

## Problem szykan w miejscu pracy

Wielokrotnie w tych tekstach bazujemy na badaniach prowadzonych przez CBOS. Ostatnio, w maju tego roku, ta pracownia socjologiczna zadała pytania Polakom jak się czują w miejscu pracy. Dla związkowców jest to ważna okoliczność – jakość miejsca pracy.

W codziennej praktyce związkowej spotykamy się zazwyczaj z narzekaniami. Nie należy się dziwić, bo do związku przychodzi się z problemem i oczekuje się od organizacji związkowej pomocy w rozwiązaniu zgłoszonego problemu. Najnowsze badania rzucają pozytywne światło na ten problem. Okazuje się, że 85% pracowników deklaruje, że czuje się dobrze w miejscu pracy. Na dodatek mieszkańcy mniejszych miast lepiej się czują niż ci z metropolii. Co prawda, również w owych metropoliach odsetek zadowolonych wynosi 78%, lecz jest istotnie niższy od średniej. Stopień zadowolenia uzależniony jest też od grupy zawodowej. Aż 94% pracowników zatrudnionych wśród średniego personelu i techników wyraża swoje zadowolenie z wykonywanej pracy. Jedynie co ósmy pracownik deklaruje, że w ciągu ostatnich pięciu lat był szykanowany, w tym 3% oceniło, że dochodziło do tego często. W ciągu ostatnich 10 lat odsetek pracujących deklarujących doznanie szykan ze strony przełożonych zmniejszyło się z 17 na 13%. Wygląda to dość dobrze, ale i te kilkanaście procent jest za dużo.

Na dodatek doświadczenie szykan częściej deklarują kobiety (16%) niż mężczyźni (11%). Również częściej szykanowani są młodzi pracownicy w wieku 18 – 34 lat (18%), mieszkańcy największych miast (27%), absolwenci wyższych uczelni (17%) oraz osoby, które deklarują gorsze warunki materialne (18%). Niestety, częściej niewłaściwego traktowania doświadczają pracujący w instytucjach publicznych niż w sektorze prywatnym (17 do 14%). Podobne doświadczenia posiadamy także w naszym świętokrzyskim regionie. W największych firmach – zatrudniających co najmniej 250 osób, odsetek niezadowolonych sięga 19%, najrzadziej natomiast w firmach najmniejszych zatrudniających do 10 pracujących (5%).

Prezentowane pokrótce wyniki badań wymagają pochylenia się nad prezentowanym problemem. Radość z niewielkiego odsetka szykanowanych nie może nas usypiać. Dla związku zawodowego każda szykana wymaga reakcji.

Waldemar Bartosz



### Rozważania biblijne

#### XI NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK B, 16 CZERWCA 2024 R.

Ez 17, 22-24 Bóg wywyższa drzewo niskie | 2 Kor 5, 6-10 Staramy się podobać Bogu

Mk 4, 26-34 Przypowieść o ziarnku gorczycy

*Jezus – Boży Siewca Ziarna słowa w naszych sercach!*

Jezus ukazany dzisiaj przez Słowo Boże jako Jego Siewca, wyjaśnia w dwóch przypowieściach tajemnicę Królestwa Bożego. Chrytus, Boży Siewca sieje swoje słowo na glebach naszych serc i życia.

Jezus nieustannie uobecnia Królestwo Boże w swojej osobie, gdy przychodzi do nas, do naszych serc przez swoje życiodajne słowo. A przychodząc do nas, czyni to z miłości do każdego z nas. A wtedy czy czuwamy, czy śpimy, ziarno jego słowa miłości jak ziarno gorczycy wzrasta w nas, a my możemy wzrastać dzięki Niemu, możemy wzrastać w Nim!

Pozwólm Jezuśowi, Bożemu Siewcy siać w nas obficie słowo Boże, zawierając Mu siebie i dziękując z góry za skuteczność i dynamizm życia w jakie to słowo, nas całych wprowadza!

Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak

Z posiedzenia Zarządu Regionu Świętokrzyskiej „Solidarności”

## Trzeba działać i być przygotowanym na najgorsze



4 czerwca 2024r. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, któremu przewodniczył Waldemar Bartosz. Po przyjęciu porządku obrad Zarząd, działając na podstawie § 9 ust. 5 Statutu NSZZ „Solidarność”, zaaprobował decyzję MOZ NSZZ „Solidarność” w DS Smith Polska Sp. z o.o. o nieprzyjęciu w poczet członków Związku jednej z pracownic tej firmy. Decyzja Zarządu w tej sprawie jest ostateczna.

