

Chcemy pracować

Kiedy poprzednia większość sejmowa obniżała wiek emerytalny podniosły się wrzaski, że tym sposobem ograniczamy pracę Polaków, a przecież potrzeba tylu rąk do pracy. Przypomnijmy, że ówczesny rząd Donalda Tuska podwyższył wiek emerytalny do 67 roku życia zarówno dla mężczyzn jak i dla kobiet.

Oficjalny powód tej decyzji był taki właśnie. Jedynie NSZZ „Solidarność” protestował przeciw temu, doprowadzając do zebrania milionów podpisów pod obywatelskim projektem ustawy przywracającej poprzedni stan. Dzięki temu mamy nadal zróżnicowany wiek emerytalny: 65 lat dla mężczyzn i 60 dla kobiet. Jak się okazuje, wielkiego fermentu to nie wyrządziło. Wszystkie dostępne badania pokazują, że Polaków nie trzeba zmuszać do pracy. Sami tego chcą i pracują znacznie dłużej w porównaniu z innymi nacjami. Z najnowszych danych Państwowego Instytutu Ekonomicznego wynika, że przeciętny Polak poświęca

na obowiązki zawodowe aż 40,4 godziny tygodniowo, co przekracza europejską normę o 3 godziny. Inne badania, tym razem firmy SW Research wynika, że tylko w ciągu ostatniego roku odsetek dorosłych osób, które podejmują dodatkową pracę zwiększył się z 41 do 45 procent. Jeszcze więcej, bo prawie sześciu na dziesięciu pracowników zamierza dodatkowo dorabiać w najbliższych 6 miesiącach. Z tych nowych badań wynika, że przede wszystkim młodzi pracownicy próbują zwiększyć swoje dochody podejmując się dodatkowych zajęć. Motywacje takich decyzji są różne. Dominuje przede wszystkim chęć zwiększenia oszczędności, które będą

wydane w późniejszym czasie na cele już wytyczone. Dodatkowo, ludzie pragną wyrównać inflację. Dotyczy to grupy pracowników z niższymi dochodami, którzy pragną tym sposobem wyrównać dotychczasowy standard życia.

Przedstawione zjawisko jest także korzystne dla pracodawców. Widoczny jest bowiem niedobór pracowników, przede wszystkim w handlu, w budownictwie, w gastronomii. Prezentowana chęć dodatkowej, nawet doraźnej pracy w jakimś procencie uzupełnia ter braki. Gospodarka, a więc również każdy z nas korzysta na tym.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

XXIII NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK B, 8 WRZEŚNIA 2024 R.

Iz 35, 4-7a Przejrzą oczy niewidomych i uszy głuchych się otworzą

Jk 2, 1-5 Bóg wybrał ubogich | Mk 7, 31-37 Uzdrawienie głuchoniemego

Ewangelia dzisiejsza ukazuje nam scenę, w której Jezus przywraca głuchoniememu słuch oraz mowę. Od strony zewnętrznej, społecznej, Pan Jezus przywraca temu człowiekowi pełnoprawne miejsce we wspólnocie, odbudowuje jego poczucie wartości. To istotny element, który będzie i jest nadal obecny w całej działalności Kościoła: zawsze dla dobra człowieka, dla uwznioślenia go, dla odbudowania jego godności, aby w pełni mógł zająć potencjał złożony w nim przez Boga.

Jest także wymiar duchowy, symboliczny, niemniej istotny. Na słowach i gestach Jezusa, które dostrzegamy w tej scenie, Kościół zbudował swoje obrzędy chrzcielne. Do dziś, gdy do chrztu przygotowują się osoby dorosłe, uczestniczą one w obrzędzie „Effatha”, który symbolicznie wyraża konieczność łaski do tego, aby człowiek był zdolny przyjmować słowo Boże

i wyznawać wiarę dla osiągnięcia zbawienia. W obrzędzie tym celebrians dotyka kciukiem uszu oraz zamkniętych ust kandydata do chrztu i wypowiada słowa: „Effatha, to znaczy: Otwórz się, abyś na cześć i chwałę Boga wyznawał wiarę, którą ci głoszono”. Słowami, które taki kandydat wypowie, będzie przekazana wcześniej formuła wyznania wiary, „Credo”, będąca swego rodzaju skarbem, którego należy strzec.

Obrzędy te pokazują i nam, ochrzczonym, w jaki sposób powinniśmy używać zdolności słuchania i mówienia. To przede wszystkim wsłuchiwanie się w Boże Słowo, które staje się ciałem w naszej historii, gdy doświadczamy, że ono się spełnia, że Bóg jest wierny, że dotrzymuje obietnic.

ks. Marian Fatyga



NIEDZIELA BOŻA I NASZA

Aktualna większość sejmowa już na jesieni tego roku planuje batalię ograbienia pracownika handlu wielkopowierzchniowego z dodatkowych dwóch niedziel w miesiącu za wypłatę podwójnego wynagrodzenia w ramach rekompensaty i dodatkowy dzień wolny w okresie rozliczeniowym.

