

15 kwietnia 2025 r.

Tygodnik **Solidarność Świętokrzyska**

NR 14
(1477)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045



*Radosnego przeżycia Misterium Paschalnego,
aby dawało nadzieję, radość i siłę w przezwyciężaniu
trudności dnia codziennego.*

*życzy w imieniu
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”*

*Waldemar Bartosz
Przewodniczący*

Kielce, Wielkanoc 2025

SZLI KRZYCZĄC

Szli krzyżując: „Polska! Polska!” – wtem jednego razu
Chcąc krzyżeć zapomnieli na ustach wyrazu;
Pewni jednak, że Pan Bóg do synów się przyzna,
Szli dalej krzyżując: „Boże! Ojczyzna! Ojczyzna”.
Wtem Bóg z Mojżeszowego pokazał się krzaka,
Spojrzał na te krzyżujące i zapytał: „Jaka?”

Tyle Juliusz Słowacki o naszych narodowych i społecznych
oczekiwaniach, często tłumnie wykrzykiwanych.

W przededniu wyborów prezydenckich, pytanie o to „Jaka”
ma być Polska jest ze wszech miar zasadne. W krzyku kampanii
wyborczej często trudno się nawet zorientować, który z kandy-
datów postuluje słuszne dążenia, a który z tej rzeczywistości, po
prostu – kpi. Przy tym tak się ostatnimi latami dzieje, że społeczeństwo, również w naszym kraju, preferuje konserwatywne
wartości. Wszystkie sondaże o tym mówią, a w ślad za nimi
również kandydaci to powtarzają. Tak bywa, że ci, którzy kpili

z metalowej zapory na granicy z Białorusią,
dzisiaj robią swoje fotki na jej tle. Bywa też,
że kandydat, który nie akceptował symboli
religijnych w urzędzie, którym kierował, dzisiaj
chętnie fotografuje się na tle krzyża. Podobnych przykładów
można by mnożyć. Ważne jest więc co innego – wiarygodność!
Wiarygodność jako zaprzeczenie postawy bliskiej chorągiewki
na wietrze. Wystarczy przypomnieć sobie niedawne, jak też
i odleglejsze w czasie wystąpienia, wypowiedzi tych którzy
ubiegają się o najwyższy tytuł w Rzeczypospolitej.

Kierując się przesłanką wiarygodności – Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność” poparła kandydata – dr Karola Nawrockiego.
Jego linia życia, dokonania, zarówno w Muzeum Historii II
Wojny Światowej jak też w IPN wskazują na tę pożądaną cechę –
na wiarygodność!



Waldemar Bartosz

Rozważania biblijne**NIEDZIELA ZMARTWYCHWSTANIA PAŃSKIEGO,
ROK C, 20 KWIETNIA 2025R.**

**Dz 10, 34a. 37-43 Świadek Piotra o zmartwychwstaniu | Kol 3, 1-4 Dążcie tam, gdzie jest Chrystus
J 20, 1-9 Apostołowie przy grobie Zmartwychwstałego**

Jesteśmy świadkami kiedy ewangelista opisuje drugie przyjście Marii Magdaleny do grobu Jezusa. Teraz ogranicza się do podania dwóch suchych faktów: że zastała ona grób otwarty i że natychmiast pobiegła do Apostołów Piotra i Jana, podsuwając im interpretację, że ktoś wykradł ciało z grobu. Jak widzimy, Maria Magdalena wytrwała w przywiązaniu do Jezusa, ale nawet w niej wiara się załamała. Widok otwartego grobu nie wzbudził w niej nawet isierki nadziei. Domyślała się, że Jezusa spotkała jakaś następna krzywda: nie dość, że Go potwornie zwałtrowano i zamordowano, to nawet po śmierci ktoś nie daje Mu spokojnie leżeć w grobie. Zaalarmowani przez Marię Magdalenę Piotr i Jan biegną do grobu. Jan pisał swoją Ewangelię w wiele lat po męczeńskiej śmierci Piotra, a jednak w swoim opisie nie zapomniał przypomnieć, że Piotr był pierwszym z Apostołów. To przecież właśnie dlatego Jan, choć pierwszy dobiegł do grobu, poczekał na Piotra, aby najpierw on mógł tam wejść i zbadać, co się stało.

