

W rocznice czarnych grudniów

W Polsce grudzień kojarzył się zawsze z Bożym Narodzeniem, Pasterką, choinką, bombkami. Komuniści zakłócili ten świąteczny charakter ostatniego miesiąca roku.

Masakra protestujących robotników w 1970 roku, stan wojenny z jego ofiarami, m.in. zastrzelonymi górnikami z Kopalni Wujek, tysiące zatrzymanych działaczy NSZZ „Solidarność”, uwięzionych (komuniści nazwali te więzienia internowaniem). Prawie w przededniu Świąt – tworzyło to atmosferę apokaliptyczną. Z notatek wyłuskałem przemycane do więzienia grypsy z tekstami okolicznościowej poezji. Oddaje ona klimat tamtych dni może bardziej dosadnie niż okolicznościowe referaty.

Wizyta

Przybyło ich czterech
W środku nocy
Jeden w mundurze
Jeden z łomem
Dwóch z uśmiechem

Gdzie jest mąż
Rozbiegli się po pokojach
Zmrozili oddech śpiącego dziecka
Rozkołysali zasłony
Potem usiedli
i czekali na mnie

Czterech aniołów komunizmu
Z czarnymi podniebieniami

Mierzwa

Gdy brali z sąsiedniej kamienicy
Robotnika – mówił –
Historia wam tego nie wybaczy –
Lecz oni go nie słuchali
(słyszało dziecko stojące na schodach)
Założyli mu kajdanki
Ich było czterech on był jeden

XII 81

Tysiące ludzi parzyło herbatę
I padał grudniowy śnieg
My którzy już znamy
Względność rzeczy i pojęć
Wiemy że wiele jest historii
Jedną napisze nasz sąsiad szpicel
My zaś będziemy tylko
Mierzwą myślącą rzuconą po polach
Na którą wysypią czerwony gruz
Wyleją asfalt i beton

Tam kiedyś dziecko
(jeśli zdąży)
Zbuduje z potasowanych kart
Wysoki dom

II 82

(autor oznaczony był jako Te Jot,
dzisiaj wiadomo, że to Tomasz Jastrun)

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

IV NIEDZIELA ADWENTU, ROK A, 21 GRUDNIA 2025R.

Iz 7, 10-14 *Panna pocznie i porodzi Syna* | Rz 1, 1-7 *Chrystus jest potomkiem Dawida i Synem Bożym*
Mt 1, 18-24 *Jezus urodzi się z Maryi zaślubionej Józefowi, potomkowi Dawida*

Czytając dzisiejszą Ewangelię możemy odczuć, że życie dwojga młodych ludzi z Nazaretu – Maryi i Józefa – pełne jest milczenia. Oboje mają swój własny sekret i swoje powołanie. Maryja zachowuje w sercu swoje doświadczenie spotkania z Bogiem. Józef, mąż sprawiedliwy, przeżywa wewnętrzną walkę między miłością a prawem. Prawo skazywało wiarołomną narzeczoną na karę śmierci przez ukamienowanie na progu rodzicielskiego domu. Józef wybiera rozwiązanie dyskretne, choć bolesne, poprzez które próbuje ocalić dobre imię. Postanawia zerwać zaręczyny i oddalić, porzucić Maryję. Cisza Józefa i Maryi nie jest dzielącym ich murem. Oboje przeżywają ciszę jako przestrzeń, w której ich życie osobiste i małżeńskie jest związane z Bogiem i od Niego czerpie siłę. Dzięki milczeniu i ciszy mogą podołać codziennym trudnościom i przeciwnościom życia. Droga Józefa nie była łatwa.

Ale jest człowiekiem wiary ukrytej w Bogu. Pozostaje tajemnicą, na ile był w pełni świadomy posłannictwa Jezusa. Na pewno wiele nie rozumiał. Patrząc na zwyczajne życie i wzrost Jezusa zapewne nieraz zadawał sobie pytania, czy to naprawdę jest Syn Boży, który ma wybawić Izraela. Jednak „wbrew nadziei uwierzył nadziei”. Nie cofnął nigdy pierwszego „tak” danego Bogu i Jego Synowi. Pozwala, by Bóg do końca doprowadził w Niej swoje dzieło. Pozostawia Maryję czystą. Syna Maryi nazywa imieniem Jezus. Uznaje Go więc Zbawicielem.

