

Polskie miesiące – sierpień

Profesor Jerzy Elsner w swej publikacji pt. „Polskie miesiące” czyli kryzys(y) w PRL (IPN, Warszawa 2008) stwierdza, że połowa XX wieku w historii Polski usiana była znaczącymi wydarzeniami – buntami w poszczególnych miesiącach.

Był więc czerwiec i październik 1956r., marzec 1968r., grudzień 1970r. i 1981r., kolejny czerwiec 1976r. i ów sierpień 1980r. W zależności od ekipy rządzącej te poszczególne wydarzenia opisywane były rozmaicie. Raz były to „wypadki”, innym razem „wydarzenia” albo nawet „bunty”. Każde z tych określeń miało wywoływać określony stan emocjonalny. „Wypadki” brzmią dramatycznie, kojarzą się z czymś bolesnym, „wydarzenia” są wyrażeniem neutralnym, raczej bez udziału emocji. W ten sposób PRL-owski reżim próbował moderować nastroje

społeczne. Klasycznym a nawet klinicznym przypadkiem takiego sterowania nastrojów społecznych było nazywanie zbuntowanych robotników radomskich z czerwca 1976r. – warchołami. Po upływie kilkudziesięciu lat, nawet dzisiaj czasami można usłyszeć takie nazewnictwo w odniesieniu do tamtych czasów.

Inna uwaga dotyczy społecznego kumulowania zdobytych doświadczeń wyniesionych z owych „buntów”. W 1956r., 1970r. i 1976r. buntujący się Polacy wyszli na ulice a swój gniew, swoją zrozumiałą agresję wylali podpalając

komitety rządzącej partii. Kończyło się to tragicznie. Dyktatorzy nie znoszą otwartych, ulicznych buntów. Dodatkowo, w poszczególnych wydarzeniach dominowały jednolite grupy społeczne. W roku 1970 i 1976 to robotnicy byli głównymi „aktorami” wydarzeń przy raczej biernej postawie innych grup społecznych. W 1968r. studenci i intelektualiści nadawali ton tej, z konieczności ograniczonej rebelii, przybierności reszty.

DOKOŃCZENIE NA STR. III



Rozważania biblijne

XXI NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK B, 25 SIERPNIĄ 2024 R.

Joz 24, 1-2a. 15-17. 18b *Przypomnienie powołania narodu*

Ef 5, 21-32 *Miłość małżeńska naśladowaniem miłości Chrystusa i Kościoła*

J 6, 55. 60-69 *Do kogo pójdziemy, Ty masz słowa życia wiecznego*

„Do kogo pójdziemy? Ty masz słowa życia wiecznego”. Piotr już wiedział, że nikt z ludzi nie ma słowa życia. Wysłuchał uważnie twardej mowy Jezusa i obserwował, jak odpływają od Mistrza tysiące. Został dlatego, że wiedział, iż Mistrz posiada słowa życia. Wiedział, że może wskresić, a inni tej mocy nie posiadają. Słowo życia zatrzymało Apostołów przy Chrystusie. Zaryzykowali i wygrali.

Należy się zatrzymać nad tą decyzją Apostołów. Trzeba też rozważyć, jaka jest różnica między słowem życia a pieniędzmi. Dziś tak wielu wybiera źle. Wolą mieć pieniądze. To fatalny błąd, za który można zapłacić wiecznym szczęściem.

Piotr kilkakrotnie w Ewangelii wypowiada słowa wyjątkowo mądre. Mówił w oparciu o bogactwo, jakim Ojciec wypełniał jego serce. Jako jedyny dostrzegł w Chrystusie Mesjasza i Syna

Bożego. On dostrzegł w Nim słowo życia. A mimo to popełniał błędy, i to poważne. Najlepiej widać to w Getsemani, gdy wybrał sen zamiast modlitwy razem z Mistrzem, i na dziedzińcu Kajfasza, gdy ze strachu trzy razy przysięgał, że nie zna Mistrza. Znak to dla nas wymowny. Nawet najpiękniejsze słowa i mądrość w sercu nie są w stanie ustrzec nas przed błędami. Trzeba nieustannej czujności, by zostać wiernym życiu, które daje Chrystus. Trzeba być przygotowanym na odparcie pokus, które zagrażają życiu.

Życie jest atakowane. Każdy mądry człowiek dostrzega, jak często, jakimi metodami i na jaką skalę prowadzona jest walka z życiem. Kto wybiera życie, wybiera Boga, kto się odwraca od życia, odwraca się od Boga.

