

Bariery rozwoju i co dalej

Coraz częściej korzystamy z tak zwanego Chat GPT, czyli jednej z form inteligencji sztucznej. Ta forma jest po prostu szybkim wyszukiwaniem zadanych problemów i informacji. Jest to wygodne, biorąc pod uwagę, że oszczędza to czas na żmudne poszukiwania biblioteczne.



Według rozmaitych źródeł głównymi barierami rozwoju regionu świętokrzyskiego są obszary ośmiu dziedzin. Są to:

1. Demografia i depopulacja. Region nasz doświadcza ubytku ludności, starzenia się społeczeństwa, co obniża aktywność zawodową i zasób ludzi w wieku produkcyjnym. Z tym się wiąże migracja ludzi młodych do większych miast lub za granicę w poszukiwaniu lepszych warunków życia i pracy – tzw. „odpływ mózgów”.

2. Niski poziom innowacyjności i mała konkurencyjność technologiczna. Według opracowania pt.: „Konkurencyjność województwa świętokrzyskiego” – Studia Prawno – Ekonomiczne (2024), słabo wykorzystujemy potencjał naukowo – badawczy (niskie nakłady na badania i rozwój). W świętokrzyskim jest mało firm o charakterze innowacyjnym, skala działalności wysokiej technologii jest zbyt mała.

3. Problemy infrastrukturalne i techniczne. Niestety (co wielokrotnie Świętokrzyska „Solidarność” podkreślała) występuje niewystarczająca infrastruktura transportowa: słaby dostęp, gorsze połączenia drogowe i kolejowe w porównaniu z innymi

bardziej rozwiniętymi regionami.

4. Rolnictwo i struktura gospodarcza. W rolnictwie dominuje nadal rozdrobnienie gospodarstw, z niskim odsetkiem porozumień przetwórczych i handlowych.

5. Zróżnicowanie terytorialne i strukturalne. Występują duże różnice pomiędzy gminami i powiatami. Niektóre są relatywnie rozwinięte, inne bardzo słabo.

W rezultacie region charakteryzuje się niższą konkurencyjnością i atrakcyjnością inwestycyjną w porównaniu z innymi bardziej rozwiniętymi regionami.

Nasuwa się tutaj szereg uwag dotyczących koniecznych działań władz lokalnych typu: wspieranie innowacyjności i przedsiębiorczości, poprawa infrastruktury transportowej (np.: droga kolejowa nr 25), zatrzymanie młodych ludzi w województwie (stypendia?), itp.

Warto też, aby przedstawiciele Związku w wielu radach (zatrudnienia, pracy, itp.) zwracali uwagę na te problemy.

Waldemar Bartosz

Rozważania biblijne

XXX NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK C, 26 PAŹDZIERNIKA 2025R.

Syr 35, 12-14. 16-18 Modlitwa pokornego przeniknie obłoki

2 Tm 4, 6-9. 16-18 Ufność Pawła po życiu poświęconym Bogu | Łk 18, 9-14 Przypowieść o faryzeuszu i celniku

Jezus pragnie poruszyć serca tych, którzy są przekonani o własnej niewinności i gardzą innymi. Przez dzisiejszą przypowieść wzywa ich do zmiany postawy życia. Może warto dziś uważnie obserwować bohaterów przypowieści i starać się odnaleźć w sobie cechy, które ujawniają się w ich zachowaniu. Pierwsza postawa to postawa faryzeusza. Zachowuje jedynie pozory bliskości z Bogiem. Rozmawia z sobą samym. Jest zamknięty na słuchanie. Szuka jedynie potwierdzenia

dla swoich postaw. To sprawia, że żyje w zakłamaniu. Pycha nie pozwala mu uznać swoich słabości. Wychwala samego siebie i pogardza innymi. Druga postawa to postawa celnika. Nie stara się usprawiedliwiać przed Bogiem. Nie szuka dla siebie okoliczności łagodzących. Przeciwnie, uznaje i otwarcie wypowiada swoją słabość. Oddaje ją Bogu. Jest prostolinijny.

Stając przed Jezusem, spojrzę dziś na siebie i zapytam, czy nie ma we mnie

przejawów zarozumiałości i pychy? Popatrzę na moje relacje z innymi, zwłaszcza z najbliższymi. Czy nie odkrywam w sobie potrzeby podkreślania własnego ego, lekceważenia drugich? Jeśli tak, nazwę moje wady przed Jezusem. Uznam przed Jezusem i oddam Mu słabości, które najbardziej mnie zawstydzają. Będę gorąco prosił Jezusa o postawę szczerzej pokory i prostoty w przeżywaniu moich słabości.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Krew, kwiaty i szampan – portret zdegenerowanej Europy

To, co wydarzyło się w Strasburgu, to pokaz politycznej hipokryzji w czystej postaci. Parlament Europejski odebrał immunitety m.in. Michałowi Dworczykowi i Danielowi Obajtkowi. Komisja Prawna wielokrotnie zwracała się do polskiej prokuratury o uzupełnienie materiałów, uznając je za niewystarczające. Ale nie miało to znaczenia. Głosowanie zostało przepchnięte siłą, z determinacją posłów Koalicji Obywatelskiej. Tak działa demokracja po europejsku – jeśli nie ma argumentów, wystarczy większość. Cel był prosty: uderzyć w polską prawicę, pokazać, kto tu rządzi.

