

## Wybieramy

W poprzednim numerze naszego tygodnika zasygnowaliśmy gotowość publikacji krótkich tekstów różnych kandydatów uczestniczących w najbliższych wyborach samorządowych. Aktualnie przedstawiamy prezentację kandydata na Prezydenta Kielc – Marcina Stępniewskiego. 27 lutego br. Prawo i Sprawiedliwość zgłosiło go do tej nadchodzącej rywalizacji. Warto zatem zapoznać się z zamierzeniami kandydata i tym sposobem wyrobić pogląd na prezentowaną ofertę.



## MARCIN STĘPNIEWSKI. Prezydent nowych Kielc!

*Ma dość eksperymentów z ignorantami samorządowymi, którym wydaje się, że sami wszystko wiedzą najlepiej. Będzie proponował śmiało rozwiązania i przede wszystkim – będzie je realizował, bo takie jest DNA jego formacji politycznej. Zapraszamy do zapoznania się z niezwykle ciekawą i dojrzałą wizją Kielc, przedstawioną przez Marcina Stępniewskiego.*



### Dlaczego zdecydował się Pan na kandydowanie?

**Marcin Stępniewski:** Przez kilka lat zdobywałem doświadczenie samorządowe, czynnie uczestnicząc w pracach kieleckiej Rady Miasta. To było bardzo cenne

doświadczenie, ale niestety... niezbyt budujące. Urzędujący nadal prezydent kompletnie „nie czuł” miasta, nie żył jego rytmem, nie potrafił wprowadzić go na ścieżkę rozwoju. Długo można by wymieniać listę zaniedbań i błędów, ale – na szczęście – prezydent już nie będzie kandydował. Chcą natomiast kandydować jego najbliżsi współpracownicy, którzy wspólnie z nim stworzyli obecny, ponury obraz miasta. Miasta bez perspektyw, bez wizji, bez śmiałych planów, skupionego w większości na marnej jakości fajerwerkach, bezmyślnie kopiowanych z innych miast, jak słynne już woonerfy, czyli miejsce wypoczynku na pełnej dziur ulicy Głowackiego, czy „diesel park” – miejsce rekreacji w pasie rozdzielającym dwie najbardziej ruchliwe ulice miasta. Widząc to wszystko, walcząc przez te lata z wieloma złymi decyzjami, albo brakiem decyzji, postanowiłem zgromadzić wokół

siebie grupę ekspertów i nadać Kielcom należny mu status.

### To może przejdźmy do szczegółów „Nowej Wizji Kielc”?

W nadchodzącej kadencji stawiamy przed sobą ambitne cele, aby przekształcić Kielce w miasto przyszłości – miejsce, gdzie nowoczesność nie wyklucza tradycji, a potrzeby każdego mieszkańca są w centrum uwagi. Ze względu na szczupłość miejsca przybliżę tylko jeden z moich kluczowych pomysłów – „Nowy Malików”. Projekt ten otworzy 80 ha terenów inwestycyjnych, stając się motorem napędowym dla gospodarki miasta. Kompetencję młodych, ich energię i zapał połączymy z doświadczeniem profesjonalistów w każdym obszarze, a otwarte zaproszenie dla wszystkich, chcących razem z nami budować nowe Kielce, będzie naszym znakiem rozpoznawczym.

**Rozważania biblijne****IV NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, (LAETARE), ROK B, 10.03.2024 R.**2 Krn 36, 14-16. 19-23 *Gniew i miłosierdzie Boże*Ef 5, 4-10 *Umarli wskutek grzechu zostaliśmy zbawieni przez łaskę*J 3, 14-21 *Bóg posłał swego Syna, aby świat został zbawiony***Bóg obdarzył nas swoim Synem Jezusem wraz ze zbawieniem i życiem wiecznym w Nim!**

Dzisiaj w Niedzielę Laetare, czyli w Niedzielę Radości uświadomiamy sobie zbliżające się nowe doświadczenie Wielkanocnej Radości, której źródłem jest sam Jezus Chrystus ukrzyżowany i Zmartwychstały!

