

21 maja 2024r.

Tygodnik **Solidarność Świętokrzyska**

NR21
(1435)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

KOMUNIKAT Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 14 maja 2024r.

Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” na swym posiedzeniu w dniu dzisiejszym podsumowało akcję protestacyjną – demonstrację, która odbyła się w stolicy 10 maja br. Wyrażamy podziękowania dla ok. 2 tysięcy uczestników z naszego regionu.

Protest ten się nie kończy. W obronie naszej gospodarki, naszych miejsc pracy i poziomu życia wszystkich Polaków, rozpoczęliśmy zbórkę podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum ogólnonarodowego w sprawie o szczególnym znaczeniu dla państwa i obywateli dotyczącej ograniczenia przez Polskę obecnych przepisów strategii „Zielonego Ładu” i bieżącej polityki klimatycznej UE. Celem takiego referendum jest zobowiązanie Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie, zawartej w europejskim „Zielonym Ładzie”.

W ten sposób pragniemy dać obywatelom naszego państwa możliwość sprawowania władzy, która według Konstytucji RP należy do Narodu i „Naród władzę tę posiada w sposób niepodzielny i niezbywalny” (Art. 4 Konstytucji).

Apelujemy więc do członków NSZZ „Solidarność”, sympatyków Związku i wszystkich ludzi dobrej woli o poparcie tej obywatelskiej inicjatywy, składając swój podpis pod wnioskiem o referendum.

Za Prezydium Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”
Waldemar Bartosz
Przewodniczący
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

Rozważania biblijne

UROCZYSTOŚĆ NAJŚWIĘTSZEJ TRÓJCY, ROK B, 26 MAJA 2024 R.

Pwt 4, 32-34. 39-40 *Bóg jest jeden* | Rz 8, 14-17 *Otrzymaliśmy ducha przybrania za synów*
Mt 28, 16-20 *Chrzest w imię Ojca i Syna, i Ducha Świętego*

Przed naszymi oczami dziś scena Ewangelii według św. Mateusza: uczniowie oddają pokłon Jezusowi, On żegna się z nimi. Powściągliwy w gestach, wielką wagę przywiązuje do słów: Przemówił tymi słowami... Przyznaje, że jest Panem całego stworzenia, rzeczy widzialnych i niewidzialnych. Posyła uczniów, aby nauczali wszystkich, a bardziej dosłownie czyni ich uczniami. Zostanie uczniem nie oznacza jeszcze osiągnięcia doskonałości, przejścia całej drogi, lecz jedynie wejście na nią. Przyjęcie chrztu jest więc początkiem. Z tego powodu niezrozumiałe jest odkładanie go do wieku dorosłego. Analogicznie należałoby odłożyć

rozpoczęcie edukacji szkolnej do tego wieku. Uczenie polega na tym, że ktoś inny jest przewodnikiem i bierze odpowiedzialność za kształcenie. Apostołowie mają czuć się odpowiedzialni za przekazywanie wiary w Tróję Świętą tym, którzy jej nie mają. Mają uczyć wszystkiego, co otrzymali od Jezusa. Nie mogą swobodnie wybierać, co im odpowiada, a co nie. Są depozytariuszami wiary, stoją na straży przekazywania w pełni nauczania Jezusa. Nauczanie jest niekończącym się procesem, tak jak i przyjmowanie tej nauki. Rozważmy, czy chcemy się uczyć, poznawać prawdy wiary, a przede wszystkim uczyć się konsekwentnie stosować

je w swoim życiu? Bycie uczniem to postawa ciągłej gotowości na odkrycie czegoś nowego, co chcę uczynić moim, zintegrować w sobie z tym, co już tam jest. Nie czyni postępów uczeń, który już się nasycił i twierdzi, że więcej nie potrzebuje. Właściwie przestaje wtedy być uczniem, odchodzi ze szkoły. Uczniowie Jezusa zawsze mają coś do odkrycia, coś do nauczania i praktyki. Chcą pójść za Nauczycielem. Dlatego Jezus obiecuje nam, że będzie z nami zawsze. Nie ma szkoły bez nauczyciela. Nie ma uczniów bez Mistrza.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

DEMONSTRACJA I REFERENDUM

Najważniejsze, że dzisiaj byliśmy razem, że była „Solidarność” pracownicza, rolnicza, wiele indywidualnych osób, które przyjechały, bo czują, że są zagrożeni Zielonym Ładem i powiedzieliśmy jasno, że z tą jednością musimy dotrwać do zwycięstwa. Pokłócić się jeszcze zdążymy. Na to jest jeszcze czas (...). Dzisiaj musimy być razem, aby zwyciężyć – mówił na demonstracji Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