Czy potrafimy wsłuchiwać się w delikatny głos Boga, który mówi, by się nie lękać i spojrzeć „Jego oczami” na nasze doświadczenie? Czy w trudnych sytuacjach pozwalamy Bogu działać, gdy On zechce?

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia o pracę na czas nieokreślony

Skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę pracownika może nastąpić tylko jeśli są spełnione łącznie następujące warunki:

- umowa o pracę została zawarta na czas określony lub nieokreślony;
- okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosi 3 miesiące;
- pracodawca wypowiada umowę z przyczyn niedotyczących pracownika (np. ogłoszenie upadłości lub likwidacji pracodawcy).

Decyzję o skróceniu okresu wypowiedzenia podejmuje pracodawca, rozwiązując z pracownikiem stosunek pracy. Okres wypowiedzenia może być skrócony nie bardziej niż do 1 miesiąca.

W takiej sytuacji pracownik ma prawo do odszkodowania w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za niewykorzystaną część

okresu wypowiedzenia. Uprawnienie to powstaje w dniu rozwiązania umowy o pracę z uwzględnieniem skróconego okresu wypowiedzenia.

Odszkodowanie w związku z rozwiązaniem umowy z naruszeniem prawa

Pracownik ma prawo odwołać się do sądu pracy od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę. Przysługuje mu roszczenie o przywrócenie do pracy albo o odszkodowanie.

W przypadku zasądzenia przez sąd odszkodowania, jego wartość jest uzależniona od rodzaju zawartej umowy o pracę i długości okresu wypowiedzenia wynikającego ze stażu pracy pracownika.

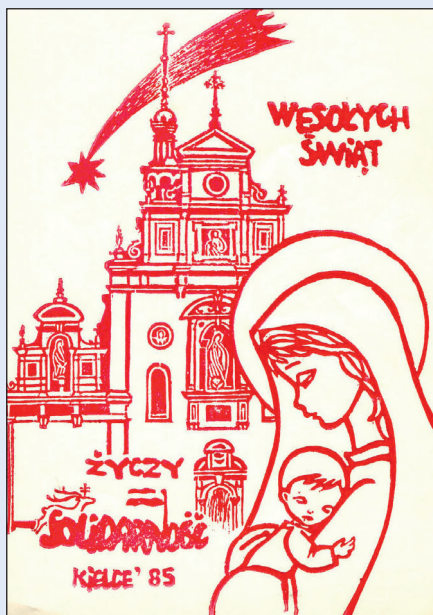
Powyższe zależności obrazuje tabela:

Rodzaj umowy	Sposób rozwiązania	Wysokość odszkodowania
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Wypowiedzenie	Wysokość wynagrodzenia za okres od 2 tygodni do 3 miesięcy, minimalnie za okres wypowiedzenia.
	Rozwiązanie bez wypowiedzenia	Wysokość wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.
Umowa o pracę na czas określony	Wypowiedzenie	Wysokość wynagrodzenia za czas, do upływu którego umowa miała trwać, maksymalnie za okres 3 miesięcy.
	Rozwiązanie bez wypowiedzenia	Wysokość wynagrodzenia za czas, do którego umowa miała trwać, maksymalnie za okres wypowiedzenia.
Umowa o pracę na okres próbny	Wypowiedzenie	Wysokość wynagrodzenia za czas, do upływu którego umowa miała trwać.
	Rozwiązanie bez wypowiedzenia	Wysokość wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

(źródło: Wynagrodzenia 2025. Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie I/2025, marzec 2025r.)

Archiwalia

„SOLIDARNOŚĆ” – KARTY ŚWIĄTECZNE



PRAWA I OBOWIĄZKI STRON STOSUNKU PRACY W PRAKTYCE



Prawa i obowiązki zarówno pracodawców jak i pracowników są określone w ustawie Kodeks pracy oraz innych ustawach i aktach wykonawczych a także w postanowieniach układów zbiorowych pracy i porozumieniach opartych na ustawie i obowiązujących w realiach zakładów pracy. Regulamin pracy uzgodniony przez pracodawcę z zakładowymi organizacjami związkowymi ustala, wedle art. 104 § 1 Kodeksu

pracy organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.