To w Jezusie uśmierza się gniew Boga, który rozciągnął się nad ludźmi, nie pomijając Izraela, narodu pierwszego wybrania i w Chrystusie przychodzi Zbawienie-Ocalenie, dla każdego człowieka, począwszy od Żydów. Bóg tak umiłował świat, że Syna Jednorodzonego dał, aby każdy kto w Niego wierzy, nie zginął w grzechu, ale miał dzięki Jezusowi ocalenie-zbawienie i życie wieczne.

Wierząc w Jezusa i zbliżając się do Niego, zaczynamy wchodzić w światło paschalnej radości bycia zbawionym, odkrywając, że nasze dobre czyny zaczynają się naprawdę dokonywać w Bogu.

**Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak****BHP W KONSULTACJI**

Obowiązek bieżącego konsultowania wszystkich bez wyjątku spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy określa art. 237<sup>11a</sup> ustawy kodeks pracy. W świetle tego przepisu pracodawca nie może samodzielnie decydować o standardach bhp, które wpisują się w skuteczną ochronę zdrowia i życia osób wykonujących pracę zarobkową z zastosowaniem najnowszych osiągnięć nauki i techniki, pomimo określonych kosztów z tego tytułu.

Życie i zdrowie – to zawsze wartość bezcenna, o czym winni pamiętać także pracodawcy. Konsultacje pracodawcy z organizacjami związkowymi lub ich przedstawicielami w sytuacji braku związków zawodowych nie mogą sprowadzać się do chaosu czy jedynie hasłowo definiowanych problemów. W cytowanym przepisie ustawodawca określił warunki prowadzenia konsultacji, które odbywają się w godzinach pracy i po zapewnieniu przez pracodawcę odpowiednich warunków. W trakcie konsultacji przedstawiciele organizacji związkowych lub przedstawiciele pracowników mogą przedstawić pracodawcy wszelkie wnioski, uwagi i opinie służące bezzwłocznej eliminacji lub ograniczeniu zdefiniowanych zagrożeń w środowisku pracy.

Jeśli wedle wskazanego przepisu wszystkie, bez wyjątku, sprawy z zakresu bhp podlegają

konsultacji, to z góry wiadomo, że nie ma spraw błażych, mało ważnych, które konsultacji nie podlegają. W praktyce, niestety, tak nie jest. Bywają pracodawcy, dla których tego rodzaju wymóg konsultacyjny to zwykła strata czasu. A są to problemy bardzo poważne. Dla przykładu, w jednej z firm grupie pracowników zmieniono, za porozumieniem, umowy o pracę zmniejszając dobowy wymiar czasu pracy z ośmiu godzin do sześciu, utrzymując paletę często niebezpiecznych zadań na poziomie istniejącym bez konsultacji z organizacjami związkowymi i poza korektą ryzyka zawodowego, co oznacza nadmierne przeciążenie pracowników bez szans na regenerację. Z pozoru pracodawca ekonomicznie zyskuje. Pytanie, co ze zdrowiem pracowników? Tego rodzaju przykładów jest więcej. A konsultacji podlegają między innymi: zmiany w organizacji pracy

i wyposażeniu stanowisk pracy, z wprowadzeniem nowych procesów technologicznych włącznie. Przedmiotem obowiązkowych konsultacji są także procedury związane ze szkoleniami pracowników w przedmiocie bhp oraz standardy przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej czy odzieży i obuwia roboczego. Konsultacji podlega również permanentnie prowadzona ocena ryzyka zawodowego, czy stan zagrożeń występujący na stanowiskach pracy z tytułu zidentyfikowanych czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych.

Warto podkreślić, że przedstawiciele organizacji związkowych czy pracowników zachowują prawo do wynagrodzenia z tytułu udziału w konsultacjach.

**Kazimierz Pasternak**

Podaruj **1,5%**  
podatku

**Fundacja dla dobra wspólnego****KRS 0000283723**

## NSZZ „Solidarność” przyłącza się do protestu rolników

Koleżanki i Koledzy,

22 lutego br. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjęła Uchwałę, na mocy której nasz Związek przyłącza się do protestu prowadzonego przez rolników i NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych. Mamy wspólny cel, m.in. widzimy zagrożenia dla gospodarki, przemysłu i rodzin wynikające z unijnego „Zielonego Ładu”.

Za kilka dni władze Związku określą formy protestu (np. demonstracja w Warszawie). Musimy być do tego przygotowani. Posłużmy się naszym starym hasłem: „I tak zwyciężymy”.

