

## Nowy Rok bieży...

Nowy Rok bieży.... Ten początek znanej pastorałki świątecznej przypomina o umownej granicy czasowej między starymi czasami a tym okresem, przed którym stajemy. Takie granice rodzą też niepewność co do naszej przyszłości. Tym bardziej, że czas, w którym żyjemy jest niespokojny.

Toczące się wojny, również ta za naszą wschodnią granicą, zbliżające się kolejne wybory, tym razem do samorządów terytorialnych i do europarlamentu są tymi elementami niepewnymi jeśli chodzi o oczekiwanie rozstrzygnięcia. Wiemy też niewiele co do najbliższych planów koalicji 15 października, albo jak inni mówią – koalicji 13 grudnia. Wiemy na pewno, że do połowy 2024 roku nie wzrośnie cena energii elektrycznej i że w tym czasie nie wzrosną ceny żywności ze względu na zamrożenie VAT decyzją ustępującego rządu Mateusza Morawieckiego.

Medialne doniesienia dotyczące polityki społeczno-gospodarczej nowego rządu nie są jasne. Z expose nowego – starego premiera niewiele wynika. Dominowały

w tym przemówieniu ogólne i zapowiedź politycznej dintojry. Rozliczanie komisje sejmowe – śledcze, odbijanie mediów – to się przebija z tych wiadomości. Co prawda, już starożytni mówili, że do sprawnego rządzenia wystarczy igrzyska. Są one skuteczne, ale na krótki czas, po nim przychodzi moment na odkrycie kart i bilans – choćby roczny.

Co z tego wynika dla przeciętnego zjadacza chleba? Wydaje się, że póki co zostaje rozsądna obserwacja. Natomiast dla związku zawodowego będzie to niezwykle aktywny okres, zarówno jeśli chodzi o działania ogólnokrajowe jak i regionalne. Pierwsza z brzegu uwaga – Prezydium Komisji Krajowej przesłało

jeszcze poprzedniemu rządowi opinię dotyczącą projektu budżetu państwa na rok 2024. Wiele zawartych tam uwag i wniosków jest nadal aktualnych a wiadomo, że obecny rząd ma miesiąc aby przyjąć rzeczony budżet.

Kolejna płaszczyzna problemów, to oczekiwane decyzje dotyczące wielu firm z naszego regionu, szczególnie tych prowadzonych przez organy podległe rządowi. W wielu z nich konieczne są decyzje merytoryczne, niekoniecznie personalne. Z pewnością Związek w tym czasie musi być uważny i aktywny we wszystkich tych sprawach.

Waldemar Bartosz



### Rozważania biblijne

#### II NIEDZIELA ZWYKŁA, ROK B, 14 STYCZNIA 2024 R.

1 Sm 3, 3b-10.19 Powołanie Samuela | 1Kor 6, 13c-15a. 17-20 Wasze ciała są członkami Chrystusa

J 1, 35-42 Powołanie pierwszych uczniów

**Jezus powołuje nas, uczniów przez swoje słowo, abyśmy byli z Nim!**

Bóg objawia się i powołuje nas ludzi przez swoje słowo. Tak Bóg powołał Samuela, który rozpoznał głos Boga, gdy zawołał go po imieniu. A jaka powinna być postawa człowieka wobec powołującego go słowa Bożego? Taka jaką przyjął Samuel, który odpowiadając Bogu: „Mów Panie, bo sługa Twój słucha”, dorastając przy Nim, nie pozwolił upaść na ziemię żadnemu Jego słowu.

Przyjęte słowo Boże, pozwala nam rozeznac i przyjść do Boga, aby pełnić Jego wolę (Ps 40). Słowo Boże pozwala nam odkryć naszą głębszą tożsamość, że nasze ciała są przybytkiem Ducha Świętego, który w nas jest dzięki Bogu i że należymy

we wszystkim do Boga.