Piotr i Jan wtedy właśnie uwierzyli, że Chrystus zmartwychwstał. Jeszcze tego samego dnia Pan Jezus ukazał się żywym wszystkim jedenastu swoim uczniom (J 20,19nn). Odtąd kolejne pokolenia wierzących miały odnawiać się w tej radości ponad radościami, że Chrystus zmartwychwstał! Nie było to zwyczajne wskrzeszenie do tego życia, które za nas oddał na krzyżu. On zmartwychwstał w ciele uwielbionym i przebóstwionym. Zmartwychwstał jako pierwszy z umarłych, a zmartwychwstał do życia, które już nie podlega śmierci.

Odtąd — dzięki śmierci i zmartwychwstaniu Jezusa Chrystusa — życie wieczne jest dostępne również nam, mimo że urodziliśmy się w grzechu. Wszelamocna miłość Boża, która objawiła się przez Jezusa Chrystusa, to sprawiła, że grzech Adama nie zniweczył jednak przedwiecznych zamysłów Bożej dobroci względem człowieka. Życie wieczne znów znalazło się w zasięgu naszych realnych nadziei. W Jezusie Chrystusie, Panu naszym zmartwychwstałym, każdy człowiek może stać się przyjacielem Bożym na wieki.

Kielce, ks. Marian Fatyga

Dokumenty

**Stanowisko Prezydium Rady
Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia
NSZZ „Solidarność”
ws. zmian w odprowadzaniu składki zdrowotnej
dla przedsiębiorców**

Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest wobec uchwalenia przez Sejm zmian w wysokości odprowadzanych składek na ubezpieczenie zdrowotne przez przedsiębiorców.

Wprowadzenie korzystnych preferencji dla przedsiębiorców jest nieuzasadnionym preferowaniem części podatników i antagonizowaniem pracowników i pracodawców przez rząd i parlament.

Jest przede wszystkim łamaniem konstytucyjnej równości obywateli wobec prawa.

Decyzja podjęta przez Sejm spowoduje iż do NFZ nie wpłynie ponad 4 mld.700mln. złotych.

Spadek dochodów może być wyższy wobec dużej deklaracyjności przechodzenia na jednoosobową działalność gospodarczą.

Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” po odbyciu niezbędnych konsultacji i zakończeniu całego procesu legislacyjnego rozważy możliwość zwrócenia się do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Pana Andrzeja Dudy o nieskładanie swojego podpisu pod tą ustawą

Warszawa, 7 kwietnia 2025r.

Przewodnicząca
Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia
NSZZ „Solidarność”
Maria Jolanta Ochman



**Krajowy Sekretariat
Ochrony Zdrowia
NSZZ „Solidarność”**
01-230 Warszawa,
ul. Składowa 36
tel. 22 314 80 81
E-mail: sozmazowsze@wp.pl

Warszawa, 07.04.2025 r

**Stanowisko
Prezydium Rady
Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”
ws. zmian w odprowadzaniu składki zdrowotnej dla przedsiębiorców**

Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest wobec uchwaleniu przez Sejm zmian w wysokości odprowadzanych składek na ubezpieczenie zdrowotne przez przedsiębiorców.

Wprowadzenie korzystnych preferencji dla przedsiębiorców jest nieuzasadnionym preferowaniem części podatników i antagonizowaniem pracowników i pracodawców przez rząd i parlament.

Jest przede wszystkim łamaniem konstytucyjnej równości obywateli wobec prawa.

Decyzja podjęta przez Sejm spowoduje iż do NFZ nie wpłynie ponad 4 mld.700mln. złotych.

Spadek dochodów może być wyższy wobec dużej deklaracyjności przechodzenia na jednoosobową działalność gospodarczą.

Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” po odbyciu niezbędnych konsultacji i zakończeniu całego procesu legislacyjnego rozważy możliwość zwrócenia się do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Pana Andrzeja Dudy o nieskładanie swojego podpisu pod tą ustawą