**Waldemar Bartosz**  
Przewodniczący  
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ „Solidarność”

### Uchwała KK nr 1/24 ws. poparcia rolniczych protestów z dnia 22.02.2024r.

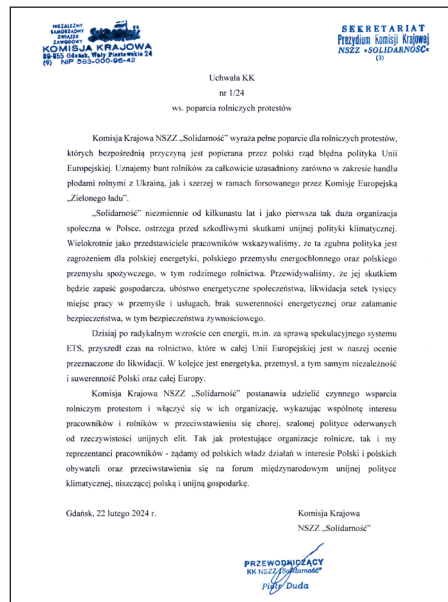
Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraża pełne poparcie dla rolniczych protestów, których bezpośrednią przyczyną jest popierana przez polski rząd błędna polityka Unii Europejskiej. Uznajemy bunt rolników za całkowicie uzasadniony zarówno w zakresie handlu produktami rolnymi z Ukrainą, jak i szerzej w ramach forsowanego przez Komisję Europejską „Zielonego Ładu”.

„Solidarność” niezmiennie od kilkunastu lat i jako pierwsza tak duża organizacja społeczna w Polsce, ostrzega przed szkodliwymi skutkami unijnej polityki klimatycznej. Wielokrotnie jako przedstawiciele pracowników wskazywaliśmy, że ta zębna polityka jest zagrożeniem dla polskiej energetyki, polskiego przemysłu energochłonnego oraz

polskiego przemysłu spożywczego, w tym rodzimego rolnictwa. Przewidywaliśmy, że jej skutkiem będzie zapaść gospodarcza, ubóstwo energetyczne społeczeństwa, likwidacja setek tysięcy miejsc pracy w przemyśle i usługach, brak suwerenności energetycznej oraz załamanie bezpieczeństwa żywnościowego.

Dzisiaj po radykalnym wzroście cen energii, m.in. za sprawą spekulacyjnego systemu ETS, przyszedł czas na rolnictwo, które w całej Unii Europejskiej jest w naszej ocenie przeznaczone do likwidacji. W kolejce jest energetyka, przemysł, a tym samym niezależność i suwerenność Polski oraz całej Europy.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia udzielić czynnego wsparcia rolniczym protestom i włączyć się w ich organizację, wykazując wspólnotę interesu pracowników i rolników w przeciwstawieniu



się chorej, szalonej polityce oderwanych od rzeczywistości unijnych elit. Tak jak protestujące organizacje rolnicze, tak i my reprezentanci pracowników – żądamy od polskich władz działań w interesie Polski i polskich obywateli oraz przeciwstawienia się na forum międzynarodowym unijnej polityce klimatycznej, niszczącej polską i unijną gospodarkę.

Przewodniczący  
KK NSZZ „Solidarność”  
**Piotr Duda**

## Obowiązki utworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub wypłacenia świadczenia urlopowego

**Pracodawcy, którzy nie dotrzymali terminu na poinformowanie pracowników do końca stycznia 2024r. o tworzeniu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub wypłacie świadczenia urlopowego albo o rezygnacji z obu tych form wsparcia, powinni w tym roku tworzyć fundusz socjalny lub wypłacać świadczenie urlopowe. Tak wynika z aktualnego orzecznictwa sądowego.**

Pracodawcy spoza sfery budżetowej zatrudniający mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty i u których organizacja związkowa nie wystąpiła z wnioskiem o tworzenie zfśś mogą tworzyć fundusz socjalny lub wypłacać świadczenie urlopowe. Wskazane podmioty, zarówno te, które miały obowiązek tworzenia funduszu, jak i te, które mogły wybrać pomiędzy zfśś a świadczeniem urlopowym, mogły całkowicie zrezygnować z wymienionych form wsparcia pracowników. W orzecznictwie wyrażony jest pogląd, że konsekwencją niedotrzymania terminu na poinformowanie pracowników o nieutworzeniu funduszu i niewypłaceniu świadczenia urlopowego powoduje obowiązek wypłaty świadczenia przez cały rok. Takie stanowisko wyraził SO w Toruniu w wyroku z 13 kwietnia