10 maja 2024r. w Warszawie NSZZ „Solidarność” zorganizowała kilkudziesięciotysięczną demonstrację, której uczestnicy domagali się rewizji polityki klimatycznej Unii Europejskiej a także ogólnokrajowego referen-

dum w sprawie Zielonego Ładu. Rozwiązania wdrażane w ramach Zielonego Ładu w przyszłości przełożą się m.in. na podwyżki opłat za prąd, ciepło, nowe podatki za energię i paliwo, zakaz ogrzewania paliwami kopalny-

mi, a także wzrost cen żywności i zagrożenia żywnościowe kraju.

Z Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” w demonstracji wzięło udział ok. 2000 osób.



Nie można różnicować dodatku

Nieuprawnione jest różnicowanie w regulaminie wynagradzania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dla dyrektora szkoły. Rada gminy nie ma również prawa do wskazywania dni i okresów, w których dodatki będą albo nie będą przysługiwały. Takie stanowisko zajął Wojewoda Kujawsko-Pomorski w wystąpieniu nadzorczym nr 19/2024 z 18 marca 2024r.

Rada gminy w województwie kujawsko-pomorskim podjęła uchwałę, w której ustaliła wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na poziomie od 3% do 7%, a dla dyrektora – od 10% do 30%. Wojewoda Kujawsko-Pomorski uznał, że to naruszenie Karty Nauczyciela i stwierdził nieważność uchwały w tej części. W uzasadnieniu rozstrzygnięcia powołał przepisy Karty Nauczyciela i orzecznictwo sądowe.

Organ nadzoru zwrócił uwagę, że art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela normuje zagadnienie wysokości zarówno wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, jak i dodatków do tego wynagrodzenia,

stanowiąc, że wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Powołał przy tym wyrok NSA z 22 maja 2013r. (sygn. akt I OSK 203/13), zgodnie z którym dodatek ten nie jest obligatoryjnym, stałym, niezmiennym składnikiem wynagrodzenia, lecz dodatkiem motywującym, fakultatywnym, odnoszącym się do jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć. Nie jest też dodatkiem związanym z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaną funkcją. Jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć podlega ocenie przy spełnieniu szczegółowych warunków uzasadniających przyznanie prawa do tego dodatku. Podobne stanowisko zajął WSA we Wrocławiu w wyroku



motywacyjnego dla nauczycieli

z 10 września 2013 r. (IV SA/Wr 315/13), zgodnie z którym nie można różnicować wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dla dyrektora szkoły. Niewątpliwie narusza to w istotny sposób ww. przepisy Karty Nauczyciela.

Rada Gminy wskazała okres za jaki dodatek funkcyjny przysługuje, tj. od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

W ocenie organu nadzoru norma kompetencyjna zawarta w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nie zawiera upoważnienia dla organu prowadzącego szkołę do wskazywania dni i okresów, w których ww. dodatki będą albo nie będą przysługiwały.

Stosownie do art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. W konsekwencji okresy, za które pracownik zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia regulują art. 80 i następne Kodeksu pracy oraz stosowne przepisy

Karty Nauczyciela. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi w wyroku z 7 sierpnia 2020 r. (sygn. akt III SA/Łd 142/20) uznał, że zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

W pojęciu „warunki przyznawania dodatków” w żaden sposób nie mieści się uprawnienie do określenia, kiedy dodatek jako składnik wynagrodzenia powinien być wypłacany lub kiedy nie przysługuje. Rada nie może określić tej kwestii w formie uchwały, ponieważ tę materię regulują przepisy rangi ustawowej.

Ponadto wskazał, że dodatki wymienione w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela stanowią integralną część wynagrodzenia nauczyciela o ile zostały przyznane, przysługują nauczycielowi wraz z wynagrodzeniem zasadniczym (wyrok WSA w Olsztynie z 13 maja 2014 r., sygn. akt II SA/OI 329/14, wyrok WSA we Wrocławiu z 25 lutego 2009 r., sygn. akt IV SA/Wr 494/08).

Marta Śnioch



Prawo do wypoczynku

Obowiązująca Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej zapewnia pracownikom prawo do określonych w ustawie dni wolnych od pracy i corocznych płatnych urlopów, określając zarazem, że maksymalne normy czasu pracy określa ustawa, czyli obowiązujący kodeks pracy, który przynajmniej w podstawowym zakresie trzeba znać.

