

2 kwietnia 2024r.

Solidarność Świątokrzyska

Tygodnik

NR 14
(1428)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

Kwiecień – Miesiąc Pamięci Narodowej

Kolejny raz, w tym miesiącu zwiastującym radosną porę roku – wiosnę, Polacy mieszkający na wszystkich kontynentach wspominają będą te momenty wspólnej historii, które kształtują naszą tożsamość kulturową a co za tym idzie – również narodową.

Sama idea miesiąca Pamięci Narodowej zrodziła się tuż po zakończeniu II wojny światowej. Wybór tego miesiąca nie był przypadkowy, nadal dymiły resztki obozów koncentracyjnych, m.in. w Buchenwaldzie, Dachau, Ravensbrück. W kwietniu 1940r. Stalin wydał wyrok na 15 tysięcy oficerów Wojska Polskiego i policjantów przetrzymywanych od jesieni 1939 roku w obozach specjalnych NKWD oraz na ok. 7 tysięcy polskich obywateli, przedstawicieli elit II Rzeczypospolitej. Ten bezkarny mord był przez pół wieku tematem tabu w czasach PRL-u. Przemiana nastąpiła dopiero w końcu lat osiemdziesiątych XX wieku, w wyniku bezkrwawej rewolucji „Solidarność”. Europejskie Centrum Pamięci i Pojednania w 2020r. wytypowało kilkadziesiąt wydarzeń historycznych, które działy się na ziemiach polskich właśnie w miesiącu kwietniu i odcisnęły znaczące piętno w zbiorowej pamięci. Do takich wydarzeń należą m.in. – bitwa z Tatarami pod Legnicą w dn.

9 kwietnia 1241 r., również Chrzest Polski, wg podań miał miejsce 14 kwietnia 966 r., 18 kwietnia 1025 r. Bolesław Chrobry został koronowany w Gnieźnie na pierwszego króla Polski a 25 kwietnia 1333 r. w katedrze wawelskiej koronowano Kazimierza Wielkiego. W nowych czasach trzeba zauważyć, że w kwietniu 1794 r. wybuchło Powstanie Kościuszkowskie a w dn. 23 kwietnia 1848 r. austriacki gubernator Galicji zniósł pańszczyznę chłopską. A już zupełnie niedawno, bo w XX wieku – 9 kwietnia 1994 r. Polska złożyła wniosek o akces do Unii Europejskiej aby 16 kwietnia 2003 r. podpisać traktat akcesyjny: Polska – UE.

Można wymienić szereg kolejnych dat i wydarzeń, ważne jest jednak to, aby w tych wydarzeniach uchwycić wspólne dążenie do identyfikacji narodowej oraz suwerenności.

Waldemar Bartosz



Rozważania biblijne

II NIEDZIELA WIELKANOCNA, MIŁOSIERDZIA BOŻEGO, ROK B, 7.04.2024 R.

Dz 4, 32-35 *Jeden duch i jedno serce wspólnoty chrześcijańskiej* | 1 J 5, 1-6 *Naszą siłą jest nasza wiara*
J 20,19-31 *Błogosławieni, którzy nie widzieli, a uwierzyli*

Oto Chrystus ukrzyżowany, zmartwychwstały, miłosierny i przyjazny dla nas grzeszników!

Dzisiejszy Dzień Oktawy Zmartwychwstania Pańskiego, to Niedziela Miłosierdzia Bożego, w którą dziękujemy razem z psalmistą Panu, bo jest miłosierny. Jego odwieczna łaska trwa na wieki, przenikając cały nasz ludzki czas, bez względu na jego trud.

Zmartwychwstały Jezus przychodzi do nas, mimo drzwi zamkniętych, mimo czasami naszego przygnębającego zamknięcia.

Chrystus Ukrzyżowany i Zmartwychwstały jest miłosierny i przyjazny dla każdego człowieka, dla tych, którzy go widzieli zmartwychwstałego, jak i dla tych, którzy Go nie widzieli, a uwierzyli. Ci drudzy są szczególnie błogosławieni, o czym przekonuje nas sam Chrystus, wyrzucając brak wiary niewiernemu Tomaszowi. Uwierzyłeś, bo Mnie ujrzałeś; błogosławieni, którzy nie widzieli, a uwierzyli. Żeby doświadczyć spotkania z Jezusem Miłosiernym i Przyjaznym dla nas grzeszników, nie trzeba Go najpierw widzieć, ale najpierw Mu uwierzyć i zaufać. O to również prosi Jezus, przez swój obraz z wezwaniem do prostej modlitwy: *Jezu, ufam Tobie!*

A do ufnej wiary w Jezusa, przekonują nas przede wszystkim ostatnie słowa z dzisiejszej Ewangelii: *Te zaś (znaki) zapisano, abyście wierzyli, że Jezus Jest Mesjaszem, Synem Bożym, i abyście wierząc mieli życie w imię Jego.*

Jezu, ufam Tobie, przymnóż mi, nam wiary całkowitego zaufania Tobie!

