

## Nasz kapitał społeczny

W jednym z poprzednich numerów „Tygodnika Solidarność Świętokrzyska” przypomnieliśmy klasyczną definicję polityki jako „roztropnej troski o dobro wspólne”. Tak rozumiana polityka dotyczy prawie wszystkich dziedzin życia społecznego. Jest też przejawem odpowiedzialności, jest obywatelnością.

Właśnie – pojęcie obywatela łączy się z odpowiedzialnością za swoje „miasto”, swoją „społeczność”. W starożytnym Rzymie obywatele mieli głos na zgromadzeniach, posiadali czynne i bierne prawa wyborcze. Pojęcie obywatelstwa służyło do odróżnienia wolnych mieszkańców Rzymu od ludności krajów podbitych.

Stwierdzenie, że jestem obywatelem niesie ze sobą zarówno prawa jak i obowiązki względem większej społeczności: gminy, regionu, kraju. Przejawem owej obywatelkości jest aktywność społeczna, na różnych poziomach życia społecznego. Aktywność ta jako przejaw odpowiedzialności łączy się także z wzajemnym zaufaniem. Trudno cokolwiek budować w życiu społecznym bez dozy wzajemnego zaufania. To właśnie zaufanie społeczne i życzliwość nazywamy kapitałem społecznym a w nim możemy rozróżnić: normy społeczne, sieci międzyludzkie (kontakty towarzyskie i aktywność społeczną) oraz zaufanie wzajemne (zaufanie do instytucji, zaufanie w stosunku do ludzi). Liczni badacze od dłuższego czasu

badają związek jakości życia poszczególnych społeczności, w tym – województw, w zależności od poziomu kapitału społecznego reprezentowanego przez konkretną społeczność. Na dodatek obserwuje się dwukierunkową zależność między poziomem kapitału społecznego a poziomem życia. Im wyższy poziom kapitału społecznego, tym wyższy poziom życia oraz – w grupach o wyższym poziomie życia zwiększa się poziom kapitału społecznego. Po prostu – jeśli ufamy sobie wzajemnie, tym łatwiej wypracować pozytywne rozwiązania społeczne a jeśli już one są realizowane – to równolegle rośnie wzajemne zaufanie. Takie sprzężenie zwrotne przynosi dobre wyniki społeczne a poprzez nie – również pozytywnie odbija się na jednostkach.

Z punktu widzenia związkowego oznacza to konieczność integracji wewnątrz grupy jaką jest organizacja. Integracja ta, polegająca na wzajemnym zaufaniu i życzliwości, jest warunkiem koniecznym do efektywnej pracy związkowej.

Waldemar Bartosz



### Rozważania biblijne

## II NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, ROK B, 25 LUTEGO 2024 R.

Rdz 22, 1-2. 9-13. 15-18 *Ofiara Abrahama*

Rz 8, 31b-34 *Bóg nie oszczędził dla nas własnego Syna*

Mk 9, 2-10 *Przemienienie Pańskie*

### ***Droga przemiany duchowej przez doświadczenie Przemienienia Pańskiego!***

Na drodze wielkopostnej, na drodze przemiany serca i życia, wiary, nawrócenia i pokuty uprzedza nas osoba Jezusa i Jego słowo. On pociąga nas za sobą na drodze Krzyża do swojej chwały. Przemienienie JEZUSA na górze Tabor, o którym słyszymy w dzisiejszej Ewangelii zapowiada przyszłą chwałę, która nas czeka, wszystkich uczniów, prawdziwie wierzących w Chrystusa. Na tej drodze przemiany duchowej, nic i nikt nie może nas odłączyć od miłości Boga, który oszczędzając nas grzeszników, nie oszczędził dla nas, dla naszego zbawienia, nawet własnego Syna. Wystarczy tylko, choć może i aż, być posłusznym Jezusowi, Synowi Umiłowanemu Ojca w Niebie: „*To jest mój Syn Umilowany, Jego słuchajcie!*”.

Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! Ks. Konrad Walerczak

## URLOP PROPORCJONALNY

Od 1 stycznia wynagrodzenie minimalne Zmiana pracodawcy w trakcie roku kalendarzowego lub podjęcie następnego zatrudnienia w innym roku wymusza ustalenie urlopu proporcjonalnego (art. 155<sup>1</sup> Kodeksu pracy).

Oznacza to, że:

- dotychczasowy pracodawca oblicza go proporcjonalnie do okresu przepracowanego u niego przez pracownika, chyba że przed ustaniem stosunku pracy pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze;
- kolejny pracodawca liczy go w proporcji do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego przy zatrudnieniu wykraczającym poza ten termin, a przy zatrudnieniu krótszym – do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym; ustaloną pulę pomniejsza o urlop wykorzystany u poprzedniego pracodawcy w wymiarze wyższym niż wynikający z przepracowanego okresu.

Przy wyliczeniach pracodawca musi pamiętać, że miesiąc odpowiada 1/12 rocznej puli urlopowej należnej pracownikowi, niepełny miesiąc zaokrągla się w górę do pełnego miesiąca, niepełny dzień zaokrągla się w górę do pełnego dnia, a łącznie urlopy proporcjonalne u obydwu pracodawców nie mogą przekroczyć odpowiednio 26 lub 20 dni (art. 155<sup>2a</sup> i art. 155<sup>3</sup> Kodeksu pracy).

