

13 lutego 2024 r.

Solidarność Świętokrzyska

Tygodnik

NR7
(1421)

Biuletyn Informacyjny Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

tel./fax (41) 34-417-38
ul. Planty 16A, 25-502 Kielce
ISSN 0208-8045

Roztropne działanie dla dobra wspólnego

Termin „polityka” od dziesięcioleci posiada negatywne konotacje. W czasach PRL-u, rodzicielskie pouczenie – „nie zajmuj się polityką” było nawet zrozumiałe. Za takie działanie groziło nawet więzienie a co najmniej kłopoty w pracy czy na uczelni. Lęk przed samodzielnym myśleniem a w konsekwencji działanie był wręcz powszechny.

Listy obecności na tzw. pochodach pierwszomajowych, zmuszanie do tzw. czynów społecznych – to były metody swoistej tresury społeczeństwa i „nie zajmowania się polityką”. Niestety, tresura taka przynosiła owoce. Świadczyły o niej rekordowe frekwencje w tzw. „wyborach”. Oczywiście owe „wybory” polegały na tym, że można było wybrać każdy kolor, pod warunkiem żeby był czerwony. Niestety, ta w sumie niewolnicza mentalność została przeniesiona do dzisiejszych czasów.

„Polityka” nadal jest zastrzeżona dla niektórych – tak jak w PRL-u. Wielu, również działaczy związkowych z wyprzedzeniem głosi, że nie zajmuje się polityką. Nadal również stosowany jest zarzut: „to jest polityczne”, w domyśle – złe i niestosowne. Ostatnio nawet w jednym ze stanowisk wyczytać można było oświadczenie, że „nie zajmujemy się polityką”. Nadal więc polityka jest czymś złym, godnym potępienia i odżegnania. Oczywiście, polityka może być zła, ale nie dlatego, że taka

jest jej natura, lecz dlatego, że uprawiający ją w swym działaniu zohydżają ją. Polityka jest narzędziem, podobnie jak ostry nóż stołowy – można nim zabić, ale przede wszystkim służy do krojenia chleba.

Ważne jest przede wszystkim, jak zdefiniujemy termin „polityka”. Jeśli w opisie wybrzmi, że jest brudna, nieetyczna, gwałcąca prawa człowieka – to oczywiście nikt nie chce z czymś takim cokolwiek do czynienia. To tak jakby opisać nóż jako ostre narzędzie służące do zabijania, okaleczenia, robienia złych rzeczy.

Tymczasem klasyczna definicja polityki, przyjęta już w starożytności, kontynuowana przez klasyków, jak choćby przez Arystotelesa, św. Tomasza z Akwinu, Karola Wojtyłę jest zupełnie inna i przestawia z głowy na nogi rozumienie polityki.

DOKOŃCZENIE NA STR. III



Rozważania biblijne

I NIEDZIELA WIELKIEGO POSTU, ROK B, 18 LUTEGO 2024 R.

Rdz 9, 8-15 *Przymierze Boga z Noem po potopie*

1 P 3, 18-22 *Woda chrztu nas ocala*

Mk 1, 12-15 *Jezus był kuszony przez Szatana, aniołowie zaś Mu usługiwali*

Kolejny Wielki Post w naszym życiu rozpoczęty. Co się zmieni? Czy zacznę działać i zmieniać swoje życie?

Bo współczesny człowiek, jeśli jest do czegoś przekonany, to stać go na wszystko, na ogromne poświęcenie, na wyrzeczenie i na wielkie działania... Jeśli jest przekonany... Wielu ludzi ostatnimi czasy morsuje, biega, katuje się różnymi dietami... są do tego przekonani, dlatego to realizują. Trudno kogoś do czegokolwiek zmusić, dlatego dzisiejszy fragment spróbujmy wykorzystać jako próbę przekonania siebie do czegoś...

Musimy odkryć potrzebę – wyjść na pustynię – by Duch mnie poprowadził...

Czy ja chcę wyjść, po co mam wyjść, do czego ma mi to służyć...? Kiedy? Moment gdy się budzisz i zanim rozpoczniesz dzień, może czas modlitwy w ciągu dnia, chwila wytchnienia po pracy albo moment popołudniu wyłączony tylko dla mnie, może wieczorem tuż przed snem... może przed ważnymi decyzjami, wyborami... Stworzyć w ciągu dnia taki świadomy moment na przemyślenie swojego działania – dokąd prowadzi mnie Duch... co mam faktycznie robić... jakiego rozwiązania mam się podjąć, jaką postawę przyjmą... Zwróć swoje działanie ku Bogu i zastanów się, czy to co zyskujesz kieruje cię ku wieczności.

o. Jakub Zawadzki SOCist.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE A PŁACA MINIMALNA – WYJAŚNIENIA PIP

Pracodawca może uzupełnić wynagrodzenie zasadnicze premią, aby łącznie pracownik otrzymał przynajmniej tyle, ile wynosi minimalna płaca – wynika z wyjaśnień Państwowej Inspekcji Pracy. W przypadku pracowników samorządowych zasady wypłacania premii muszą zostać określone w regulaminie wynagradzania.