Bóg najpełniej objawił się w swoim Synu, Jezusie, Słowie, które stało się ciałem. To Jezus nas powołuje do pełnej wspólnoty z Bogiem, przez Niego, przez towarzyszenie Mu na drodze pełnienia woli Bożej, którą ukazał nam przez słowa Ewangelii. Jezus nas odnajduje i powołuje, abyśmy w Nim odkryli, znaleźli Mesjasza, czyli Chrystusa i pozostając przy Nim, czerpali życie z Jego Ducha Świętego.

Chodźmy i kontemplujmy, gdzie Jezus mieszka w słowie i Sakramencie, żyjąc z Nim i w Nim teraz i na wieki!

**Z modlitwą w JEZUSIE-SŁOWIE! – Ks. Konrad Walerczak**

## ● Terminy – stawki – limity ● Terminy – stawki – limity ●

### Zwolnienia od pracy

Pracodawca musi zwolnić od pracy pracownika na\*:

– **2 dni** – w razie ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy;

– **jeden dzień** – w razie ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką;

– **6 dni w ciągu roku kalendarzowego** – wezwanego w celu wykonywania czynności biegłego w postępowaniu administracyjnym, karnym przygotowawczym, sądowym lub przed kolegium do spraw wykroczeń;

– **do 5 dni w roku kalendarzowym dodatkowego urlopu opiekuńczego** – w celu zapewnienia koniecznej osobistej opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych członkom rodziny lub innym osobom (tu pod warunkiem wspólnego zamieszkania) (art. 173<sup>1</sup> k.p.);

– **2 dni lub 16 godzin w roku kalendarzowym zwolnienia z powodu tzw. siły wyższej** – gdy konieczna jest natychmiastowa obecność pracownika z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem (art. 148<sup>1</sup> k.p.);

– **czas niezbędny w celu załatwienia sprawy będącej przedmiotem wezwania** – wezwanego do osobistego stawienia się przed organem właściwym w zakresie powszechnego obowiązku obrony;

– **czas niezbędny do przeprowadzenia obowiązkowych badań lekarskich i szczepień ochronnych** przewidzianych przepisami o zwalczaniu chorób zakaźnych, o zwalczaniu gruźlicy oraz o zwalczaniu chorób wenerycznych;

– **czas niezbędny do wzięcia udziału w posiedzeniu komisji pojednawczej w charakterze członka tej komisji** – pracownika

będącego stroną lub świadkiem w postępowaniu pojednawczym;

– **wystąpienie w charakterze świadka w postępowaniu kontrolnym prowadzonym przez Najwyższą Izbę Kontroli** i pracownika powołanego do udziału w tym postępowaniu w charakterze specjalisty;

– **czas niezbędny do uczestniczenia w działaniach ratowniczych i do wypoczynku koniecznego po ich zakończeniu** – pracownika będącego członkiem ochotniczej straży pożarnej;

– **6 dni w ciągu roku kalendarzowego łącznie na szkolenie pożarnicze** – członek ochotniczej straży pożarnej;

– **czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu** – pracownika będącego ratownikiem Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego;

– **czas wyznaczenia przez przewodniczącą Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych do udziału w postępowaniu** – pracownika będącego członkiem doraźnym Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych, ujętym na liście ministra transportu;

– **czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu oraz na czas udziału w szkoleniach organizowanych przez Morską Służbę Poszukiwania i Ratownictwa** – pracownika będącego członkiem ochotniczej drużyny ratowniczej działającej w brzegowej stacji ratowniczej Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa;

– **czas wykonywania obowiązku świadczeń osobistych, w trybie i na warunkach przewidzianych w odrębnych przepisach.**

\* wg rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 15 czerwca 1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tekst jedn. Dz. Us. 2014r., poz. 1632).

(źródło: Rzeczpospolita, 30 listopada 2023r.)

## Szanowni Państwo

Przypominamy o obowiązku złożenia przez każdą Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Kwestionariusza Informacyjnego odnoszącego się do danych organizacji na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Ankiety należy wypełnić i przesłać na adres mailowy: [kulewski.kielce@solidarnosc.org.pl](mailto:kulewski.kielce@solidarnosc.org.pl) lub dostarczyć do biura Regionu do 15 stycznia 2024r.