Przykład: Pracodawca powierzył pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowcy dodatkową pracę jako dozorca od 1 marca 2022r. na okres roku na umowę o pracę. Staż urlopowy wynosi 9 lat. W takim przypadku w 2022r. z 1/2 etatu pracownikowi przysługuje 9 dni urlopu ( $1/2 \times 20 \text{ dni} = 10 \text{ dni}$ ;  $10 \text{ dni} \times 10/12 = 8,33 \text{ dni}$ , po zaokrągleniu 9 dni).

### Co składa się na staż urlopowy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego

1. Okresy poprzedniego zatrudnienia u każdego pracodawcy, bez względu na podstawę jego nawiązania (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, spółdzielczy stosunek pracy), występujące w nim przerwy

oraz sposób ustania stosunku pracy (art. 154<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy).

2. Okres niezakończonego zatrudnienia w części przypadającej przed nawiązaniem następnego stosunku pracy w razie jednoczesnego pozostawiania pracownika w dwóch lub więcej stosunkach pracy (art. 154<sup>1</sup> § 2 Kodeksu pracy).

3. Okresy zaliczalne, czyli niebędące okresami zatrudnienia, ale z nimi zrównane w zakresie uprawnień pracowniczych na mocy konkretnych przepisów, np. taki status mają okresy pracy za granicą (art. 86 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

4. Okresy nauki (art. 155 Kodeksu pracy).

Pracownik pozostający u jednego pracodawcy w dwóch stosunkach pracy musi oddzielnie wystąpić o urlop z każdego z nich. Jeżeli pracownik złoży tylko jeden wniosek urlopowy, powinien zaznaczyć, którego stosunku pracy on dotyczy. W takim przypadku będzie zobowiązany świadczyć pracę, do której jest zobligowany z drugiego stosunku pracy.

Pracodawca oddzielnie udziela urlopu wypoczynkowego i rozlicza go z każdego z dwóch stosunków pracy. Po otrzymaniu wniosku lub wniosków urlopowych przelicza dni urlopu z każdego z nich na godziny, ponieważ musi udzielić urlopu w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu (art. 154<sup>2</sup> § 1 Kodeksu pracy). Przyjmuje przy tym, że 1 dzień urlopu odpowiada 8 godzinom albo niższej normie wynikającej z przepisów szczególnych, np. 7 godzinom, gdy pracownik jest niepełnosprawny w stopniu znacznym albo umiarkowanym (art. 154<sup>2</sup> § 2 i 3 Kodeksu pracy). Tę samą normę pracodawca stosuje przy zatrudnieniu na część etatu.

Marta Śnioch

## ● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Pracownik pracuje na dwóch etatach w systemie podstawowym od poniedziałku do piątku: jako kierowca od 8.00 do 16.00, a jako dozorca od 16.00 do 20.00. Złożył dwa wnioski o urlop na 10 dni w okresie od 25 lipca do 12 sierpnia 2023r. Jak prawidłowo rozliczyć urlop?

Pracodawca udziela pracownikowi urlopu w wymiarze 80 godzin (10 dni x 8 godz.)

ze stosunku pracy na stanowisku kierowcy 208 godz.; 208 godz. – 80 godz. = 128 godz.) ze stosunku pracy jako dozorca. Przyjmując założenie, że wcześniej w tym roku pracownik nie korzystał z urlopu wypoczynkowego oraz że ma prawo odpowiednio do 26 i 13 dni urlopu w 2023r., pozostanie mu do zrealizowania za ten rok:

- 128 godz. urlopu (26 dni x 8 godz. =

208 godz.; 208 godz. – 80 godz. = 128 godz.) z etatu kierowcy,

- 64 godz. urlopu (13 dni x 8 godz. = 104 godz.; 104 godz. – 40 godz. = 64 godz.) z etatu dozorca.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej Zarządu Regionu Świętokrzyskiego

NSZZ „Solidarność”

## „Solidarność” u Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej

6 lutego 2024 r. odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”. Po przyjęciu porządku obrad przewodniczący Świętokrzyskiej „Solidarność” w pierwszej kolejności zaproponował rozpoznanie przez Zarząd Regionu odwołania od odmowy, dokonanej przez jedną z komisji zakładowych NSZZ „Solidarność”, przyjęcia zainteresowanego pracownika do Związku.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiej „Solidarność” działając na podstawie § 9 ust.5 Statutu NSZZ „Solidarność” po wysłuchaniu stron i dyskusji w przedmiotowej sprawie przyjął uchwałę o przyjęciu kandydata w poczet NSZZ „Solidarność”.

