

27 maja 2025r.

Solidarność Świętokrzyska

Tygodnik

NR 20
(1483)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

Polityka jako sztuka uwodzenia

W ostatnich czasach polityka stała się sztuką uwodzenia. Argumenty programowe, zalety kandydatów nie są w centrum uwagi polityków. Manipulowanie emocjami, nawet na pograniczu tych zakazanych stało się dominującym sposobem pozyskiwania tzw. elektoratu. Właśnie – wyborców się raczej pozyskuje w różny sposób, mniej zaś przekonuje.

Tocząca się aktualnie kampania wyborcza jest tego klasycznym przykładem. Operowanie pomówieniami, oskarżeniami ma na celu emocjonalne zohydzenie przeciwnika. Sposób traktowania Karola Nawrockiego jest tego przykładem. Odkładane tzw. „bomby” na ostatni dzwonek nie mają przecież na celu dyskusji merytorycznej lecz wywołanie negatywnych emocji.

Jednocześnie tegoroczne wybory prezydenckie mają wagę historyczną. Od nich zależy czy, jak to mówią sami zainteresowani, domknie się system, czy zachowany będzie pluralizm.

Można więc zapytać – jakie miejsce na tej scenie zajmuje nasz Związek – NSZZ „Solidarność”? Formalnie rzecz ujmując należy przypomnieć, że już 13 lutego 2025r. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” poparła kandydaturę Karola Nawrockiego w tych wyborach prezydenckich oraz zaapelowała „do członków i sympatyków Związku, ich rodzin oraz wszystkich, którym bliska jest idea społeczeństwa obywatelskiego o głosowanie (...) na Karola Nawrockiego”.

DOKOŃCZENIE NA STR. IV



Rozważania biblijne

UROCZYSTOŚĆ WNIĘBOWSTĄPIENIA PAŃSKIEGO, ROK C, 1 CZERWCA 2025R.

Dz 1, 1-11 Uniósł się w ich obecności w górę | Hbr 9, 24-28; 10, 19-23 Chrystus wszedł do samego nieba
Łk 24, 46-53 Jezus został uniesiony do nieba

Ewangelista Łukasz, tak w zakończeniu swojej Ewangelii, jak również na początku księgi Dziejów Apostolskich mówi o wydarzeniu, które Liturgia Dzisiejszej Niedzieli, pozwala nam na nowo przeżyć, a więc o Wniebowstąpieniu Pana Jezusa. Kładąc nacisk na ostatnie ukazanie się i odejście Jezusa, Ewangelista pragnie zarazem uwidocznić przerwanie i ciągłość między kończącym się czasem Jezusa i rozpoczynającym się czasem Kościoła, między Jezusem historycznym i Jezusem chwalebnym. Po objawianiu się w rozmaity sposób i podczas wielu tygodni, dlatego, aby nie było wątpliwości o Jego cielesnym zmartwychwstaniu, Jezus dał wyraźnie swoim uczniom do zrozumienia, że życie, które wiódł z nimi przez blisko trzy lata na drogach Palestyny, zostało całkowicie zakończone. Podczas gdy zbliżała się

godzina Jego ostatecznego odejścia, Jezus skierował nasz wzrok na Apostołów. Uczynił ich wyłącznymi świadkami swych ostatnich czynów i najważniejszych poleceń. „Oświecił ich umysły, aby rozumieli Pisma”. Ustanowił ich powiernikami swych obietnic i wykonawcami swego posłannictwa. Mają oni w Jego imię głosić nawrócenie i odpuszczenie grzechów „wszystkim narodom, poczynawszy od Jerozolimy”. Poprzez te słowa widzimy, że Łukasz zarysował plan swego drugiego dzieła, które będzie szczególnie poświęcone temu pełnemu chwały pochodowi Ewangelii, rozpoczynającemu się od miasta Bożego. Jakże wymowne są słowa skierowane osobiście do obecnych uczniów: „Oto Ja zysłam na was obietnicę mojego Ojca. Pozostańcie w mieście, dopóki nie zostaniecie napełnieni mocą z wysoka

