

12 marca 2024r.

Solidarność Świątokrzyska

Tygodnik

NR 11
(1425)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

Wybieramy

W poprzednich numerach naszego tygodnika zasygnowaliśmy gotowość publikacji krótkich tekstów różnych kandydatów uczestniczących w najbliższych wyborach samorządowych. Aktualnie przedstawiamy prezentację kandydata na radnego Rady Miasta Kielce – Wiesława Kozę. Warto zatem zapoznać się z zamierzeniami kandydata i tym sposobem wyrobić pogląd na prezentowaną ofertę.



WIESŁAW KOZA, lat 67, żona Małgorzata, ojciec Kamili i Anety oraz dziadek Juliana. Ukończył studia magisterskie, pracuje w Skanska S.A. Radny Rady Miasta Kielce dwóch kadencji, bardzo aktywny i skuteczny społecznik. W Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym „Solidarność” od 1980r., obecnie członek Zarządu Regionu Świątokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, zasiada w Prezydium Krajowej Sekcji Drogownictwa i Transportu Drogowego NSZZ „Solidarność”. Kielczanin od urodzenia z sercem po prawej stronie.

Przyczynił się do powstania w Kielcach Doraźnego Pogotowia Stomatologicznego przy Al. Legionów oraz do zrealizowania budowy ulicy Prostej, uruchomienia i przedłużenia linii

autobusowej Nr 21 przy ulicy Cedzyńskiej waz z wiatami przystankowymi. Przyczynił się do poprawy infrastruktury pieszo-drogowej w dzielnicy Południowo-Wschodniej Kielce.

W nadchodzącej kadencji chce zrealizować plany związane z dalszą budową i modernizacją infrastruktury wodno-kanalizacyjnej, drogowej oraz rozwojem sieci komunikacji miejskiej. Jego dążeniem, w najbliższej kadencji, będzie doprowadzenie do: rozpoczęcia budowy ulicy Prochownia; wybudowania drugiego odcinka ulicy Bohaterów Warszawy; opracowania i realizacji sieci sklepów usługowo-handlowych w okolicy cmentarza w Cedzynie; kontynuacji budowy sieci dróg na Ostrej Górze; budowy parkingów na osiedlu KSM i Barwinku oraz w innych dzielnicach.

Wiesław Koza

Kandydat PiS
do Rady Miasta
Pozycja nr

2

Okręg 4



Rozważania biblijne**V NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, ROK B, 17.03.2024 R.***Jr 31, 31-34 Nowe przymierze**Hbr 5, 7-9 Chrystus stał się sprawcą zbawienia wiecznego**J 12, 20-33 Ziarno, które wpadłszy w ziemię obumrze, przynosi plon obfity*

Dzisiejsza Ewangelia mówi „Každy bowiem, kto źle czyni, nienawidzi światła i nie zbliża się do światła” Jeśli dobrze ją rozumiemy to: mamy porównanie światła do Boga a ciemności do szatana. Teolodzy mówią, że zło potrafi ukryć się pod maską dobra. W XXI wieku, problemem jest to, że ludzie nie wierzą w istnienie diabła. Dodatkowo wielu określa się mianem „wierzących niepraktykujących”. Niestety, takim mianem określić można szatana. On wierzył, ale od Boga był daleko. Skoro w Wielkim Poście w ewangelii pojawiają się i Jezus, i szatan – to dla nas, chrześcijan, jest to bardzo wymowny znak. Wielki Post to szczególny czas, w którym jesteśmy narażeni na pokusy, ale i nastawieni na słuchanie o potrzebie nawrócenia. Bóg będzie chciał w tym czasie docierać do nas, ale szatan też nie da nam spokoju. I co ważne, Ewangelia jest jedna. I obowiązuje wszystkich wierzących. Tylko czy nimi jesteśmy? Bo może za mało ją poznajemy i szukamy odpowiedzi na trudne pytania. Bo czasem łatwiej nie

mieć zdania swojego, tylko powtórzyć czyjeś wypowiedzi, które pasują, bo nie niosą w moim życiu konsekwencji. A Ewangelia Jezusa jest niewygodna, bo wymagająca. Tak było, jest i będzie. Wiele zależy od nas samych, od naszych rodzin. Stąd wywodzą się powołania, konkretni ludzie, z jakimś swoim światopoglądem, który został przekazany. A to niesie skutki i w formacji seminarnej i postrzegania grzechu. Bo grzech zawsze jest sprzeciwem wobec Boga i niewiernością względem niego. A to już zależy czy tę prawdę przyjąłem?