Od 1 stycznia wynagrodzenie minimalne za pracę wynosi 4.242 zł brutto. Według Państwowej Inspekcji Pracy, wzrost wynagrodzenia minimalnego nie musi wiązać się z podniesieniem płacy zasadniczej.

Inspekcja wskazała, że pracodawca może uzupełnić wynagrodzenie za pracę premią do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Podkreślenia wymaga fakt, iż minimalne wynagrodzenie za pracę, określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu, nie jest tożsame z wynagrodzeniem zasadniczym ustalonym w umowie o pracę.

Jak przypomniano, przepisy prawa pracy nie określają sposobu ustalania wynagrodzenia za pracę, ani nie wyliczają wszystkich składników, które mogą się do niego zaliczać. Natomiast pracodawcy mają swobodę

w zakresie systemu naliczania wynagrodzenia jaki wprowadzą dla swoich pracowników.

PIP wskazała, że istotny jest art. 6 ustawy z 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, który stanowi, że do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez GUS.

Wyjątek stanowią: nagroda jubileuszowa, odprawa pieniężna przysługująca pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatki za pracę w porze nocnej i za staż pracy. Zgodnie z przepisami, tych składników nie można wliczać przy

ustalaniu wynagrodzenia minimalnego.

W przypadku pracowników jednostek samorządu terytorialnego minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Jeśli jest ono niższe niż płaca minimalna może zostać uzupełniono innymi składnikami wynagrodzenia.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego powinien zostać określony w regulaminie wynagradzania. W przypadku ustanowienia premii, warunki przyznawania oraz sposób wypłacania również powinny zostać określone w regulaminie.

Źródło: www.samorzad.pap.pl

Marta Śnioch

● Porady Prawne ● Porady Prawne ● Porady Prawne ●

§ Gdzie należy zamieścić informację o dodatku za pracę w godzinach nocnych oraz o okresach rozliczeniowych, jeśli w zakładzie pracy nie obowiązuje regulamin wynagradzania (zatrudnienie poniżej 50 osób)? Czy te informacje należy zamieścić w umowie o pracę czy w informacji o warunkach zatrudnienia?

Pracodawca obowiązany jest wydać obwieszczenie o czasie pracy. Dodatek za pracę w porze nocnej wynika wprost z przepisów Kodeksu pracy. Jeżeli zaś chodzi o porę nocną to określana jest ona w informacji o warunkach zatrudnienia.

Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe czasu pracy ustala się w:

- układzie zbiorowym pracy,
- regulaminie pracy,
- obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy (art. 150 § 1 k.p.).

Obwieszczenie o czasie pracy jest obowiązkowym aktem wewnętrznym u pracodawcy, który nie wydaje regulaminu pracy.

Pora nocna określana jest w regulaminie pracy. Jeżeli pracodawca go nie wydaje, obowiązkowo należy wskazać na nią w informacji o warunkach zatrudnienia.

Dodatek za pracę w porze nocnej to świadczenie, do którego pracownik ma prawo wprost z art. 151⁸ k.p. Jeżeli dodatek za pracę w porze nocnej miałby być ukształtowany korzystniej, to przy braku regulaminu wynagradzania musiałby zostać uwzględniony w umowie o pracę. W informacji o warunkach zatrudnienia informuje się m.in. o innych niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujących pracownikowi składnikach wynagrodzenia oraz świadczeniach pieniężnych lub rzeczowych. Obejmuje to m.in. dodatek za pracę w porze nocnej.

Oprac.: Dział Pomocy Związkowej
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

BHP w budownictwie**Mniej wypadków – więcej poszkodowanych**

W 2023 roku na budowach realizowanych w województwie świętokrzyskim dwie osoby poniosły śmierć z powodu upadku z wysokości. Przy zmniejszonej liczbie wypadków w porównaniu z 2022 rokiem niepokojąco wzrosła liczba osób poszkodowanych na placach budów.

Jacek Golmento – Okręgowy Inspektor Pracy w Kielcach w czasie grudniowego posiedzenia Świętokrzyskiej Rady do spraw Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, działającej od wielu lat w strukturze organizacyjnej Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach, podkreślił znaczenie działań prewencyjnych zorganizowanych w ramach „Tygodnia Bezpieczeństwa” oraz zorganizowanej 22 września 2023 roku w Politechnice Świętokrzyskiej konferencji „Bezpieczna praca na wysokości -Budowa stop wypadkom” z udziałem ponad 100 osób reprezentujących różne środowiska, z NSZZ „Solidarność” włącznie. Zajęcia prowadzone przez wysokiej klasy ekspertów dotyczyły zarówno wykładów jak i wybranych przypadków dotyczących, dla przykładu, udzielania pierwszej pomocy osobom poszkodowanym na budowie, stosowania środków ochrony indywidualnej, czy szeroko pojętej pracy bezpiecznej. Były także pokazy sprzętu ratującego człowieka przed upadkiem z wysokości oraz procedur stosowanych przy ratowaniu osób wykonujących prace na wysokości. W ocenie okręgowego Inspektora Pracy w Kielcach nadal odnotowywane są na budowach różnego rodzaju błędy przy montażu rusztowań oraz niestosowanie w praktyce środków ochrony indywidualnej przy pracach na wysokości.