Realizując kolejny punkt obrad przewodniczący Waldemar Bartosz omówił przebieg zbierania podpisów w ramach krajowej akcji referendalnej przeciw negatywnym skutkom Zielonego Ładu dla naszej gospodarki i każdego mieszkańca Polski. Przewodniczący zaapelował o kontynuowanie zbierania podpisów. Jest to jedna z kluczowych aktualnie spraw Związku.

Omawiając płaszczyzny konfliktów w regionie Waldemar Bartosz dokonał ich podziału na te związane z trudną sytuacją w zakładach pracy oraz dotyczące naruszenia prawa pracy. W bardzo trudnej sytuacji znajduje się „Siarkopol” S.A. w Grzybowie. W dyskusji zarówno Paweł Dendera – przewodniczący „Solidarności” w „Siarkopolu” S.A. Grzybów jak i Stanisław Zalewski – wieloletni były przewodniczący, szczegółowo scharakteryzowali przyczyny tej sytuacji. Padło nawet stwierdzenie, że „Siarkopol” upadnie jeśli będzie nadal w grupie kapitałowej AZOTY. W niełatwej sytuacji znajdują się kielecki Chemar i Prema. Potrzebne są pilne właścicielskie decyzje. Równie trudna sytuacja dotyczy hutnictwa. Huty Katowice, Sędzimir produkują śladowe ilości wyrobów przy zaangażowaniu ok. 10% posiadanych mocy produkcyjnych. Huta Częstochowa czeka na nowego właściciela. Celsa „Huta Ostrowiec” także znajduje się przed kluczowymi decyzjami właścicielsko – organizacyjnymi. Sprawy Celsy „Huty Ostrowiec” będą omawiane na czerwcowym posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego. Niełatwa sytuacja jest także w PKP Cargo.

Z kolei w Świętokrzyskim Urzędzie Marszałkowskim zostały uruchomione zwolnienia grupowe pracowników z pominięciem

poinformowania o tym organizacji związkowej i koniecznych ustawowo definiowanych konsultacji w tej sprawie.

Mieczysław Gójski – zastępca przewodniczącego przypomniał, że w ramach roku poświęconego ks. Jerzemu Popiełuszce – patronowi NSZZ „Solidarność” odbędą się w naszym regionie uroczystości, w tym m.in. 6 października br. w Wojewódzkim Domu Kultury odbędzie się koncert poświęcony kapłanowi, 19 października br. w kieleckiej Bazylice Katedralnej o godz. 18.00 mszy świętej koncelebrowanej będzie przewodniczył Arcybiskup, Metropolita krakowski Marek Jędraszewski. Przez kielecki IPN zostanie wydana rocznicowa publikacja związana z miejscami upamiętnienia ks. Jerzego w regionie. Zostaną odsłonięte figury błogosławionego kapłana w Staszowie i Skarżysku Kamiennej. Zostanie wydany pamiątkowy plakat poświęcony zamordowanemu kapłanowi – Patronowi „Solidarności”.

Artur Jopek – zastępca przewodniczącego poinformował o XVII edycji prestiżowego konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Zgłoszenia do konkursu trwają do 30 września br. według wymogów określonych w regulaminie dostępnym na stronach internetowych Związku. Przewodniczący Waldemar Bartosz przypomniał o ustawowym obowiązku poinformowania pracodawców przez organizacje związkowe o liczbie członków Związku ze stanem na dzień 30 czerwca br.

Następne posiedzenie Zarządu zaplanowano na 6 sierpnia br.

Kazimierz Pasternak

### Dokumenty

#### Stanowisko Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dn. 4 czerwca 2024r. w sprawie sytuacji w KiZChS „Siarkopol” S.A.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” podziela niepokój pracowników Grupa Azoty KiZChS „Siarkopol” z siedzibą w Grzybowie k/Staszowa. Wielokrotnie podejmowane stanowiska Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w tym przedsiębiorstwie (np. z dn. 24.05.2024r., z dn. 29.05.2024r.) jak również w poprzednich latach dotyczą jednoznacznie złej sytuacji dotyczącej finansów przedsiębiorstwa, braku jasnej strategii rozwoju firmy, w tym

braku inwestycji w postaci budowy nowej kopalni siarki. Publikowane ostatnio informacje o planowanej sprzedaży kopalni w Osieku, co miałyby pomóc Azotom (za: portal businessinsider.com) spowodowało podniesienie poziomu niepokoju społecznego. Taka decyzja oznaczałaby koniec „Siarkopolu”, a planowane „wzmocnienie obszaru usług logistycznych z wykorzystaniem infrastruktury Siarkopolu” (tenże portal businessinsider.com) potwierdza niebezpieczeństwo praktycznej likwidacji „Siarkopolu”. Likwidacja unikalnej działalności (jedyna kopalnia siarki w świecie prowadząca produkcję przemysłową) jaką prowadzi „Siarkopol” jest niedopuszczalna.