Życzę dziś sobie i Wam byśmy wybierali drogę światła i Chrystusową Ewangelie. Bo jak czytamy w dzisiejszym fragmencie Jezus zbawił każdego. Uwierzenie w to, to początek naszego podążania za Zbawicielem. To droga Kościoła, który Ewangelie powinien głosić zawsze i nieustannie.

o. Jakub Zawadzki SOcist.

**Zakładowe negocjacje płacowe**

Pierwszy kwartał 2024 roku to czas, kiedy zakładowe organizacje związkowe zasiadają przy negocjacyjnym stole z pracodawcą podejmują niełatwy wysiłek wypracowania ostatecznego, kompromisowego porozumienia dotyczącego wzrostu wynagrodzeń pracowników w bieżącym roku.

Niestety, nie brakuje pracodawców, dla których ustawy obowiązek wzrostu minimalnego wynagrodzenia generalnie zamyka kwestie płacowe dla pozostałych pracowników, zapominając o prawie pracownika do płacy godziwej za wykonywaną pracę, która jest jedną z podstawowych zasad prawa pracy.

Łatwiej o zapoczątkowanie żmudnych negocjacji płacowych jest wszędzie tam, gdzie w zakładowym układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania znajdują się regulacje prawne obligujące strony do podejmowania, u początku każdego roku kalendarzowego, negocjacji płacowych. Tego rodzaju zapisy pozwalają tak ustalić terminarz zajęć, aby można było przystąpić do negocjacji płacowych z pominięciem chaosu i przypadkowości. Zawodowi, związkowi

negocjatorzy spod znaku NSZZ „Solidarność” doskonale wiedzą ile trudu i staranności wymaga proces przygotowania każdego rodzaju negocjacji, z płacowymi włącznie. Na pewno w tym procesie pomocne są bieżące kontakty z pracownikami. Przecież oni są bardzo ważni w negocjacyjnych bataliach. To ich trzeba zapytać o opinię, może argumenty, w negocjacyjnej batalii. Nie bez znaczenia są informacje pochodzące wprost od pracodawcy, pozyskiwane wielokrotnie w roku kalendarzowym na podstawie chociażby ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (art. 28) w formie pisemnej, jako niezbędne do wykonania, maksymalnie skutecznie, zadania negocjacyjnego. Pomocne mogą okazać się różnorakie symulacje porównawcze z uwzględnieniem poziomu płac w innych porównywalnych

podmiotach gospodarczych. Nie bez znaczenia dla związkowych negocjatorów są także informacje nieoficjalne, które często nadają kierunek i skalę realizacji podwyżek płac w 2024 roku. Krótko mówiąc, informacja to jeden z istotnych segmentów końcowego sukcesu. To wzrost świadomościowej i solidarnej postawy załogi. W fazie negocjacyjnych przygotowań warto porozmawiać ze związkowymi doradcami, finansowymi ekspertami w przedmiocie stawianych żądań płacowych ale również umiejętnego poszukiwania kompromisu negocjacyjnego w tzw. trudnych scenariuszach negocjacyjnych.

A pracodawcy przy pomocy swoich doradców potrafią niemile zaskakiwać, zonglując argumentami wyszanyymi z palca. Na to trzeba być przygotowanym.

Kazimierz Pasternak

„Solidarność” popiera protest rolników

Podczas obrad Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” 22 lutego 2024 roku jej członkowie jednogłośnie przyjęli Uchwałę, na mocy której nasz Związek przyłącza się do protestu prowadzonego przez rolników i NSZZ „Solidarność Rolników Indywidualnych. Mamy wspólny cel, m.in. widzimy zagrożenia dla gospodarki, przemysłu i rodzin wynikające z unijnego „Zielonego Ładu”.

Po spotkaniu Prezydium KK NSZZ „Solidarność” oraz przewodniczących zarządów regionów i sekretariatów branżowych z Prezydium NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych i zgodnie z podjętymi ustaleniami organizujemy wspólną manifestację w Warszawie, 6 marca br., o godz. 11. Rozpoczęcie manifestacji odbędzie się pod Kancelarią Premiera.

Z Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” na manifestację do Warszawy w środę, 6 marca br., wyjechało różnymi środkami lokomocji ponad 600 osób.



fol. Tygodnik Solidarność (@Tygodnik) March 6, 2024

Ciągniki protestujących rolników na pasie zieleni pod Warszawą. Władze stolicy nie dały zgody na wjazd do miasta.

Dokumenty

Stanowisko Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dn. 5 marca 2024r.

Zarząd Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” popiera działania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. Grzybów podejmowane w obliczu zagrożenia upadłością jedynej na świecie kopalni siarki rodzimej.

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. z siedzibą w Grzybowie to nie tylko siła napędowa dla lokalnego rynku dająca zatrudnienie dla ponad 1000 pracowników, to także jedyna na świecie kopalnia siarki o znakomitych walorach fizyko-chemicznych. To produkt doceniany w kraju i poza jego granicami.

