

Wybieramy

W poprzednich numerach naszego tygodnika zasygnowaliśmy gotowość publikacji krótkich tekstów różnych kandydatów uczestniczących w najbliższych wyborach samorządowych. Aktualnie przedstawiamy kolejną prezentację kandydata na radnego Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego – **Marcina Kulewskiego**. Warto zatem zapoznać się z zamierzeniami kandydata i tym sposobem wyrobić pogląd na prezentowaną ofertę.



Nazywam się Marcin Kulewski, mam 40 lat, urodziłem się i wychowałem w Kielcach, tu pracuję oraz działam społecznie. Od lat jestem osobą aktywną społecznie, wspieram strażaków

z OSP oraz Uniwersytety Trzeciego Wieku. Od siedmiu lat jestem członkiem „Solidarności”. W moim miejscu pracy wspólnie z grupą współpracowników stworzyłem silną i prężnie działającą organizację. W obecnej kadencji zostałem wybrany do pełnienia funkcji Sekretarza Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”.

Dlaczego zdecydowałem się startować w wyborach samorządowych?

Ponieważ mam mnóstwo pomysłów na rozwój naszego województwa i odwagę aby je realizować. Sejmik województwa to miejsce, w którym zapadają kluczowe

decyzje dla naszego miasta i powiatu. Samorząd powinien być miejscem dla ludzi niezależnych, którzy kierują się wspólnym dobrem, a nie partyjnymi interesami. Nie może być tak, że nasze sprawy będą ignorowane i zapominane. One muszą być widoczne i słyszalne.

Właśnie dlatego potrzebujemy skutecznego i prężnie działającego na co dzień, a nie tylko w trakcie kampanii wyborczej, samorządowca wywodzącego się z „Solidarności” w Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego.

7 kwietnia liczę na Wasze głosy!

Znajdziecie mnie na liście Bezpartyjnych Samorządowców!

Rozważania biblijne

NIEDZIELA PALMOWA, CZYLI MĘKI PAŃSKIEJ, ROK B, 24.03.2024R.

Mk 11, 1-10 Wjazd Jezusa do Jerozolimy | Iz 50, 4-7 Nie zasłoniłem mojej twarzy przed zniewagami...

Flp 2, 6-11 Chrystus uniżył samego siebie, dlatego Bóg Go wywyższył

Mk 14, 1- 15, 47 Męka naszego Pana Jezusa Chrystusa według świętego Marka

Od Znak palmy do znaku zwycięskiego Krzyża!

Początek wywyższenia Chrystusa widzimy w pokornym wjeździe Jezusa jako Króla Żydowskiego do Jerozolimy. Znak palmy jako znak zwycięstwa, w rękach ludu Izraela zapowiada i prowadzi nas w dzisiejszą niedzielę do innego, głębszego znaku, znaku zwycięskiego Krzyża!

Tajemnicę Krzyża wyjaśnia nam dzisiaj, szczególnie czytana i rozważana męka naszego Pana, Jezusa Chrystusa według św. Marka, którą bardziej niż komentować, warto z wiarą i miłością przemodlić. Wchodźmy w Mękę Jezusa czytając ją w sposób modlitewny. Kontemplujmy Jezusa, Chrystusa Ukrzyżowanego! W Nim jest nasze wielkie i pełne zwycięstwo!

Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak

BYŁY PRACOWNIK MA PRAWO DO ŚWIADCZEŃ Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH U POPRZEDNIEGO PRACODAWCY

Emeryt, który wcześniej przeszedł na emeryturę i podjął zatrudnienie u innego pracodawcy, gdzie otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie powodującej zawieszenia wypłaty emerytury, jest emerytem – byłym pracownikiem poprzedniego zakładu pracy w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Tak uznał Sąd Najwyższy w uchwale z 21 lutego 2024r. (sygn. akt: III PZP 3/23).

Osobami uprawnionymi do korzystania ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są, zgodnie z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, emeryci i renciści – byli pracownicy i ich rodziny. Zatem posiadanie statusu emeryta u pracodawcy prowadzącego działalność socjalną a następnie ustanie zatrudnienia tej osoby decyduje o prawie do ubiegania się o wsparcie ze środków socjalnych u byłego pracodawcy. Wątpliwości w zakresie prawa do świadczeń z funduszu od byłego pracodawcy mogą powstać w sytuacji, kiedy w wyniku rozwiązania z nim umowy o pracę pracownikowi zostaje przyznana emerytura i podejmuje on zatrudnienie u kolejnego pracodawcy.

W uchwale z dnia 21 lutego 2024r. Sąd Najwyższy uznał, że taka osoba jest emerytem – byłym pracownikiem w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

W rozpatrywanej przez sąd sprawie chodziło o możliwość korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w poprzednim miejscu pracy przez nauczycielkę, która na emeryturze jeszcze nauczała w szkole. Miało to miejsce w sytuacji, gdy nie zawieszając pobierania emerytury, pracownica szkoły podjęła zatrudnienie, gdzie otrzymywała wynagrodzenie w wysokości nie powodującej zawieszenia wypłaty emerytury.

