcję fizjologiczną „walcz albo uciekaj”. Te rozszerzone ze strachu oczy to nasze przystosowanie do życia w stadzie. Jeśli w „stadzie”, czyli w konkretnej społeczności dostrzegamy, że nie tylko my się boimy, to zawsze jest sygnał do odwrotu, a ten zazwyczaj źle się kończy. Ten strach, a nawet mówiąc bardziej precyzyjnie – lęk zniekształca nasze spostrzeganie. Zmusza on nas do koncentracji na zagrożeniu, prowadząc do tzw. tunelu widzenia, gdzie realne lub wyimaginowane problemy jawią się

jako katastrofalne.

Lęk prowadzi, jak się rzekło do ucieczki, do swoistego „zamrożenia”. Jednocześnie te nasze obawy niejako projektujemy na innych. Stają się wówczas wrody a ich intencje są w naszych oczach nieprzyjazne.

Innym mechanizmem obronnym ukierunkowującym lęk jest indukcja tego lęku na innych. Zjawisko to znane jest w literaturze pięknej, no i przede wszystkim w polityce (Hitler, Stalin).

Lęk, jak się wspomniało, może hamować odpowiednie zachowanie. Stajemy się wówczas przysłowiowym „słupem soli”.

DOKOŃCZENIE NA STR. IV



Rozważania biblijne

VI NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK A, 15 LUTEGO 2026R.

Syr 15, 15-20 Wymagająca wolność człowieka | 1 Kor 2, 6-10 Prawdziwa mądrość

Mt 5, 17-37 Wymagania Nowego Przymierza

Dzisiaj Jezus mówi: „Nie przyszedłem znieść, ale wypełnić” (Mt 5,17). Co to jest prawo? Kim są prorocy? Przez Prawo i Proroków rozumie się dwa różne zestawy ksiąg Starego Testamentu. Prawo odnosi się do pism przypisanych Mojżeszowi; Prorocy, jak sama nazwa wskazuje, są pisma proroków i literatura mądrości.

W dzisiejszej Ewangelii Jezus odnosi się do tego, co uważamy za podsumowanie kodeksu moralnego Starego Testamentu: przykazania Prawa Bożego. Według Jezusa, Prawo nie polega na wyłącznie zewnętrznych zasadach. Nie. Prawo nie jest założeniem, które przyszło z zewnątrz. Wręcz przeciwnie.

W rzeczywistości Prawo Boże odpowiada ideałowi doskonałości, który znajduje się w sercu każdego człowieka. To dlatego kto spełnia przykazania nie tylko czuje się spełniony w swych ludzkich aspiracjach, ale osiąga też doskonałość chrześcijaństwa lub, według słów Jezusa, osiąga doskonałość królestwa Bożego: „kto je wypełnia i uczy wypełniać, ten będzie wielki w królestwie niebieskim” (Mt 5,19).

„Bo powiadam wam” (Mt 5,22). Zgodność z prawem nie wynika z pisma, „litera bowiem zabija, Duch zaś ożywia” (2 Kor 3,6). To właśnie w tym sensie Jezus stara się być autorytetem w interpretacji Prawa zgodnie z jego autentycznym

duchem. W interpretacji Jezusa, Prawo jest rozszerzane aż do ostatnich konsekwencji: szacunek dla życia jest związany ze zwalczaniem nienawiści, zemsty i ataku; czystość ciała przechodzi przez wierność i nierozzerwalność, prawda danego słowa przechodzi przez szacunek do przymierzy. Wypełniając Prawo, Jezus „ujawnia w pełni człowieka człowiekowi, i zarazem jasno pokazuje mu jego najwyższe powołanie” (Sobór Watykański II).

Przykład Jezusa zaprasza nas do tej doskonałości życia chrześcijańskiego, w której czyny następują po słowach.

ks. Marian Fatyga

Europoseł Arkadiusz Mularczyk interweniuje w sprawie „Siarkopolu”

Posel do PE Arkadiusz Mularczyk apeluje o pilne spotkanie z Zarządem Grupy Azoty. Ostrzega przed zagrożeniem dla bezpieczeństwa surowcowego i żywnościowego Polski.

Posel do Parlamentu Europejskiego Arkadiusz Mularczyk wystąpił z pilnym wnioskiem o osobiste spotkanie z Prezesem Zarządu Grupy Azoty S.A., Andrzejem Skolmowskim. Rozmowy mają dotyczyć trudnej sytuacji finansowej i strategicznej Grupy Azoty – kluczowego podmiotu polskiego przemysłu chemicznego oraz bezpieczeństwa gospodarczego i żywnościowego kraju.