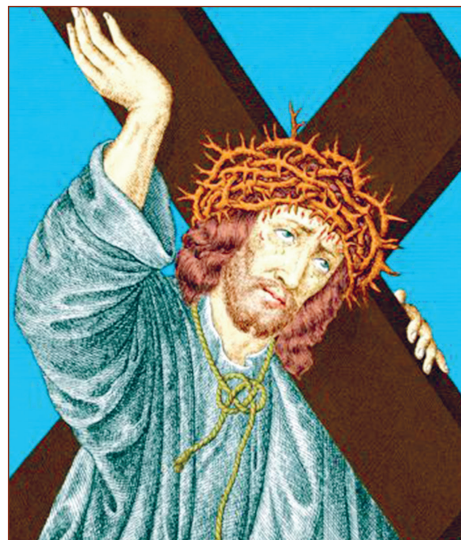
PRZEWODNICZĄCA
Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia
NSZZ „Solidarność”
Maria Jolanta Ochman

DROGA KRZYŻOWA ULICAMI KIELC

Członkowie „Solidarności” uczestniczyć będą w Wielki Wtorek, 15 kwietnia 2025r., w Miejskiej Drodze Krzyżowej ulicami Kielc.

Nabożeństwo rozpocznie się o godz. 19.00 – przy kościele św. Wojciecha. Następnie uczestnicy Drogi Krzyżowej przejdą ulicami miasta na Plac św. Jana Pawła II przy Bazylice Katedralnej. Między poszczególnymi stacjami Krzyż poniosą przedstawiciele różnych stądów i grup społecznych tworzących społeczność kielecką. „Solidarność” przejmie Krzyż od stacji XII spod pomnika ks. Jerzego Popiełuszki.

„Krzyż Jezusa źródłem nadziei na pojednanie i uzdrowienie” – jest hasłem tegorocznej Miejskiej Drogi Krzyżowej prowadzonej przez trzech biskupów kieleckich – bp. Jana Piotrowskiego, bp. Mariana Florczyka i bp. Andrzeja Kaletę.



Różne systemy wynagradzania

Pracodawcy mogą stosować różne systemy wynagradzania:

- **czasowy** – pracownik jest uprawniony do stałej stawki (miesięcznej, tygodniowej, dniowej lub godzinowej). Jest to najbardziej powszechny, uniwersalny system. Stosuje się go przede wszystkim do prac, w których trudno jest uchwycić indywidualną miarę pracy;
- **akordowy** – wynagrodzenie pracownika jest uzależnione od wydajności pracy zatrudnionego. Oblicza się je poprzez pomnożenie stawki akordowej i zrealizowanej liczby jednostek obrachunkowych. Wynagrodzenie w tym systemie cechuje duża zmienność. System ten warto stosować w pracach, w których można ściśle wymierzyć ilościowe wyniki pracy. Akord może być zarówno indywidualny, jak i zespołowy;
- **prowizyjny** – w tym systemie wynagrodzenie pracownika również powiązane jest z jego wynikami. Stosuje się go często w handlu i usługach, ponieważ wynagrodzenie określa się jako procent od wartości przedmiotu obrotu (usługi lub przedmiotu).

Wynagrodzenie może składać się z różnych składników. Składnikiem stałym i obowiązkowym jest wynagrodzenie zasadnicze. Pozostałe elementy zależą od woli stron wyrażonej w umowie lub przepisów płacowych obowiązujących u pracodawcy.

Taki stan rzeczy potwierdzają też sądy. „Wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru jednorodnego. Zazwyczaj składa się ono z elementów zróżnicowanych pod względem charakteru prawnego i wysokości. Jedynym, jednakże, obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia za pracę jest wynagrodzenie zasadnicze. Obligatoryjność wynagrodzenia zasadniczego oznacza, że powinno zostać przekazane pracownikowi w każdym kolejnym terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę. Pozostałe składniki mają charakter fakultatywny w tym sensie, że mogą one zostać wprowadzone w drodze odpowiedniego aktu płacowego (układ zbiorowy pracy, regulamin wynagradzania, rozporządzenie) albo aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, wybór, mianowanie, spółdzielcza umowa o pracę” (tak SN w wyroku z 13.12.2022r., I PSKP 85/21).

Bardzo popularnym, ubocznym, nieobligatoryjnym i zmiennym składnikiem wynagrodzenia jest premia. Przysługuje ona w razie spełnienia określonych kryteriów, wśród których pojawia się osiągnięcie określonych wyników indywidualnych lub zbiorowych.

Nabycie premii może zależeć od przesłanek pozytywnych i negatywnych (reduktorów).