Na tego rodzaju rozwiązanie nie ma zgody Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” i tysięcy pracowników handlu, szczególnie kobiet pozbawionych prawa do niedzielnego wypoczynku w gronie rodzinnym, co nie jest bez znaczenia dla ochrony zdrowia, zbudowania wzajemnych więzi z najbliższymi, z wychowaniem dzieci włącznie. Dla większości sejmowej te argumenty są bez znaczenia. Od lat w naszych polskich realiach obowiązuje niedzielny harmonogram pracy placówek handlowych wielkopowierzchniowych z nienajgorszymi efektami, chociaż daleko nam do rozwiązań krajów zachodnich, gdzie wszystkie niedziele, często z sobotami, są wolne od handlu. To już swoista norma społeczna, akceptowalne przyzwyczajenie i sposób na życie w gronie bliskich i znajomych. Nawet analitycy zajmujący się branżą handlową i kierownictwo handlowych sieci wielkopowierzchniowych sygnalizują bezsens tego rodzaju rozwiązania, zarówno w aspektach biznesowych jak i społecznych, szczególnie w sytuacji, gdzie już aktualnie brakuje pracowników w branży handlowej. Nie bez znaczenia w przedmiocie obrony niedzieli będącej dniem świętym jest Dekalog i wielokrotne nauczanie papieża Polaka świętego Jana Pawła II głoszone zarówno podczas pielgrzymek do ojczyzny jak i w całym świecie. W przemówieniu wygłoszonym

przed modlitwą „Anioł Pański” 28 marca 1993 roku Ojciec Święty wypowiedział do wiernych następujące słowa: „Niedziela zatrzymuje nieubłagany bieg czasu, kierując uwagę na to co nadprzyrodzone i wieczne, stwarza okazję do kontemplacji, która pomaga człowiekowi poznać do głębi smak życia ziemskiego. Stanowi ponadto sposobność i zachętę do umacniania i pogłębiania takich kontaktów i więzi społecznych, które znamionują bezinteresowność, przyjaźń, wrażliwość na los ludzi samotnych i cierpiących. Gdy znajduje się czas dla Boga, mówił Ojciec Święty, znajduje się również czas dla człowieka. Doświadczenie pokazuje, że odpoczynek niedzielny połączony z modlitwą odradza i pokrzepia ludzkie życie. Nierzadko, zwłaszcza dzisiaj ludzie padają ofiarą niepowstrzymanego rytmu codziennych zajęć i wydarzeń” – kontynuował Papież.

Warto podkreślić, szczególnie dla różnorodnych malkontentów, którzy popierają tego rodzaju rozwiązanie uruchomienia dwóch dodatkowych niedziel handlowych w miesiącu, że podstawowe zakupy można wykonać w każdą sobotę do późnych godzin wieczornych a i w niedzielę w placówkach spożywczych prowadzonych rodzinie czy w systemach zbliżonych.

Kazimierz Pasternak

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielc
przy ul. Planty**

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

„Matko tych, którzy zawsze są wierni – módl się za nami”

42. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Zapraszamy wszystkich członków NSZZ „Solidarność”, razem z rodzinami, do uczestnictwa w 42. Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę, 14-15 września 2024r. Hasłem obecnej pielgrzymki jest: „Matko tych, którzy zawsze są wierni – módl się za nami”.

Na pielgrzymkę można się zapisywać u przewodniczących Delegatur Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”.

Głównym organizatorem tegorocznej pielgrzymki jest Region Podlaski NSZZ „Solidarność”, przy wsparciu Komisji Krajowej i Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność” oraz Krajowego Duszpasterstwa Ludzi Pracy.

Pielgrzymka Ludzi Pracy do Jasnogórskiego Sanktuarium odbywa się każdego roku w trzecią sobotę i niedzielę września. Jej twórcą jest Patron NSZZ „Solidarność” – bł. ks. Jerzy Popiełuszko.



● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Otrzymał od pracownika wniosek na podstawie art. 29³ Kodeksu pracy o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy. Jednak we wniosku jest zawarta wyłącznie prośba o podwyżkę. Pracownik napisał, że przez 2 lata nie otrzymał żadnej podwyżki mimo galopującej inflacji, co zmniejszyło jego bezpieczeństwo finansowe i nie starcza mu na opłaty, więc w związku z tym wnosi o podwyżkę o wskaźnik inflacji za ostatnie 2 lata. Czy jako pracodawca musimy się odnieść do tego wniosku? Czy faktycznie jest to wniosek o bezpieczne warunki pracy i czy pracownik ma uprawnienie do występowania o podwyżkę na podstawie tego przepisu?