Zdaniem Sądu Najwyższego był pracownik zakładu pracy podejmujący zatrudnienie u innego pracodawcy na emeryturze – jest emerytem, któremu należą się świadczenia z tego funduszu w zakładzie z którego pracownik przeszedł na emeryturę. Decydujący jest w tej sytuacji brak zawieszenia prawa do emerytury i jej dalsze pobieranie.

Marta Śnioch

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Kto wchodzi w skład zespołu powypadkowego?

Jeśli w zakładzie pracy doszło do wypadku przy pracy, pracodawca ma obowiązek powołać zespół powypadkowy. Obowiązki pracodawcy związane z powołaniem zespołu, jego składem, dokonaniem analizy okoliczności i przyczyn zdarzenia oraz prawidłowym dokumentowaniem efektów tych działań w rejestrze wypadków określa Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

Zespół taki powinien być powołany zawsze w składzie dwuosobowym.

W skład zespołu wchodzi:

- 1) pracownik służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz społeczny inspektor pracy: w przypadku gdy u pracodawcy powołano służbę bhp (zatrudnionych jest powyżej 100 pracowników) i działają u niego związki zawodowe i społeczna inspekcja pracy;
- 2) pracodawca lub pracownik, któremu powierzono wykonanie zadań ze służby bhp, lub specjalista spoza zakładu pracy i przedstawiciel załogi: w zakładzie nie powołano służby bhp i nie działają związki zawodowe oraz społeczna inspekcja pracy;
- 3) pracodawca i specjalista spoza zakładu pracy: w przypadku gdy w zakładzie zatrudnionych jest na tyle mało pracowników, że powołanie zespołu w składach podanych powyżej jest niemożliwe.

Zespół powypadkowy można powoływać każdorazowo w przypadku zaistnienia wypadku lub ustalić stały skład zespołu do czasu odwołania. Najlepiej powołać zespół odpowiednim zarządzeniem, którego kopia zostanie dołączona do dokumentacji powypadkowej.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

KOMUNIKAT

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” realizując postanowienia zawarte w Stanowisku Zarządu Regionu z dn. 6 lutego br. w sprawie wyborów samorządowych, na swym posiedzeniu w dn. 5 marca br. przyjął do akceptującej wiadomości decyzje poszczególnych Rad Delegatur (struktury powiatowe) NSZZ „Solidarność”.

We wszystkich powiatach kandydują z różnych list członkowie Związku lub działacze samorządowi popierani przez Związek.

W Jędrzejowie tamtejsza Rada Delegatury jest współtwórcą Komitetu Wyborczego: KW Marcina Piszczka – Prawi i Solidarni.

W wyborach do Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego popierane są kandydatury związkowców znajdujących się na dwóch

listach: PiS i Bezpartyjnych Samorządowców.

W przypadku Prezydentów dużych miast, popierani będą kandydaci, którzy w swej dotychczasowej działalności reprezentują ugrupowanie przychylne Związkowi. W większości reprezentują PiS i Bezpartyjnych Samorządowców.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” jednocześnie apeluje o włączenie się związkowców w kampanię wyborczą i o liczny udział w samym akcie wyborczym w dn. 7 kwietnia 2024 r.

Kielce, dn. 7 marca 2024 r.

Mieczysław Gójski

Zastępca Przewodniczącego
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

NIEZALEŻNY
SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK
ZAWODOWY

SOLIDARNOŚĆ

REGION ŚWIĘTOKRZYSKI

25-802 Kielce, ul. Planty 16 A, tel. 41 344-77-03, tel/fax. 41 344-17-38; e-mail: solidarnee@home.pl
NIP 657-17-66-939; REGON 290707080; Konto: PKO I o/Kielce 34 1020 2629 0000 9102 0009 1546

Komunikat

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” realizując postanowienia zawarte w Stanowisku Zarządu Regionu z dn. 6 lutego br. w sprawie wyborów samorządowych, na swym posiedzeniu w dn. 5 marca br. przyjął do akceptującej wiadomości decyzje poszczególnych Rad Delegatur /struktury powiatowe/ NSZZ „Solidarność”.

We wszystkich powiatach kandydują z różnych list członkowie Związku lub działacze samorządowi popierani przez Związek.

W Jędrzejowie tamtejsza Rada Delegatury jest współtwórcą Komitetu Wyborczego: KW Marcina Piszczka – Prawi i Solidarni.

W wyborach do Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego popierane są kandydatury związkowców znajdujących się na dwóch listach: PiS i Bezpartyjnych Samorządowców.

W przypadku Prezydentów dużych miast, popierani będą kandydaci, którzy w swej dotychczasowej działalności reprezentowali ugrupowania przychylne Związkowi. W większości reprezentują PiS i Bezpartyjnych Samorządowców.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” jednocześnie apeluje o włączenie się związkowców w kampanię wyborczą i o liczny udział w samym akcie wyborczym w dn. 7 kwietnia 2024 r.

