

# Solidarność Świątokrzyska

## Tygodnik

NR9  
(1423)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38  
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce  
ISSN 0208-8045

Za kilka tygodni znany będzie rezultat wyborów samorządowych. Stanie się oczywiste, kto będzie zawiadywał naszymi małymi ojczyznami, ale także na co możemy liczyć. Pojawiły się już pierwsze kandydatury na włodarzy naszych samorządów. Niektórzy z nich ogłosili elementy swojego programu, czyli zapowiedzieli czego możemy się spodziewać jeśli ich wybierzemy.

Zarząd Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność” w swym stanowisku z dnia 9 stycznia 2024r. zaapelował o uczestnictwo i zaangażowanie w nadchodzących wyborach. Czas jest więc odpowiedni, abyśmy opublikowali niektóre z wystąpień kandydatów. Szczególnie chodzić nam będzie o takie wystąpienia, które zawierają istotne zapowiedzi,

ważne dla szerszej społeczności. Sprawy bytowe, socjalne, dotyczące usług publicznych są szczególnie interesujące dla związkowców. Jeden z kandydatów na Prezydenta Kielc planuje wprowadzenie bezpłatnej komunikacji miejskiej. Oto jego przemyślenia.



Waldemar Bartosz



### **Kamil Suchański: Autobusem w Kielcach bez kasowania biletu**

– Już dziś prawie 2 miliony Polaków mają dostęp do bezpłatnej komunikacji miejskiej. Także kielczanie mogą jeździć autobusami bez biletu. To nie jest ani populizm, ani fanaberia. W budżecie Kielc są pieniądze na

sfinansowanie tego rozwiązania – mówi Kamil Suchański, kandydat na prezydenta Kielc komitetu Suchański Bezpartyjni Koalicja dla Kielc.

### **Jakie są plusy bezpłatnej komunikacji miejskiej?**

Już dziś prawie 2 miliony Polaków mają dostęp do bezpłatnej komunikacji miejskiej. Doświadczenia miast, w których wprowadzono taki system, wskazują, że duży odsetek mieszkańców rezygnuje z jazdy własnym środkiem transportu na rzecz autobusów. Dzięki temu znacznie ogranicza się zjawisko korków w ruchu kołowym, a także wzrasta dostępność miejsc parkingowych w centrach. Wiąże się z tym istotny dla wszystkich aspekt środowiskowy. Spalające dziesiątki litrów paliwa autobusy nie jeżdżą puste, więc nie generują dużego szkodliwych substancji, które zanieczyszczają powietrze. Mniejsze natężenie ruchu pojazdów osobowych poprawi jakość powietrza. Jednocześnie zwiększy się poziom bezpieczeństwa pieszych oraz rowerzystów.

### **Czy miasto stać na wprowadzenie tego rozwiązania?**

Realizacja tego pomysłu odbędzie się bez żadnego uszczerbku dla budżetu miasta! Spójrzmy na liczby. Już dziś wydatki na komunikację publiczną w Kielcach wynoszą około 110 mln złotych rocznie. Wpływy z biletów to 30 mln złotych, czyli miasto z budżetu dokłada 80 mln złotych. Jednak utrzymanie systemu biletowego również kosztuje. Realnie więc wpływy z biletów pokrywają zaledwie poniżej 20 procent ponoszonych kosztów na komunikację miejską z budżetu miasta Kielce. Mówiąc inaczej: obecnie i tak każdy kielczanin dokłada z własnej kieszeni do funkcjonowania transportu zbiorowego – czy z niego korzysta, czy też nie. Przy optymalnym ukształtowaniu siatki połączeń koszt utrzymania komunikacji miejskiej znacząco nie zwiększy się. System stanie się natomiast sprawiedliwy. Każdy kielczanin będzie mógł wsiąść do autobusu i jechać nim bez biletu w dowolne miejsce na terenie Kielc. Już dziś prawie 2 mln Polaków mają dostęp do bezpłatnej komunikacji miejskiej.