Europoseł wskazuje na niepokojące sygnały płynące od związków zawodowych NSZZ „Solidarność”, które alarmują o katastrofalnej sytuacji Grupy Azoty S.A. – największego podmiotu polskiego przemysłu chemicznego, kluczowego dla bezpieczeństwa gospodarczego i żywnościowego Polski, a także o realnym zagrożeniu utraty miejsc pracy w spółkach Grupy oraz regionach z nimi związanych.

Szczególny niepokój budzą plany podwyższenia kapitału zakładowego spółki oraz sposób alokacji środków inwestycyjnych, który pomija Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „SIARKOPOL” S.A. Może to oznaczać rezygnację z realizacji strategicznej inwestycji w nowe ujęcie wydobywania siarki w Rudnikach k. Połańca i w konsekwencji doprowadzić do likwidacji jedynej w Polsce zakładu wydobywającego naturalną siarkę na skalę przemysłową.

– W obecnych realiach geopolitycznych decyzje te należy oceniać nie tylko w kategoriach ekonomicznych, lecz także jako zagrożenie dla bezpieczeństwa surowcowego, nawozowego i żywnościowego Polski oraz Unii Europejskiej – podkreśla Arkadiusz Mularczyk.

Posel przypomina również o przyjętym 22 maja 2025r. przez Parlament Europejski rozporządzeniu podnoszącym cła na nawozy z Rosji i Białorusi, którego celem było wzmocnienie europejskich zdolności produkcyjnych oraz eliminacja nieuczciwej konkurencji. W tym kontekście marginalizacja „SIARKOPOLU” budzi poważne wątpliwości co do spójności strategicznej Grupy Azoty.

Planowane spotkanie miałooby dotyczyć w szczególności:

- sytuacji całej Grupy Azoty,
- wpływu unijnej polityki sankcyjnej i handlowej na jej strategię,
- planów wobec KZiCH Siarki „SIARKOPOL” S.A.,
- realizacji kluczowej inwestycji w Rudnikach k. Połańca,
- zasad funkcjonowania systemu cash pooling-u w Grupie Azoty.

– Sprawy te pozostaną przedmiotem moich dalszych działań zarówno na szczeblu krajowym, jak i na forum Parlamentu Europejskiego oraz w kontaktach z Komisją Europejską – zapowiada Arkadiusz Mularczyk.

MobiSol

Aplikacja mobilna już jest. MobiSol na smartfonach i tabletach (za pośrednictwem Android), oferuje członkom i sympatykom NSZZ „Solidarność” dostęp do elektronicznej legitymacji (ELC) oraz chat bota z poradami prawnymi. W MobiSol zamieszczane będą związane aktualności i komunikaty o wydarzeniach oraz informacje o benefitach. Aby się zalogować, trzeba podać swojemu liderowi związkowej organizacji swój adres e-mail (jeśli nie został podany wcześniej we wniosku o ELC lub deklaracji członkowskiej), na który przyjdzie cyfrowy kod weryfikacji.



Arkadiusz Mularczyk
Posel do Parlamentu Europejskiego

Nowy Sącz, 02/02/2026 r.

Pan
Andrzej Skolmowski
Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny
Grupa Azoty S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Jako Posel do Parlamentu Europejskiego zwracam się z pilną prośbą o osobiste spotkanie z Panem Prezesem, dotyczące aktualnej sytuacji w Grupie Azoty S.A.

W piśmie skierowanym do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dr Karola Nawrockiego, katastrofalną sytuację Grupy Azoty S.A., tj. największego podmiotu polskiego przemysłu chemicznego, podmiotu o strategicznym znaczeniu dla bezpieczeństwa gospodarczego i żywnościowego Rzeczypospolitej Polskiej, opisali przedstawiciele związków zawodowych NSZZ Solidarność. Zauważyli oni, iż osłabienie Grupy Azoty S.A. doprowadzi w szczególności do: ograniczenia krajowej produkcji nawozów, wzrostu uzależnienia Polski od importu żywności i nawozów, destabilizacji rynku rolnego, wzrostu kosztów produkcji żywności, zagrożenia dla bezpieczeństwa żywnościowego kraju, likwidacji całej polskiej branży chemicznej, a także zwolnień grupowych pracowników oraz upadku gospodarczego regionów, w których funkcjonują przedsiębiorstwa z Grupy Azoty S.A.