Szansą na ratunek dla tak ważnego zakładu pracy jest rozszerzenie programu pomocowego dla firm energochłonnych o energię ciepłą wykorzystywaną w przemyśle chemicznym (PKD 08.91.Z).

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że ustawa z dnia 29 września 2022r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców, w związku z sytuacją na rynku energii

w latach 2022-2024, oraz środki przeznaczone na ten cel zawarte w art. 19 tej ustawy, w zamyśle skierowane są również do przedsiębiorstw takich jak Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A.

Wynika to z faktu, iż Spółka do wytopu siarki na potrzeby Grupy Azoty wykorzystuje energię ciepłą nabywaną z Elektrowni Połaniec. Jest to ciepło odpadowe powstające wskutek chłodzenia turbin w procesie produkcji prądu. Znaczny wzrost cen energii elektrycznej w ostatnich latach spowodował jednoczesny wzrost cen za rzeźone ciepło do wytopu siarki. Cena ta wzrosła aż o 70%, a propozycja złożona przez elektrownię do URE na rok 2024 zakłada wzrost o kolejne 46%. Podwyższenie kosztów

może nieuchronnie przyczynić się do upadłości Grupy Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. z siedzibą w Grzybowie.

W związku z powyższym Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do rządzących o podjęcie działań ratunkowych poprzez kontynuację pomocowego programu rządowego dla przemysłu energochłonnego w roku 2024 z możliwością ubiegania się przez Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. o pomoc jako przedsiębiorstwo, które ponosi koszty wynikające ze wzrostu cen energii elektrycznej.

Za Zarząd

Mieczysław Gójski
Zastępca Przewodniczącego
Zarządu Regionu
Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

<p>NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY</p> <p>SOLIDARNOŚĆ</p>
<p>REGION ŚWIĘTOKRZYSKI</p> <p>25-802 Kielce, ul. Planty 16 A, tel. 41-344-477-03, tel/fax. 41-344-417-38; e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl NIP 657-17-66-939; REGON 290707080; Konto: PKO 10/IoKielce 34 1020 2629 0000 9102 0009 1546</p>
<p>Stanowisko Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” z dn. 5 marca 2024r.</p>
<p>Zarząd Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” popiera działania Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. Grzybów podejmowane w obliczu zagrożenia upadłością jedynej na świecie kopalni siarki rodzimej.</p> <p>Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. z siedzibą w Grzybowie to nie tylko siła napędowa dla lokalnego rynku dająca zatrudnienie dla ponad 1000 pracowników, to także jedyna na świecie kopalnia siarki o znakomitych walorach fizyko-chemicznych. To produkt doceniany w kraju i poza jego granicami.</p> <p>Szansą na ratunek dla tak ważnego zakładu pracy jest rozszerzenie programu pomocowego dla firm energochłonnych o energię ciepłą wykorzystywaną w przemyśle chemicznym (PKD 08.91.Z).</p> <p>Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że ustawa z dnia 29 września 2022r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców, w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024, oraz środki przeznaczone na ten cel zawarte w art. 19 tej ustawy, w zamyśle skierowane są również do przedsiębiorstw takich jak Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A.</p> <p>Wynika to z faktu, iż Spółka do wytopu siarki na potrzeby Grupy Azoty wykorzystuje energię ciepłą nabywaną z Elektrowni Połaniec. Jest to ciepło odpadowe powstające wskutek chłodzenia turbin w procesie produkcji prądu. Znaczny wzrost cen energii elektrycznej w ostatnich latach spowodował jednoczesny wzrost cen za rzeźone ciepło do wytopu siarki. Cena ta wzrosła aż o 70%, a propozycja złożona przez elektrownię do URE na rok 2024 zakłada wzrost o kolejne 46%. Podwyższenie kosztów może nieuchronnie przyczynić się do upadłości Grupy Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. z siedzibą w Grzybowie.</p> <p>W związku z powyższym Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do rządzących o podjęcie działań ratunkowych poprzez kontynuację pomocowego programu rządowego dla przemysłu energochłonnego w roku 2024 z możliwością ubiegania się przez Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. o pomoc jako przedsiębiorstwo, które ponosi koszty wynikające ze wzrostu cen energii elektrycznej.</p>
<p>Za Zarząd</p> <p>Mieczysław Gójski Zastępca Przewodniczącego Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”</p>

Benefity dla „Solidarności”

NSZZ „Solidarność” to nie tylko solidna ochrona Twoich praw pracowniczych. Członkostwo w naszym Związku daje Ci więcej. Elektroniczna Legitymacja Związkowa to zniżki oraz specjalne oferty rabatowe. Sprawdź i przekonaj się sam!

