

Symptomy niedobrego czasu

Praca Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego w Kielcach jest niedoceniana, jeśli chodzi o rodzaj fotografii sytuacji społeczno – gospodarczej w naszym regionie. Ostatni komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej dotyczy lutego 2025 roku.

Z tego opracowania można się dowiedzieć o paru zmiennych, które negatywnie malują obraz naszego województwa. Widzimy więc, że w tym okresie nastąpił spadek zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o 1,1%. Ceny towarów, czyli inflacja w zakresie usług i w stosunku do produktów konsumpcyjnych wzrosły o 4,7%.

W sferze przemysłowej – zmalała produkcja budowlano – montażowa. W skali roku wynosiło to – 46,4%. Tak duży spadek musi się także negatywnie odbić na zatrudnieniu w tym sektorze. W konsekwencji zmniejszyła się liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (aż o 46,3%) oraz liczba mieszkań, na których budowę

wydano pozwolenia (o 26,5%). Wyniki finansowe badanych przedsiębiorstw uzyskane w okresie styczeń – grudzień 2024 były słabsze od uzyskanych rok wcześniej. W tym samym okresie odnotowano spadek nakładów inwestycyjnych poniesionych przez przedsiębiorstwa mające siedzibę na terenie województwa świętokrzyskiego. Ich wartość była o 2,1% mniejsza niż przed rokiem.

Na początku marca bieżącego roku w większości badanych przez WUS obszarów gospodarki oceny koniunktury formułowane przez przedsiębiorców są niekorzystne. Najbardziej pesymistyczne nastroje gospodarcze panują wśród jednostek prowadzących działalność w zakresie

transportu i gospodarki magazynowej. W tym sektorze ocena klimatu gospodarczego spadła aż o 42,4% w skali miesiąca. Również w przetwórstwie przemysłowym i budownictwie oraz w handlu hurtowym dominuje klimat pesymistyczny.

Tak zarysowany obraz sytuacji społeczno – gospodarczej koresponduje z doświadczeniami związkowców pracujących, praktycznie we wszystkich sektorach gospodarki.

Zmiana polityki gospodarczej, przede wszystkim obniżenie cen nośników energetycznych są nieodzowne do unormowania sytuacji. Bez tego czeka nas niedobry czas.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

II NIEDZIELA WIELKANOCY, MIŁOSIERDZIA BOŻEGO, ROK C, 27 KWIEŃNIA 2025R.

Dz 5, 12-16 Wiara, która uzdrawia | Ap 1, 9-11a. 12-13. 17-19 Byłem umarły, oto jestem żyjący na wieki

J 20, 19-31 Błogosławieni, którzy nie widzieli, a uwierzyli

Wieczernik. To tu uczniowie Jezusa są znowu razem. Są zamknięci w lęku i smutku. Boją się. Mimo, że ich Pan Zmartwychwstał to oni trwają w kryzysie. Jezus Zmartwychwstały przychodzi do nich mimo drzwi zamkniętych i staje wśród nich. Staje w samym centrum. Zwycięski, pełen majestatu Pan. On wie, w jakim stanie są Jego uczniowie i kieruje do nich najpierw błogosławieństwo pokoju, który zawiera w sobie całą sumę Bożych darów: przebaczenia, wzajemnej jedności, umocnienia w wierze, męstwa. Ta radość nie jest tylko dla nich – z nią łączy się misja będąca przedłużeniem posłannictwa Jezusa. Jezus tchnie w nich Ducha i posyła, by głosząc Ewangelię i sprawując sakramenty nieśli ludziom odpuszczenie grzechów, pokój z Bogiem i z innymi ludźmi, i nowe życie w Duchu Świętym. Do grona uczniów należy Tomasz „Didymos”, który jednak nie uczestniczy w tym doświadczeniu wiary. Pozostaje bardziej jeszcze niż inni odłączony i samotny. Tomasz przyjmuje świadectwo

współbraci z dużą rezerwą i żąda konkretnych dowodów, że mówią prawdę. Jezus podejmuje „wyzwanie” rzucone Mu przez Tomasza i udzieli mu łaski bardzo osobistego spotkania ze sobą. Właśnie niedzielna Eucharystia, tak chętnie ignorowana przez wielu „wątpiących”, jest miejscem, gdzie Jezus pozwala się ujrzyć i dotknąć. Tu właśnie dochodzimy do osobistej wiary i do takiego przyłgnięcia do Jezusa jako Boga i Pana, które uczynić nas może Jego świadkami. Jezus czyni ciągle nowe znaki, przez które potwierdza wiarę swoich uczniów. Są one zapisane w tej księdze, jaką jest osobista historia każdego chrześcijanina. Możemy je rozpoznawać i kontemplować w świetle Ewangelii, przy pomocy Ducha Świętego, by móc powiedzieć, jak umiłowany Uczeń do Piotra o brzasku dnia na jeziorze: „To jest Pan! “. Nasze świadectwo może pomóc komuś, podobnie jak Piotrowi, rzucić się w otchłań Bożego Miłosierdzia.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Dodatki do wynagrodzenia

