

Zmiany prawa w 2024r.

Kończący się rok domaga się spojrzenia na to, co było w ciągu tych ostatnich 12 miesięcy 2024r. W życiu prywatnym jak i związkowym różnych wydarzeń jest tak dużo, że czasami nie sposób wszystkiego pamiętać.

W działalności społecznej, a taką jest z pewnością aktywność związkowa, ważna jest świadomość zmian prawnych, szczególnie w obrębie szeroko rozumianego prawa pracy i spraw socjalnych. Należy więc wymienić i przypomnieć nowości wprowadzone w mijającym 2024r. I tak:

24 września br. weszła w życie Ustawa o ochronie sygnalistów. Jest to wdrożenie jednej z dyrektyw Unii Europejskiej dotyczącej zgłaszania naruszeń prawa i ochrony osób, które dokonują takich zgłoszeń.

1 stycznia br. zmieniono ustawę o emeryturach pomostowych. Zmiana ta polega na uchyleniu warunku wykonywania pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze co najmniej jeden dzień przed 1 stycznia 1999r. jako prawa do emerytury pomostowej. Inne dotychczasowe warunki pozostały bez zmian.

W Ustawie PIT zmieniono limit zwolnienia kwoty wolnej od podatku. Do końca 2023r. limit ten wynosił 2 tysiące zł przyznanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych lub funduszy związkowych. Od 2024r. obniżono tę kwotę do 1 tysiąca zł. Również obniżono, niestety, kwotę wolną od podatku z dopłat do wypoczynku dzieci i młodzieży z 3 tysięcy zł do 2 tysięcy zł.

15 maja br. wprowadzono ustawę „Aktywny rodzic” celem

wsparcia rodziców lub opiekunów wychowujących małe dzieci, aby mogli powrócić lub wejść na rynek pracy po przerwie związanej z rodzicielstwem.

1 kwietnia 2024r. zmieniono wypowiedzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zmieniło rozporządzenie z 1.12.1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

Nowe przepisy doprecyzowują warunki, które powinno spełniać stanowisko pracy, aby w pełni zapewnić bezpieczeństwo i ergonomię pracy.

Wspomniane ministerstwo planuje także zmianę innych przepisów dotyczących m.in. wydłużenia urlopu macierzyńskiego oraz układów zbiorowych pracy.

Aby jednak nie zaśmiecać nieobowiązującymi sprawami czytelników, do tych propozycji odniesiemy się, kiedy przybiorą realny kształt.



Waldemar Bartosz

Rozważania biblijne

UROCZYSTOŚĆ NIEPOKALANEGO POCZĘCIA NMP, ROK C, 8.12.2024 R.

Rdz 3, 9-15 Pokój królestwa Bożego | Rz 15, 4-9 Chrystus zbawia wszystkich ludzi

Łk 1, 26-38 Bądź pozdrowiona, pełna łaski, Pan z Tobą

W dzisiejszą drugą niedzielę adwentu przypada Uroczystość Niepokalanego Poczęcia NMP. Opis zwiastowania Maryi przez anioła Gabriela, że Bóg wybrał ją na matkę Zbawiciela czytamy kilka razy w ciągu roku kościelnego. Czytamy w adwencie, który ma nas przygotować do świąt Bożego Narodzenia i na przyjęcie Pana, mówimy o delikatności Boga wobec nas. Bóg nie chce nas obdarzać na siłę. Dlatego zawsze proponuje, dlatego zawsze pyta. Swoich darów chce nam udzielać tylko wtedy,

kiedy chcemy je przyjąć. Maryja przyjęła Zbawiciela w imieniu nas wszystkich i powiedziała Bogu: „Tak”. Ale każdy z nas może Go przyjąć albo odrzucić, co jest widoczne w dzisiejszych czasach. Podobnie jest ze wszystkimi darami Bożymi. Zobaczmy to na przykładzie zdrowia i choroby, bo jedno i drugie jest naczyniem, w którym Bóg chce nam udzielać swoich darów. A przecież każdy z nas, zarówno w zdrowiu, jak w chorobie może się otworzyć lub zamknąć na te dary, jakich Bóg chce nam w związku

z tą naszą konkretną sytuacją udzielać. W każdym czasie, w każdym momencie, w każdych trudnościach, gdy zaufamy, powiemy Bogu „Tak” jak Maryja, będziemy mieć siły, by to wszystko przetrwać i po pewnym czasie zobaczymy Boże obdarowanie. Bo wszystko w życiu jest po coś... Ale rozumiemy to dopiero później. Nie lekajmy się, ale wybieramy Boga każdego dnia, nie tylko w adwencie, czy podczas świąt.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Pracodawca Przyjazny Pracownikom

XVII Konkurs Pracodawca Przyjazny Pracownikom został rozstrzygnięty. Wśród dziesięciu laureatów znalazły się dwa zakłady pracy z naszego regionu: Lhoist Bukowa i Odlewnie Polskie SA w Starachowicach.