(24, 48-49). Oto wielka obietnica, która da całą pełnię siły i skuteczności świadectwu apostołów. Jest to zapowiedź Pięćdziesiątnicy. Od tej chwili wszystko opierać się będzie na Apostołach, którzy swoją władzę i swój autorytet otrzymują od Pana zmartwychwstałego. Jedność między Nim i Apostołami zapewniona będzie przez trzecią Osobę Boską: Ducha Świętego. Znaczenie Pisma Świętego i moc Ducha uczynią z Apostołów wiarygodnych świadków Zmartwychwstałego. Obietnica Ducha Świętego napełniła uczniów taką otuchą i odwagą, że mogli znieść ból fizycznego rozstania się z Jezusem. Naszym zadaniem uczniów Jezusa jest stałe podążanie w naśladowaniu Chrystusa, mocne stąpanie po ziemi myśląc o Niebie.

ks. Marian Fatyga Kielce



WYPADEK W PRACY

Nie każde zdarzenie wypadkowe w miejscu pracy jest traktowane jako wypadek przy pracy. O tym każdorazowo decyduje zespół powypadkowy i ostatecznie na podstawie protokołu powypadkowego pracodawcy.

W świetle definicji zawartej w art.31 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą, podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych, podczas wykonywania przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy nawet bez polecenia i podczas pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy. Każdorazowo ustawowo wskazane przesłanki wypadku przy pracy muszą wystąpić równolegle i być potwierdzone na

podstawie zebranego przez zespół powypadkowy materiału dowodowego podczas ustalania okoliczności i przyczyn zdarzenia wypadkowego przed ustaleniem ostatecznej treści protokołu powypadkowego. Brak co najmniej jednej z przesłanek potwierdzonych dowodowo, wchodzących w skład definicji wypadku przy pracy, uniemożliwia protokółne potwierdzenie faktu wystąpienia wypadku przy pracy, co nie zamyka przed poszkodowanym pracownikiem ewentualnego skorzystania z drogi postępowania sądowego, co nigdy nie jest sprawą łatwą w oczekiwaniu na pozytywny rezultat. Tu zawsze konieczny jest dla pełnomocników solidny materiał dowodowy, o czym trzeba zawsze pamiętać. Z doświadczenia zarówno organów Państwowej Inspekcji Pracy, zakładowych służb BHP jak i Społecznych Inspektorów Pracy wynika, że często solidnym

utrudnieniem w finalizowaniu treści protokołu powypadkowego jest ustalenie, czy określone zdarzenie wypadkowe nastąpiło w wyniku przyczyny zewnętrznej. Jest to głównie związane ze sferą psychospołeczną, która ma istotny wpływ na ochronę zdrowia i życia w miejscu pracy. Są to m.in.: nadmierny stres w miejscu pracy, nieakceptowalne relacje międzyludzkie, organizacja pracy, pośpiech. Każdorazowo zespół powypadkowy powinien uwzględnić w procesie badania okoliczności i przyczyn zdarzenia wypadkowego wymienione zagadnienia, które mogą być traktowane jako czynnik zewnętrzny mający istotny wpływ na zdarzenie wypadkowe, co nie jest łatwym zadaniem. niedopuszczalne jest pomijanie tych zagrożeń w procesie dowodowym. A warto wiedzieć, że nadmierny stres zabija powoli.

Kazimierz Pasternak

WARTO NALEŻEĆ DO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Zapisując się do NSZZ „Solidarność”, zyskujesz dostęp do bezpłatnej opieki prawnej oraz pomoc ekspertów z wielu dziedzin. NSZZ „Solidarność” to największa i najbardziej profesjonalna organizacja społeczna w kraju.

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy.

Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot.

NSZZ „Solidarność” może obronić Cię przed zwolnieniem z pracy. Przepisy prawa nakazują pracodawcy konsultowanie zamiaru zwolnienia członka związku z organizacją związkową.

W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

MASZ PYTANIA? SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

NSZZ „Solidarność”, Region Świętokrzyski,
25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel. 41 34 477 03,
e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

Lokale do wynajęcia



Szczegółowe informacje:

ZRŚ NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59



Jubileusz 45-lecia „Solidarności”