Wystarczy pobieżna lektura obowiązujących zakładowych regulaminów pracy, aby przekonać się o braku zapisanych katalogów uprawnień zarówno dotyczących pracodawców jak i pracowników. Już na etapie opracowywanych przez pracodawców projektów regulaminów pracy pomijane są tego rodzaju regulacje. Są pracodawcy, którzy uważają tego rodzaju regulacje za zbędne, twierdząc, że uprawnienia stron stosunku pracy zawiera ustawa Kodeks pracy i to wystarczy. Tego rodzaju argumenty padają ze strony pracodawców podczas prowadzonych z organizacjami związkowymi negocjacji. Dla związkowych negocjatorów tego rodzaju zabiegi stosowane przez pracodawców nie mogą być marginalizowane. Regulamin pracy jest każdorazowo zakładowym źródłem prawa pracy i nie może pomijać wymogów ustawowych określonych w cytowanym przepisie Kodeksu pracy. Tu nie chodzi o tezę w postaci uzupełniania braków regulaminowych wybranymi przepisami ustawy Kodeks pracy, lecz praktyczne zdefiniowanie w regulaminie pracy egzekwowlanych reguł postępowania zarówno pracodawcy jak i pracowników w sferze precyzyjnie określonych nie tylko obowiązków, co występuje najczęściej, ale także w zakresie uprawnień. Regulamin pracy to nie kodeksowo-ustawowa powtórka określonych praw i obowiązków, lecz akt prawny precyzujący prawa i obowiązki

stron stosunku pracy w ramach ustalonej zakładowej organizacji i porządku pracy. Tu nie może być miejsca na hasłowo definiowane ogólne, lecz na skonkretyzowane regulacjami prawnymi faktyczne postępowanie. Jest to między innymi konieczne przy stosowaniu wobec pracowników kar porządkowych. Pracownik uczestniczący np. w obowiązkowym wysłuchaniu (art. 109 § 2 ustawy Kodeks pracy) winien znać przysługujące mu na tę okoliczność uprawnienia określone w regulaminie pracy, aby uniknąć połaćnek czy stresowych sytuacji ze strony pracodawcy. Tego rodzaju sytuacji niedookreślonych przepisami ustawowymi jest bardzo dużo, co powoduje dla pracowników niekorzystną sytuację w relacjach z pracodawcą. Im więcej w regulaminie pracy konkretnych regulacji odnoszących się do egzekwowlanych praw i obowiązków adresowanych zarówno do pracowników jak i pracodawców tym lepiej chociażby na etapie wykonywania przez pracodawcę ustawowego obowiązku stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy, co bezpośrednio wpisuje się w proces kształtowania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

Tak więc warto zadbać o solidną, prawnie definiowaną konstrukcję regulaminu pracy.

Kazimierz Pasternak

Śp. Halina Massalska

Zmarła 3 grudnia 2025r. w wieku 85 lat.

Działaczka „Solidarności” od 1980 roku, nauczycielka, szefowa kolportażu wydawnictw podziemnych w latach 1981-1986, dziennikarka polonijna w USA, wróciła do Polski po 1989r.

Rodzinie i Bliskim

wyrazy głębokiego współczucia składa
Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

Uczniowie – ofiarom stanu wojennego

Mijają 44 lata od 13 grudnia 1981r., dnia w którym wprowadzono tragiczny w skutkach dla Polaków, stan wojenny. Rocznicą tą jest jedną z historycznych dat, o której trzeba przypominać, aby nie zniknęły z pamięci ofiary i nie zostały zafałszowane trudności tamtego czasu.

W Kazimierzu Wielkim w tamtejszym Ośrodku Kultury uczniowie kazimierskich szkół chcąc złożyć hołd ofiarom stanu wojennego biorą udział, w Przeglądzie Twórczości Jacka Kaczmarskiego – barda „Solidarności”. W tym roku jest to 21. Przegląd i już tradycyjnie na koncert laureatów zaproszony jest Przewodniczący Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” – Waldemar Bartosz.

Kazimierskie obchody 44. rocznicy wprowadzenia w Polsce stanu wojennego są organizowane przez Burmistrza Miasta i Gminy Kazimierza Wielka w piątek 12 grudnia 2025r.

