

„Listopad to dla Polski niebezpieczna pora...”

W dramacie Stanisława Wyspiańskiego „Noc listopadowa” jeden z głównych bohaterów, Wielki Książę Konstanty, pyta: „listopad to dla Polski niebezpieczna pora?”. Listopad ów, to noc z 29 na 30 listopada 1830r. gdy wybuchło powstanie skierowane przeciwko rosyjskiemu zaborcy.

Rozpoczęła go Armia Królestwa Polskiego, która choć podległa Księciu Konstantemu, składała się z synów polskich mieszczan i szlachty nastawionych od pokoleń patriotycznie i antyrosyjsko. Słuchacze warszawskiej Szkoły Podchorążych pod wodzą ppor. Piotra Wysockiego zaatakowali Belweder – rezydencję Wielkiego Księcia Konstantego. Zrewoltowana przeciw swemu głównemu przełożonemu Armia Królestwa Polskiego stoczyła szereg bitew przeciw wojsku carskiemu, m.in. pod Białąłęką, Firlejem, pod Iłżą, pod Jędrzejowem, Kaluszynem,

Kurowem, Lubartowem, Mińskiem Mazowieckim, Olszynką Grochowską, pod Puławami, Stoczkiem, Wawrem. W dwóch bitwach toczących się na ziemi kieleckiej, tzn. pod Iłżą i pod Firlejem, zwycięską stroną byli Polacy. W tej pierwszej – od Iłżę w dn. 9 sierpnia 1831r. oddział Samuela Różyckiego liczący 1536 żołnierzy pokonał Rosjan w liczbie 3 tysięcy żołnierzy władających 6 armatami.



DOKOŃCZENIE NA STR. II

Rozważania biblijne

XXXIII NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK B, 17 LISTOPADA 2024 R.

Dn 12, 1-3 Zmartwychwstanie w czasach ostatecznych

Hbr 10, 11-14. 18 Skuteczność ofiary Chrystusa | Mk 13, 24-32 Sąd ostateczny

Dzisiejsza Ewangelia zapowiada czasy końca świata. Jezus mówi o rzeczach ostatnich, odsłania rąbek tajemnicy wydarzeń, które mają nastąpić.

Koniec czasów zawsze pobudza ludzką wyobraźnię. Niektórzy astronomowie prognozują, że może się to zdarzyć za cztery miliardy lat i że prawdopodobnie ludzi nie będzie już wtedy na ziemi. Pewne grupy religijne (np. Świadkowie Jehowy albo Adwentyści) próbują dokładnie określić datę końca świata.

Jezus również wskazuje na pewne znaki mówiące o końcu. Są to znaki kosmiczne, katastrofy naturalne, wojny, głód, zarazy, prześladowania, itd. Ale te znaki w rzeczywistości nie precyzują żadnej daty. Są aktualne w każdym czasie. Co więcej, Jezus powie, że precyzyjnej daty końca czasów nie zna nikt, poza Bogiem. Nawet sam Jezus jako Człowiek. Jezus nie wskazuje żadnych dat ani precyzyjnych sygnałów ostrzegawczych, gdyż nie chodzi Mu o informacje, ale o przygotowanie. Uczeń Jezusa ma być zawsze gotowy na przyjście

Pana, ma czuwać. Jezus zachęca nas, byśmy uczyli się od drzewa figowego. Podobnie jak rozpoznajemy początek wiosny po młodych liściach, powinniśmy uczyć się rozpoznawać zbliżający się koniec. Czas między kwitnieniem i owocowaniem drzewa figowego jest krótki. Tylko miesiąc. Podobnie nasz czas na ziemi jest krótki. Kilkadziesiąt lat wobec wieczności jest jak kropla w oceanie, nie znaczy prawie nic.