A kiedy polityczna zemsta została wykonana, przyszedł czas na prawdziwy skandal. Ta sama większość, która z zapalem odbiera immunitety Polakom, z pełnym spokojem obroniła włoską komunistkę oskarżoną o brutalne pobicie w Budapeszcie. Kobieta związana z Antifą, która razem z bojówkami napadła prawicowych aktywistów. Metalowe pałki, młotki, krew na ulicy. Ludzie trafili do szpitala w stanie zagrożenia życia. Prokuratura mówi o czynach kwalifikowanych jako usiłowanie zabójstwa. Mimo to Parlament Europejski nie zgodził się na uchylenie jej immunitetu. Głosowanie utajniono. Zero odwagi, zero przejrzystości.

I co dalej? Na sali plenarnej tej kobiecie wręczono kwiaty. Kwiaty – dla osoby oskarżonej o udział w ciężkich pobiciach. A chwilę później w jej mediach społecznościowych pojawił się obrazek, jak otwiera szampana. Świętuje. Jakby wygrała konkurs piękności, a nie uciekała od odpowiedzialności karnej. To nie satyra, to rzeczywistość Parlamentu Europejskiego.

Tam nie liczy się prawo. Liczy się, po której stronie sali siedzisz. Jeśli po lewej – możesz wszystko. Jeśli po prawej – przygotuj się na publiczny lincz. Tak wygląda moralność europejskiej większości. Bezczelna, cyniczna, pozbawiona wstydu. Jedni tracą immunitet

mimo braków w dokumentach. Drudzy są chronieni, choć ciąży na nich zarzut udziału w brutalnym napadzie.

To nie jest Unia wartości. To Unia podwójnych standardów. Parlament, w którym ideologia zastąpiła prawo. Gdzie brutalna przemoc usprawiedliwia się polityczną przynależnością, a sprawiedliwość zależy od tego, w jakiej frakcji siedzisz.

Tak właśnie kończy się wiarygodność instytucji, która poucza cały świat o demokracji i wartościach. Dziś to tylko teatr obłudy. Parlament bez wstydu.

Arkadiusz Mularczyk

Arkadiusz Mularczyk – polski polityk, prawnik i samorządowiec, adwokat, poseł na Sejm V, VI, VII, VIII, IX i X kadencji, w latach 2011–2014 przewodniczący klubu parlamentarnego Solidarnej Polski, Poseł do Parlamentu Europejskiego.

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielc
przy ul. Planty**

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ "Solidarność"
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

Informacja w działalności związkowej

Jednym z kluczowych elementów skuteczności związkowej jest solidna, skonkretyzowana informacja. Dowodowo potwierdzona informacja w danej sprawie ułatwia obronę człowieka zrzeszonego w NSZZ „Solidarność” zarówno w bezpośrednich relacjach z pracodawcą jak i w postępowaniu sądowo – arbitrażowym.

Jest podstawą do przygotowania np. negocjacji płacowych, poprawy warunków pracy czy opracowania projektu i ostatecznego wdrożenia do realizacji zakładowych porozumień opartych na przepisach ustawowych, będących źródłem obowiązującego prawa pracy. Tak jest także w przypadkach przygotowania i negocjacji sporów zbiorowych, gdzie bieżąca informacja w posiadaniu związkowych negocjatorów ma kluczowe znaczenie dla końcowego rezultatu, bezpośrednio dotyczącego pracowników, których organizacja związkowa reprezentuje.

Informacje konieczne w pracy związkowej najłatwiej pozyskiwać z bezpośrednich rozmów z pracownikami. Zebrania związkowe to też dobra okazja do pozyskania informacji. Organizacja związkowa będąca z mocy ustawy obrońcą praw i interesów osób wykonujących pracę zarobkową, bezwzględnie i każdorazowo winna zadbać o zestaw koniecznych informacji już na etapie przygotowania opinii dotyczącej sprzeciwu wobec zamiaru nałożenia na pracownika kary porządkowej. To samo dotyczy zamiaru wypowiedzenia lub rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę. Bez rozmowy, kontaktu z pracownikiem zagrożonym rozwiązaniem czy wypowiedzeniem umowy o pracę, interwencja związkowa może okazać się nieskuteczna, daleka od standardów profesjonalizmu związkowego. A przecież zawsze najważniejszy jest człowiek. Obrona człowieka przed patologią mobbingu czy dyskryminacją w miejscu pracy nie może zostać sprowadzona przez związkowców jedynie do haseł. Pracownik poddany presji zastraszania, izolacji w miejscu pracy,