Komitet organizacyjny przygotowujący uroczystości związane z jubileuszem 45-lecia „Solidarności” spotkał się 14 maja br. w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności”, aby uszczegółowić kieleckie obchody tego święta. „Solidarność” Regionu Świętokrzyskiego zaprosiła szereg instytucji do włączenia się w uświetnienie jubileuszowych uroczystości. Instytucjami tworzącymi Komitet są: Ośrodek Myśli Patriotycznej i Obywatelskiej, Biblioteka Uniwersytecka w Kielcach, Archiwum Państwowe w Kielcach, Delegatura IPN w Kielcach, Wojewódzki Dom Kultury w Kielcach, TVP3 Kielce, Muzeum Historii Kielc, Wojewódzka Biblioteka Publiczna, Radio eM Kielce. Swój udział zapowiedziała też Grupa Rekonstrukcyjna IV PP w Kielcach. Wśród zaplanowanych wydarzeń są m.in. wystawy, koncerty, a także pokazy rekonstruktorów historycznych

i publikacja prasowa z informacjami o początkach „Solidarności”. Obchody jubileuszowe będą rozłożone na kilka dni. W niedzielę, 31 sierpnia będzie sprawowana w kieleckiej bazylice katedralnej uroczysta msza święta. Kulminacyjne wydarzenia będą miały miejsce 6 września w Wojewódzkim Domu Kultury im. J. Piłsudskiego w Kielcach – będzie konferencja na temat społecznej gospodarki rynkowej oraz koncert. Uroczystościom jubileuszowym w Kielcach towarzyszyć będą także wystawy tematyczne umiejscowione w sąsiedztwie pomnika bł. ks. Jerzego Popiełuszki i w różnych instytucjach kieleckich.

W uroczystościach 6 września zapowiedział swój udział przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” – Piotr Duda.

(ap)

Ustalanie wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych z pracą

W stosunku pracy wynagrodzenie i praca są względem siebie ekwiwalentne i wzajemne. Wyrazem tego jest zasada, że wynagrodzenie przysługuje tylko za pracę wykonaną. Za czas, kiedy praca nie jest wykonywana, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko jeżeli przepisy prawa pracy tak stanowią (art. 80 k.p.). Oznacza to, że żeby pracownik otrzymywał wynagrodzenie za czas, kiedy pracy nie świadczy, musi istnieć odrębny przepis, który taką sytuację przewiduje.

Wynagrodzenie za czas nieświadczenia pracy jest ustalane według różnych zasad.

Wynagrodzenie za czas gotowości do pracy.

Gotowość do pracy

Jeżeli pracownik był w gotowości do wykonywania pracy, ale z przyczyn dotyczących pracodawcy nie mógł jej wykonywać, przysługuje mu wynagrodzenie (art. 81 § 1 k.p.).

Aby móc powiedzieć, że pracownik jest gotowy do pracy, pracownik musi mieć:

- zamiar wykonywać pracę;
- faktyczną zdolność do wykonywania pracy,
- przejaw gotowości do wykonywania pracy oraz pozostawać w dyspozycji pracodawcy.

Za stan, w którym pracownik jest gotowy do wykonywania pracy, a wykonywać jej nie może, musi być odpowiedzialny pracodawca.

Za czas niewykonywania pracy, kiedy pracownik był gotów do jej wykonywania, ale z przyczyn dotyczących pracodawcy nie mógł pracy wykonywać, przysługuje wynagrodzenie w wysokości wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony, pracownikowi przysługuje 60% wynagrodzenia. Wynagrodzenie to nie może jednak być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W taki sam sposób oblicza się wynagrodzenie należne w razie przestoju.

(źródło: Wynagrodzenia 2025. Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie II/2025, marzec 2025r.)

Dokumenty

Stanowisko
Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ
„Solidarność” z dn. 16 maja 2025r.
ws. próby rozwiązania umowy o pracę
z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty
KiZCh Siarki „Siarkopol”

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z najwyższym oburzeniem przyjmuje zapowiedź rozwiązania umowy o pracę z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty KiZCh Siarki „Siarkopol” w Grzybowie k/Staszowa.

Przyjmujemy to jako represję za konsekwentną obronę istnienia Zakładu i miejsc pracy w jedynej poważnej kopalni siarki na świecie. Jest to próba zastraszenia pracowników w sytuacji starań o istnienie zakładu.

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” wzywa Prezesa Spółki do wycofania w/w zapowiedzi. Jednocześnie Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich dostępnych i prawem przewidzianych środków celem pomocy dla Przewodniczącego i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w Grupie Azoty KiZCh Siarki „Siarkopol”.

Apelujemy do wszystkich organizacji NSZZ „Solidarność” w Regionie Świętokrzyskim o gotowość do podjęcia działań statutem przewidzianych.