Następnie przewodniczący Waldemar Bartosz oraz Artur Jopek i Wojciech Krasuski wchodzący w skład Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zapoznali Zarząd Regionu z przebiegiem i efektami spotkania władzy Krajowej Związku z Andrzejem Dudą – Prezydentem Rzeczypospolitej Polskiej, które odbyło się w Pałacu Prezydenckim 30 stycznia br. W atmosferze życzliwości i odpowiedzialności za obecne i przyszłe losy naszego kraju, po krótkich wystąpieniach, zarówno prezydenta jak i przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, w kilkugodzinnej dyskusji prezydent zapoznał się szczegółowo z problemami, z jakimi aktualnie borykają się poszczególne sektory gospodarcze naszego kraju. Przewodniczący sekretariatów branżowych zwracali uwagę w swoich wypowiedziach na niepokoje pracowników związane chociażby z utratą pracy, likwidacją zakładów pracy (motoryzacja, lasy państwowe) i konsekwencjami klimatycznych absurdów, szkodliwych dla gospodarki

i mieszkańców naszego kraju. Prezydent zapewnił o wsparciu „Solidarność” w rozwiązywaniu bieżących problemów w skali kraju i poszczególnych branż. W przyjętym przez aklamację stanowisku Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraziła stanowczy sprzeciw wobec rażącego bezprawia stosowanego przez aktualnie rządzących w naszym kraju, z władzą ustawodawczą włącznie.

Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” realizując przyjęty porządek obrad zatwierdził w formie uchwały wykonanie budżetu za 2023 rok oraz przyjął uchwałę w sprawie budżetu na rok bieżący.

Wiceprzewodniczący Artur Jopek poinformował Zarząd o planie szkoleń związkowych realizowanych na terenie regionu w lutym.

Z kolei wiceprzewodniczący Mieczysław Gójski poinformował o przebiegu jubileuszowego – XX Konkursu Wiedzy o NSZZ „Solidarność”, do którego uczestnictwa zgłosiło się blisko 400 uczniów z 30 szkół z terenu województwa świętokrzyskiego. Eliminacje szkolne odbędą się 8 marca, a na 5 kwietnia został zaplanowany finał konkursu. Uroczyste wręczenie nagród zwycięzcom konkursu ma nastąpić 26 kwietnia.

Przewodniczący Waldemar Bartosz apelował o promowanie Fundacji Dla Dobra

Wspólnego w środowiskach pracy i zamieszkania z przekazaniem 1,5% odpisu z podatku PIT na realizowane przez Fundację cele wspierające ludzi będących w dramatycznie trudnych sytuacjach.

Artur Jopek poinformował o kolejnej edycji konkursu na Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy organizowanego przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach. Nieprzekraczalny termin zgłaszania wniosków konkursowych to 15 maja br.

Przewodniczący Waldemar Bartosz skierował zaproszenie do wszystkich struktur związkowych NSZZ „Solidarność” wraz z pocztami sztandarowymi do udziału 14 lutego w Kielcach, w rocznicowej uroczystości powstania Armii Krajowej, największej podziemnej struktury wojskowej walczącej z okupantem niemieckim i sowieckim.

Te uroczystości odbywają się corocznie na skwerze Stefana Żeromskiego, przed Pomnikiem Armii Krajowej (Łukiem Triumfalnym).

Następne posiedzenie Zarządu zaplanowano na 5 marca br.



Kazimierz Pasternak

## WARTO NALEŻEĆ DO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Zapisując się do NSZZ „Solidarność” zyskujesz dostęp do bezpłatnej opieki prawnej oraz pomoc ekspertów z wielu dziedzin. NSZZ „Solidarność” to największa i najbardziej profesjonalna organizacja społeczna w kraju.

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy. Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot.

NSZZ „Solidarność” może obronić Cię przed zwolnieniem z pracy. Przepisy prawa nakazują pracodawcy konsultowanie zamiaru zwolnienia członka związku z organizacją związkową. W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

### MASZ PYTANIA? SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

NSZZ „Solidarność” Region Świętokrzyski, 25-502 Kielce, ul. Planty 16A,  
tel. 41 34 477 03, e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

Podaruj  
podatku **1,5%**

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.

**Każda Twoja złotówka  
podarowana Fundacji trafia do  
osób potrzebujących wsparcia**



**Fundacja dla dobra wspólnego**

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

Aby przekazać 1% podatku za rok ubiegły, wystarczy w zeznaniu podatkowym wpisać właściwą kwotę i KRS fundacji, tj.:

**KRS 0000283723**

**FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO**

25-502 Kielce, ul. Planty 16A  
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38  
e-mail: [solidarnosc@home.pl](mailto:solidarnosc@home.pl)  
NIP 9591796508; REGON 260175583  
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

**CZAS NA CIT**

Przypominamy o obowiązku rozliczenia Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność” z Urzędem Skarbowym za rok 2023. Deklarację podatkową CIT-8 i CIT-0 składamy w terminie do 31 marca br.

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**  
Adres redakcji: 25-502 Kielce,  
ul. Planty 16A,  
tel./fax (41) 34-417-38;  
adres e-mail: [kielce@solidarnosc.org.pl](mailto:kielce@solidarnosc.org.pl)  
adres www: [solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://solidarnosc-swietokrzyska.pl)  
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca  
oraz zastrzega sobie prawo do skrótów.  
Nakład: 325 egz.  
Numer zamknięto 14.02.2024 r.