Ks. Marian Fatyga

SYGNALIŚCI

Dnia 25 września 2024r. wchodzi w życie ustawa z 14 czerwca 2024r. o ochronie sygnalistów. Pracodawcy zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego, którzy zatrudniają co najmniej 50 osób będą musieli wprowadzić oraz stosować procedurę umożliwiającą sygnalistom zgłaszanie naruszeń.

Przy ustalaniu tej liczby osób będą brani pod uwagę pracownicy w przeliczeniu na pełne etaty oraz osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia (art. 23 ust. 2 ustawy o ochronie sygnalistów). Zatem przy ustalaniu, czy pracodawca jest objęty ustawą o ochronie sygnalistów, oprócz pracowników będą też uwzględniane osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło, umowa agencyjna) czy samozatrudnione. Określenie progu zatrudnienia, który decyduje o konieczności wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów, będzie następowało na dzień 1 stycznia i 1 lipca danego roku.

Wskazany 50-osobowy próg nie ma zastosowania do podmiotu prawnego wykonującego działalność w zakresie usług, produktów i rynków finansowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, a także w zakresie bezpieczeństwa transportu i ochrony środowiska.

Nowych przepisów o ochronie sygnalistów nie stosuje się również do jednostek organizacyjnych gminy lub powiatu liczących mniej niż 10 000 mieszkańców.

Nie ma przeszkód, żeby pracodawcy, którzy nie spełniają wskazanych powyżej limitów, wdrożyli w swoich firmach czy jednostkach

obowiązki związane z ustawą o ochronie sygnalistów. Jednak w przypadku tych podmiotów jest to całkowicie dobrowolne.

Pracodawca, który zostanie objęty ustawą o ochronie sygnalistów, będzie musiał stworzyć wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w związku z tym zgłoszeniem.

Procedurę taką trzeba będzie ustalać w drodze konsultacji z:

- zakładową organizacją związkową albo zakładowymi organizacjami związkowymi, jeżeli u pracodawcy działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, albo
- przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz pracodawcy, wyłonionymi w trybie przyjętym w zakładzie pracy, jeżeli nie działa w nim zakładowa organizacja związkowa.

Wskazane konsultacje powinny trwać nie krócej niż 5 dni i nie dłużej niż 10 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę projektu procedury zgłoszeń wewnętrznych.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości osób wykonujących pracę w sposób przyjęty u danego pracodawcy, np. intranetem lub na tablicy ogłoszeń.

Marta Śnioch

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielc
przy ul. Planty**

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ "Solidarność"
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59



Zwolnienia grupowe

Ustawa z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników zachowuje aktualność w przypadkach podejmowania przez pracodawcę tego rodzaju decyzji, które mogą przybierać coraz większe natężenie z uwagi na rosnące koszty produkcji, niekonkurencyjność i związaną z tym nieopłacalność.

Ceny energii są tu kluczowym nośnikiem kosztów. Niestety, nic nie wskazuje na zmiany w tym zakresie, aby wyeliminować z obiegu krajowego i europejskiego zielony ład. Już ze wstępnych regulacji rządowych dowiadujemy się, że przepisy cytowanej ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej: 10 pracowników przy zatrudnieniu ogółem 100 pracowników, 10% pracowników przy zatrudnieniu co najmniej 100 jednak mniej niż 300 pracowników, lub 30 pracowników gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 pracowników lub więcej. Wyżej wymienione liczby obejmują pracowników, z którymi w ramach grupowego zwolnienia następuje rozwiązanie stosunków pracy z inicjatywy pracodawcy na mocy porozumienia stron,

jeżeli dotyczy to co najmniej 5 pracowników. Z mocy ustawy pracodawca ma obowiązek skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi, w szczególności po to, aby uniknąć lub zminimalizować rozmiary grupowego zwolnienia, albo ich przekwalifikowania. W pisemnym zawiadomieniu pracodawca informuje organizacje związkowe o przyczynach podjętej decyzji, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych objętych zamiarem grupowego zwolnienia, kryteriach zwolnienia, okresie trwania tego rodzaju działań. W przekazanej informacji znajdują się propozycje rozstrzygnięcia sporów pracowniczych i ewentualne wielkości świadczeń pieniężnych wypłacanych pracownikom z tego tytułu. Informacje te przekazywane są równoległe do Powiatowego Urzędu Pracy. W terminie nie dłuższym niż 20 dni od dnia zawiadomienia pracodawcy i zakładowe organizacje związkowe zawierają porozumienie, które jest zakładowym źródłem prawa. Brak porozumienia