Kolejnym fakultatywnym, ale jednocześnie roszczeniowym składnikiem wynagrodzenia są dodatki. Mają one na celu docenienie rodzaju wykonywanej przez pracownika pracy, jak i jego kwalifikacji. Nie są uzależnione od ilości i jakości wykonywanej pracy, w przeciwieństwie do premii. Stanowią zapłatę za np. szczególne utrudnienia, zakres odpowiedzialności. Mogą one być przyznawane okresowo. Przeważnie wypłaca się je w tym samym terminie co wynagrodzenie zasadnicze.

W kodeksie pracy występują następujące dodatki, które nie mają charakteru stałego:

- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych;
- dodatek za pracę w niedziele oraz święta;
- dodatek za pracę w porze nocnej.

Przykłady innych dodatków to:

- dodatek stażowy;
- dodatek funkcyjny;
- dodatek brygadnistowski;
- dodatek za szczególne lub uciążliwe warunki pracy;
- dodatek za pełnienie funkcji.

Innym okresowym, stałym i roszczeniowym składnikiem wynagrodzenia są nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenia roczne. Występują one przede wszystkim w publicznej sferze zatrudnienia.

Ponadto poza wynagrodzeniem pracodawcy oferują pracownikom dostęp do wielu benefitów. One również stanowią przychód pracownika ze stosunku pracy.

Benefity to dodatkowe świadczenia, które obejmują przeróżne formy, takie jak:

- ubezpieczenie medyczne;
- elastyczne godziny pracy;
- ubezpieczenie na życie;
- dostęp do owoców lub innych posiłków lub kart lunchowych;
- dostęp do bezpłatnej pomocy psychologicznej;
- finansowanie dojazdów do pracy;
- pracę zdalną;
- karty podarunkowe.

Wszystkie te świadczenia mają na celu zwiększenie satysfakcji z pracy i pogłębienie lojalności pracowników poprzez zwiększenie ich dobrostanu i zapewnienie realizacji potrzeb.

Benefity można podzielić na następujące kategorie:

- benefity zdrowotne – będą to ubezpieczenie medyczne, ubezpieczenie na życie, ale też np. bezpłatna pomoc psychologiczna czy konsultacje z fizjoterapeutą;
- benefity sportowe – są to przede wszystkim karty sportowe. Jest to aktualnie jeden z najmniej wykorzystywanych przez pracowników benefitów i jednocześnie bardzo często oferowany;
- benefity żywieniowe – będzie to dofinansowanie posiłków, karty lunchowe w formie kart przedpłaconych. Są to benefity lubiane, które przynoszą pracownikom konkretną korzyść. Korzystają one ze zwolnienia podatkowego;
- benefity w znaczeniu szerokim – będą to nie świadczenia oferowane przez pracodawcę, ale dodatkowe zalety pracy, takie jak: praca zdalna, praca hybrydowa, elastyczne godziny pracy;
- kateria benefity – są to różne benefity, które pracownicy mogą sami wybrać za punkty, które otrzymują comiesięcznie. Mogą to być np. bilety do teatru, wyjście do kina czy restauracji, a także wiele innych.

(źródło: Wynagrodzenia 2025. Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie I/2025, marzec 2025r.)

NAJAKTYWNIJSZY SIP – KONKURS

Zapraszamy organizacje związkowe do udziału w Konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, którego celem jest wyróżnienie najbardziej zaangażowanych społecznych inspektorów pracy. To okazja, by docenić osoby, które aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady pracy poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych.

Organizatorem Konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy. Uczestnikami mogą być zakładowi, oddziałowi (wydziałowi) i grupowi społeczni inspektorzy pracy (SIP). Pierwszy etap odbywa się na szczelisku wojewódzkim. Oceny zgłoszonych

kandydatów na etapie wojewódzkim dokonuje komisja konkursowa powoływana w województwie przez właściwego terytorialnie okręgowego inspektora pracy, w skład której wchodzi: przedstawiciele właściwego terytorialnie okręgowego inspektoratu pracy, przedstawiciele organizacji związkowych, z każdej reprezentatywnej centrali związkowej: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Komisja konkursowa, po zapoznaniu się z nadesłaną dokumentacją, dokonuje oceny zgłoszonych kandydatów i typuje nie więcej niż

trzech laureatów etapu wojewódzkiego, którzy jednocześnie uzyskują kwalifikację do etapu krajowego. Drugi etap konkursu odbywa się na szczelisku krajowym.