Wniosek pracownika o podwyżkę nie powinien być złożony na podstawie art. 29³ Kodeksu pracy. Przewidziany w tym przepisie wniosek dotyczy tylko „zmiany rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy”. Natomiast bez względu na tryb, w jakim pracownik zawnioskował o podwyżkę, dobrą praktyką pracodawcy będzie przekazanie mu odpowiedzi, w której pracodawca poinformuje o swojej decyzji w sprawie przyznania podwyżki. Odpowiedzi tej można udzielić w dowolnej formie, także ustnej. Nie ma też konieczności zachowania 1-miesięcznego terminu odpowiedzi, choć najlepiej, jeśli byłaby ona udzielona bez zbędnej zwłoki.

Pracownik zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy może raz w roku kalendarzowym wystąpić do pracodawcy z wnioskiem, złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej, o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 29³ § 1 Kodeksu pracy).

Do okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego

pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła na zasadach określonych w art. 23¹ Kodeksu pracy (przejęcie całego lub części zakładu pracy przez innego pracodawcę), a także w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów nowy pracodawca jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika. Nie dotyczy to pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na okres próbny.

Przepis Kodeksu pracy wskazuje, co może być przedmiotem wniosku pracownika o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy. Wniosek może zawierać prośbę o:

- zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Wątpliwości nie budzi możliwość wystąpienia przez pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony. Natomiast pojawiają się problemy z interpretacją, co mieści się w pojęciu „bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy”. Wskazano tylko przykładowo, że może to być zmiana rodzaju pracy lub wymiaru czasu pracy na pełny. Jednak analizując charakter wskazanych w treści przepisu przykładów, należy uznać, że „bardziej bezpieczne i przewidywalne warunki pracy” dotyczą kwestii organizacyjnych. Może to być np. zmiana systemu czasu pracy, rozkładu czasu pracy, miejsca wykonywania pracy. Wnioski o podwyższenie wynagrodzenia za pracę nie powinny być składane w trybie art. 29³ Kodeksu pracy. Jednak należy zaznaczyć, że pracownik, choć nie w trybie wniosku o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, ma prawo złożyć pracodawcy prośbę o podwyżkę.

**Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”**

ZIELONY ŁAD – REFERENDUM

„Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie?” – to pytanie, które NSZZ „Solidarność” chce postawić Polakom w referendum ogólnokrajowym.

Trwa akcja podpisywania list poparcia dla tej inicjatywy. Zbieranie podpisów prowadzone jest przez wszystkie struktury związku w całym kraju. Planowane jest także zbieranie podpisów na ulicach polskich miast.

Podpis dotyczący referendum w sprawie Zielonego Ładu możemy złożyć w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” (Kielce, ul. Planty 16A, IV piętro) oraz we własnych zakładowych organizacjach NSZZ „Solidarność” a także we wszystkich biurach Delegatur ZR Świętokrzyskiego, których adresy są zamieszczone na stronie internetowej www.preczzzielonymladem.pl

Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami



kopalniami, a także spowodują wzrost cen żywności i zagrożenie żywnościowe kraju. Zapraszamy do poparcia inicjatywy przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum w sprawie odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie. ■

Terminarz szkoleń w drugim półroczu 2024r.

Szkolenia adresowane w szczególności do społecznej inspekcji pracy oraz przedstawicieli zakładowych, międzyzakładowych, oddziałowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” w drugim półroczu 2024 roku odbywać się będą według poniższego harmonogramu:

Temat szkolenia	Data
Status i uprawnienia społecznych inspektorów w praktyce.	26 września 2024r.
Ocena ryzyka zawodowego	31 października 2024r.
Wypadki przy pracy i postępowanie powypadkowe	28 listopada 2024r.
Zasady wydawania pracownikom posiłków i napojów profilaktyczno-energetycznych na stanowiskach pracy obowiązki pracodawcy	19 grudnia 2024r.

Szkolenia odbywają się w sali konferencyjnej Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” w Kielcach, ul. Planty 16A, V piętro, od godz. 10.00 przy ścisłej współpracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Kielcach oraz z instytucjami państwowego nadzoru nad warunkami pracy. Obecność obowiązkowa.

Uczestnikom przysługuje zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

Podstawa prawna:

Społeczni inspektorzy Pracy: art. 15 ust. 2 Ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy;

Działacze związkowi: art. 31 ust. 3 Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych.

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres [www: solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl)
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 28.08.2024r.