Z treści działu szóstego kodeksu pracy dowiadujemy się, że dobowy wymiar czasu pracy nie może przekraczać ośmiu godzin i przeciętnie czterdziestu godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wedle przepisów ustawy pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego wypoczynku z wyłączeniem pracowników zarządzających zakładem, przypadków związanych z koniecznością prowadzenia akcji ratowniczej, ochrony zdrowia i życia ludzkiego oraz mienia a także pracowników zatrudnionych przy dozorze urządzeń w ruchu ciągłym oraz przy pilnowaniu mienia. W wymienionych przypadkach pracownikowi przysługuje równoważny czas wypoczynku za przepracowane godziny. Pracownik zgodnie z wymogami ustawy zachowuje prawo do co najmniej 35 godzinnego nieprzerwanego wypoczynku tygodniowego, który w szczególnych przypadkach może obejmować mniejszą liczbę godzin, ale nie może być krótszy niż 24 godziny. W sytuacjach, kiedy przyzwolona jest praca w niedzielę odpoczynek może przypadać w innym dniu niż niedziela. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika wynosi co najmniej 6 godzin wówczas przysługuje przerwa w pracy trwająca co najmniej 15 minut, wliczana do czasu pracy. Warto nadmienić,

że przerwa ta może zostać wydłużona z uwagi na warunki szczególne, uciążliwe dla skonkretyzowanych grup pracowniczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Regulacje w tej kwestii zawierają regulaminy pracy. Wypoczynek człowieka pracy to także sfera moralna, na co w swoim nauczaniu zwracał wielokrotnie uwagę święty Jan Paweł II. W jednym z przemówień przed modlitwą „Anioł Pański” tak mówił: „Doświadczenie pokazuje, że odpoczynek niedzielny połączony z modlitwą odradza i pokrzepia ludzkie życie. Nierzadko, zwłaszcza dzisiaj ludzie padają ofiarą niepowstrzymanego rytmu codziennych zajęć i wydarzeń. I oto nadchodzi niedziela- mówi Papież. Jak słusznie podkreśla nowy Katechizm Kościoła Katolickiego, wyraża ona protest ducha przeciw zniewoleniu poprzez pracę i kult pieniądza. Niedziela zatrzymuje nieubłagany bieg czasu, kierując uwagę na to, co nadprzyrodzone i wieczne, stwarza okazję do kontemplacji, która pomaga człowiekowi poznać do głębi smak życia ziemskiego, stanowi ponadto sposobność i zachętę do umacniania i pogłębiania takich kontaktów i więzi społecznych, które znamionują przyjaźń, bezinteresowność i wrażliwość” – kontynuował Papież.

Kazimierz Pasternak

PAMIĘTAJ O PRZEKAZANIU PRACODAWCY INFORMACJI O LICZBIE CZŁONKÓW W ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

Przypominamy, że wszystkie Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe) są zobowiązane **złożyć pracodawcy informację o liczbie członków będących pracownikami lub innymi osobami wykonującymi pracę zarobkową**. Informację taką składa się dwa razy w roku, najpóźniej do dnia 10 stycznia (stan na dzień 31 grudnia) oraz **do dnia 10 lipca** (stan na dzień 30 czerwca). Podstawa prawna: art. 25¹ ustawy o związkach zawodowych.

WAŻNE! Nie złożenie informacji o liczbie członków skutkuje utratą uprawnień zakładowej organizacji związkowej.

Wskazany przepis nie może stanowić podstawy żądania udostępnienia imiennej listy członków Związku. Ujawnienie takiej informacji pracodawcy stanowiłoby naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych.

Z wielkim smutkiem przyjęliśmy wiadomość,
że 12 maja 2024r. zmarł w wieku 77 lat

Jerzy Gruszczyński

Przewodniczący tworzącego się w latach 1989-1991

Związku Zawodowego „Solidarność” Transportu Prywatnego (TAXI)

a także organizator i wieloletni Przewodniczący Zakładowej

Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”

w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego

Rodzinie i Bliskim

wyrazy głębokiego współczucia składa

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce,

ul. Planty 16A,

tel./fax (41) 34-417-38;

adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

adres [www: solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl)

Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca

oraz zastrzega sobie prawo do skrótów.

Nakład: 325 egz.

Numer zamknięto 16.05.2024r.