**Rozważania biblijne****III NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, ROK B, 3 MARCA 2024 R.**Wj 20, 1-17 *Ogłoszenie przykazań Bożych* | 1 Kor 1, 22-25 *Chrystus ukrzyżowany jest mądrością Bożą*J 2, 13-25 *Zapowiedź męki i zmartwychwstania*

Kiedy patrzymy na nasze życie, to musimy szczerze przyznać, że wiele razy dokonywaliśmy duchowego handlu z Bogiem. Mówiłem: zrobię to czy tamto, a Ty w zamian daj mi to i to. Taki sposób myślenia jest zapisany na „dysku” ludzi pobożnych. Ile wypełniamy pobożnych uczynków: postów, umartwień, modlitw, pielgrzymek, koronek, oczekując nie tylko odpłaty od Boga, co wypełnienia się naszej woli. Takie zachowanie jest krokiem w stronę największego grzechu: stawiania siebie w miejsce Boga i czynienia się bogiem. Ależ zacniemy od razu protestować i wymawiać się, że to nie jest prawdą! Ale tak jest! Czynimy wszystko, aby to Bóg pełnił naszą wolę!!!

Zapominamy przy tym o tym, że jesteśmy świątynią... Jezus Chrystus utożsamia się ze świątynią: „Zburzcie tę świątynię, a Ja w trzech dniach wzniosę ją na nowo”. Jezus wypełnił kult świątynny – oddał w swoim ciele chwałę Ojcu. Umierając na krzyżu wypełnił wolę Ojca Niebieskiego. On stał się świątynią! My, którzy przez chrzest jesteśmy zanurzeni w Jego Śmierci i Zmartwychwstaniu, jesteśmy świątynią Ducha Świętego i Jego mocą tworzymy niezniszczalne Ciało Chrystusa.

o. Jakub Zawadzki SOCist

**Strajk – w nauczaniu społecznym Kościoła**

Wedle katolickiej nauki społecznej strajk to wspólne przerwanie pracy dokonane przez pracowników celem wymuszenia poprawy warunków pracy, w tym warunków socjalno – bytowych ze wzrostem wynagrodzeń włącznie. Są strajki zakładowe obejmujące skonkretyzowanego pracodawcę, ponadzakładowe powszechne i generalne organizowane w skali państwowej i międzynarodowej.

Strajk zawsze jest ostatecznością co oznacza, że nie można nadużywać tego rodzaju formy protestu do rozgrywek politycznych. Na podstawie obowiązującego ustawodawstwa strajk sprowadza się do wysunięcia pod adresem pracodawcy terminowych żądań przez związki zawodowe w sferze poprawy warunków pracy, płacy, warunków socjalno – bytowych i wolności związkowych. Nie spełnienie przez pracodawcę określonych żądań w terminie ściśle określonym początkuje spór zbiorowy, którego każdorazowo stronami są pracodawca i organizacja związkowa z ewentualnym udziałem doradców po obu stronach sporu. Polubowne załatwienie każdego zatargu, określonego sporu, jest zawsze kwestią fundamentalną, konieczną w imię miłości społecznej i dobra ogólnoludziwego. Bywają jednak sprawy sporne, które ciągną się miesiącami, chociażby z powodu złośliwej postawy jednej ze stron sporu, czy złej wiary, w jakiej spór jest prowadzony.

Pierwszym etapem sporu zbiorowego są zawsze negocjacje prowadzone między pracodawcą i organizacją związkową. Oczekiwanym przez strony negocjacji i pracowników jest wypracowanie satysfakcjonującego porozumienia, które zawsze jest zakładowym źródłem prawa pracy. Są zawsze szanse zawarcia tego rodzaju porozumienia już podczas pierwszej rundy negocjacyjnej. Warunek – to solidne przygotowanie do negocjacyjnej batalii, konieczna wszechstronna wiedza, precyzyjnie określona taktyka i wola stron ukierunkowana na porozumienie.

Jeśli negocjacje nie pozwolą na zawarcie porozumienia, wówczas kolejnym, obowiązkowym etapem sporu są mediacje z udziałem mediatora. Jest to próba poszukiwania pokojowego rozstrzygnięcia trwającego sporu. Jeśli i tu nie uda się wypracować kompromisu, wówczas można nieobligatoryjnie sięgnąć po arbitraż, aby wytrwale poszukiwać porozumienia między stronami, którego brak

w końcowej fazie otwiera drogę do referendum a następnie akcji protestacyjno – strajkowych.