Stanowisko Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dn. 21 maja 2024r. w sposób jednoznaczny diagnozuje sytuację „Siarkopolu” i wzywa do podjęcia „skutecznych decyzji

wzmacniających i stabilizujących istnienie Siarkopolu”. Oczekujemy, aby takie decyzje poprzedzone były rzetelnym dialogiem społecznym z przedstawicielami pracowników – reprezentatywnymi związkami zawodowymi. NSZZ „Solidarność” deklaruje wolę takiego dialogu.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, tak jak zawsze, stać będzie po stronie pracowników, deklarując jednoznacznie wsparcie merytoryczne i logistyczne. Oczekujemy od władz państwowych jasnego stanowiska i decyzji wzmacniających „Siarkopol”, z dezaprobatą odnosząc się do pomysłów sprzedaży polskiej siarki.

Za Zarząd Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ „Solidarność”

Waldemar Bartosz  
Przewodniczący

## „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

XVI edycja Konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” została rozstrzygnięta. Uroczysta gala, podczas której zostaną wręczone laureatom statuetki odbędzie się 18 czerwca 2024r. w Warszawie, w Pałacu Prezydenckim, w Sali Kolumnowej, przy udziale Prezydenta RP Andrzeja Dudy i Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy.

W Regionie Świętokrzyskim NSZZ „Solidarność” tytuł „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” w XVI edycji Konkursu został przyznany dla dwóch firm:

- Iskra-Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o. w Kielcach,
- Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A. w Morawicy.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu

dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez



okres trzech lat, od daty przyznania. Laureaci poprzednich edycji Konkursu mogą ponownie ubiegać się o przyznanie Certyfikatu po wygaśnięciu wspomnianego wyżej okresu.

### Laureaci wszystkich edycji konkursu *Pracodawca Przyjazny Pracownikom* z Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

| L.p. | Laureat   | Siedziba           | Edycja konkursu | Data przyznania certyfikatu |
|------|---|--------------------|-----------------|-----------------------------|
| 1.   | Iskra Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o.                                     | Kielce             | XVI             | 2024-01-31                  |
| 2.   | Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A.   | Morawica           | XVI             | 2024-01-31                  |
| 3.   | NSK Bearings Polska S.A.  | Kielce             | XIV             | 2021-12-21                  |
| 4.   | Miejskie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.                                       | Ostrowiec Św.      | XIV             | 2021-12-21                  |
| 5.   | Lhoist Bukowa Sp. z o.o.  | Kielce             | XIII            | 2021-01-28                  |
| 6.   | Świętokrzyskie Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach | Kielce             | XIII            | 2021-01-28                  |
| 7.   | Iskra Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o.                                     | Kielce             | XII             | 2019-11-12                  |
| 8.   | Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A.   | Morawica           | XII             | 2019-11-12                  |
| 9.   | PGE Energia Ciepła S.A. Oddział Elektrociepłownia w Kielce                        | Kielce             | XI              | 2019-02-19                  |
| 10.  | Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A.                  | Grzybów            | XI              | 2019-02-19                  |
| 11.  | Przewozy Regionalne Sp. z o.o. Oddział Świętokrzyski                              | Skarżysko Kamienna | X               | 2017-12-07                  |
| 12.  | Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka                               | Warszawa           | X               | 2017-12-07                  |
| 13.  | Szkoła Podstawowa nr 4 w Jędrzejowie  | Jędrzejów          | X               | 2017-12-07                  |
| 14.  | Kopalnia Wapienia „Morawica” Spółka Akcyjna                                       | Morawica           | IX              | 2017-01-09                  |
| 15.  | Iskra Centrum Narzędzi Specjalnych Sp. z o.o.                                     | Kielce             | VIII            | 2015-12-03                  |
| 16.  | Mesko Spółka Akcyjna  | Skarżysko Kamienna | VIII            | 2015-12-03                  |
| 17.  | Świętokrzyskie Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego w Kielcach | Kielce             | VII             | 2014-12-01                  |
| 18.  | Odlewnie Polskie S.A.   | Starachowice       | VII             | 2014-12-01                  |
| 19.  | Dom Pomocy Społecznej   | Włoszczowa         | VII             | 2014-12-01                  |
| 20.  | Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji Sp z o.o.                                   | Kielce             | VI              | 2013-10-14                  |
| 21.  | NSK Bearings Polska S.A.  | Kielce             | VI              | 2013-10-14                  |
| 22.  | Dolina Nidy Sp. z o.o.  | Leszcze            | V               | 2012-09-24                  |
| 23.  | Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A.   | Morawica           | V               | 2012-09-24                  |
| 24.  | Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka                               | Kielce             | V               | 2012-09-24                  |
| 25.  | Odlewnie Polskie S.A.   | Starachowice       | IV              | 2011-09-05                  |
| 26.  | CELSA Huta Ostrowiec Sp. z o.o.   | Ostrowiec Św.      | III             | 2010-05-13                  |
| 27.  | Nadleśnictwo Włoszczowa   | Włoszczowa         | II              | 2009-03-05                  |
| 28.  | Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A.   | Morawica           | II              | 2009-03-05                  |
| 29.  | Zakłady Metalowe „MESKO” S.A.   | Skarżysko Kamienna | I               | 2007-12-12                  |

