

Samorządowe pojedynki na żywo

Pewnie w dniu, w którym czytelnicy naszego tygodnika otworzą jego zawartość, będą już znane wyniki wyborów samorządowych – przynajmniej w pierwszej turze głosowania. Można więc spokojnie przyrzeć się poprzednim tygodniom i sposobom prowadzenia kampanii wyborczej przez różne ugrupowania.

Pierwsze wrażenie to mieszanka na parkanach i innych tablicach ogłoszeniowych. Nawet plakaty tego samego ugrupowania różniły się nie tylko kolorystyką, ale również przesłaniem. Patrzyły więc na nas twarze, z którymi nic się nie kojarzyło. Ta sama uwaga dotyczy także przesłania programowego poszczególnych komitetów wyborczych. Tak naprawdę wszyscy mówili i pisali na jedną modłę: poprawie infrastrukturę, będą zachęty dla

inwestycji, sprowadzę przedsiębiorców, stworzę nowe miejsca pracy, itp. Jeśli nie ma zróżnicowania, to tak w ogóle wyniki wyborów – rozumiane jako program do zrealizowania są obojętne. Każdy obiecuje to samo, nie ma więc różnicy na kogo głosujemy. Żaden komitet jak też niewielu kandydatów na prezydentów, wójtów nie wyróżniał się szczególnymi walorami. W emitowanych programach telewizyjnych, również internetowych,

kandydaci raczej podkreślali swoje osobiste walory, rzadko zaznaczali kompetencje konieczne do kierowania samorządem. Niektórzy na przykład obiecywali realizację swoich pomysłów, które prawnie nie są dozwolone zarządowi gminy. Również medialne promowanie kandydatów dalekie było od obiektywizmu.

DOKOŃCZENIE NA STR. IV



Rozważania biblijne

III NIEDZIELA WIELKANOCNA, ROK B, 14.04.2024 R.

Dz 3, 13-15. 17-19 *Bóg naszych ojców wskrzesił Jezusa* | 1 J 2, 1-5a *Chrystus jest ofiarą przebłagalną za nasze grzechy*
Łk 24, 35-48 *Musiał się wypełnić zapowiedzi Pisma*

Towarzyszy nam Ewangelia Paschalna. Potrzebujemy w tym XXI wieku najbardziej Dobrej Nowiny, która przypomina nam wielkanocny poranek, dzień Zmartwychwstania. Uczniowie szli do Emaus. Wyszli z Jerozolimy, może nawet z niej uciekali, bo to miasto, to miejsce kojarzyło im się z totalną klęską, z przegraną, ze śmiercią Mistrza z Nazaretu. Smutek tak bardzo przenikał ich serca, że nie mogli poznać Jezusa, który dołączył do nich. Może i nam dzisiaj towarzyszą te uczucia. Może chcielibyśmy odejść stąd, zostawić to wszystko, co kojarzy nam się z tym wielkim bólem umierania i śmierci. Kiedy idziemy po drogach naszego życia, kiedy dziś wydaje nam się, że zrobiło się tak ciemno i pusto w naszym życiu, kiedy mówimy: „A myśmy się spodziewali...”. Chrystus nie zostawia nas samych. Dołącza do nas i ogrania cierpliwą miłością. Mówi do nas, łamie dla nas chleb, a nam wtedy w sercu zaczyna rozpaść się światło. I czujemy, że w tym właśnie momencie tak bardzo Go potrzebujemy. I modlimy się wołaniem wędrowców z Emaus: „Zostań z nami, Panie, gdyż ma się ku wieczorowi i dzień się

już nachylił...”. Zostań z nami, Panie, bo zrobiło się w naszym sercu ciemno. Zostań z nami i przynieś nam nadzieję silniejszą niż smutek i tęsknota. Zostań z nami i prowadź do wiary. Zostań z nami i pokaż, że Twój pusty grób to nie tylko historia, ale każdy poranek naszego życia. Zostań z nami i powiedz, że ani cierpienie, ani straszna choroba, ani śmierć nie zdołały zabić miłości. Nie zdołał jej powstrzymać zimny grób i ciężki kamień. Naturą miłości jest życie. „Drogi nasze codzienne wiodą do Emaus” (Maciej Kononowicz). Nasze Emaus – to miejsce wymarzone, bez cierpienia i krzyża, świat iluzji i utopii, własny raj na ziemi ... Ale czy realny? Co jest moim miejscem ucieczki, „moim Emaus”? Czym jestem rozczarowany? Przed czym uciekam? W sytuacjach pytań, wątpliwości w wierze, problemów i trudnych sytuacji życiowych warto sięgać do Pisma Świętego i wstuchiwać się w jego słowa. Wtedy historia życia i „wielkie problemy” ukażą się w całkowicie innym świetle.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

Pracodawcy muszą dostosować stanowiska pracy do nowych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy

W dniu 17 listopada 2023r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 18 października 2023r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. 2023 poz. 2367).