Akcja nadawania certyfikatu Pracodawca Przyjazny Pracownikom zainicjowana została przez „Solidarność” w 2008 roku. Jest to jedyna nagroda, do przyznania której pracodawców nominują sami pracownicy. Patronat honorowy nad Konkursem, od czasów Lecha Kaczyńskiego, sprawuje prezydent RP.

Zgodnie z regulaminem konkursu kandydatów mogą zgłaszać podstawowe organizacje NSZZ „Solidarność” działające w zakładach pracy. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe. Laureatów wyłania Komisja Certyfikacyjna, w skład której wchodzi przewodniczący „Solidarności” oraz przedstawiciele Prezydenta RP i Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. Certyfikatem można posługiwać się przez 3 lata. Ponowny udział w konkursie pracodawca może wziąć dopiero po upływie tego okresu. Certyfikat można też stracić, jeśli postępowanie pracodawcy zacznie być sprzeczne z ideą konkursu, w firmie łamane będą prawa pracownicze oraz zasady dialogu społecznego. ■

WARTO NALEŻEĆ DO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Zapisując się do NSZZ „Solidarność”, zyskujesz dostęp do bezpłatnej opieki prawnej oraz pomocy ekspertów z wielu dziedzin. NSZZ „Solidarność” to największa i najbardziej profesjonalna organizacja społeczna w kraju.

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy.

Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot.

NSZZ „Solidarność” może obronić Cię przed zwolnieniem z pracy. Przepisy prawa nakazują pracodawcy konsultowanie zamiaru zwolnienia członka związku z organizacją związkową.

W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

MASZ PYTANIA?

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

NSZZ „Solidarność”,
Region Świętokrzyski,
25-502 Kielce, ul. Planty 16A,
tel. 41 34 477 03,
e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Czy pracownik przywrócony do pracy powinien zawrzeć nową umowę o pracę?

Pracownik został przywrócony do pracy przez sąd. Wkrótce ma stawić się w pracy. Czy pracodawca powinien zawrzeć z nim nową umowę o pracę i założyć mu nowe akta pracownicze?

NIE! Jeśli pracownik został przywrócony do pracy, to należy uznać, że odnowieniu ulega jego dotychczasowa umowa o pracę na warunkach, jakie obowiązywały, zanim go nieskutecznie zwolniono. Nie ma również potrzeby zakładania nowych akt

osobowych, ponieważ stosunek pracy nie został zakończony prawidłowo

§ Czy urlop okolicznościowy przedłuża umowę o pracę na okres próbny?

Pracownikowi zaproponowano zawarcie umowy o pracę na okres próbny. Jednak osoba ta chce wystąpić w czasie tej umowy o urlop okolicznościowy w związku ze swoim ślubem. Czy w takiej sytuacji jej okres próbny odpowiednio się przedłuży?

TAK! Będzie to możliwe, o ile odpowiednie postanowienia znajdą się w umowie

o pracę na okres próbny. Kodeks pracy dopuszcza przedłużenie umowy na okres próbny o czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, a do tej kategorii zalicza się także urlop okolicznościowy. Pracownik ma do niego prawo już od pierwszego dnia zatrudnienia i pracodawca nie może mu tego odmówić.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”



Liderzy bezpieczeństwa pracy

22 listopada br. w Sali Kameralnej Filharmonii Świętokrzyskiej odbyło się uroczyste podsumowanie programów prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy realizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w 2024 roku.

Jan Józwik, Okręgowy Inspektor Pracy w Kielcach, w okolicznościowym wystąpieniu podziękował uczestnikom realizowanych programów prewencyjnych, przekazał gratulacje zwycięzcom i wyróżnionym, wskazał na znaczenie firm wspierających realizowane programy prewencyjne i podkreślił pozytywny wpływ prewencji na szeroko pojętą kulturę bezpieczeństwa pracy ze zmianami mentalnymi osób wykonujących pracę zarobkową łącznie. Dla laureatów, uczestników programów prewencyjnych, bezpieczeństwo człowieka w środowisku pracy to codzienne zadanie, wartość dodana i swoisty priorytet. Marcin Stanecki – Główny Inspektor Pracy w przesłaniu skierowanym do uczestników programów prewencyjnych, laureatów i wyróżnionych oraz przedstawicieli zakładów pracy, instytucji, samorządów, uczelni, związkowców obecnych w Sali Kameralnej Filharmonii Świętokrzyskiej podziękował uczestnikom realizowanych programów prewencyjnych za aktywność i stałą troskę o krzewienie w środowiskach pracowniczych oraz w placówkach oświatowych standardów pracy bezpiecznej. Laureaci to liderzy w promowaniu zachowań służących rozwojowi firm. Szczególne znaczenie w procesie troski o bezpieczeństwo pracy ma w ocenie Głównego Inspektora Pracy, aktywna, zdeterminowana postawa społecznych inspektorów pracy. W 2024 roku zostały zorganizowane konkursy: „Pracodawca Organizator Pracy Bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” oraz „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”. Laureatami konkursu Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy w 2024 roku