Raniero Cantalamessa porównuje życie na ziemi do ptaków siedzących na cienkich przewodach elektrycznych. Zarówno za nimi jak i przed nimi jest pustka. Mogą tylko zerwać się do lotu. I co jakiś czas jeden z nich odłącza się, odlatuje w przestrzeń. My ludzie, tu na ziemi, jesteśmy jak wędrownie ptaki przygotowujące się do wielkiego lotu. Podtrzymujemy się na wątlym oparciu, żyjemy jeden obok drugiego i czujemy samotność wobec niezmiernie pustki – przyszłości. Od czasu do czasu ktoś się odłącza, umiera, znika w wieczności. Więcej niż jeden człowiek na sekundę... Może jest to smutny obraz, ale

nie dla nas, chrześcijan, bo wiemy, że ten/wielki lot/prowadzi nas do wieczności, do Boga. Przestrzeń, w którą odchodzimy nie jest pustką, ale wiecznym szczęściem, miłością, życiem w Bogu, który jest samą Miłością.

Wiemy, że wszystko jest względne, przemijające, żyjemy niejako/na walizkach/jesteśmy w podróży a /nasza ojczyzna jest w niebie/. Stąd nie musimy nadmiernie się lękać o rzeczywistość tymczasową.

Z drugiej jednak strony żyjemy w świecie, w czasie, w historii. I nie możemy uciekać od niej i pod fałszywym pretekstem poddawać się lenistwu, uciekać od trudu i zaangażowania codziennego, pogardzać tym, co przemijające, albo uważać, że/jesteśmy stworzeni tylko do większych rzeczy!...

Zmierzamy do wieczności, ale przez ziemię. Mamy czuwać, przygotowywać się na ten nasz ostatni lot, aby on był radosny, wolny w ramiona Pana Boga.

ks. Marian Fatyga

PRACA 1 LISTOPADA

Pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy w dni świąteczne, tylko w przypadku wykonywania określonego rodzaju pracy. Kodeks pracy wskazuje kiedy praca w święta jest dozwolona. Jeżeli pracownik będzie wykonywał pracę 1 listopada, pracodawca powinien pamiętać o rekompensacie i udzieleniu mu dnia wolnego w innym terminie.

Zgodnie z ogólną zasadą niedziela i święta są dniami wolnymi od pracy. Przepisy przewidują jednak sytuacje, kiedy praca w takie dni będzie dozwolona. Wyjątki te określone są w art. 151¹⁰ Kodeksu pracy i dotyczą poniższych przypadków.

Praca w niedzielę i święta jest dozwolona:

- w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii;
- w ruchu ciągłym;
- przy pracy zmianowej;
- przy niezbędnych remontach;
- w transporcie i w komunikacji;
- w zakładowych strażach pożarnych i w zakładowych służbach ratowniczych;
- przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób;
- w rolnictwie i hodowli;
- przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności, w szczególności w zakładach świadczących usługi dla ludności, gastronomii, zakładach hotelarskich, jednostkach gospodarki komunalnej, zakładach opieki zdrowotnej i innych placówkach służby zdrowia przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych lub całodziennych świadczeń zdrowotnych, jednostkach organizacyjnych

pomocy społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zapewniających całodobową opiekę, zakładach prowadzących działalność w zakresie kultury, oświaty, turystyki i wypoczynku;

- w stosunku do pracowników zatrudnionych w systemie czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta;

- przy pracach polegających na świadczeniu usług z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną lub urządzeń telekomunikacyjnych w rozumieniu przepisów prawa telekomunikacyjnego, odbieranych poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli zgodnie z przepisami obowiązującymi odbiorcę usługi dni, które są w Polsce dniami wolnymi od pracy, są u niego dniami pracy;
- przy pracach zapewniających funkcjonowanie stanowisk pracy, o których mowa powyżej.

Jeżeli rodzaj wykonywanej pracy znajduje się w przedstawionym katalogu, pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy w niedzielę lub dni świąteczne.

Pracownikowi wykonującemu pracę w święto pracodawca ma obowiązek zapewnić inny dzień wolny od pracy. Oznacza

to, że pracownikowi, który będzie wykonywał pracę w święto 1 listopada 2024r. pracodawca ma obowiązek zapewnić inny dzień wolny od pracy w okresie rozliczeniowym. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w ww. terminie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100% za każdą godzinę pracy w święto.

Pełny dzień wolny za pracę w niedzielę lub święto przysługuje bez względu na liczbę przepracowanych przez pracownika godzin w niedzielę lub święto.

Nawet praca przez jedną godzinę w niedzielę lub święto uprawnia pracownika do całego dnia wolnego od pracy.