Nowe przepisy mają w pełni zastosowanie do nowo tworzonych stanowisk pracy, natomiast stanowiska istniejące przed 17 listopada 2023r. powinny zostać dostosowane do określonych w rozporządzeniu wymagań bhp i ergonomii w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie zmian, tj. do 17 maja 2024r.

Głównym celem nowelizacji była konieczność dostosowania poziomu bezpieczeństwa na stanowiskach pracy z monitorami ekranowymi do rozwoju technologii.

Dodatkowo konieczne było wprowadzenie przepisów odnoszących się do pracy zdalnej, której rola w obecnych stosunkach pracy niezaprzeczalnie wzrosła. Analiza nowych unormowań tego aktu prawnego wskazuje na częściową liberalizację przepisów w nim zawartych, a także znaczącą modyfikację użytych tam pojęć. Ponadto pracodawca doregulował te kwestie, które w poprzednim brzmieniu rozporządzenia nie zostały ujęte, a w obecnych warunkach zatrudnienia, w tym ze względu na pojawienie się nowych stanowisk i zastosowań komputerów oraz rozwój techniki, okazały się istotne

w aspekcie poprawy warunków pracy pracowników.

Ustawodawca dokonał przede wszystkim zmiany definicji stanowiska pracy, które obecnie oznacza przestrzeń pracy wraz z:

- wyposażeniem podstawowym, w tym monitorem ekranowym, klawiaturą, myszą lub innymi urządzeniami wejściowymi, oprogramowaniem z interfejsem dla użytkownika,
- krzesłem, stołem,
- opcjonalnym wyposażeniem dodatkowym, w tym stacją dysków, drukarką, skanerem, uchwytem na dokumenty, podnóżkiem.

Definicja ta jest zbliżona do uprzednio funkcjonującej, jednak ustawodawca zrezygnował w niej z podziału środków i urządzeń stanowiska na wyposażenie podstawowe, dodatkowe i pomocnicze, usunął też określenia takie jak stacja dyskiety jako wyposażenie podstawowe czy trackball jako wyposażenie dodatkowe stanowiska pracy. Dokonana modyfikacja jest w pełni zasadna, w szczególności z uwagi na fakt, iż wskazane urządzenia nie są już używane.

Marta Śnioch

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Kto w związkach zawodowych może być objęty szczególną ochroną przed wypowiedzeniem?

Na podstawie art. 32 ustawy o związkach zawodowych w sferze podmiotowej gwarancjami stosunku prawnego zostały objęte następujące kategorie działaczy związkowych:

- wskazani uchwałą członkowie zarządu wykonujący pracę zarobkową (art. 32 ust. 1 pkt 1 u.z.z.)
- inne osoby wskazane uchwałą wykonujące pracę zarobkową będące członkami danej zakładowej organizacji związkowej,

upoważnione do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonujących za pracodawcę czynności w sprawach zakresu prawa pracy (art. 32 ust. 1 pkt 1 u.z.z.)

- wskazane uchwałą komitetu załóżniczego trzy osoby wykonujące pracę zarobkową (art. 32 ust. 7 u.z.z.)
- osoby wykonujące pracę zarobkową, pełniące z wyboru funkcję związkową poza zakładową organizacją związkową, korzystające u pracodawcy z bezpłatnego urlopu lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy (art. 32 ust. 9 u.z.z.).

Powyższe wyliczenie ma charakter enumeratywny. Oznacza to, że gwarancje trwałości stosunku pracy nie odnoszą się do innych grup związkowców i to niezależnie od tego, jaką funkcję sprawują oni w strukturach związkowych.

Zgodnie z aktualnym orzecznictwem Sądu Najwyższego sąd pracy jest uprawniony do badania zgodności sposobu formowania składu organów związku zawodowego ze statutem.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

Finał XX Konkursu Wiedzy o NSZZ „Solidarność”

W Wojewódzkim Domu Kultury w Kielcach w piątek, 5 kwietnia br., odbył się finał XX edycji Konkursu Wiedzy o NSZZ „Solidarność”.

62 uczniów z 30 szkół ponadpodstawowych województwa świętokrzyskiego, którzy zostali wyłonieni podczas pierwszego – szkolnego etapu, przystąpiło do testu z wiedzy o NSZZ „Solidarność”.

Ilość uzyskanych punktów podczas tej rundy konkursu zadecyduje, kto zostanie tegorocznym laureatem.

Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród zwycięzcom odbędzie się 26 kwietnia 2024r. o godz. 10.00 w siedzibie Enea Elektrownia Połaniec SA w Zawadzie (28-230 Połaniec, Zawada 26).