Prezydium Zarządu Regionu w/w Stanowisko kieruje do Pracodawcy, do Grupy, do odpowiednich władz państwowych i związkowych oraz do Międzyzakładowej Organizacji Pracy w Genewie.

Za Prezydium Zarządu
 Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”
 Waldemar Bartosz
 Przewodniczący



25-502 Kielce, ul. Planty 16 A, tel. 41 344 77 03
 e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl
 NIP 657-17-66-939; REGON 290707080
 Kento: PKO 1 o/Kielce 34 1020 2629 0000 9102 0009 1546
 www.solidarnosc-swietokrzyska.pl

Stanowisko
Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”
z dn. 16 maja 2025 r.
ws. próby rozwiązania umowy o pracę z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność”
w Grupie Azoty KiZCh Siarki „Siarkopol”

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z najwyższym oburzeniem przyjmuje zapowiedź rozwiązania umowy o pracę z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty KiZCh Siarki „Siarkopol” w Grzybowie k/Staszowa.

Przyjmujemy to jako represję za konsekwentną obronę istnienia Zakładu i miejsc pracy w jedynej poważnej kopalni siarki na świecie. Jest to próba zastraszenia pracowników w sytuacji starań o istnienie zakładu.

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” wzywa Prezesa Spółki do wycofania w/w zapowiedzi. Jednocześnie Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” użyje wszelkich dostępnych i prawem przewidzianych środków celem pomocy dla Przewodniczącego i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w Grupie Azoty KiZCh Siarki „Siarkopol”.

Apelujemy do wszystkich organizacji NSZZ „Solidarność” w Regionie Świętokrzyskim o gotowość do podjęcia działań statutem przewidzianych.

Prezydium Zarządu Regionu w/w Stanowisko kieruje do Pracodawcy, do Grupy, do odpowiednich władz państwowych i związkowych oraz do Międzyzakładowej Organizacji Pracy w Genewie.

Za Prezydium
 Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
 NSZZ „Solidarność”

Waldemar Bartosz
 Przewodniczący

MIEJ LEGITYMACJĘ „SOLIDARNOŚCI”

Elektroniczna legitymacja związkowa to nie tylko identyfikator i potwierdzenie członkostwa w naszym Związku, ale również przepustka do wielu świadczeń i rabatów, z których posiadacze legitymacji mogą korzystać.

Osoba chcąca wyrobić legitymację „Solidarność” powinna wypełnić wniosek, podpisać i przekazać do organizacji związkowej w zakładzie pracy. (Wniosek jest dostępny na stronie <https://solidarnosc-swietokrzyska.pl/informacje/elektroniczna-legitymacja-zwiazkowa/>). Następnie wnioski trafiają do Zarządu Regionu i są wysyłane do Komisji Krajowej, która prowadzi bazę danych i drukuje legitymacje.

Posiadacze elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność” korzystają z rabatów na stacjach paliw koncernów OLREN, ze zniżki na polisy w PZU w ramach programu Klub PZU Pomoc dla NSZZ „Solidarność”. Mogą też korzystać ze specjalnej oferty Banku Pekao S.A. Do dyspozycji członków związku posiadających elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność” dostępne są też zniżki w wielu firmach. Lista tych firm jest zamieszczona na stronie: www.solidarnosc-swietokrzyska.pl/informacje/benefity-dla-czlonkow/ Nie czekaj, zgłoś się po legitymację związkową.

Polityka jako sztuka uwodzenia

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Jednocześnie przedstawiła podpisaną przez kandydata Umowę programową gwarantującą realizację postulatów związkowych. I to jest przykład racjonalnego podejścia do kwestii szeroko rozumianej polityki. Wszak polityką nazywa się roztrofną troskę o dobro wspólne.

Ta klasyczna definicja polityki, zaczerpnięta od Arystotelesa, św. Tomasza z Akwinu stoi w kontrze do tej obecnej sztuki uwodzenia. Pamiętajmy też, że skutkiem uwodzenia jest wykorzystanie uwiedzonej osoby. Nie dajmy się więc uwieść i w duchu racjonalnej troski o dobro wspólne, czyli dobro społeczne i narodowe, jak najliczniej weźmy udział w dniu 1 czerwca w wyborach prezydenckich.

Waldemar Bartosz