Termin zgłoszeń upływa 15 maja 2025 roku.

Szczegółowe informacje znajdują się w regulaminie konkursu oraz formularzu zgłoszeniowym, które są dostępne na naszej stronie internetowej (solidarnosc-swietokrzyska.pl).

Zachęcamy do udziału i wspólnego promowania działań na rzecz bezpieczeństwa pracy.

(ap)

Pielgrzymka pamięci i modlitwy działaczy opozycji antykomunistycznej na Święty Krzyż

Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”, Instytut Pamięi Narodowej – Delegatura w Kielcach, Stowarzyszenie „Wolni i Solidarni 1980-1989” oraz Misjonarze Oblaci Maryi Niepokalanej organizują 24 maja 2025r. Pierwszą Świętokrzyską Pielgrzymkę Działaczy Opozycji Antykomunistycznej na Święty Krzyż.

Program pielgrzymki sobota, 24 maja 2025r.

godz. 10.30-11.30 – rejestracja uczestników (stolik przed wejściem do Bazyliki)

godz. 11.40-11.55 – otwarcie wystawy „Tu rodziła się Solidarność”

godz. 12.00-13.00 – uroczysta Msza Św. w intencji Ojczyzny

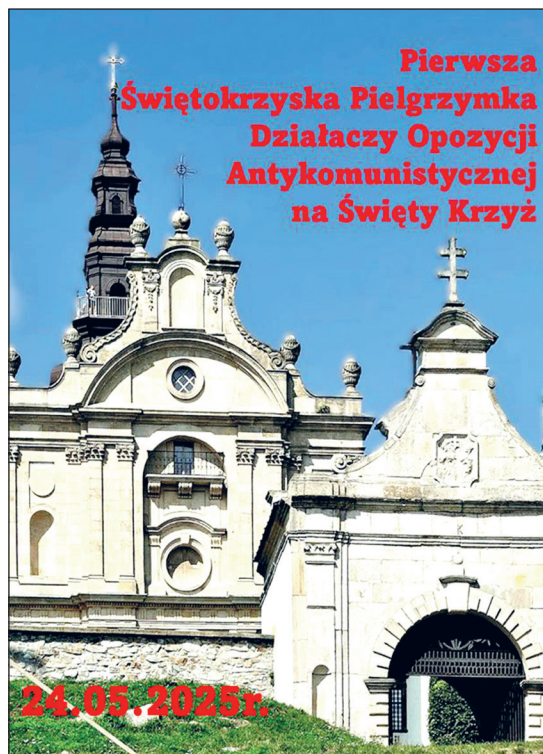
godz. 13.30-14.30 – spotkanie i wykład dr Marzeny Grosickiej, historyka Instytutu Pamięi Narodowej Delegatury w Kielcach: „W intencji Ojczyzny”. Wsparcie Kościoła dla „Solidarność” na przykładzie Kielecczyzny.

Po spotkaniu – pamiątkowe wspólne zdjęcie.

Zgłoszenia na pielgrzymkę należy dokonywać telefonicznie lub mailowo (tel. 788 155 355, e-mail: celmot@poczta.onet.pl) do dnia 20.05.2025r. Każdy zgłoszony uczestnik pielgrzymki otrzyma identyfikator (działacz opozycji antykomunistycznej) oraz pamiątkowe upominki (wszyscy). Zgłoszenia można dokonać także bezpośrednio przed sanktuarium w godz. 10.30-11.30 (ilość upominków przy zgłoszeniu przed sanktuarium jest ograniczona).

Wyżywienie i ubezpieczenie uczestników – we własnym zakresie. Przy klasztorze znajduje się stołówka oraz kawiarnia.