Strajk to bez wątpienia radykalna i ostateczna forma protestu nie gwarantująca, mimo wszystko, osiągnięcia oczekiwanych celów. To zawsze zło społeczne, bowiem wywołuje niepokoje społeczne, rozbija solidarność zawodową. Zawsze powoduje zmniejszenie produkcji, co w dalszej konsekwencji zmniejsza fundusz płacowy. Dlatego żądania formułowane przez organizacje związkowe muszą uwzględniać ewentualne straty związane z przeprowadzaniem strajku a motywy zorganizowania akcji strajkowej nie powinny budzić żadnych wątpliwości moralnych. Warto przypomnieć, że udział w strajku nie jest przymusowy, tym bardziej poprzez stosowanie wymuszonych zachowań, lecz jest wynikiem negocjacji uwzględniających standardy moralne. Jednym z końcowych warunków proklamowania strajku jest rozsądna nadzieja ostatecznego zwycięstwa, które jest możliwe także na etapie już trwającego strajku. Może się okazać, że nieuwzględnienie uwarunkowań prezentowanych przez pracodawcę opartych na twardych dowodach ekonomicznych, niewłaściwa ocena własnych możliwości działania, spowoduje porażkę z kwalifikacją strajku jako aktu niedojrzałego i społecznie szkodliwego. Stąd tak potrzebna w tego rodzaju sytuacjach roztropność przy podejmowaniu decyzji o zorganizowaniu pogotowia, akcji strajkowej, szczególnie w tzw. „sektorach wrażliwych” (urzędy państwowe, przedszkola, komunikacja, itp.).

Strajk, według nauki społecznej Kościoła, nie może godzić w dobro społeczeństwa, natomiast bezwzględnie trzeba go organizować w sytuacjach, gdy zagrożony jest człowiek pracy – jego godność i posiadane prawa.

Kazimierz Pasternak

## 1 Marca – Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych

Inicjatywę ustawodawczą w zakresie uchwalenia nowego święta podjął w 2010 r. śp. prezydent Lech Kaczyński. W jego założeniu miało być ono wyrazem hołdu dla żołnierzy tzw. drugiej konspiracji za świadectwo męstwa, niezłomnej postawy patriotycznej i przywiązania do tradycji patriotycznych, za krew przelaną w obronie Ojczyzny.

Narodowy Dzień Pamięci „Żołnierzy Wyklętych” to także wyraz hołdu licznym społecznościom lokalnym, którym patriotyzm i stała gotowość ofiar na rzecz niepodległości Polski pozwoliły na kontynuację oporu przez cały okres PRL. Datę 1 marca wysunął ówczesny prezes IPN śp. Janusz Kurtyka. To rocznica wykonania w Warszawie w 1951 r. wyroku śmierci na siedmiu członkach IV Zarządu Głównego Zrzeszenia „Wolność i Niezawisłość”. Termin „Żołnierze Wyklęci/Niezłomni” określa polskie podziemie niepodległościowe i antykomunistyczne po II wojnie światowej, stawiające opór sowietyzacji Polski. Liczbę członków wszystkich organizacji i grup konspiracyjnych



szacuje się na 120-180 tys. Ostatni członek ruchu oporu – Józef Franczak ps. „Lalek” – zginął w obławie na Lubelszczyźnie dopiero osiemnaście lat (!) po wojnie – 21 października 1963r. ■

## Lokale do wynajęcia

w centrum Kielc przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe



Szczegółowe informacje:

ZRS NSZZ „Solidarność”  
Kielce, ul. Planty 16 A  
tel. 41-34-477-03  
tel. kom. 604-48-57-59

## Rusza konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”!

Rozpoczęła się kolejna edycja konkursu dla Społecznych Inspektorów Pracy, którego organizatorem jest Państwowa Inspekcja Pracy. Zapraszamy do udziału wszystkich społecznych inspektorów pracy NSZZ „Solidarność”, którzy aktywnie przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa i ochrony praw pracowników w naszym Regionie.

Celem konkursu jest nagrodzenie tych inspektorów, którzy nie tylko wypełniają swoje obowiązki, lecz także angażują się w działania na rzecz zapewnienia bezpiecznych warunków pracy dla wszystkich.