Organizatorem konkursu jest Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność” i Świętokrzyski Kurator Oświaty. Partnerem jest firma Enea Elektrownia Połaniec SA w Zawadzie.

Honorowy patronat objął Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda a patronat medialny „Tygodnik Solidarność”.



ap

SIP – edukuje i w porę reaguje

Jednym z ustawowych zadań społecznego inspektora pracy jest podejmowanie działań na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, wraz z systematycznym oddziaływaniem na przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.



W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika przepisów i zasad bhp społeczny inspektor pracy jest zobowiązany do zwrócenia uwagi pracownikowi na obowiązkowe przestrzeganie zarówno przepisów jak i procedur postępowania związanych z bhp. Jeśli tego rodzaju reakcje nie odniosą oczekiwanego rezultatu wówczas społeczny inspektor pracy, stosując przepisy ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy, zwraca się do kierownika właściwej komórki organizacyjnej zakładu o czasowe odsunięcie pracownika od wykonywania określonej pracy i zapoznanie go z obowiązującymi przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy. Tak więc społeczny inspektor pracy nie może tolerować zachowań pracowników sprzecznych z prawem. Jest znany wśród pracowników, a więc łatwiej mu nawiązać oczekiwany kontakt z pracownikiem w taki sposób, aby ten w porę mógł skorygować swoje postępowanie z korzyścią dla siebie, osób trzecich i pracodawcy.

Społeczny inspektor pracy niczego nie ukrywa, w przeciwieństwie

do sygnalisty. Będąc wybrany przez pracowników prowadzi maksymalnie skuteczne działania dla ich dobra. Wspiera także w procesie przestrzegania prawa pracy zakładowe organizacje związkowe posiadając prawnie zdefiniowane instrumenty w postaci zalecenia czy uwagi. W kontaktach z pracownikami na bieżąco udziela koniecznych wskazówek w prawidłowym postępowaniu chroniącym komfort pracy oraz zdrowie i życie zarówno własne jak i innych pracowników. Nie jest to zadanie łatwe. Bez systematycznych szkoleń oferowanych m.in. przez Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, fachowej literatury i aktywności w przedmiotowym zakresie na dłuższą metę trudno o spodziewane przez pracowników rezultaty. Najważniejsze, aby nie brakowało odwagi. Do dyspozycji społecznej inspekcji pracy są państwowe agendy nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy z Państwową Inspekcją Pracy włącznie.

Trzeba chcieć korzystać z pomocy profesjonalistów.

Kazimierz Pasternak

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielce przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:
ZRS NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

HARMONOGRAM SZKOLEŃ

kwiecień 2024r.

Lp.	Data	Miejsce	Rodzaj szkolenia
1	15.04.2024r.	Kielce	Szkolenie podstawowe dla Społecznych Inspektorów Pracy, szczególnie tych, którzy zostali wybrani na tę funkcję po raz pierwszy oraz kandydatów – społeczna inspekcja pracy
2	16.04.2024r.	Kielce	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
3	17.04.2024r.	Kielce	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
4	22.04.2024r.	Kielce	Szkolenie podstawowe dla Społecznych Inspektorów Pracy, szczególnie tych, którzy zostali wybrani na tę funkcję po raz pierwszy oraz kandydatów – społeczna inspekcja pracy
5	23.04.2024r.	Kielce	Dokumentacja związkowa w praktyce – organizacje związkowe
6	25.04.2024r.	Kielce	Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Analiza aktualnego stanu bezpieczeństwa pracy w wymiarze krajowym i międzynarodowym – społeczna inspekcja pracy, organizacje związkowe

Samorządowe pojedynki na żywo

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Dla uważnego obserwatora, jasne było które ugrupowanie zawiaduje stacją radiową czy telewizyjną. Nie bez znaczenia jest także „przeptyw” nie elektoratu lecz lokalnych polityków. Ktoś kto do tej pory był działaczem partii, nazwijmy Y, stawał

się kandydatem innego ugrupowania, np. Z. Taki szeroki i częsty przepływ każe wątpić o szczerości postaw i poglądów, nie tylko politycznych, ale też społecznych czy ekonomicznych.

Przewidywane przed wyborami zmniejszenie frekwencji wyborczej może być

skutkiem takiej małej czytelności konkurentów startujących w wyborach.

Przed nami zapewne w większości gmin, druga tura wyborcza i tutaj zaznaczą się z pewnością nasze oceny osób, które przeszły do tej drugiej tury.

Waldemar Bartosz

Podaruj 1,5%
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

**Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia**



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

KRS 0000283723

Redaktor naczelny: Andrzej Pawlik

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyska.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 4.04.2024r.