Praca w święto, nie jest pracą w godzinach nadliczbowych, pomimo to niedzielenie dnia wolnego za taką pracą może spowodować przekroczenie przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy. Pracownik przepracuje bowiem większą liczbę godzin, niż wynika to z ustalonego dla okresu rozliczeniowego obowiązującego u pracodawcy, wymiaru czasu pracy.

Zgodnie z Kodeksem pracy, pracodawca, który narusza przepisy o czasie pracy w niedzielę i święta podlega karze grzywny od 1000 do 30 000 tys. zł.

Marta Śnioch

„Listopad to dla Polski niebezpieczna pora...”

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Polacy pozorując ucieczkę zwabili w potrzask wojsko carskie. Ranny podpułkownik Karol Różycki powalił w konnym pojedynku majora Henninga i podpułkownika Hewesa. Śmierć rosyjskich dowódców spowodowała szybki ich odwrót w kierunku lasu chwałowickiego. Różycki korzystając z zamieszania w szeregach wroga, odszedł swobodnie do Szydłowca. Na kielecczyźnie w tym czasie organizowały się oddziały ochotnicze, które brały

ostatecznie udział w bitwach pod Nową Wsią, Sochaczewem i Warszawą.

Ostatecznie Powstanie Listopadowe upadło 21 października 1831 r. Represje, jakie dotknęły naszych byłych powstańców i ich rodzin nie zahamowały nastrojów patriotycznych. Skutkiem takiej postawy było kolejne powstanie – styczniowe, swoiste powstanie Legionów w 1914 r. i odzyskanie niepodległości w 1918 r.

Waldemar Bartosz

Dokumenty

Uchwała Nr 12/2024 Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 5 listopada 2024r.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” wnioskuje do Regionalnego Funduszu Strajkowego o wyasygnowanie kwoty 10.000,00zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych 0/100) na poczet akcji protestacyjnej (medialnej) prowadzonej w obronie miejsc pracy w Grupie Azoty S.A. (w Kopalniach i Zakładach Chemicznych Siarki „Siarkopol” S.A. w Grzybowie) przez Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”.

Za Zarząd
Waldemar Bartosz
Przewodniczący
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”



Praca w zagrożeniu

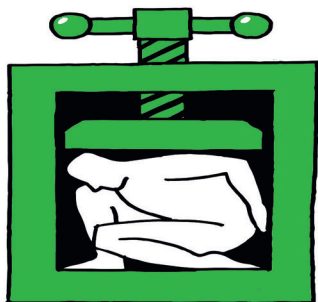


Każda ocena ryzyka zawodowego, obowiązkowo dokonywana przez pracodawcę na podstawie stanu faktycznego daje odpowiedź na pytanie, czy ściśle definiowane czynności wykonywane przez pracownika są wykonywane w zagrożeniu dla zdrowia i życia.

Z treści tak wykazanego ryzyka dowiemy się jakiego rodzaju czynniki szkodliwe, uciążliwe, niebezpieczne występują na stanowisku pracy i czy dopuszczalne parametry są przekroczone. Często ryzyko zawodowe jest wykazywane wbrew stanowi faktycznemu, co powoduje zafalszowanie tego zagrożenia, w którym na co dzień wykonywana jest praca. Tego rodzaju działania są niedopuszczalne, bowiem narażają pracownika na bardzo poważne konsekwencje związane z ochroną stanu zdrowia i skutecznym wykazaniem związku przyczynowo-skutkowego pomiędzy schorzeniem pracownika, wypadkiem przy pracy, utratą życia a warunkami pracy w jakich faktycznie pracował. Stąd wszelkie pomiary czynników szkodliwych, uciążliwych, niebezpiecznych wykonywane przez wyspecjalizowane pracownice na zlecenie i koszt pracodawcy winny podlegać nadzorowi ze strony społecznej inspekcji pracy oraz organizacji związkowych z NSZZ „Solidarność” włącznie, który dysponuje profesjonalną kadrą potrafiącą zadbać, aby wykonywane pomiary były robione rzetelnie z udziałem pracowników

przy uwzględnieniu stanu faktycznego a nie pozornych, sfalszowanych zagrożeń. Wedle art. 210 ustawy Kodeks pracy pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika, albo gdy wykonywana przez niego praca grozi tego rodzaju niebezpieczeństwem innym osobom – zawiadamiając o tym fakcie bezpośrednio przełożonego. Ustawa nie precyzuje sposobu informowania, co winno zostać w celach dowodowych ustalone w regulaminie pracy. Tym bardziej jest to konieczne ponieważ oceny stanu zagrożenia wraz z odstępniem od wykonywania pracy dokonuje sam pracownik. W celu ochrony pracownika, cytowany przepis zawiera regulację, z której wynika, że pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia.