Mając na uwadze powyższe, z najwyższym niepokojem przyjmuję także informacje o planowanym podwyższeniu kapitału zakładowego Grupy Azoty oraz sposobie alokacji środków inwestycyjnych, który – według dostępnych danych – po raz kolejny pomija spółkę Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „SIARKOPOL” S.A. W praktyce może to oznaczać świadomą rezygnację z realizacji strategicznej inwestycji w nowe ujęcie wydobywania siarki w Rudnikach k. Połańca, a w dalszej perspektywie doprowadzić do likwidacji jedynej w Polsce zakładu wydobywającego naturalną siarkę na skalę przemysłową.

W obecnych realiach geopolitycznych taka decyzja musi być oceniana nie tylko w kategoriach ekonomicznych, lecz również jako działanie niosące poważne ryzyka dla bezpieczeństwa surowcowego, nawozowego i żywnościowego Polski oraz Unii Europejskiej. Siarka pozostaje kluczowym komponentem produkcji nawozów mineralnych, a jej dostępność stanowi jeden z elementów odporności strategicznej Wspólnoty.

Warto podkreślić, iż m.in. na skutek mojego zapytania do Komisji Europejskiej, 22 maja 2025 r. Parlament Europejski przyjął rozporządzenie wprowadzające wyższe cła na nawozy z Rosji i Białorusi. Ich celem było w szczególności przecięcie strumienia finansowych zasilańcych rosyjską machinę wojenną, eliminacja nieuczciwej konkurencji opartej na surowcach i energii pochodzących z państw agresywnych oraz wzmocnienie własnych, europejskich zdolności produkcyjnych w sektorze nawozowym.

W tym kontekście szczególnego znaczenia nabiera konieczność jednoznacznego odjęcia Grupy Azoty od wszelkich historycznych lub pośrednich powiązań z rosyjskim kapitałem oligarchicznym, w tym z Władysławem



European Parliament, SOPHIE SCHOLZ, 00000A, 60, rue Wiertz / Wiertzstraat 60, B-1047 Brussels, Belgium
Parlement européen, WINSTON CHURCHILL, 00000B, 1, av. du 8. Septembre, CS 91024, F-67000 Strasbourg, France
Biuro Posła do Parlamentu Europejskiego, Arkadiusz Mularczyk, ul. Piłsudskiego 10B, 25-001 Kielce, Polska



Arkadiusz Mularczyk
Posel do Parlamentu Europejskiego

Mosze Kantorem – osobą postrzeganą w instytucjach unijnych jako element systemu wspierającego reżim Federacji Rosyjskiej.

Marginalizacja „SIARKOPOLU” – spółki o unikalnym znaczeniu surowcowym – w momencie, gdy UE podejmuje decyzje o radykalnym ograniczeniu importu nawozów ze Wschodu, rodzi uzasadnione pytania o spójność strategiczną oraz długofalowe konsekwencje reputacyjne i polityczne dla Grupy Azoty, jako podmiotu kontrolowanego przez Skarb Państwa.

W związku z powyższym, celem spotkania byłoby omówienie:

- sytuacji w całej Grupie Azoty S.A.,
- wpływu unijnej polityki sankcyjnej i handlowej na strategię Grupy,
- działań, które pozwolą dostosować Grupę Azoty do nowej architektury bezpieczeństwa gospodarczego Unii Europejskiej,
- rzeczywistych planów Zarządu Grupy Azoty wobec KZiCH Siarki „SIARKOPOL” S.A.,
- podjęcie i wdrożenie pilnych działań naprawczych, które uwzględnią potrzeby inwestycyjne i restrukturyzacyjne Grupy Azoty KZiCH Siarki „SIARKOPOL” S.A.,
- wyjaśnienie powodów dla którego, do tej pory nie podjęto działań mających na celu realizację kluczowej inwestycji dla kraju w nowe ujęcie wydobywania siarki w Rudnikach k. Połańca,
- ryzyk wynikających z dalszego osłabiania krajowych zdolności wydobywania surowców krytycznych,
- oraz cash pooling-u, tj. systemu zarządzania płynnością finansową, z którego korzystają wszystkie spółki Grupy Azoty, a także możliwości rezygnacji z niego przez spółkę „SIARKOPOL”.

Biorąc pod uwagę, iż na dzień 13.02.2026r. zaplanowano Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Grupy Azoty S.A., celem podwyższenia kapitału zakładowego, będę wdzięczny za wyznaczenie terminu spotkania przypadającego na najbliższy piątek lub poniedziałek.