upoważnia pracodawcę do realizacji zwolnień grupowych na podstawie wydanego regulaminu, co bez wątplenia pogarsza standardy zwalnianych pracowników. Pracodawca powiadamia również Powiatowy Urząd Pracy. Pracownikom objętym szczególną ochroną stosunku pracy pracodawca może jedynie wypowiedzieć dotychczasowe warunki pracy i płacy z wypłaceniem ewentualnego dodatku wyrównawczego do czasu trwania tej ochrony gdyby płace uległy zmniejszeniu. Organizacje związkowe mają wpływ na zwiększenie wymienionych w ustawie wysokości odpraw pieniężnych wypłacanych zwalnianym pracownikom. Najważniejsze jest jednak zminimalizowanie albo odstąpienie od tego rodzaju decyzji przy kurczącym się rynku pracy. Organizacje związkowe, w tym NSZZ „Solidarność”, który dysponuje niezłą grupą negocjatorów, mogą wpływać na łagodzenie pracowniczego dramatu.

Kazimierz Pasternak

Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

KRS 0000283723

Polskie miesiące
– sierpień

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Przełomem był rok 1980 i ów miesiąc Sierpień. Strajki robotnicze spotkały się z żywym poparciem wszystkich innych grup społecznych. Główni doradcy komitetów strajkowych reprezentowali przeważnie elitę intelektualną związaną z Kościołem katolickim lub rodzącą się opozycją polityczną (KOR, ROPCiO). Dodatkowo w Sierpniu 1980r. nikt z protestujących nie wyszedł na ulicę. Jak to opisywali dziennikarze: nie została wybita żadna szyba. Strajki okupacyjne, poparte przez ogół społeczeństwa spowodowały to, co wydawało się niemożliwe – naruszyły zbudowany fundament komunistycznej władzy. Dalsze wypadki są raczej dość dobrze znane, tym nie mniej wrócimy jeszcze do nich.

Waldemar Bartosz

ANDRZEJ KOZIEŁ NIE ŻYJE

Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość, że 11 sierpnia 2024r., w wieku 73 lat zmarł nagle **Andrzej Kozieł**, Człowiek „Solidarności”, działacz od 1980r. Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

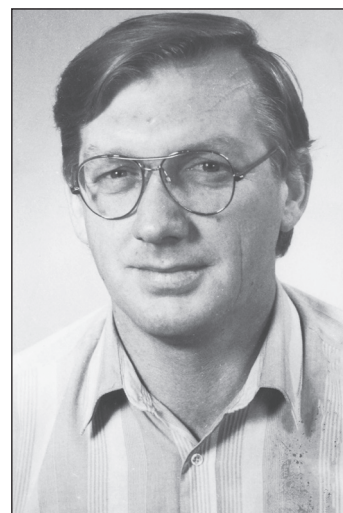
Był przewodniczącym Komisji Wydziałowej na Wydziale Remontowo-Mechanicznym w Hucie im. Marcelego Nowotki w Ostrowcu Świętokrzyskim. Współorganizował i uczestniczył w strajku, który odbył się w hucie w dniach od 13 do 15 grudnia 1981 roku przeciwko stanowi wojennemu. Należał do sekcji informacji, która przygotowywała wiadomości. W czerwcu 1985r. został zastępcą przewodniczącego Tymczasowej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ostrowieckiej hucie.

Po 1990 roku przez kilka kadencji pełnił funkcje: Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Hucie Ostrowiec, członka Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, członka Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W 2019 roku Prezydent RP odznaczył Andrzeja Kozieła Krzyżem Wolności i Solidarności.

Do końca był związany z „Solidarnością”.

Rodzinie i Bliskim wyrazy serdecznego współczucia
składa Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”



ZIELONY ŁAD – REFERENDUM

„Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie?” – to pytanie, które NSZZ „Solidarność” chce postawić Polakom w referendum ogólnokrajowym.

Trwa akcja podpisywania list poparcia dla tej inicjatywy. Zbieranie podpisów prowadzone jest przez wszystkie struktury związku w całym kraju. Planowane jest także zbieranie podpisów na ulicach polskich miast.

Podpis dotyczący referendum w sprawie Zielonego Ładu możemy złożyć w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” (Kielce, ul. Planty 16A, IV piętro) oraz we własnych zakładowych organizacjach NSZZ „Solidarność” a także we wszystkich biurach Delegatur ZR Świętokrzyskiego, których adresy są zamieszczone na stronie internetowej www.preczzzielonymladem.pl

Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁAD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ CI ŻYCIE

Podpisz wnioski o referendum ogólnokrajowe
w sprawie Zielonego Ładu



podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami kopalnymi, a także spowodują wzrost cen żywności i zagrożenie żywnościowo-krajowe. Zapraszamy do poparcia inicjatywy

przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum w sprawie odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie. ■

Redaktor naczelny: Andrzej Pawlik

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres [www: solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl)
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 14.08.2024r.