zostali: Edward Kowalik z PKP PLK Kielce, Cezary Kołomański (drugie miejsce na podium) ze skarżyskiego Meska – wieloletni członkowie NSZZ „Solidarność”, oraz Ireneusz Wudarczyk z NSK Bearings Polska SA w Kielcach. Edward Kowalik i Cezary Kołomański – to również czołówka krajowa Najaktywniejszych Społecznych Inspektorów Pracy w 2024 roku.

Wyróżnieniami zostali uhonorowani: Mirosław Szeloch – SIP z Celsa „Huta Ostrowiec”, Jacek Jakubczyk z Huty Szkła „Sława” w Kielcach, Robert Bańbura z Holcim – Cementownia Małogoszcz oraz Grzegorz Tomczyk, Paweł Rokoszy – SIP z Celsa „Huta Ostrowiec” i Rafał Lewczuk ze Spółdzielni Mieszkaniowej „Domator” w Kielcach. Gratulujemy!

W programie uroczystego podsumowania organizowanych działań prewencyjnych znalazły się także: konkurs „Zdobądź dyplom PIP”, program „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym” oraz program edukacyjny adresowany do szkół na terenie województwa świętokrzyskiego zatytułowany „Kultura Bezpieczeństwa”, w którym uczestniczyło 60 placówek oświatowych, co jest cennym, przyszłościowym kapitałem kształtującym oczekiwane postawy młodego pokolenia w przyszłej pracy.

Na zakończenie kwartet smyczkowy wykonał dla uczestników gali koncert muzyki klasycznej.

Kazimierz Pasternak



Miej legitymację „Solidarności”

Elektroniczna legitymacja związkowa to nie tylko identyfikator i potwierdzenie członkostwa w naszym Związku, ale również przepustka do wielu świadczeń i rabatów, z których posiadacze legitymacji mogą korzystać.

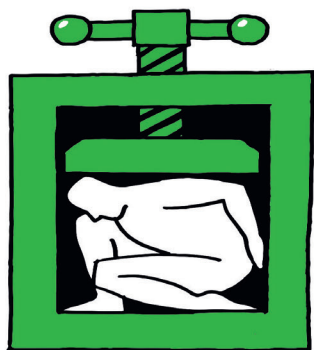
Osoba chcąc wyrobić legitymację „Solidarności” powinna wypełnić wniosek, podpisać i przekazać do organizacji związkowej w zakładzie pracy. (Wniosek jest dostępny na stronie <https://solidarnosc-swietokrzyska.pl/informacje/elektroniczna-legitymacja-zwiazkowa/>). Następnie wnioski trafiają do Zarządu Regionu i są wysyłane do Komisji Krajowej, która prowadzi bazę danych i drukuje legitymacje.

Posiadacze elektronicznej legitymacji członkowskiej NSZZ „Solidarność” korzystają z rabatów na stacjach paliw koncernu OLREN, ze zniżki na polisy w PZU w ramach programu Klub PZU Pomoc dla NSZZ „Solidarność”. Mogą też korzystać ze specjalnej oferty Banku Pekao SA. Do dyspozycji członków związku posiadających elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”



dostępne są też zniżki w wielu firmach. Lista tych firm jest zamieszczona na stronie: www.solidarnosc-swietokrzyska.pl/informacje/benefity-dla-czlonkow/

Nie czekaj, zgłoś się po elektroniczną legitymację związkową. ■



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁĄD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ CI ŻYCIE

ZIELONY ŁĄD – REFERENDUM

„Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie?” – to pytanie, które NSZZ „Solidarność” chce postawić Polakom w referendum ogólnokrajowym.

Trwa akcja podpisywania list poparcia dla tej inicjatywy. Zbieranie podpisów prowadzone jest przez wszystkie struktury związku

w całym kraju. Planowane jest także zbieranie podpisów na ulicach polskich miast.

Podpis dotyczący referendum w sprawie Zielonego Ładu możemy złożyć w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” (Kielce, ul. Planty 16A, IV piętro) oraz we własnych zakładowych organizacjach NSZZ „Solidarność” a także we wszystkich biurach Delegatur ZR Świętokrzyskiego, których adresy są zamieszczone na stronie internetowej www.preczzzielonymladem.pl

Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami kopalnymi, a także spowodują wzrost cen żywności i zagrożenie żywnościowe kraju. Zapraszamy do poparcia inicjatywy przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum w sprawie odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie. ■