Jezu, miej miłosierdzie dla mnie całego, dla nas całych, dla całego Kościoła i dla całego świata!

Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Konieczność dostosowania przepisów kodeksu pracy do RODO wymusiła na ustawodawcy również uregulowanie przetwarzania danych osobowych pracowników za ich zgodą. Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę innych danych osobowych niż wymienione w art. 221 § 1 i § 3 kodeksu pracy, z wyjątkiem danych osobowych dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa.

Zatem pracodawca, chcąc posiadać (przetwarzać) inne dane spoza powyższego zamkniętego katalogu, musi uzyskać od pracownika zgodę. Dotyczy to najczęściej takich danych jak: prywatny numer telefonu pracownika, jego adres e-mail, wizerunek. Należy jednak pamiętać, że zgoda musi spełniać wymagania definicyjne określone w RODO, tj. być dobrowolna, jednoznaczna, konkretna i świadoma. Zgoda może być w każdym czasie wycofana przez pracownika. Brak zgody lub jej wycofanie nie mogą jednak być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika bądź powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, a zwłaszcza nie mogą stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

Udostępnienie pracodawcy dodatkowych danych może następować na wniosek pracodawcy lub z inicjatywy samego pracownika czy kandydata do pracy.

W przypadku danych osobowych wrażliwych (obejmujących pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby) ich udostępnienie może nastąpić wyłącznie z inicjatywy samego pracownika. Przykładowo ujawnienie przez pracownika

faktu niepełnosprawności będzie mogło nastąpić wyłącznie z jego inicjatywy, a nie na podstawie żądania pracodawcy, by pracownik złożył oświadczenie w tym zakresie. Przetwarzanie danych biometrycznych pracownika jest dopuszczalne także wtedy, gdy podanie takich danych jest niezbędne ze względu na kontrolę dostępu do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie może narazić pracodawcę na szkodę, lub dostępu do pomieszczeń wymagających szczególnej ochrony. Dane biometryczne oznaczają dane osobowe, które wynikają ze specjalnego przetwarzania technicznego. Dotyczą cech fizycznych, fizjologicznych lub behawioralnych osoby fizycznej, takich jak wizerunek twarzy lub dane daktyloskopijne, które umożliwiają lub potwierdzają jednoznacznie identyfikację tej osoby.

Pracodawca zamontował w zakładzie elektroniczny system rejestrujący czas przyścia pracowników do pracy oraz czas jej opuszczenia. System może działać na zasadzie przyłożenia karty do czytnika lub za pomocą odcisku palca. Pracodawca będzie mógł zatem wprowadzić z własnej inicjatywy jedynie wymóg odbijania kartami jako potwierdzenie czasu pracy pracowników.

Bez inicjatywy pracowników pracodawca mógłby natomiast zwrócić się do nich o wyrażenie zgody na przetwarzanie odcisków palców, np. w celu: otwierania drzwi do serwerowni, pomieszczenia kadr, księgowości, uruchamiania systemu kadrowo-płacowego, bazy kontrahentów, bazy zawartych umów, logowania na konto firmowe.

Marta Śnioch

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Czy spóźnienia do pracy mogą stanowić uzasadnioną przyczynę rozwiązania umowy o pracę?

Nawet nieznaczne, ale częste spóźnienia do pracy mogą stanowić uzasadnioną przyczynę rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem. Takim stwierdzeniem w wyroku z 18 października 2023r. (sygn. akt: V P 49/23) Sąd Rejonowy w Rybniku poparł stanowisko pracodawcy. Jednak to nie znaczy, że drobne spóźnienia zawsze będą usprawiedliwiać pożegnanie się z pracownikiem.

W sprawie zakończonej wyrokiem z 18 października 2023r. postępowanie dowodowe

wykazało, że w dniach wskazanych przez pracodawcę w oświadczeniu o rozwiązaniu umowy o pracę pracownik rzeczywiście się spóźniał, choć zaledwie o kilka minut. Przed samym rozwiązaniem umowy, z tych samych względów, trzykrotnie został ukarany przez pracodawcę karą porządkową. Sąd Rejonowy w Rybniku podzielił stanowisko pracodawcy, że nawet nieznaczne, ale częste spóźnienia, zwłaszcza w firmie zatrudniającej kilkuset pracowników, mogą dezorganizować pracę i wpływać demotywująco na innych pracowników.