Zachęcamy, aby działacze opozycji antykomunistycznej uczestniczyli w pielgrzymce wraz z rodziną, przyjaciółmi, znajomymi. (ap)



Sanktuarium Relikwii Drzewa Krzyża Świętego to najstarsze polskie sanktuarium. Według Jana Długosza opactwo benedyktyńskie na Świętym Krzyżu powstało w 1006r. z fundacji Bolesława Chrobrego. Współcześni historycy powstanie zespołu klasztorowego datują na XII wiek i jako założyciela wskazują Bolesława Krzywoustego. Przechowywane tu Relikwie Krzyża Świętego (według tradycji podarowane przez św. Emeryka, królewicza węgierskiego) stały się sercem, magnesem i najcenniejszym skarbem tego miejsca. Przyczyniły się do powstania pasyjnego oraz narodowego sanktuarium. Przez wieki odwiedzały je rzesze pielgrzymów i pokutników, w tym królowie, kardynałowie, biskupi, sławne rody polskie, nade wszystko zaś prosty lud, aby przed Relikwią Krzyża Świętego, krzyża na którym Jezus umierał na Kalwarii, rozważać mękę Pańską i składać swoje troski, prośby, dary oraz dziękczynne wota.

Ulga podatkowa dla związkowców

Jeśli należysz do związku zawodowego to możesz skorzystać z ulgi podatkowej polegającej na odzyskaniu części wydatków poniesionych na składki związkowe. Limit odliczenia za rok 2024 wynosi 840 zł. Odliczenie możliwe jest przy wypełnianiu deklaracji podatkowych PIT-28, PIT-36, lub PIT-37. Do skorzystania z ulgi potrzeby jest dowód wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego, z którego wy-

nikają: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwa organizacji związkowej, na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i data wpłaty oraz kwota wpłaconych składek.

W przypadku, kiedy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z wynagrodzenia pracownika to do skorzystania z ulgi wystarczy informacja płatnika zamieszczona w PIT-11.

Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik, członek związku zawodowego musi wypełnić odpowiednią rubrykę w deklaracji podatkowej. W tym celu należy wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. ■

Informacyjna staranność w działalności związkowej



Brak aktualnej informacji wielce komplikuje skuteczne, codzienne rozwiązywanie problemów w sferze zarówno indywidualnego jak i zbiorowego prawa pracy przez zakładowe organizacje związkowe. Nie wystarczy dysponować w danej sprawie jedynie ogólnikami, czy informacjami dowodowo niepotwierdzonymi.

Zdobywanie informacji to nie hasło a ciągły proces. Dla maksymalnie skutecznej obrony praw, godności osoby zrzeszonej w NSZZ „Solidarność” konieczną informację zdobywamy w pierwszej kolejności od osoby zainteresowanej obroną. Tu wskazana jest zawsze rozmowa umożliwiająca pozyskanie już na tym etapie określonych dowodów, zdefiniowanie problemu na podstawie obowiązującego prawa z oceną dotychczasowej pracy włącznie. Dotyczy to zarówno zamiaru udzielenia kary porządkowej jak i rozwiązania bądź wypowiedzenia umowy o pracę, zmiany warunków umowy o pracę na niekorzyść czy zatrudnienia wbrew przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy.

Źródłem przydatnych informacji mogą być każdorazowo społeczni inspektorzy pracy i wydziałowi działacze znający z reguły doskonale realia wydziałowe, gdzie jest zatrudniona dana osoba wykonująca pracę zarobkową zrzeszona w NSZZ „Solidarność”. A związkowcy opierając prowadzone działania na bazie posiadanych informacji także reagują wyprzedzająco w określonych sprawach zagrażających zdrowiu czy życiu osób wykonujących pracę, aby nie doszło do tragedii. Systematyczną możliwość pozyskiwania bieżących, niezbędnie koniecznych do funkcjonowania organizacji

związkowych informacji zapewnia ustawa z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (art.28).

Pracodawca w świetle tego przepisu nie może bagatelizować pisemnego wniosku organizacji związkowej w kwestii informacyjnych żądań. Ma na to 30 dni. We wniosku adresowanym do pracodawcy konieczne jest wskazanie, aby odpowiedź na zawarte pytania została udzielona na piśmie, bo tego rodzaju wymogu brak w ustawie, co często sprowadza się do przekazywania przez pracodawcę organizacji związkowej ustnych odpowiedzi dowodowo nieweryfikowanych.

Nie ma ustawowych przeszkód aby organizacja związkowa w świetle tego przepisu nie wnioskowała u pracodawcy kilkakrotnie o niezbędnie konieczne informacje zarówno przydatne w indywidualnym jak i zbiorowym prawie pracy. Źródłem informacji w działalności związkowej są również dane zawarte w protokołach pokontrolnych będących w zasobach instytucji państwowego nadzoru nad warunkami pracy, dokumentacji powypadkowej, czy te pozyskiwane w ramach obowiązujących konsultacji z pracodawcą, z zakładową komisją bhp włącznie. Reasumując, bez aktualnej informacji skazujemy się na porażkę.

Kazimierz Pasternak

Podaruj 1,5%
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

**Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia**



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

KRS 0000283723