Konkurs składa się z dwóch etapów: wojewódzkiego i krajowego. Mogą w nim uczestniczyć zarówno indywidualni inspektorzy, jak i zespoły reprezentujące różne zakłady czy grupy społeczne, zgłoszone przez organizacje związkowe.

Zespoły eksperckie oceniają zgłoszenia, wyłaniając laureatów, którzy przechodzą do etapu krajowego. Na szczeblu centralnym, Główny Inspektor Pracy przyznaje wyróżnienia społecznym inspektorom pracy.

Pierwszy etap Konkursu odbywa się na szczeblu wojewódzkim. Społecznych Inspektorów Pracy zgłaszają do Konkursu organizacje związkowe, w terminie do dnia 15 maja br. Organizacje związkowe przesyłają do właściwych terytorialnie Okręgowych Inspektorów Pracy dokumentację konkursową. Szczegółowe zasady konkursu wraz ze wzorami dokumentów są dostępne w regulaminie na stronie internetowej Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” (<https://solidarnosc-swietokrzyska.pl/>).

Zachęcamy Społecznych Inspektorów Pracy do udziału w konkursie. ■

## ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Czy pracodawca może zobowiązać pracownika do pozostania w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych?

Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych może przewidywać tzw. okres odpracowania nie dłuższy niż 3 lata (art. 103<sup>5</sup> pkt 2 k.p.) Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej objaśniając nowe zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracownika podkreśla, że w konkretnej sytuacji, gdy pracownik uczestniczy w kolejnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych „okres odpracowania” kosztów poniesionych przez pracodawcę na jedną z tych form może przypadać w czasie uczestniczenia pracownika w kolejnym procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Oznacza to, w takim przypadku, że łączny „okres odpracowania” może przekraczać 3 lata, jeżeli pracownik wielokrotnie podnosi kwalifikacje u danego pracodawcy.

Sąd Najwyższy wypowiedział się w kwestii liczenia „okresu odpracowania”. W wyroku z dnia 13 września 2010r. sygn. akt II PK 257/09 Sąd przyjął, że odpracowanie okresu szkolenia, zgodnie z zawartą umową, oznacza przepracowanie pewnego okresu w znaczeniu faktycznego wykonywania pracy, a nie pozostawaniu w zatrudnieniu. W związku z powyższym urlop bezpłatny, co do zasady, nie będzie równoznaczny z odpracowaniem takiego okresu, ale na zasadzie ryzyka osobowego pracodawcy za okres przepracowany powinny zostać uznane okresy niezdolności do pracy z powodu choroby lub urlopy wypoczynkowe.

Przyjmuje się także, że jeśli pracodawca w umowie o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych wprowadziłby postanowienie, zgodnie z którym „okres odpracowania” miałby być przedłużony o okres ewentualnego urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego, naraziłby się nie tylko na zarzut naruszenia przepisów o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ale także zarzut dyskryminacji.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej  
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ „Solidarność”

**MSZA ŚWIĘTA  
o jedność naszej  
Ojczyzny**

**3 marca  
godz. 17.00**

**Kazanie,  
Adoracja  
ze śpiewem  
Diakonii Muzycznej**

**Parafia  
Niepokalanego Serca NMP,  
Urzędnicza 3**

## Msza święta o jedność naszej Ojczyzny

Uroczysta Msza św., podczas której wierni będą się modlić o jedność naszej Ojczyzny będzie sprawowana w niedzielę, 3 marca 2024r., o godz. 17.00, w kościele pw. Niepokalanego Serca NMP w Kielcach, ul. Urzędnicza 3.

Zapraszamy do uczestnictwa! ■



Fundacja dla dobra wspólnego

**1,5% podatku**

**KRS 0000283723**

*Requiescat in Pace*

**Anna Hajdukiewicz**

zmarła w wieku 82 lat

Przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność”  
w Rejonie Dróg Publicznych w Jędrzejowie  
w latach 1980-1981

Delegatka na I WZD Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ „Solidarność”

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce,

ul. Planty 16A,

tel./fax (41) 34-417-38;

adres e-mail: [kielce@solidarnosc.org.pl](mailto:kielce@solidarnosc.org.pl)

adres www: [solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://solidarnosc-swietokrzyska.pl)

Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca  
oraz zastrzega sobie prawo do skrótów.

Nakład: 325 egz.

Numer zamknięto 21.02.2024 r.