2018r. (IV Pa 10/18). Podobny pogląd został wyrażony w wyrokach: Sądu Okręgowego w Warszawie z 11 września 2008r. (XII Pa 161/08); z 15 stycznia 2008r. (XII Pa 442/07), oraz Sądu Rejonowego w Warszawie z 21 lutego 2007r. (VII P 3142/06).

Sąd Okręgowy w Toruniu nie przychylił się do stanowiska NSA w Warszawie prezentowanego w wyroku z 1 marca 2007r. (sygn. akt: I OSK 814/06), w którym NSA uznał, że niedopełnienie przez pracodawcę obowiązku informacyjnego określonego w art. 3 ust. 3a ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych stanowi wykroczenie sankcjonowane karą grzywny.

**Marta Śnioch**

# FISKUS CZEKA NA SPRAWOZDANIE FINANSOWE I CIT-8 ZA 2023 ROK

## Uwaga Organizacje Związkowe,

przypominamy o corocznym obowiązku rozliczenia finansowego za 2024r. W bieżącym roku obowiązują ustawowe terminy.

Deklarację podatkową CIT-8 (33) i CIT-8/0 (19) składamy do właściwego Urzędu Skarbowego w formie elektronicznej z podpisem kwalifikowanym do 31 marca 2024r. Dopuszczona jest jednak możliwość złożenia w/w deklaracji w wersji papierowej z wyłączeniem Organizacji, które składają PIT-11 tj. zatrudniają pracowników lub wypłacają świadczenia członkom związku opodatkowane podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

## Sprawozdanie finansowe składające się z następujących elementów:

- Bilans,
  - Rachunek Zysków i Strat,
  - Informacje uzupełniające obejmujące informacje ogólne o Organizacji Związkowej i inne informacje uzupełniające do bilansu wynikające bezpośrednio z załącznika nr 4 Ustawy o rachunkowości,
  - uchwała zatwierdzająca sprawozdanie finansowe,
- należy przekazać w 2024r. w strukturze logicznej, do Krajowej Administracji Skarbowej, tak jak w 2023 roku.

## Obowiązują następujące terminy:

1. Sporządzenie Sprawozdania Finansowego i podpisanie elektronicznie do 31 marca 2024r.
2. Zatwierdzenie Sprawozdania Finansowego do 30 czerwca 2024r.
3. Wysyłka Sprawozdania Finansowego do KAS do 15 lipca 2024r.

**Uwaga bardzo ważne!** Dla naszych sprawozdań kluczowe są terminy! Sprawozdania bezwzględnie podpisujemy elektronicznie do 31 marca 2024r. a zatwierdzamy do 30 czerwca 2024r.

Przy składaniu sprawozdania finansowego należy zwrócić uwagę na datę zatwierdzenia sprawozdania i datę przestania dokumentów (plików) sprawozdania do Krajowej Administracji Skarbowej. Rozpiętość pomiędzy tymi datami nie powinna być większa niż 15 dni.

Formularze w/w dokumentów do samodzielnego wypełnienia są do pobrania pod adresem:

<https://solidarnosc-swietokrzyska.pl/wp-content/uploads/2024/02/formularze.docx>

Z głębokim żalem przyjęliśmy smutną wiadomość,  
że 21 lutego 2024r. zmarła w wieku 66 lat

### Wiesława Rafalska

żona znanego działacza „Solidarności”  
ŚP Zbigniewa Rafalskiego

### Rodzinie i Bliskim

wyrazy serdecznego współczucia składa  
Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce,

ul. Planty 16A,

tel./fax (41) 34-417-38;

adres e-mail: [kielce@solidarnosc.org.pl](mailto:kielce@solidarnosc.org.pl)

adres www: [solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://solidarnosc-swietokrzyska.pl)

Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca  
oraz zastrzega sobie prawo do skrótów.

Nakład: 325 egz.

Numer zamknięto 28.02.2024r.