44. rocznica wprowadzenia stanu wojennego w Polsce



Zaproszenie

Burmistrz
Miasta i Gminy Kazimierza Wielka
serdecznie zaprasza

Sz. Pana
Waldemara Bartosza

w piątek, 12 grudnia 2025 r. o godz. 11.00
do Kazimierskiego Ośrodka Kultury
na obchody 44. rocznicy
wprowadzenia stanu wojennego w Polsce

W programie:

- Wystąpienia okolicznościowe
- Koncert laureatów konkursu recytatorskiego i piosenki "21. Przeglądu Twórczości Jacka Kaczmarskiego"
- Wręczenie nagród zwycięzcom przeglądu

1981

BERLIN WIE ILE JEST NAM WINIEN...

Ostatnie wypowiedzi premiera, sugerujące, że to Polska miałaby dziś wypłacać świadczenia żyjącym ofiarom II wojny światowej, brzmią jak ponury żart. Bo jeśli już wracamy do elementarnego porządku moralnego, to trzeba powiedzieć jasno: to, co Niemcy ewentualnie będą skłonne Tuskowi zaoferować, będzie jedynie utamkiem, promilem gigantycznych zobowiązań, które wciąż wobec Polski mają. I doskonale o tym wiedzą.

Niemcy stać na uregulowanie tej należności. Ich gospodarka – jedna z najpotężniejszych w Europie – mogłaby wypłacić Polsce należne reparacje w systemie ratalnym rozłożonym na 30 czy 40 lat. Tak samo, jak przez dekady – według wielu analiz – RFN wpompowywała 2 biliony euro w odbudowę landów wschodnich po upadku muru berlińskiego. Jeżeli Berlin był w stanie ponieść tamten ciężar, tym bardziej stać go na elementarną historyczną przyzwoitość wobec Polski.

Tymczasem widzimy dziś ogromną presję Tuska, by ogłosić jakikolwiek sukces. Jakikolwiek – byle można było wyjść przed kamery i powiedzieć, że „coś się udało”. Tusk wie, że kwestia reparacji ma ponadpartyjne poparcie. Ponad dwie trzecie Polaków uważa, że Polska powinna dochodzić należnych odszkodowań.

To nie jest sprawa jednej partii. To kwestia narodowej godności.

Dlatego premier balansuje: z jednej strony chce zachować twarz przed społeczeństwem, z drugiej – nie chce ryzykować partykularnych interesów z Berlinem, poklepywania po plecach, europejskich układzików i wzajemnych przysług.

A przecież rachunek został wystawiony. W moim raporcie jasno wskazałem: Polska domaga się od Niemiec **1,5 biliona euro**. Berlin wie, ile jest winien. I każda próba załatwienia sprawy po cichu, półśrodkami, zostanie odebrana jako unik przed odpowiedzialnością.

Im szybciej Niemcy to zrozumieją – tym lepiej dla naszych narodów. Prawda, choć bywa niewygodna, zaprocentuje w przyszłości.

Arkadiusz Mularczyk

Arkadiusz Mularczyk – polski polityk, prawnik i samorządowiec, adwokat, poseł na Sejm V, VI, VII, VIII, IX i X kadencji, w latach 2011–2014 przewodniczący klubu parlamentarnego Solidarnej Polski, Poseł do Parlamentu Europejskiego.

Pamiętaj o przekazaniu pracodawcy informacji o liczbie członków w organizacji związkowej

Przypominamy, że wszystkie Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe) są zobowiązane **złożyć pracodawcy informację o liczbie członków będących pracownikami lub innymi osobami wykonującymi pracę zarobkową**. Informację taką składa się dwa razy w roku, najpóźniej **do dnia 10 stycznia** (stan na dzień 31 grudnia) oraz **do dnia 10 lipca** (stan na dzień 30 czerwca). Podstawa prawna: art. 25¹ ustawy o związkach zawodowych.

WAŻNE! Nie złożenie informacji o liczbie członków skutkuje utratą uprawnień zakładowej organizacji związkowej.

Ankieta z informacją o liczbie członków będących pracownikami lub innymi osobami wykonującymi pracę zarobkową organizacja związkowa powinna przestać również do Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” (kielce@solidarnosc.org.pl).

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielce
przy ul. Planty**

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:
ZRŚ NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59