Warto wziąć pod uwagę, że wydany przez Sąd Rejonowy w Rybniku wyrok nie został

poddany kontroli instancyjnej. Jego prawomocność wynika z tego, że pracownik nie złożył apelacji do sądu okręgowego. Problematyka zasadności przyczyn rozwiązania umowy o pracę jest bardzo złożona, wobec czego wydanego w tej konkretnej sprawie wyroku nie można traktować jako drogowskazu, który można zawsze zastosować, gdy przyczynę wypowiedzenia stanowią notoryczne, lecz kilkuminutowe spóźnienia.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

Patriotyzm w działalności NSZZ „Solidarność”

Jednym ze statutowych celów i zadań Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest kształtowanie aktywnej postawy dla dobra ojczyzny, szerzenia zasad demokracji i występowania w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych, wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej realizowanej przez struktury państwowe i samorządowe włącznie z obroną praw obywatelskich osób zrzeszonych w Związku.



Zadania te na bieżąco realizowane są w szczególności poprzez systematyczną działalność wydawniczo – publicystyczną, szkolenia związkowe, współdziałanie z organami władzy administracji państwowej i samorządu terytorialnego, udział w wyborach parlamentarnych i samorządowych oraz udział w spotkaniach i uroczystościach rocznicowych związanych z historią naszej ojczyzny. W patriotyzm NSZZ „Solidarność” wpisują się sztandary związkowe z wizerunkami Matki Bożej, patrona naszego Związku błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki czy umieszczoną dewizą Bóg Honor Ojczyzna, które najliczniej gromadzą się co roku w trzecią niedzielę września u stóp Matki Bożej Częstochowskiej Królowej Polski podczas corocznych pielgrzymek ludzi pracy. Pielgrzymki te zainicjował bł. ks. Jerzy Popiełuszko – patron NSZZ „Solidarność”,

którego 40 rocznica męczeństwa przypada 19 października 2024 roku. Patriotyzm w wydaniu NSZZ „Solidarność” to codzienna służba Bogu, Ojczyźnie i Człowiekowi. To obrona narodowej niepodległości i suwerenności z takim wielkim trudem odzyskanej, której nie wolno nam utracić. A zagrożeń rozmyślenia historii, jej fałszowania nie brakuje. To wreszcie obrona godności człowieka, zarówno w środowisku pracy jak i w życiu społecznym. „Trzeba dzisiaj bardzo dużo mówić o godności człowieka, aby zrozumieć, że człowiek przerasta wszystko co może istnieć na świecie, prócz Boga. Przerasta mądrość całego świata” – to fragment rozważań różańcowych, błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki z 19 października 1984 roku. Jednym z narzędzi wpisujących się w patriotyzm związkowy jest prawo do rokowań, zarówno na poziomie Rady Dialogu

Społecznego z udziałem NSZZ „Solidarność” jak i w zakładach pracy, gdzie batalia o korzystne standardy pracy w środowiskach pracy tworzy się permanentnie poprzez uzgadnianie i zmiany zakładowych układów pracy czy regulaminów i porozumień zawieranych na mocy przepisów ustawowych. Dialog z udziałem NSZZ „Solidarność” to jeden z segmentów funkcjonowania społecznej gospodarki rynkowej opartej na wolności działalności gospodarczej i własności prywatnej oraz obrony praw obywatelskich w szczególności osób zrzeszonych w NSZZ „Solidarność”. Organizowany co roku w Świętokrzyskiej „Solidarności” Konkurs wiedzy o historii Związku adresowany do młodzieży – to też jedno z działań wpisanych w patriotyzm związkowy.

Kazimierz Pasternak

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielce
przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

„SOLIDARNOŚĆ” ORGANIZUJE PROTEST PRZECIWI „ZIELONEMU ŁADOWI”

„Zielony Ład” to zagrożenie dla gospodarki, miejsc pracy i naszych portfeli. Jego skutki dotkną każdą Polkę i Polaka.

Dlatego 10 maja „Solidarność” organizuje ogólnopolski protest w Warszawie przeciw polityce tzw. Zielonego Ładu. Już dziś przygotowujemy nasze organizacje do licznego udziału. W naszych rękach jest przyszłość wielu gałęzi gospodarki i gospodarstw domowych. O szczegółach będziemy informować na bieżąco. ■

Protest przed budynkiem Poczty w Kielcach

Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej organizuje we wtorek, 2 kwietnia 2024r., o godz. 15.30 jednogodzinny protest przed budynkiem Poczty w Kielcach, Pl. Niepodległości 2.

Związkowcy protestują przeciwko zaplanowanej na 2024r. redukcji zatrudnienia, która według przedstawionej w „Projekcie planu zatrudnienia i wynagrodzeń osobowych dla Poczty Polskiej S.A. na 2024 rok” z dnia 5 marca 2024r., przewiduje redukcję ponad 450 etatów.

Przewodniczącą Organizacji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej w Kielcach jest p. Dorota Lipka.

Podaruj
podatku **1,5%**

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.

**Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia**



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

Aby przekazać 1% podatku za rok ubiegły, wystarczy w zeznaniu podatkowym wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj.:

KRS 0000283723

FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl adres www: solidarnosc-swietokrzyska.pl
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 27.03.2024r.