Wzór ankiety jest dostępny na naszej stronie internetowej w zakładce „Do pobrania” ([www.solidarnosc-swietokrzyska.pl/pl/wzory\\_dokumentow/](http://www.solidarnosc-swietokrzyska.pl/pl/wzory_dokumentow/))

Marcin Kulewski  
Sekretarz/Skarbnik  
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ Solidarność

## Prace w warunkach szczególnie niebezpiecznych



Ustawowym obowiązkiem pracodawcy jest aktualizowanie wykazu prac szczególnie niebezpiecznych występujących w zakładzie pracy. Katalog tych prac, obowiązkowo konsultowany z zakładowymi organizacjami związkowymi, jest jednym z segmentów regulaminów pracy lub wprowadzany jest do zakładowego obiegu prawnego w innej formie obowiązującej w zakładzie pracy.

Definicję prac szczególnie niebezpiecznych znajdziemy w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w innych przepisach prawnych, instrukcjach eksploatacji urządzeń i instalacji. W katalogu prac wykonywanych w zwiększonym zagrożeniu, utrudnionych warunkach, mogą każdorazowo znaleźć się prace uznane przez pracodawcę jako szczególnie niebezpieczne. Pracownicy wykonujący prace szczególnie niebezpieczne mają zapewniony ze strony pracodawcy bezpośredni nadzór przy wykonywaniu tych prac, odpowiednie środki zabezpieczające. Prace te każdorazowo poprzedzone są instruktażem pracowników obejmującym m.in.: imienny podział pracy, kolejność wykonywania zadań oraz ściśle określone procedury bezpieczeństwa i higieny pracy związane z wykonywaniem

poszczególnych czynności. W miejscach wykonywania tych prac nie mogą przebywać osoby bez stosownych upoważnień.

Wedle rozporządzenia, pracami szczególnie niebezpiecznymi są roboty budowlane i rozbiórkowe oraz prace remontowe i montażowe prowadzone bez wstrzymania ruchu zakładu pracy lub jego części. Przed rozpoczęciem wykonywania tych robót pracodawca lub z jego upoważnienia osoba kierująca tymi pracami protokolarnie, ustalają szczegółowe warunki bhp z podziałem obowiązków w tym zakresie.

Pracami szczególnie niebezpiecznymi są te wykonywane w zbiornikach i kanałach, wnętrzach urządzeń technicznych i w innych niebezpiecznych przestrzeniach zamkniętych. Prace wykonywane w zbiornikach są prowadzone obowiązkowo na podstawie pisemnego zezwolenia pracodawcy przy stałym nadzorze, z zapewnieniem udzielenia natychmiastowej pierwszej pomocy

pracownikowi będącemu w zbiorniku.

W ustawowo definiowanym katalogu prac szczególnie niebezpiecznych są i te wykonywane przy użyciu materiałów niebezpiecznych. Obowiązkiem pracodawcy jest bieżące informowanie pracowników o ryzyku dla zdrowia i ich bezpieczeństwa związanym z procesem stosowania w praktyce tych materiałów oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych.

W ustawowym katalogu prac szczególnie niebezpiecznych znajdują się także prace na wysokości, które w świetle rozporządzenia są wykonywane na powierzchni znajdującej się na wysokości co najmniej jednego metra nad poziomem podłogi lub ziemi.

Praca wykonywana na powierzchniach osłoniętych ze wszystkich stron pełnymi ścianami, do wysokości co najmniej 1,5 metra, niezależnie od wysokości nie mieści się w zestawie prac wysokościowych.