Deklaruję gotowość do otwartej, merytorycznej rozmowy. Jednocześnie pragnę podkreślić, że zagrożenia poruszone powyżej są i pozostaną przedmiotem moich dalszych działań na szczeblu krajowym oraz na forum Parlamentu Europejskiego, a także w kontaktach z Komisją Europejską.

Z poważaniem

Arkadiusz Mularczyk
Posel do Parlamentu Europejskiego

Arkadiusz Mularczyk

W załączeniu:

- Pismo z dnia 28 stycznia 2026r., które skierowałem do Ministra Aktywów Państwowych.

Elastyczne formy organizacji czasu pracy

Rodzice dzieci mających problemy zdrowotne mogą korzystać między innymi z takich rozwiązań, jak przerywany system czasu pracy, ruchomy rozkład czasu pracy, indywidualny rozkład czasu pracy. Z takim wnioskiem może wystąpić:

- pracownik – małżonek albo pracownik – rodzic dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,

- pracownik – rodzic dziecka posiadającego zaświadczenie „Za życiem”,

- pracownik – rodzic dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

- pracownik – rodzic dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.

Przerywany system czasu pracy – składając wniosek w tej sprawie, pracownik może mieć w trakcie pracy przerwę wynoszącą maksymalnie 5 godzin. Może mu być potrzebna, aby w ciągu dnia zabierać dziecko na rehabilitację, a po niej wracać do pracy.

Indywidualny rozkład czasu pracy – pozwala pracownikowi rozpocząć pracę

o ustalonej porze, np. o godzinie 11, podczas gdy reszta pracowników zaczyna pracę o godzinie 8. Zakończenie pracy następuje po 8 godzinach pracy. Takie rozwiązanie pozwoli np. odbyć z dzieckiem zajęcia rehabilitacyjne w godzinach porannych czy wymienić się opieką z inną osobą.

Ruchomy rozkład czasu pracy – umożliwia pracownikowi rozpoczęcie pracy według jego potrzeb w określonym przedziale czasowym, tzw. widełkach. Mogą zostać ustalone np. pomiędzy godziną 8 i 10 rano.

Rodzic dziecka posiadającego zaświadczenie „Za życiem”, dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności czy dziecka posiadającego opinię o potrzebie wczesnego wspomagania jego rozwoju, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, może złożyć taki wniosek nawet po ukończeniu przez to dziecko 18 lat (art. 142¹ k.p.).

Pracodawca ma obowiązek uwzględnić taki wniosek, chyba że jest to niemożliwe z uwagi na organizację lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Obowiązujący od 7 kwietnia 2023r. art. 67¹⁹ § 6 k.p. przyznaje prawo złożenia wniosku o wykonywanie pracy zdalnej pracownikom sprawującym opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności. Z tego uprawnienia mogą zatem skorzystać m.in. pracownicy – rodzice wychowujący dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Co ważne, pracodawca ma obowiązek uwzględnić taki wniosek pracownika. Ewentualna odmowa może być podyktowana jedynie organizacją lub rodzajem pracy. Pracodawca powiadamia o niej pracownika – w postaci papierowej lub elektronicznej – w ciągu 7 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku.

Jeśli pracownik spełnia warunki do złożenia wniosku opartego na art. 142¹ k.p. i art. 67¹⁹ § 6 k.p. nie ma przeszkód, aby złożyć oba te wnioski. Skumulowanie uprawnienia do indywidualnego rozkładu czasu pracy i pracy zdalnej może pozwolić pracownikowi na znaczne oszczędności czasu, a także odbycie zajęć rehabilitacyjnych dziecka.

Marta Śnioch

UWAGA, ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE!

Przypominamy o obowiązku rozliczenia finansowego za 2025r.

CIT-8

Deklarację podatkową CIT-8 (34) i CIT-8/0 (20) składamy do Urzędu Skarbowego w formie elektronicznej z podpisem kwalifikowanym do 31 marca 2026r.

Dopuszczono jednak możliwość złożenia w/w deklaracji w wersji papierowej z wyłączeniem organizacji, które składają PIT-11, tj. zatrudniają pracowników lub wypłacają świadczenia członkom związku opodatkowane podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Sprawozdanie finansowe składające się z następujących elementów:

- Bilans,
- Rachunek Zysków i Strat,
- Informacje ogólne i uzupełniające do bilansu, wynikające bezpośrednio z załącznika nr 4 dla jednostek mikro oraz jednostek, o których mowa w art. 80 ust. 4 ustawy o rachunkowości,
- uchwała zatwierdzająca sprawozdanie finansowe,

w 2026r. musi zostać przekazane w strukturze logicznej do Krajowej Administracji Skarbowej, tak jak w 2025 roku.