ZOO W CHORZOWIE

Tańsze (-50%) bilety dla członków „Solidarności”

GORĄCY POTOK SZAFLARY

Zniżka (-20%) na bilety indywidualne i rodzinne

STUDIO SYLWETKI BODY SHAPE

Siłownia w Nowinach zaprasza związkowców (- 25%)

PARK ROZRYWKI KRAJNO

Rabat (-15%) na atrakcje Parku Rozrywki w Krajinie

ENERGYLANDIA

Rabat (-30%) dla członków „Solidarności” i ich Rodzin

Zobacz więcej na: solidarnosc-swietokrzyska.pl

Region Świętokrzyski

NSZZ „Solidarność”

ul. Planty 16a, 25-502 Kielce

tel: 41 344 77 03, kielce@solidarnosc.org.pl



Benefity dla "Solidarności"

NSZZ „Solidarność” to nie tylko solidna ochrona Twoich praw pracowniczych. Członkostwo w naszym Związku daje Ci więcej. Elektroniczna Legitymacja Związkowa to zniżki oraz specjalne oferty rabatowe. [Sprawdź i przekonaj się sam!](#)



ZOO W CHORZOWIE
Tańsze bilety dla członków „Solidarności”

-50%



GORĄCY POTOK SZAFLARY
Zniżka na bilety indywidualne i rodzinne

-20%



STUDIO SYLWETKI BODY SHAPE
Siłownia w Nowinach zaprasza związkowców

-25%



PARK ROZRYWKI KRAJNO
Rabat na atrakcje Parku Rozrywki w Krajinie

-15%



ENERGYLANDIA
Rabat dla członków „Solidarności” i ich Rodzin

-30zł



ZOBACZ WIĘCEJ:
solidarnosc-swietokrzyska.pl

kielce@solidarnosc.org.pl
solidarnosc-swietokrzyska.pl

Region Świętokrzyski
NSZZ „Solidarność”
ul. Planty 16a, 25-502 Kielce
tel: 41 344 77 03

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Jak rozliczyć wynagrodzenie w przypadku dyżurów na nocnej zmianie (od godz. 22 do godz. 6)? Chodzi o sytuację, w której pracownik jest w domu pod telefonem i całą zmianę nic się nie dzieje. Podczas nocnego dyżuru pracownik ma obowiązek udzielić porady telefonicznej, co zajmuje mu kilkanaście minut. Jak rozlicza się takie sytuacje?

za czas dyżuru domowego nie przysługuje żadna rekompensata. Praca podjęta podczas dyżuru – niezależnie od jej długości – stanowić będzie pracę w godzinach nadliczbowych i będzie rekompensowana według przepisów o rekompensacie nadgodzin oraz przysługiwać będzie dodatek za pracę w porze nocnej.

Dyżur, podczas którego pracownik nie wykonywał pracy, nie podlega wliczeniu do czasu pracy. W przypadku dyżuru zakładowego, za jego czas pracownikowi przysługuje czas wolny od pracy w wymiarze równym długości dyżuru. W razie braku możliwości udzielenia mu wolnego należne mu będzie wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerogowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony pracownikowi przysługuje 60% wynagrodzenia.

Żadna rekompensata nie przysługuje jednak za dyżur domowy (w tym zakresie u pracodawcy mogą oczywiście obowiązywać bardziej korzystne rozwiązania).

Brak rekompensaty odnosi się jednak do samego dyżuru

domowego, a nie pracy podjętej podczas tego dyżuru. W momencie podejmowania pracy pracownik przestaje pełnić dyżur, a zaczyna efektywnie pracować. W związku z tym, że dyżur pełniony jest poza godzinami pracy, czas przepracowany podczas niego co do zasady będzie stanowić pracę nadliczbową i będzie rekompensowany według zasad rekompensaty pracy w nadgodzinach (wynagrodzenie i dodatek albo czas wolny). W związku z tym, że w przedstawionej sytuacji będzie to praca w nocy przysługiwać będzie za nią także dodatek za pracę w porze nocnej.

Zaliczeniu powinien podlegać przy tym każdy czas świadczenia pracy. Także np. kilkunastominutowe konsultacje telefoniczne, które nie są już dyżurem (oczekiwaniem na ewentualną konieczność wykonywania pracy), ale właśnie pracą. Tak samo należy rozliczać dłuższe wykonywanie pracy, w tym także przez całą zmianę.

Do czasu pracy nie wlicza się czasu dojazdu do zakładu pracy pracownika wezwanego do pracy w trakcie dyżuru domowego.

Warto zaznaczyć, że polskie przepisy o nieodpłatności dyżurów domowych stoją w sprzeczności z prawem unijnym i prędzej czy później ulegną zmianie.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”