Kazimierz Pasternak



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁĄD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ CI ŻYCIE

HARMONOGRAM SZKOLEŃ

Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”

LISTOPAD 2024R.

Lp.	Data i czas	Miejsce	Rodzaj szkolenia
1.	7.11.2024r. godz. 15:00	Staszów	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – organizacje związkowe
2.	15.11.2024r. godz. 9:00	Skarżysko-Kamienna	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz procedura ochrony sygnalistów – organizacje związkowe
3.	15.11.2024r. godz. 9:00	Kielce	Współpraca z mediami dla organizacji związkowych – organizacje związkowe
4.	18.11.2024r. godz. 9:00	Kielce	Media społecznościowe dla organizacji związkowych. Szkolenie podstawowe – organizacje związkowe
5.	22.11.2024r. godz. 9:00	Kielce	Media społecznościowe dla organizacji związkowych. Szkolenie zaawansowane – organizacje związkowe
6.	28.11.2024r. godz. 10:00	Kielce	Wypadki przy pracy i postępowanie powypadkowe – społeczna inspekcja pracy i organizacje związkowe

APEL

Kolejny raz żywioł spowodował potężne straty. Tysiące ludzi zostało bez dachu nad głową, straciło mienie i środki do dalszego życia. Skutki tegorocznej powodzi trwać będą zapewne jeszcze wiele miesięcy.

Naszą ludzką powinnością jest przyjęcie z pomocą. NSZZ „Solidarność” zawsze uczestniczył, współorganizował tę pomoc. W takiej postawie wyraża się nasza międzyludzka Solidarność.

Apelujemy więc do wszystkich organizacji związkowych z Regionu Świętokrzyskiego, do związkowców oraz do ludzi dobrej woli o włączenie się do akcji

pomocy rozpoczętej przez Region Dolnego Śląska NSZZ „Solidarność” z siedzibą we Wrocławiu. Śląsk został najbardziej dotknięty ostatnią nawałnicą. Nasze wpłaty pieniężne prosimy kierować na konto:

30 1090 2402 0000 0006 1000 0366
z dopiskiem „Pomoc powodziom”

Kielce, 17 września 2024r.

Za Zarząd Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”
Waldemar Bartosz
PRZEWODNICZĄCY



25-502 Kielce, ul. Planty 16 A, tel. 41 344 77 03
e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl
NIP 637-171-64-979, REGON 21077080
Konto: PKO 1 6010 2402 0000 9102 0009 1544
www.solidarnosc-swietokrzyska.pl

Kielce, 17 września 2024 r.

APEL

Kolejny raz żywioł spowodował potężne straty. Tysiące ludzi zostało bez dachu nad głową, straciło mienie i środki do dalszego życia. Skutki tegorocznej powodzi trwać będą zapewne jeszcze wiele miesięcy. Naszą ludzką powinnością jest przyjęcie z pomocą. NSZZ „Solidarność” zawsze uczestniczył, współorganizował tę pomoc. W takiej postawie wyraża się nasza międzyludzka Solidarność. Apelujemy więc do wszystkich organizacji związkowych z Regionu Świętokrzyskiego, do związkowców oraz do ludzi dobrej woli o włączenie się do akcji pomocy rozpoczętej przez Region Dolnego Śląska NSZZ „Solidarność” z siedzibą we Wrocławiu. Śląsk został najbardziej dotknięty ostatnią nawałnicą. Nasze wpłaty pieniężne prosimy kierować na konto:

30 1090 2402 0000 0006 1000 0366
z dopiskiem „Pomoc powodziom”

Za Zarząd Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”
Waldemar Bartosz
PRZEWODNICZĄCY

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielce przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:
ZRŚ NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

Redaktor naczelny: Andrzej Pawlik

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyska.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 6.11.2024r.