Obowiązują następujące terminy:

1. sporządzenie Sprawozdania Finansowego i podpisanie elektronicznie do 31 marca 2026r.
2. zatwierdzenie Sprawozdania Finansowego do 30 czerwca 2026r.
3. przesłanie Sprawozdania Finansowego do KAS do 15 lipca 2026r.

Uwaga, bardzo ważne!

Dla naszych sprawozdań kluczowe są terminy!

Sprawozdanie finansowe powinno być sporządzone i podpisane przez uprawnione osoby profilem zaufanym do 31 marca 2026r. a zatwierdzone do 30 czerwca 2026r. Przy składaniu sprawozdania finansowego należy zwrócić uwagę na datę zatwierdzenia sprawozdania i datę przesłania dokumentów (plików) sprawozdania do Krajowej Administracji Skarbowej. Rozpiętość między tymi datami nie powinna być większa niż 15 dni. Aby uniknąć jakichkolwiek błędów w zakresie sporządzania, podpisywania i wysyłki, zalecamy przesłanie sprawozdania finansowego do KAS w terminie do 31 marca 2026r.

Dane ze sprawozdania w wersji papierowej należy wprowadzić do odpowiedniego formularza w aplikacji na stronie Ministerstwa Finansów i podpisać elektronicznie za pomocą profilu zaufanego i wysłać do Krajowej Administracji Skarbowej.

1,5% DLA DOBRA WSPÓLNEGO

Kilkanaście lat temu z inicjatywy Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” powstała FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO mająca od 2010 roku status organizacji pożytku publicznego.

Fundacja działa bez zysku (non profit) a jej zarząd pracuje społecznie. Fundacja udziela pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy. Ta pomoc świadczona przez organizację jest możliwa dzięki m.in. funduszom utworzonym z odpisu 1,5% podatku PIT. Współuczestnictwo w niesieniu pomocy osobom potrzebującym wsparcia jest bardzo łatwe, wystarczy w corocznym składanym zeznaniu podatkowym w odpowiedniej rubryce wpisać

właściwą kwotę i KRS fundacji, tj. KRS 0000283723. Z nadesłanych z Urzędów Skarbowych informacji wiemy, że ofiarodawcami są osoby prawie z całej Polski, nie tylko zamieszkałe w naszym, świętokrzyskim województwie.

W imieniu obdarowanych serdecznie wszystkim ofiarodawcom dziękujemy i jednocześnie oczekujemy, szczególnie od członków Świętokrzyskiej „Solidarności”, na tegoroczne wspomnienie Fundacji 1,5% podatku PIT.

Każda złotówka podarowana Fundacji trafia do osób potrzebujących wsparcia.

Podaruj 1,5% podatku

Każda Twoja złotówka podarowana Fundacji trafia do osób potrzebujących wsparcia

Aby przekazać 1,5% podatku za ubiegły rok wystarczy w zeznaniu podatkowym wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj.:

KRS 0000283723



Fundacja dla dobra wspólnego

Strach ma wielkie oczy

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

W naszej związkowej działalności doświadczaamy tego zjawiska na co dzień. Nie ma dnia, żeby do centrali związkowej, również regionalnej nie przychodzili ludzie, również przedstawiciele załóg pracowniczych, sygnalizując zagrożenia. Owszem, sygnalizują i oczekują działań zewnętrznych. Zjawisko „rozsypanych” protestów, setek

protestacyjnych tekstów – stanowisk, należy do praktyki dnia codziennego. Po to, aby zebrać te bolączki i wspólnie rozpocząć skuteczne działanie, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” ogłosiła akcję protestacyjną. Mamy świadomość i nadzieję, że tylko razem możemy osiągnąć to czego oczekujemy. Problemy załóg zgrupowane w 14 obszarach problemowych są przedmiotem

naszych żądań.

Obawa przed konsekwencjami włączenia się w tę akcję jest przykładem paraliżującego lęku. Widzimy przy tym, że działanie wspólne, grupowe, społeczne likwiduje strach.

Pamiętajmy hasło 45. rocznicy narodzin „Solidarności” – „Solidarność” Tylko Razem.

Waldemar Bartosz

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres [www: solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl)
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 5.02.2026r.