czy wyrafinowanym formom nękania jest dodatkowo zobligowany, wedle przepisów ustawowych, do zdobycia twardych dowodów świadczących o stosowaniu mobbingu przez potencjalnego mobbera. W tych przypadkach aktywność związkowców w pozyskiwaniu potrzebnych informacji jest konieczna, aby skutecznie przerwać tego rodzaju draństwo w miejscu pracy. Jednym ze sposobów pozyskiwania potwierdzonych, przedmiotowo ukierunkowanych informacji jest skorzystanie przez związkowców z art. 28 ustawy z 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, co najmniej raz w roku kalendarzowym, bez względu na podejmowane przez organizacje związkowe działania takie jak negocjacje wszelkiego rodzaju ze sporami zbiorowymi włącznie. Wedle tego przepisu pracodawca jest obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnie koniecznych do działalności związkowej w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku, koniecznie w formie pisemnej. Zakres przedmiotowy spraw, o wyjaśnienie których zwracamy się do pracodawcy jest szeroki i niezamknięty. Ustawodawca w tym przepisie jedynie wymienia przykładowy katalog zagadnień, który może znaleźć się w piśmie adresowanym do pracodawcy. A jest to ważne, chociażby w obecnie trudnym dla zakładów pracy czasie, kiedy rosną koszty działalności pracodawcy, brak jest zbytu produkowanych wyrobów, czy zagrażająca utrata pracy w określonej perspektywie. Wcześniejsza informacja może zapobiec nieszczęściu.

Kazimierz Pasternak



OLIMPIADA SOLIDARNOŚCI

15 września ruszył nabór do XI edycji Olimpiady Solidarności. Dwie dekady historii. Zapisy trwają do 15 listopada 2025r. Konkurs obejmuje wiedzę na temat historii Polski w latach 1970 – 1990, skierowany jest do uczniów szkół ponadpodstawowych. Składa się z trzech etapów: szkolnego, wojewódzkiego i finału, który odbędzie się w Lublinie. Między etapem wojewódzkim, a finałem zorganizowana zostanie trzydniowa wizyta studyjna w Gdańsku. Podczas wizyty uczestnicy wezmą udział w warsztatach: tworzenia filmu, dziennikarskich, kreatywności, autoprezentacji i wystąpień

publicznych. Dla laureatów konkursu przewidziane są nagrody: indeksy do renomowanych uczelni w Polsce, nagrody pieniężne oraz nagrody rzeczowe. Nagrodami finansowymi uhonorowani zostaną także nauczyciele 9 laureatów.

Więcej informacji znajduje się na stronie: <https://olimpiadasolidarnosci.pl/aktualnosci/>.

Link do formularza rejestracyjnego: <https://olimpiadasolidarnosci.pl/rejestracja2025/>

Organizatorem Olimpiady jest Fundacja Centrum Solidarności.



Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

OPINIA PRAWNA MECENASA TOMASZA GRYCZANA

1. Czy nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za niezrealizowane zajęcia indywidualne z powodu nieobecności ucznia?

1. Nowe rozwiązania prawne od 1.09.2025r.

Nowe rozwiązania dotyczące godzin ponadwymiarowych od 1.09.2025r. polegają na wprowadzeniu do ustawy z 26.01.1982r. – Karta Nauczyciela – dalej KN, zasady przysługiwania prawa do wynagrodzenia za zrealizowane godziny ponadwymiarowe (art. 35 ust. 3d KN) oraz katalogu wyjątków, kiedy nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe (art. 35 ust. 3e KN) gdy: nauczyciel zamiast przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych

lub opiekuńczych zrealizował w tym samym dniu przydzielone godziny zajęć opiekuńczych lub wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, a także niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć.

Niniejsza opinia została sporządzona na zlecenie Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

(cdn)

WARTO NALEŻEĆ DO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Zapisując się do NSZZ „Solidarność”, zyskujesz dostęp do bezpłatnej opieki prawnej oraz pomoc ekspertów z wielu dziedzin. NSZZ „Solidarność” to największa i najbardziej profesjonalna organizacja społeczna w kraju.

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy.

Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot.

NSZZ „Solidarność” może obronić Cię przed zwolnieniem z pracy. Przepisy prawa nakazują pracodawcy konsultowanie zamiaru zwolnienia członka związku z organizacją związkową.

W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

MASZ PYTANIA? SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

NSZZ „Solidarność”, Region Świętokrzyski,
25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel. 41 34 477 03,
e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl