

14 maja 2024r.

Solidarność Świątokrzyska

Tygodnik

NR 20
(1434)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

Katolicka nauka społeczna

W poprzednich numerach naszego tygodnika przypominaliśmy, że podstawą ideową naszego Związku jest katolicka nauka społeczna. Zasada ta wynika wprost z zapisu w preambule naszego Statutu NSZZ „Solidarność”. Na pomoc tym wszystkim, którzy zechcieliby zapoznać się z przedmiotem katolickiej nauki społecznej (KNS) przychodzi najnowsze wydawnictwo. Jest nim „Słownik katolickiej nauki społecznej” wydany przez Instytut Wydawniczy Pax w 2024r.

Jak głosi przedmowa do tego 421-stronicowego tomu, słownik ten jest rezultatem pracy w Międzynarodowym Centrum Badawczo-Dydaktycznym Katolickiej Nauki Społecznej Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. A tak, na marginesie, oznacza to, że ciężar pracy na nad KNS-em przenosi się z Lublina (Lubelska Szkoła KNS) do Warszawy. Naukową pieczę nad wydawnictwem sprawował ks. prof. dr hab. Piotr Mazurkiewicz, specjalista nauk społecznych na UKSW a w latach 2008-2012 sekretarz generalny Komisji Konferencji Episkopatów Unii Europejskiej COMECE w Brukseli.

Omawiany słownik nie składa się z krótkich haseł, jak to bywa w innych słownikach. Jest tutaj zbiór artykułów podzielonych według merytorycznych przesłanek na dziewięć rozdziałów. Jest więc dział mówiący o podstawach (metodologicznych) nauczania społecznego Kościoła, o zasadach społecznych, normach i własnościach KNS-u, o prawach i obowiązkach człowieka, o małżeństwie i rodzinie, o pracy

i życiu zawodowym, o społeczeństwie i kulturze, o polityce czyli wspólnotach politycznych, o ekonomii i o sprawach międzynarodowych. Wszystkie te artykuły są autorstwa wybitnych specjalistów, w sumie prace 48 autorów.

Dla czytelnika związkowego szczególnie interesujące są artykuły traktujące o bezrobociu, pracy, płacy, prawach pracowniczych i oczywiście o związkach zawodowych. Bez wątpienia, również inne artykuły warte są polecenia, dla jasności – nie tylko dla związkowców, np. o społecznej gospodarce rynkowej, własności ograniczonej, o liberalizmie i konserwatyzmie. Wydaje się przy tym, że nareszcie wyszczególnione są zasady KNS-u: dobra wspólnego, personalizmu, pomocniczości (subsydiarności), solidarności, sprawiedliwości społecznej, partycypacji (uczestnictwa).

Sygnowane tutaj wydawnictwo godne ze wszelkich miar jest polecenia dla indywidualnej lektury i do zbiorów bibliotecznych, nie tylko związkowych.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

NIEDZIELA ZEŚLANIA DUCHA ŚWIĘTEGO, ROK B, 19.05.2024R.

Dz 2,1-11 *Wszyscy zostali napełnieni Duchem Świętym* | 1 Kor 12, 3b-7. 12-13 *Duch Święty źródłem jedności chrześcijan*
J 20, 19-23 *Jezus daje Ducha Świętego*

Duch Święty jednoczy nas w Jezusie, w Jego życiu i misji!

W dzisiejszą niedzielę Pięćdziesiątnicy odkrywamy na nowo osobę Ducha Świętego, który jednoczy nas wszystkich, wierzących w Jezusa, czyniąc nas Jego świadkami!

Duch Święty pozwala nam głosić z odwagą i mocą miłości, że Jezus jest Panem i czyni wielkie dzieła Boże pośród nas ludzi, gdy Go przyjmujemy!

To Duch Święty sprawia, że zstępując odnawia oblicze ziemi, oblicza nas ludzi, począwszy od nas, chrześcijan.

Przyzywajmy sekwencję Parakleta, który uobecnia w nas dzieła Boże, począwszy od dzieła Bożego miłosierdzia i pojednania.

Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak

• Terminy – stawki – limity • Terminy – stawki – limity •

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH – odpisy w 2024 i 2023r. (w zł)

Rodzaj odpisu lub zwiększenia i procent podstawy wymiaru	2024r. podstawa: 6445,71*	1.01-30.06.2023r. podstawa 4434,58 zł **	01.07-31.12.2023r. podstawa 5104,90 zł ***
OBOWIĄZKOWY			
za zatrudnionego w normalnych warunkach (37,5 proc.)	2417,14 zł	1662,97 zł	1914,34 zł
za wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub pracę o szczególnym charakterze (50 proc.)	3222,86 zł	2217,29 zł	2552,45 zł
za młodocianego: w I roku nauki – 5 proc. w II roku nauki – 6 proc. w III roku nauki – 7proc	322,29 zł 386,74 zł 451,20 zł	221,73 zł 266,07 zł 310,42 zł	255,25 zł 306,29 zł 357,34 zł
DOBROWOLNY			
za byłego pracownika – emeryta lub rencistę (zwiększenie zfsś o 6,25 proc.)	o 402,86 zł	o 277,16 zł	o 319,06 zł
za niepełnosprawnego umiarkowanie lub znacznie (podniesienie odpisu o 6,25proc., czyli łącznie do 43,75 proc.)	o 402,86 zł	o 277,16 zł	o 319,06 zł
z tytułu utworzenia zakładowego żłobka lub klubu dziecięcego i przeznaczenia na ten cel 7,5 proc, odpisu podstawowego oraz przeznaczenia całości zwiększenia na żłobek lub klub (zwiększenie zfsś na każdego pracownika o 7,5 proc.)	o 483,43 zł	o 332,59 zł	o 382,87 zł

* na podstawie wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2023r., pomniejszonego o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, ogłoszonego przez prezesa GUS w obwieszczeniu z 16 lutego 2024r., czyli 6445,71 zł (art. 5 ust. 7 ustawy z 4 marca 1994r. o zfsś, DzU z 2023 r., poz. 998 ze zm.)

** na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019r. ogłoszonego przez prezesa GUS, czyli 4434,58 zł (MP z 2020 r., poz. 195)

*** na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2021r. ogłoszonego przez prezesa GUS, czyli 5104,90 zł (MP z 2022r., poz. 266)

EMERYTURY I ŚWIADCZENIA

Emerytury i renty corocznie są waloryzowane od 1 marca.

W 2024r. waloryzacja świadczeń jest tylko procentowa. Świadczenia wzrosły o wskaźnik waloryzacji 12,12 proc., na który składają się wskaźnik inflacji (11,9 proc.) oraz mniejszościowy komponent, czyli 0,22 proc. (to 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2023 r., które wyniosło 1,1 proc.).

Od 1 marca 2024 r. kwota bazowa emerytury wynosi 6246,13 zł.

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY OD 1 MARCA 2024r.

- 1780,96 zł – emerytura, emerytura pomostowa, nauczycielskie

świadczenie kompensacyjne, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz renta rodzinna,

- 1335,72 zł – renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 2137,15 zł – renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna wypadkowa,
- 1602,86 zł – renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową.

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE OD 1 MARCA 2024r.

1794,70 – wysokość świadczenia przedemerytalnego.

(źródło: Rzeczpospolita, 25 kwietnia 2024r.)

Lokale do wynajęcia



**w centrum Kielce
przy ul. Planty**

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ "Solidarność"
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59



XIX Pielgrzymka Świętokrzyskiej „Solidarności” do Patrona Robotników – Św. Józefa

W tym roku już po raz dziewiętnasty „Solidarność” Regionu Świętokrzyskiego pielgrzymowała w Dzień Solidarności Ludzi Pracy – 1 Maja do Patrona Robotników – Świętego Józefa.

W kościele św. Józefa Robotnika w Kielcach (ul. Turystyczna 3), podczas mszy świętej, sprawowanej przez Biskupa Kieleckiego Jana Piotrowskiego, związkowcy „Solidarności” modlili się w intencji

wszystkich pracujących i bezrobotnych oraz ich rodzin.

Przed mszą św., pod tablicą upamiętniającą powstanie „Solidarności” (skwer im. S. Żeromskiego) zostały złożone kwiaty przez senatora RP Krzysztofa Słonia a także przez przedstawicieli organizacji związkowych z przewodniczącym Świętokrzyskiej „Solidarności” Waldemarem Bartoszem, władz Kielc, Delegatury Kielce Instytutu Pamięci Narodowej, Państwowej Inspekcji Pracy.

ZA PRACĘ W ŚWIĘTA MAJOWE PRACOWNIKOWI PRZYSŁUGUJE DODATKOWA REKOMPENSATA

Pracownikom za pracę w święto 1 lub 3 maja, które w 2024r. przypadają odpowiednio w środę i piątek, przysługuje inny dzień wolny od pracy, a w razie niemożności jego udzielenia – dodatek do zwykłego wynagrodzenia za ten czas w wysokości 100% za każdą godzinę pracy w święto.

W przypadku nieudzielenia dnia wolnego pracownik może mieć też roszczenie do pracodawcy o wypłatę 100% dodatku z tytułu przekroczenia normy średniotygodniowej.

Pracownikowi, który wykonywał pracę w święto w przypadkach wymienionych w art. 151¹⁰ Kodeksu pracy, tj. m.in.:

- w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii,
- w ruchu ciągłym,
- przy pracy zmianowej,
- w transporcie i w komunikacji,
- przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na ich użyteczność społeczną i codzienne potrzeby ludności,
- zakładach prowadzących działalność w zakresie kultury, oświaty, turystyki

i wypoczynku,

pracodawca ma obowiązek zapewnić inny dzień wolny od pracy. Udzielenie dnia wolnego jest niezależne od liczby godzin przepracowanych w tym dniu (wyrok Sądu Najwyższego z 4 czerwca 1982r., sygn. akt: III PZP 17/82). Jeżeli jednak pracownik wypracuje w dniu świątecznym więcej niż 8 godzin ma prawo do wynagrodzenia i dodatku za pracę nadliczbową wynagradzanych na ogólnych zasadach, chyba, że w zakładzie pracy obowiązują korzystniejsze od kodeksowych rozwiązania w tym zakresie.

Pracodawca powinien wyznaczyć dzień wolny za pracę w święto w ciągu okresu rozliczeniowego obowiązującego w zakładzie pracy. W sytuacji, gdy pracownik nie będzie mógł wykorzystać dnia wolnego w tym okresie (np. w wyniku choroby albo gdy święto będzie ostatnim dniem okresu rozliczeniowego), przysługuje mu 100% dodatek do zwykłego wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w święto. Z tytułu takiej pracy pracownik ma też prawo do 100% dodatku z tytułu przekroczenia normy średniotygodniowej, jeżeli dojdzie do takiego przekroczenia. Zatem

w sytuacji, gdy pracownik wykorzysta dzień wolny za pracę w święto, nie ma już prawa do dodatku za pracę w takim dniu. W uchwale z 15 lutego 2006 r. (II PZP 11/05, OSNP 2006/11-12/17) Sąd Najwyższy uznał inaczej, stwierdzając, że: „W razie nieudzielenia przez pracodawcę w okresie rozliczeniowym innego dnia wolnego od pracy w zamian za dozwoloną pracę świadczoną w niedzielę lub święto, pracownikowi przysługuje za każdą godzinę takiej pracy tylko jeden dodatek przewidziany w art. 151¹¹ § 2 in fine lub § 3 k.p.”.

Jednak prezentowane stanowisko spotkało się z dezaprobatą, bowiem prawo do omawianego dodatku jest wynikiem spełnienia różnych przesłanek uregulowanych w niezależnych od siebie przepisach Kodeksu pracy. Eksperti z zakresu prawa pracy wskazują w takiej sytuacji na konieczność wypłaty dwóch dodatków tj. z tytułu przekroczenia normy średniotygodniowej oraz za pracę w święto.

Ponieważ stanowiska w zakresie wynagradzania za pracę w święto są rozbieżne, pracodawca może zdecydować jak zapłaci za taką pracę.

Marta Śnioch

Obrady Zarządu Regionu Świętokrzyskiej „Solidarności” – 7.05.2024 r.

Widmo bankructwa polskiej gospodarki



Po przyjęciu przez Zarząd Regionu Świętokrzyskiego porządku obrad, przewodniczący Waldemar Bartosz podziękował uczestnikom uroczystości w czasie świąt 1 i 3 maja, pocztom sztandarowym oraz organizatorom XX jubileuszowego Konkursu Wiedzy o NSZZ „Solidarność” wraz z uczestnikami uroczystej gali, która kolejny raz odbyła się w gościnnych murach Elektrowni Połaniec.

Artur Jopek i Wojciech Krasuski będący w składzie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zapoznali Zarząd Regionu Świętokrzyskiej „Solidarności” z przebiegiem i ustaleniami tego gremium, które obradowało 17 kwietnia br. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz – zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Kluczową sprawą dyskutowaną podczas obrad Komisji Krajowej była organizacja manifestacji przeciw szaleństwu zielonego ładu, która została zaplanowana na 10 maja br. w Warszawie, wspólnie z NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych oraz sprawne zebranie podpisów obywateli naszego kraju w celu zorganizowania referendum ogólnonarodowego w sprawie zielonego draństwa groźnego w skutkach dla każdego mieszkańca naszej ojczyzny. Wojciech Krasuski, znający doskonale branżę hutniczą, w emocjonalnej wypowiedzi stwierdził, że przemysł hutniczy, spożywczy, motoryzacyjny i inne sektory gospodarki nie poradzą sobie z kosztami związanymi z olbrzymim wzrostem cen energii, co już skutkuje zwolnieniami z pracy i powolnym bankructwem. Przypomniał, że w Europie wytwarzane jest zaledwie 7% globalnych wielkości CO₂. Obecna na posiedzeniu Zarządu Regionu Dorota Lipka – przewodnicząca Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej szczegółowo poinformowała o realnym zagrożeniu istnienia Poczty Polskiej – markowej,

krajowej instytucji, której grozi likwidacja i masowe zwolnienia. Docelowo ma być przekształcona w spółkę kapitałową notowaną na giełdzie, podobnie jak telekomunikacja. Stąd 16 maja odbędzie się strajk ostrzegawczy, oby solidarnościowy, z udziałem wielu branż. Tylko masowe akcje protestacyjne w obronie Poczty Polskiej mogą zatrzymać likwidacyjny proces i ochronić miejsca pracy.

Waldemar Bartosz poinformował, że na początku czerwca w sprawie hutnictwa będzie obradować zespół trójstronny i Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Zaapelował o masowy, odpowiedzialny udział Polaków w wyborach do Parlamentu Europejskiego, które odbędą się 9 czerwca i które definitywnie rozstrzygną o losach zarówno Europy jak i naszego kraju. Zdecydują czy będziemy krajem suwerennym, z własną walutą i konkurencyjnymi cenami energii. Jest to jeszcze w naszych rękach. Potem może być za późno.

Artur Jopek – zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu Świętokrzyskiej „Solidarności” poinformował o Konkursie dla najaktywniejszych Społecznych Inspektorów Pracy, kolejnej XVII już edycji Konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom i harmonogramie szkoleń związkowych realizowanych w maju. Przewodniczący Waldemar Bartosz przypomniał statutowe procedury, jakie obowiązują przy likwidacji organizacji związkowej.

Kolejne posiedzenie Zarządu – 4 czerwca br.

Kazimierz Pasternak

HARMONOGRAM SZKOLEŃ maj 2024 r.

Lp.	Data	Delegatura	Rodzaj szkolenia
1	16.05.2024r.	Kielce	Prawo wewnątrzzakładowe – organizacje związkowe
2	17.05.2024r.	Starachowice	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
3	22.05.2024r.	Końskie	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
4	23.05.2024r.	Kielce	Charakterystyka czynników uciążliwych, szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia i życia osób w miejscu pracy. Procedury postępowania – społeczna inspekcja pracy, organizacje związkowe
5	24.05.2024r.	Jędrzejów	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
6	27.05.2024r.	Kielce	Prawo wewnątrzzakładowe – organizacje związkowe
7	28.05.2024r.	Kielce	Prawo wewnątrzzakładowe – organizacje związkowe

Redaktor naczelny: Andrzej Pawlik

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyka.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 08.05.2024r.