Przesłanki pozytywne to przykładowo:

- terminowe wykonywanie zadań;
- oszczędność materiału;
- zrealizowanie planu przed terminem;
- pozostawanie w zatrudnieniu;
- osiągnięcie przez firmę określonego poziomu zysku;
- osiągnięcie określonego wyniku indywidualnego.

Reduktory to na przykład:

- przestrzeganie wartości obowiązujących w firmie;
- brak kar porządkowych.

Świadczenie nie może jednocześnie być nabywane po spełnieniu określonych warunków, jak i zależeć wyłącznie od uznania pracodawcy. Prawo do premii jest uzależnione od spełnienia przez pracownika skonkretyzowanych i zobiektywizowanych przesłanek. Nagroda zależy jedynie od woli pracodawcy, ma charakter uznaniowy. Przyjmuje się, że „wskazanie przez pracodawcę pracownikowi zajmującemu określone stanowisko, konkretnych zadań i celów, połączone ze złożeniem deklaracji wypłacenia premii w przypadku zrealizowania tych celów i zadań, stanowi źródło prawa podmiotowego pracownika do domagania się zapłaty premii, a jednocześnie źródło zobowiązania pracodawcy do wypłaty świadczenia, w wypadku ziszczenia się określonych przez pracodawcę dla pracownika warunków. Źródłem uprawnień pracownika jest wykonanie wyznaczonych przez pracodawcę celów, a nie decyzja o wypłacie premii, która co do istoty analizowanej sprawy, ma jedynie charakter deklaracyjny” (tak SA w Szczecinie w wyroku z 24.11.2022r., III APa 8/22).

(źródło: Wynagrodzenia 2025. Dziennik Gazeta Prawna, Wydanie II/2025, marzec 2025r.)

Zakładowe źródło prawa – w praktyce



Prawem pracy w rozumieniu art. 9 ustawy Kodeks pracy są nie tylko przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, ale również postanowienia układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów definiujących prawa i obowiązki stron stosunku pracy opartych na ustawie.

W świetle cytowanego przepisu, postanowienia układów zbiorowych pracy, porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów, będących w obiegu prawnym nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych. Tak więc, częste zaniedbania w dostosowywaniu treści obowiązujących porozumień zbiorowych, czy regulaminów do zmienionych przepisów ustawowych nie mogą wywierać mniej korzystnych od ustawowych skutków prawnych. Może się bowiem okazać, że zmiana Kodeksu pracy, a także innych ustaw i aktów wykonawczych korzystna dla pracowników, musi być uzgodniona z organizacjami związkowymi w zakładowych źródłach prawa w sferze zdefiniowania praktycznych procedur obowiązujących u danego pracodawcy. Możliwe jest każdorazowo uzgodnienie w zakładzie pracy bardziej korzystnych regulacji np.: płacowych, od wskazanych w ustawie, jeśli pracodawcę na to stać. Dotyczy to także szeroko pojętych warunków pracy, z zapewnieniem szczególnej ochrony zdrowia i życia pracowników przy zastosowaniu najnowszych osiągnięć nauki i techniki. Z mocy ustawy zakładowe organizacje związkowe reprezentatywne, nie tylko

są aktywną stroną w uzgodnieniu z pracodawcą zakładowych źródeł prawa, ale także posiadają ustawowe uprawnienia kontrolne pozwalające na bieżącą ocenę realizacji przez pracodawcę obowiązującego prawa. Stąd niezbędna konieczność posiadania przez organizacje związkowe oryginałów obowiązujących u pracodawcy wewnątrzakładowych aktów prawnych, a nie kopii czy jedynie fragmentarycznych regulacji. **Tego trzeba pilnować.** Są organizacje związkowe, które nie posiadają wskazanych aktów prawnych, nie zabiegają o ich aktualizację, co zdecydowanie pogarsza ich sytuację w realizacji bieżących zadań ustawowych i stawia w złym świetle ich organizacyjną sprawność. A wystarczy każdorazowo zadbać, aby końcowe ustalenia w już uzgodnionym wewnątrzakładowym akcie prawnym, zostały dostarczone w określonej liczbie po jednym oryginale dla każdej strony, z organizacjami związkowymi łącznie.

Organizacja związkowa nie może stosować zdezaktualizowanych, niekompletnych, wewnątrzakładowych aktów prawnych w realizacji zadań ustawowych.

Kazimierz Pasternak

Podaruj 1,5%
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

**Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia**



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

KRS 0000283723