Z kolei Jan Józwiak, przewodniczący Świętokrzyskiej Rady d/s Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie omówił rezultaty wyjazdowych spotkań Rady Bezpieczeństwa Pracy, na których łatwiejsze

jest zdefiniowanie katalogu wniosków prewencyjnych, usprawniających w konsekwencji działania w sferze BHP.

Małgorzata Procter – inspektor z OIP Kielce wykazała w kilkunastominutowym wystąpieniu najczęściej występujące uchybienia, nieprawidłowości i bagatelizowane błędy w okresie czerwiec-wrzesień 2023r., gdzie maksymalna liczba zatrudnionych to 20 osób. W wyniku 117 kontroli wydanych zostało 811 decyzji, w tym jeden wniosek o ukaranie. Najczęściej stwierdzone nieprawidłowości to: brak odzieży i obuwia roboczego, niestosowanie kasków ochronnych, nieprawidłowy montaż i eksploatacja rusztowań, brak szkoleń bhp i uprawnień kwalifikacyjnych.

W ocenie uczestników posiedzenia Świętokrzyskiej Rady do spraw BHP w Budownictwie należy bezwzględnie egzekwować w procedurach przetargowych wykazywanie realnych kosztów związanych z bhp na prowadzonej budowie, bo to wymóg nie tylko prawny ale i świadomościowy osób realizujących budowy. Wskazane jest, aby już na etapie szkół zawodowych realizowane były programy edukacyjne w zakresie bhp. Kolejny wniosek to instrukcyjno-proceduralne wymogi. Wskazano także na znaczenie faktycznych ocen ryzyka zawodowego i rolę społecznej inspekcji pracy w poprawie bhp na placach budów.



Kazimierz Pasternak

Roztropne działanie dla dobra wspólnego

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Powszechna Encyklopedia Filozofii definiuje politykę jako roztropną realizację dobra wspólnego. Wywodzi się ten termin od greckiego słowa „polidzein”, do znaczy „budować miasto” o obrębę murów (polis). Budować, aby rozwijać społeczność miejską zorganizowaną wokół tradycji, obyczajów i przyjętych praw. Dzięki temu człowiek staje się członkiem tej społeczności. Później na oznaczenie życia społeczności miasta użyto wyrażen „res publica” albo „civitas”.

Wniosek nasuwa się oczywisty – jeśli chcemy budować ową res publica lub civitas nie zrobimy tego bez tak rozumianej polityki. Obywatelskość to nic przecież innego jak branie odpowiedzialności za owe civitas (miasto, państwo, ojczyzna).

Nie obawiajmy się polityki, pod warunkiem, że będzie to rozropne działanie dla dobra wspólnego (pro publico bono).

Waldemar Bartosz

CZAS NA PIT

Odliczenie z tytułu opłacania składek członkowskich w związkach zawodowych zostało wprowadzone od dnia 1 stycznia 2022r.

W zeznaniu za rok 2023 z zastosowaniem do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2023r. będzie, nie jak dotychczas 500 zł, a **840 zł**. Dla zatrudnionych jako dowód wystarczy PIT-11.

W PIT za 2022r. z ulgi „związkowej” skorzystało 1 218 tys. podatników.

WARTO NALEŻEĆ DO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Zapisując się do NSZZ „Solidarność” zyskujesz dostęp do bezpłatnej opieki prawnej oraz pomoc ekspertów z wielu dziedzin. NSZZ „Solidarność” to największa i najbardziej profesjonalna organizacja społeczna w kraju.

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mogą skutecznie negocjować z pracodawcą podwyżki wynagrodzeń oraz poprawę warunków pracy.

Będąc członkiem naszego Związku, nigdy nie zostaniesz sam ze swoimi problemami. Związek wstawi się za Tobą u pracodawcy, pomoże rozwiązać każdy kłopot.

NSZZ „Solidarność” może obronić Cię przed zwolnieniem z pracy. Przepisy prawa nakazują pracodawcy konsultowanie zamiaru zwolnienia członka związku z organizacją związkową.

W zakładzie zatrudniającym dużo osób, głos pojedynczego pracownika nie ma szans się przebić. Działając razem możemy wywalczyć znacznie więcej.

MASZ PYTANIA? SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

NSZZ „Solidarność” Region Świętokrzyski,
25-502 Kielce, ul. Planty 16A,
tel. 41 34 477 03, e-mail: kielce@solidarnosc.org.pl

Podaruj **1,5%**
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38
e-mail: solidarnosc@home.pl
NIP 9591796508; REGON 260175583
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

KRS 0000283723