Mieczysław Gójski
Zastępca Przewodniczącego ZRS
NSZZ „Solidarność”

Kielce, dn. 7 marca 2024 r.

Zakaz konkurencji



Ustawa kodeks pracy w art.100¹ §1 i kolejnych precyzyjnie definiuje reguły związane z zakazem konkurencji w relacjach pracodawca – pracownik. Kluczowa kwestia to zawarcie odrębnej umowy w tej sprawie, gdzie pracownik zobowiązuje się do rezygnacji z prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy.

Zobowiązuje się także w przedmiotowej umowie do zakazu świadczenia pracy w ramach istniejącego stosunku pracy na rzecz podmiotu prowadzącego tego rodzaju działalność. Tak więc każdorazowo procedury związane z zakazem konkurencji muszą zostać precyzyjnie określone w umowie między stronami (pracodawca – pracownik) z pominięciem jakiegokolwiek presji, a nie, dla przykładu, w regulaminie pracy. Tego rodzaju umowy z reguły są zawierane w sytuacjach kiedy zarówno pracodawca jak i pracownik mają dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę po zakończeniu stosunku pracy. Umowa ta również określa czas trwania zakazu konkurencji oraz wysokość odszkodowania należnego pracownikowi, o czym często pracodawcy starają się zapominać. A odszkodowanie, to w myśl obowiązujących przepisów, nie może być niższe od 25% wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy i jest wypłacane przez okres trwania zakazu konkurencji. Co nie zawsze w przedmiotowej umowie jest określone. Pracownik w procesie uzgadniania umowy nie może być zastraszany czy zmuszany do akceptowania zapisów niekorzystnych związanych

np. z kwestiami odszkodowawczymi, które nie mogą być dowolnie kształtowane. Na podstawie art. 119 ustawy kodeks pracy odszkodowanie ustala się w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody. Należy podkreślić, że pracownik nie ponosi ryzyka związanego z działalnością pracodawcy a w szczególności nie odpowiada za szkodę wynikłą w związku z działaniem w granicach dopuszczalnego ryzyka. Warto pamiętać, że w razie wyrządzenia przez pracownika szkody osobie trzeciej przy wykonywaniu swoich obowiązków, zobowiązany do naprawienia szkody jest wyłącznie pracodawca. Należy uważać na poszczególne regulacje zawierane w umowach o zakazie konkurencji, które nierzadko dosłownie zniewalają w skutkach pracowników, chociażby poprzez bardzo wysokie kwoty odszkodowawcze z tytułu poniesionych strat, pomijanie obowiązku wypłacania rekompensat pieniężnych na okoliczność zakazu konkurencji po zakończeniu pracy czy nie uszczegółowienia czasookresu trwania zakazu konkurencji po zakończeniu pracy.

Kazimierz Pasternak

Lokale do wynajęcia



w centrum Kielc przy ul. Planty

- biura
- lokale usługowe
- lokale handlowe

Szczegółowe informacje:
ZRS NSZZ „Solidarność”
Kielce, ul. Planty 16 A
tel. 41-34-477-03
tel. kom. 604-48-57-59

Droga Krzyżowa ulicami Kielc

Zapraszamy członków „Solidarności” do dźwigania Krzyża 26 marca 2024r. w trakcie Miejskiej Drogi Krzyżowej (pocz. o 19.00 – kościół św. Wojciecha) od stacji XII spod pomnika ks. Jerzego Popiełuszki.

„Aby dać świadectwo prawdzie” – jest hasłem tegorocznej Miejskiej Drogi Krzyżowej prowadzonej przez trzech biskupów kieleckich – bp. Jana Piotrowskiego, bp. Mariana Florczyka i bp. Andrzeja Kaletę ulicami Kielc w Wielki Wtorek 26 marca br.

Nabożeństwo rozpocznie się o godz. 19.00 przed kościołem św. Wojciecha w Kielcach. Następnie wierni przejdą ulicami miasta na Plac św. Jana Pawła II przy bazylice katedralnej. Poszczególne stacje są związane z najstarszymi miejscami Kielc (kościół św. Wojciecha fundowany w XI w., bazylika katedralna ufundowana ponad 850 lat temu) a także z martyrologią mieszkańców miasta (masowe niemieckie egzekucje).

W Miejskiej Drodze Krzyżowej, której pomysłodawcą był 24 lata temu bp Marian Florczyk, idą zgromadzenia zakonne, delegacje władz samorządowych, związkowcy z NSZZ „Solidarność”, harcerze, Rycerze Kolumba, bożogrobcy, przedstawiciele wielu organizacji społecznych oraz liczni wierni. ■



Podaruj **1,5%**
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

Każda Twoja złotówka
podarowana Fundacji trafia do
osób potrzebujących wsparcia



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

KRS 0000283723