W 2008r. Prezydent RP Lech Kaczyński objął konkurs swym patronatem, odtąd nieprzerwanie odbywa się on pod honorowym patronatem urzędującego Prezydenta RP.

## ZIELONY ŁAD – REFERENDUM

„Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie? ” – to pytanie, które NSZZ „Solidarność” chce postawić Polakom w referendum ogólnokrajowym.

Trwa akcja podpisywania list poparcia dla tej inicjatywy. Zbieranie podpisów prowadzone jest przez wszystkie struktury związku w całym kraju. Planowane jest także zbieranie podpisów na ulicach polskich miast.

Podpis dotyczący referendum w sprawie Zielonego Ładu możemy złożyć w siedzibie Świętokrzyskiej „Solidarności” (Kielce, ul. Planty 16A, IV piętro) oraz we własnych zakładowych organizacjach NSZZ „Solidarność” a także we wszystkich biurach Delegatur ZR Świętokrzyskiego, których adresy są zamieszczone na stronie internetowej [www.preczzzielonymladem.pl](http://www.preczzzielonymladem.pl)

Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami kopalnymi, a także spowodują wzrost cen żywności i zagrożenie żywnościowe kraju.

Zapraszamy do poparcia inicjatywy przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum w sprawie odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie zawartej w europejskim Zielonym Ładzie. ■

### Pamiętaj o przekazaniu pracodawcy informacji o liczbie członków w organizacji związkowej

Przypominamy, że wszystkie Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe) są zobowiązane złożyć pracodawcy informację o liczbie członków będących pracownikami lub innymi osobami wykonującymi pracę zarobkową. Informację taką składa się dwa razy w roku, najpóźniej do dnia 10 stycznia (stan na dzień 31 grudnia) oraz do dnia 10 lipca (stan na dzień 30 czerwca). Podstawa prawna: art. 25<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych.

**WAŻNE!** Nie złożenie informacji o liczbie członków skutkuje utratą uprawnień zakładowej organizacji związkowej.

Wskazany przepis nie może stanowić podstawy żądania udostępnienia imiennej listy członków Związku. Ujawnienie takiej informacji pracodawcy stanowiłoby naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych.

## WNIOSEK O LEPSZE WARUNKI PRACY

Na podstawie art. 29(3) kodeksu pracy pracownik uzyskał uprawnienie do występowania do pracodawcy z wnioskiem o: np. zmianę rodzaju umowy lub zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy czy inne, bardziej oczekiwane przez zatrudnionego, warunki pracy.

Prawo do złożenia takiego wniosku ma raz w roku osoba zatrudniona na umowie zawartej na czas określony lub na czas nieokreślony. Warunkiem do nabycia tego uprawnienia jest staż pracy u danego pracodawcy – co najmniej 6 miesięcy. Pracodawca musi na taki wniosek odpowiedzieć (w formie papierowej lub elektronicznej) w terminie miesiąca. Nieudzielenie odpowiedzi w terminie lub niedoinformowanie o przyczynie odmowy pracownikowi stanowi wykroczenie zagrożone grzywną.

Poniżej przedstawiamy gotowy wzór do wypełnienia.

.....  
(miejsowość, data)

### WNIOSEK PRACOWNIKA o bardziej przewidywalne warunki zatrudnienia

Dane pracownika:

Imię:.....

Nazwisko:.....

ID Pracownika (numer pracowniczy):.....

Stanowisko:.....

Okres zatrudnienia u Pracodawcy: do 6 miesięcy; 6 miesięcy lub dłużej

Rodzaj umowy: na czas określony; na czas nieokreślony

Wymiar etatu: pełny etat; niepełny etat -.../... etatu

Działając na podstawie art. 293 § 1 Kodeksu pracy (Dz.U. 2022r. poz. 1510 ze zm.) niniejszym wnoszę o:

- Zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony;

- Zatrudnienie mnie w bardziej przewidywalnych warunkach zatrudnienia poprzez:

- zmianę rodzaju pracy na:.....;

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;

- inne -.....

Opis potrzeb Pracownika (uzasadnienie wniosku – ten element jest fakultatywny)

.....

.....  
Data i podpis pracownika