Kazimierz Pasternak

## NALEŻY ZŁOŻYĆ PRACODAWCY INFORMACJĘ O LICZBIE CZŁONKÓW W ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

Przypominamy, że wszystkie Organizacje Zakładowe (Międzyzakładowe) są zobowiązane złożyć pracodawcy informację o liczbie członków będących pracownikami lub innymi osobami wykonującymi pracę zarobkową. Informację taką składa się dwa razy w roku, najpóźniej do dnia 10 stycznia (stan na dzień 31 grudnia poprzedniego roku) oraz do dnia 10 lipca (stan na dzień 30 czerwca).

Podstawa prawna: art. 25<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych.

**WAŻNE!** Nie złożenie informacji o liczbie członków skutkuje utratą uprawnień zakładowej organizacji związkowej.

Wskazany przepis nie może stanowić podstawy żądania udostępnienia imiennej listy członków Związku. Ujawnienie takiej informacji pracodawcy stanowiłoby naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych. ■

## Przygotujmy się, od 1 stycznia 2024 r. zwiększa się płaca minimalna!

Od 1 stycznia 2024 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie z obecnych 3600 zł do 4242 zł, a minimalna stawka godzinowa – z 23,50 zł do 27,70 zł. Natomiast od połowy roku, czyli od 1 lipca, minimalna płaca i minimalna stawka godzinowa ponownie ulegną zwiększeniu – odpowiednio do kwoty 4300 zł i 28,10 zł.

Wynika to z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 roku, które wprowadził rząd premiera Mateusza Morawieckiego. To już drugi raz z rządu, kiedy płaca minimalna rośnie dwa razy w roku.

I niewątpliwie jest to ogromny sukces NSZZ „Solidarność”, gdzie wspólnie z byłym już rządem, Związek nasz wynegocjował wiele pracowniczych rozwiązań, m.in. „wolne niedziele”.

Przed nami nowy rząd oraz nowe wyzwania ale „Solidarność” zawsze dawała radę.

Marcin Kulewski

Podaruj **1,5%**  
podatku

Fundacja udziela pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, dzieciom i młodzieży oraz osobom bezrobotnym, osobom zagrożonym utratą pracy.



### FUNDACJA DLA DOBRA WSPÓLNEGO

25-502 Kielce, ul. Planty 16A  
tel. 41 34 477 03, tel./fax 41 34 417 38  
e-mail: [solidarnosc@home.pl](mailto:solidarnosc@home.pl)  
NIP 9591796508; REGON 260175583  
Konto: PKO I o/Kielce 33102026290000950201606896

Każda Twoja złotówka  
podarowana Fundacji trafia do  
osób potrzebujących wsparcia



Fundacja dla dobra wspólnego

Fundacja jest organizacją pożytku publicznego utworzoną przez Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność”.

Fundacja działa bez zysku (non profit) i jej Zarząd pracuje w pełni społecznie.

**KRS 0000283723**

W dniu 25 grudnia 2023r.

zmarł nasz Kolega

**Henryk Powatek**

wieloletni Przewodniczący Zakładowej Organizacji  
Związkowej NSZZ „Solidarność”  
w GOMAR Sp. z o.o. w Pińczowie

**Rodzinie i Bliskim**

wyrazy serdecznego współczucia składa  
Zarząd Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”

**Sławomirowi Barwińskiemu**

wieloletniemu przewodniczącemu

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność” w Centrum Produkcyjnym  
Pneumatyki „PREMA” S.A.

wyrazy serdecznego współczucia z powodu

**śmierci Mamy – Marianny Barwińskiej**

składa Zarząd Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ „Solidarność”

Redaktor naczelny: **Andrzej Pawlik**

Adres redakcji: 25-502 Kielce, ul. Planty 16A, tel./fax (41) 34-417-38; adres e-mail: [kielce@solidarnosc.org.pl](mailto:kielce@solidarnosc.org.pl) adres www: [solidarnosc-swietokrzyska.pl](http://solidarnosc-swietokrzyska.pl)  
Artykułów niezamówionych redakcja nie zwraca oraz zastrzega sobie prawo do skrótów. Nakład: 325 egz. Numer zamknięto 28.12.2023r.